

***ТЕМА:***  
***ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ***

***Выполнил студент 3 курса ЗФО Ким.  
С.С.***

# Оплата труда

2

***ОПЛАТА ТРУДА*** – это элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ресурс труда



# Виды оплаты труда

3

**НОМИНАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА** — величина получаемой работником заработной платы в действующих денежных единицах за определенный период времени работы.

**РЕАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА** — включает совокупность материальных благ и услуг, которые работник может приобрести на полученную им сумму заработной платы при данном уровне цен на товары и услуги.



# Рыночные факторы

На формирование уровня оплаты труда в рыночных условиях влияет ряд рыночных и нерыночных факторов.

- ❖ рынок труда, складывающийся из спроса и предложения;
- ❖ полноценность ресурса труда для предпринимателя;
- ❖ изменение цен на потребительские товары и услуги;
- ❖ взаимозаменяемость ресурсов;
- ❖ эластичность спроса на труд по цене.

# Нерыночные факторы

5

- ❖ меры государственного регулирования;
- ❖ соотношение сил между профсоюзами и работодателями;
- ❖ конечные результаты деятельности предприятия и личный трудовой вклад каждого работника.

# Функции оплаты труда

6

- ❖ Воспроизводственная функция;
- ❖ Регулирующая функция;
- ❖ Стимулирующая функция.



# Воспроизводственная функция

7

*Основные направления реализации* – Воспроизводство рабочей силы.

*Принципы реализации* – Маргинализация уровня оплаты труда.

Критерии реализации:

1. Оценка стоимости рабочей силы;
2. Физиологические потребности;
3. Социальные показатели

# Регулирующая функция

8

*Основные направления реализации* – Регулирование спроса и предложения на рынке

*Принципы реализации* – Сегментация уровня оплаты труда

Критерии реализации:

1. Ценообразование на рынке труда;
2. Повышение цены рабочей силы и труда;
3. Доходность труда.



# Стимулирующая функция

***Основные направления реализации*** – Стимулирование качества и количества труда

***Принципы реализации*** – Дифференциация уровня оплаты труда

Критерии реализации:

1. Оптимизация форм и систем оплаты труда;
2. Повышение производительности труда;
3. Эффективность труда.

# Организация заработной платы

10

Тарифная система:

1. *Тарифная ставка;*
2. *Тарифная сетка;*
3. *Тарифно-квалификационные справочники;*
4. *Районные коэффициенты.*



