



ТЕМА:  
ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

# Содержание

2

Основные понятия

Оплата труда

Виды оплаты труда

Рыночные факторы

Нерыночные факторы

Функции оплаты труда

Воспроизводственная функция

Регулирующая функция

Стимулирующая функция

Организация заработной платы

Пример взвешенной оценки факторов

Закрепление изученного материала

Домашнее задание

Список литературы

# Основные понятия

- *Персонал предприятия* (кадры, трудовой коллектив) – это совокупность работников, входящих в его списочный состав.
- *Списочный состав кадров* – входящие в список работающих на предприятии работники различных профессий, принятые на постоянную, сезонную, а также на временную работу.

- Промышленно-производственный персонал (ППП) предприятия подразделяется на четыре категории: рабочих, руководителей, специалистов и технических исполнителей (служащих). Рабочие, в свою очередь, подразделяются на основных и вспомогательных.
- *Рабочие* – физические лица, непосредственно занятые изготовлением продуктов труда.
- *Руководители* осуществляют управленческие функции на предприятии. К ним относятся: директор предприятия, его заместители, главные специалисты, руководители подразделений предприятия и их заместители.
- *Служащие* – работники преимущественно умственного труда, обеспечивающие управление производством на предприятии.
- К *специалистам* относят работников, занятых подготовкой производства, инженерным сопровождением хода производства и реализацией продуктов труда.

# Основные понятия

- *Технические исполнители* (другие служащие) – это работники, обеспечивающие работу специалистов и руководителей.
- *Основные рабочие* либо непосредственно (гончар, столяр, каменщик), либо с помощью орудий труда (токарь, портной и т.д.) воздействуют на предмет труда с целью получения продукта труда.
- *Вспомогательные рабочие* обеспечивают основных рабочих всем необходимым для осуществления процесса труда (сырьем, материалами, топливом, энергией, транспортом и т.д.).

# Основные понятия

6

- Фонд заработной платы – это общая сумма денежных выплат, стоимость натуральной оплаты за работу, выполненную рабочими и служащими по трудовому договору (контракту).
- Фонд оплаты труда представляет собой источник средств, предназначенных для выплат заработной платы и отчислений от нее.

# Оплата труда

7

**ОПЛАТА ТРУДА** – это элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ресурс труда



[Содержание](#)

