

Оплата труда педработников

- Труд работающих является необходимой составной частью процесса производства, потребления и распределения созданного продукта. Участие трудящихся в доле вновь созданных материальных и духовных благ выражается в виде **заработной платы**, которая должна соответствовать количеству и качеству затраченного ими труда.

Оплата труда педработников

- **Оплата труда** работников производится на основе часовых или месячных тарифных ставок (окладов), определяемых в коллективном договоре (соглашении) или нанимателем, в организациях, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, - Правительством РБ.
- Отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации – в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД) и др.

Оплата труда педработников

Усиление стимулирующей роли оплаты труда находит свое практическое воплощение в **республиканской тарифной системе оплаты труда**, составными частями которой являются:

- Единая тарифная сетка (ЕТС),
- Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС), тарифные ставки и оклады.

Оплата труда педработников

Определение *тарифной, т. е. гарантированной*, заработной платы каждому работнику с введением единой тарифной системы значительно упрощено. Она находится в прямой зависимости от установленного минимума заработной платы для первого разряда для всех категорий работающих, тарифного коэффициента. С увеличением минимума заработной платы соответственно изменяются тарифные коэффициенты.

Оплата труда педработников

Тарифные коэффициенты - отношение тарифной ставки данного разряда к ставке первого разряда. Коэффициент первого разряда равен единице, а коэффициенты высших разрядов бывают разными.

Оплата труда педработников

Надтарифная часть заработной платы

(надбавки) – это выплаты стимулирующего характера (устанавливаемые к тарифной части заработной платы работников с целью формирования у них побудительных мотивов к более высокой результативности труда (за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, наличие ученой степени и звания...), к длительному выполнению трудовых обязанностей в определенной сфере деятельности (за продолжительность непрерывной работы – выслуга лет, стаж работы в отрасли по специальности, в организации.

Оплата труда педработников

По вопросам оплаты труда работников, занятых в сфере образования, Совет Министров Республики Беларусь утвердил постановление № 86 «О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования» (вступило в силу 01.01.2009).

Оплата труда педработников

Постановлением установлены в общеобразовательных учреждениях, специальных учреждениях образования, учреждениях, обеспечивающих дошкольного, профессионально-технического и среднего специального образования, учреждении образования «Республиканский центр реабилитации детей дошкольного возраста с нарушениями слуха», финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями:

- повышение тарифных окладов (ставок) педагогическим работникам, за исключением мастеров производственного обучения и преподавателей предметов (дисциплин) профессионального компонента учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования, **на 5 %;**

Оплата труда педработников

ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа педагогических работников, а также специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа педагогических работников, получившим образование на условиях оплаты и направленным на работу по распределению, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной тарифной ставки 1 разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

Оплата труда педработников

Надбавки за наличие квалификационной категории педагогического работника руководителям учреждений образования и их заместителям по основной деятельности, руководителям структурных подразделений в следующих размерах (в процентах от тарифных окладов руководителей, их заместителей по основной деятельности):

- **за вторую квалификационную категорию — 30 %;**
- **за первую квалификационную категорию — 55 %;**

Оплата труда педработников

В учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, учреждении образования «Республиканский центр реабилитации детей дошкольного возраста с нарушениями слуха» установлено повышение тарифных окладов ***помощникам воспитателей*** на 5 %.

Оплата труда педработников

Порядок и условия повышения тарифных ставок (окладов) работников организации, финансируемой из бюджета или пользующейся государственными дотациями, определен «Положением о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, за стаж работы по специальности (в отрасли)», утвержденным Постановлением МТ РБ от 12.01.2000 № 4. Согласно пункту 5 повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности (В отрасли) производится в следующих размерах:

- - при стаже работы до 5 лет на 10 %,
- - от 5 до 10 лет на 15 %,
- От 10 до 15 лет на 20 %,
- Свыше 15 лет на 30 %.

Оплата труда педработников

Согласно пункту 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2003 № 1134 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников» отдельным категориям педагогических работников организаций независимо от форм собственности установлена сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 36 часов в неделю.**

Оплата труда педработников

Постановлением № 1134 определено, что учителям (преподавателям), руководителям кружков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 ч в неделю и нормы преподавательской работы за ставку 20 ч в неделю (800 ч в год). **Если указанные педагогические работники выполняют работу за временно отсутствующего учителя (преподавателя), то оплата их труда производится в пределах установленной сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю) по часовым ставкам за фактически проведенные часы.** Эти работники могут также выполнять работу по другой должности на условиях совместительства.

Оплата труда педработников

Объемы организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля деятельности учащихся в учреждениях, обеспечивающих получение общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, следует устанавливать на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28.10.2004 № 1355 «О совершенствовании организации оплаты труда работников образования» и постановления Министерства образования Республики Беларусь от 25.11.2004 № 70 «Об утверждении Инструкции о порядке определения тарифицируемых часов организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся в учреждениях, обеспечивающих получение общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования».

