

ТЕМА:
ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

***Выполнил студент 3 курса ЗФО Ким.
С.С.***

Оплата труда

2

ОПЛАТА ТРУДА – это элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ресурс труда



Виды оплаты труда

3

НОМИНАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА — величина получаемой работником заработной платы в действующих денежных единицах за определенный период времени работы.

РЕАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА — включает совокупность материальных благ и услуг, которые работник может приобрести на полученную им сумму заработной платы при данном уровне цен на товары и услуги.



Рыночные факторы

На формирование уровня оплаты труда в рыночных условиях влияет ряд рыночных и нерыночных факторов.

- ❖ рынок труда, складывающийся из спроса и предложения;
- ❖ полноценность ресурса труда для предпринимателя;
- ❖ изменение цен на потребительские товары и услуги;
- ❖ взаимозаменяемость ресурсов;
- ❖ эластичность спроса на труд по цене.

Нерыночные факторы

5

- ❖ меры государственного регулирования;
- ❖ соотношение сил между профсоюзами и работодателями;
- ❖ конечные результаты деятельности предприятия и личный трудовой вклад каждого работника.

Функции оплаты труда

6

- ❖ Воспроизводственная функция;
- ❖ Регулирующая функция;
- ❖ Стимулирующая функция.



Воспроизводственная функция

7

Основные направления реализации – Воспроизводство рабочей силы.

Принципы реализации – Маргинализация уровня оплаты труда.

Критерии реализации:

1. Оценка стоимости рабочей силы;
2. Физиологические потребности;
3. Социальные показатели

Регулирующая функция

8

Основные направления реализации – Регулирование спроса и предложения на рынке

Принципы реализации – Сегментация уровня оплаты труда

Критерии реализации:

1. Ценообразование на рынке труда;
2. Повышение цены рабочей силы и труда;
3. Доходность труда.

Стимулирующая функция

Основные направления реализации – Стимулирование качества и количества труда

Принципы реализации – Дифференциация уровня оплаты труда

Критерии реализации:

1. Оптимизация форм и систем оплаты труда;
2. Повышение производительности труда;
3. Эффективность труда.

Организация заработной платы

10

Тарифная система:

1. *Тарифная ставка;*
2. *Тарифная сетка;*
3. *Тарифно-квалификационные справочники;*
4. *Районные коэффициенты.*