# Виды оплаты труда

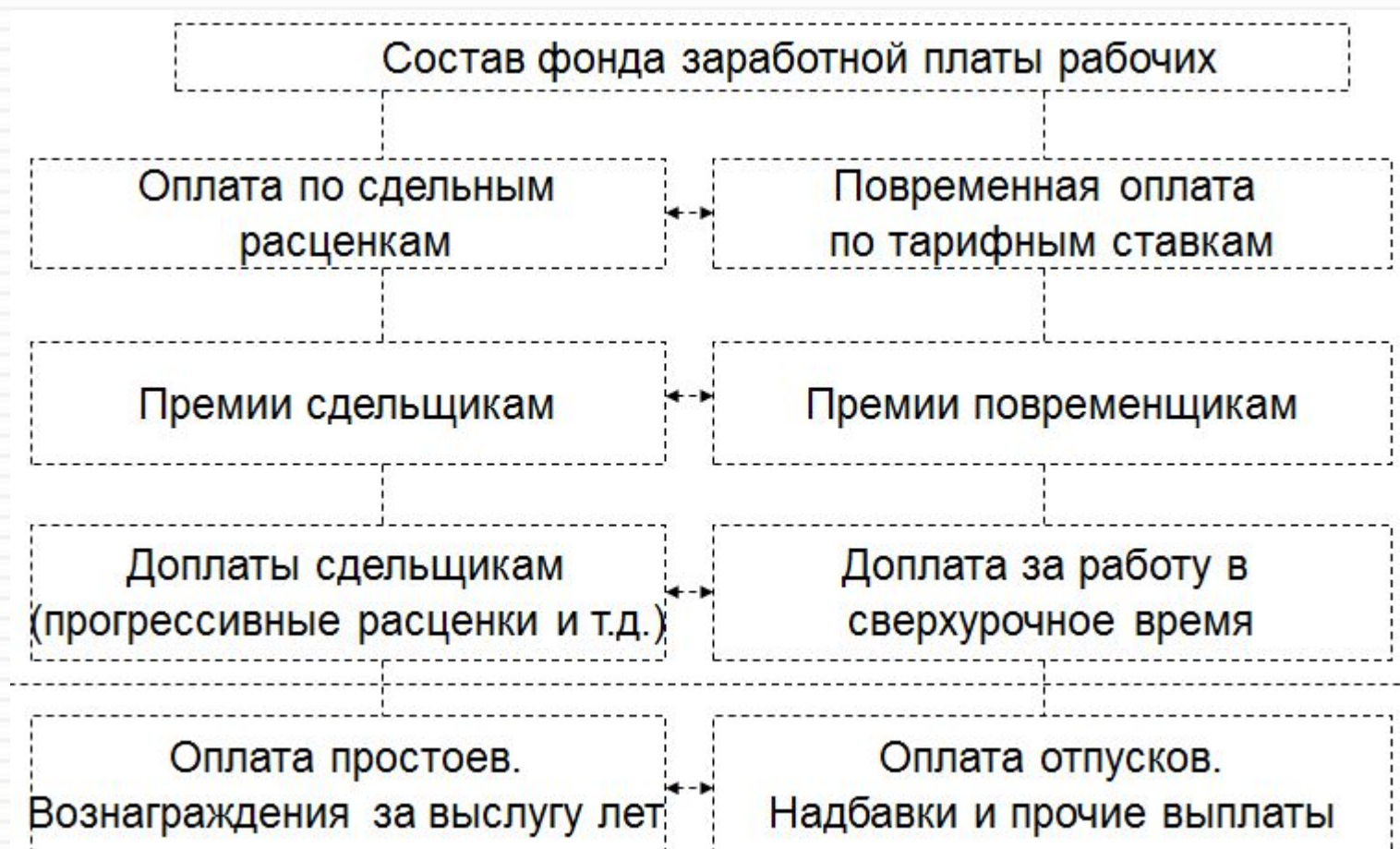
**НОМИНАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА** – величина получаемой работником заработной платы в действующих денежных единицах за определенный период времени работы.

**РЕАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА** – включает совокупность материальных благ и услуг, которые работник может приобрести на полученную им сумму заработной платы при данном уровне цен на товары и услуги.





# Состав ФЗП



# Рыночные факторы

На формирование уровня оплаты труда в рыночных условиях влияет ряд рыночных и нерыночных факторов.

- ❖ рынок труда, складывающийся из спроса и предложения;
- ❖ полноценность ресурса труда для предпринимателя;
- ❖ изменение цен на потребительские товары и услуги;
- ❖ взаимозаменяемость ресурсов;
- ❖ эластичность спроса на труд по цене.

# Нерыночные факторы

- ❖ меры государственного регулирования;
- ❖ соотношение сил между профсоюзами и работодателями;
- ❖ конечные результаты деятельности предприятия и личный трудовой вклад каждого работника.

# Функции оплаты труда

12

- ❖ Воспроизводственная функция;
- ❖ Регулирующая функция;
- ❖ Стимулирующая функция.



# Воспроизводственная функция

13

**Основные направления реализации** – Воспроизводство рабочей силы.

**Принципы реализации** – Маргинализация уровня оплаты труда.

**Критерии реализации:**

1. Оценка стоимости рабочей силы;
2. Физиологические потребности;
3. Социальные показатели

# Регулирующая функция

14

**Основные направления реализации** – Регулирование спроса и предложения на рынке

**Принципы реализации** – Сегментация уровня оплаты труда

**Критерии реализации:**

1. Ценообразование на рынке труда;
2. Повышение цены рабочей силы и труда;
3. Доходность труда.