Оплата труда педработников

Заместители руководителя учреждения образования и другие работники могут вести преподавательскую работу на условиях совместительства по режиму гибкого рабочего времени независимо оттого, приняты они по месту основной работы на полную штатную единицу или на **0,5 штатной единицы.**

Оплата труда педработников

В соответствии с подпунктом 2.5 приложения 1 к постановлению Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями» руководителю учреждения образования предоставлено право устанавливать специалистам и служащим доплаты **за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания** (увеличение объема выполняемых работ) или **выполнение обязанностей временно отсутствующего работника** в размерах до тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ. При этом специалисты и служащие, получающие доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, могут работать на условиях совместительства у того же нанимателя.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников образования (долларов США)

Республика Беларусь	332
Педагогические работники	366
Учителя	392
Профессорско- преподавательский состав	582

Оплата труда педработников

Среднемесячная заработная плата работников образования в странах СНГ по состоянию на 01.01.2014 составляет:

- **Российской Федерации – 600-1500 \$,**
- **Казахстане – 550 \$,**
- **Литве – 1000 \$.**

6.1.5. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников по видам экономической деятельности

(тысяч рублей)

	2000	2005	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Всего	58,9	463,7	868,2	981,6	1 217,3	1 899,8	3 676,1	5 061,4
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	38,0	303,3	588,3	686,2	840,1	1 331,2	2 767,7	3 861,1
рыболовство, рыбоводство	46,6	351,4	680,9	737,1	840,7	1 420,2	2 745,9	3 671,3
промышленность	70,7	492,9	960,9	1 051,2	1 315,0	2 093,4	4 056,5	5 483,2
горнодобывающая промышленность	124,2	875,9	1 719,9	1 965,9	1 902,4	2 887,5	5 604,4	7 449,4
обрабатывающая промышленность	69,0	477,7	937,0	1 018,2	1 297,7	2 094,6	4 066,4	5 461,3
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	74,2	537,4	1 023,6	1 153,6	1 375,6	1 971,5	3 755,9	5 376,5
строительство	73,0	539,4	1 069,7	1 238,4	1 497,5	2 093,4	4 209,7	6 392,8
торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования	50,1	371,5	726,8	852,0	1 041,9	1 669,5	3 237,7	4 555,1
гостиницы и рестораны	42,1	294,5	561,0	640,4	784,5	1 245,7	2 487,8	3 542,2
транспорт и связь	64,2	518,3	918,4	1 058,0	1 327,9	1 968,0	3 924,4	5 404,0
финансовая деятельность	111,5	730,3	1 453,3	1 776,6	2 140,3	3 324,2	6 105,2	8 322,8
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям	64,6	546,4	1 052,5	1 234,0	1 501,3	2 320,2	4 300,6	6 068,8
государственное управление	73,3	678,3	1 160,1	1 231,3	1 496,0	2 156,0	4 022,3	5 899,2
образование	44,7	399,1	636,7	703,0	893,3	1 493,2	2 779,6	3 470,2
здравоохранение и предоставление социальных услуг	44,5	412,9	691,3	754,5	962,0	1 573,8	3 008,7	3 765,2
предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	45,7	415,9	731,4	852,2	1 041,5	1 664,0	3 084,7	4 114,5

**6.1.6. Отношение номинальной начисленной
среднемесячной заработной платы работников по видам
экономической деятельности к среднереспубликанскому уровню**
(в процентах)

	2000	2005	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Всего	100	100	100	100	100	100	100	100
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	64,6	65,4	67,8	69,9	69,0	70,1	75,3	76,3
рыболовство, рыбоводство	79,1	75,8	78,4	75,1	69,1	74,8	74,7	72,5
промышленность	120,0	106,3	110,7	107,1	108,0	110,2	110,3	108,3
горнодобывающая промышленность	210,8	188,9	198,1	200,3	156,3	152,0	152,5	147,2
обрабатывающая промышленность	117,1	103,0	107,9	103,7	106,6	110,3	110,6	107,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	125,9	115,9	117,9	117,5	113,0	103,8	102,2	106,2
строительство	124,0	116,3	123,2	126,2	123,0	110,2	114,5	126,3
торговля; ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования	85,1	80,1	83,7	86,8	85,6	87,9	88,1	90,0
гостиницы и рестораны	71,4	63,5	64,6	65,2	64,4	65,6	67,7	70,0
транспорт и связь	109,0	111,8	105,8	107,8	109,1	103,6	106,8	106,8
финансовая деятельность	189,2	157,5	167,4	181,0	175,8	175,0	166,1	164,4
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям	109,6	117,8	121,2	125,7	123,3	122,1	117,0	119,9
государственное управление	124,3	146,3	133,6	125,4	122,9	113,5	109,4	116,6
образование	75,9	86,1	73,3	71,6	73,4	78,6	75,6	68,6
здравоохранение и предоставление социальных услуг	75,5	89,0	79,6	76,9	79,0	82,8	81,8	74,4
предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	77,5	89,7	84,3	86,8	85,6	87,6	83,9	81,3