

Оплата труда персонала



Оплата труда - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое должно быть выплачено работодателем наемному работнику за работу, без вычета налогов и других удержаний.

Оплата труда есть основной мотив трудовой деятельности и денежный измеритель стоимости рабочей силы.

Оплата труда:

- обеспечивает связь между результатами труда и его процессом;
- отражает количество и сложность труда работников различной квалификации.

Различают основную и дополнительную оплату труда.

Под основной заработной платой принято понимать:

- выплаты за отработанное время, за количество и качество выполненных работ при повременной, сдельной и прогрессивной оплате;
- доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы, за сверхурочные работы, за работу в ночное время и в праздничные дни и др.;
- премии, премиальные надбавки и др.;

Дополнительная заработная плата включает выплаты, за не проработанное время, предусмотренные законодательством о труде и коллективными договорами:

- оплата времени отпусков;
- времени выполнения государственных и общественных обязанностей;
- льготных часов подростков;
- выходного пособия при увольнении и др.

Организация оплаты труда на предприятии определяется тремя взаимосвязанными и взаимозависимыми элементами:

- тарифной системой;
- нормированием труда;
- формами оплаты труда.



Функции оплаты труда

Сущность оплаты труда проявляется в функциях, которые она должна выполнять в производстве, распределении и потреблении, основными из них являются:

- 1) Воспроизводственная
- 2) стимулирующая
- 3) распределительная
- 4) разместительная

Принципы оплаты труда.

Для реализации рассмотренных выше функций необходимо выполнение некоторых принципов оплаты труда.

- 1) Принцип повышения реальной заработной платы
- 2) Принцип опережающих темпов роста производительности труда
- 3) Принцип дифференциации заработной платы
- 4) Принцип равной оплаты за равный труд
- 5) Принцип учета воздействия рынка труда
- 6) Принцип простоты и доступности

Существуют следующие компоненты системы оплаты труда:

- 1) основная зарплата (определяется в соответствии с требованиями на рабочем месте, выслугой лет, квалификацией);
- 2) компонент результата (принципы оплаты труда; повременная, сдельная, премиальная оплата труда);
- 3) социальный компонент. Это выплаты, не связанные с результатом работы;
- 4) компонент рынка труда (надбавки при ограниченности определенного вида трудовых ресурсов на рынке).

На предприятии существуют две основные формы оплаты труда: повременная и сдельная.

Повременная — это такая организация оплаты труда, при которой начисление производится в зависимости от фактически отработанного времени, квалификации и условий труда.



Сдельная оплата труда — такая организация оплаты труда, при которой начисление заработной платы осуществляется по количеству и качеству выпущенной продукции.



Спасибо за внимание!