# Стимулирующая функция

15

**Основные направления реализации** – Стимулирование качества и количества труда

**Принципы реализации** – Дифференциация уровня оплаты труда

**Критерии реализации:**

1. Оптимизация форм и систем оплаты труда;
2. Повышение производительности труда;
3. Эффективность труда.

# Организация заработной платы

16

Тарифная система:

1. Тарифная ставка;
2. Тарифная сетка;
3. Тарифно-квалификационные справочники;
4. Районные коэффициенты.



[Содержание](#)



# Фонды и виды заработной платы

17

- В соответствии с Трудовым кодексом РФ заработная плата работнику может выплачиваться в 2 формах:
  - ✓ денежной;
  - ✓ натуральной (но не более 20% от денежной формы)
  
- Виды заработной платы:
  - ✓ основная;
  - ✓ дополнительная.

# Формы и виды заработной платы

18

- *Основная заработная плата* – это плата за фактически отработанное время или выпущенную продукцию.
- Состав основной заработной платы:
  - 1) сдельные расценки, тарифные ставки и должностные оклады;
  - 2) премии;
  - 3) сверхурочные часы и ночное время;
  - 4) простои;
  - 5) вредные и тяжелые условия труда;
  - 6) районные коэффициенты.

# Формы и виды заработной платы

19

- *Дополнительная* заработная плата – это плата за фактически неотработанное время.
- Состав дополнительной заработной платы:
  - 1) отпуска;
  - 2) льготы подросткам;
  - 3) кормящим матерям;
  - 4) государственные обязанности;
  - 5) выслуга лет.

На большинстве предприятий используются 2 формы оплаты труда:

- ✓ сдельная;
- ✓ повременная.

# Формы оплаты труда

20

- При сдельной форме оплаты труда заработок работника находится в прямой зависимости от количества и качества изготовленной продукции или объема выполненных работ.

$$\square Z_c = CP * V_f,$$

- где  $Z_c$  – сдельный заработок
- $CP$  – сдельная расценка за 1 ед. продукции;
- $V_f$  – выработка фактическая

# Разновидности сдельной формы оплаты труда:

21

- ✓ прямая сдельная;
- ✓ сдельно-премиальная;
- ✓ сдельно-прогрессивная;
- ✓ косвенно-сдельная;
- ✓ аккордная
- ✓ аккордно-премиальная

# Формы оплаты труда

22

- *Простая сдельная* заработная плата - зарплата по расценке за каждую единицу продукции.
  - $Z_c = CP * V_f$ ,
- где  $Z_c$  – сдельный заработок;
- $CP$ -сдельная расценка за 1 ед. продукции;
- $V_f$  – выработка фактическая.

# Формы оплаты труда

23

- *Сдельно-премиальная* заработная плата - выработка рабочего оплачивается по прямым сдельным расценкам + премии.

- $Z_c = CR * V_f + П,$

- где  $Z_c$  – сдельный заработок;
- $CR$  - сдельная расценка за 1 ед. продукции;
- $V_f$  – выработка фактическая;
- $П$  – премия.

# Формы оплаты труда

24

- *Сдельно-прогрессивная* заработная плата – оплата происходит в пределах норм оплата по прямым сдельным расценкам, выработка сверх норм - по повышенным расценкам.
  - $Z_{спр} = C_{Ро} * V_{пл} + (V_{ф} - V_{пл}) * C_{Рп}$ ,
- где  $Z_{спр}$  – сдельный заработок;
- $C_{Ро}$  – основная сдельная расценка
- $V_{ф}$  – выработка фактическая;
- $V_{пл}$  – выработка плановая
- $C_{Рп}$  – повышенная сдельная расценка.



# Форма оплаты труда

25

- *Косвенно-сдельная* заработная плата – размер зарплаты рабочего (вспомогательного) ставится в прямую зависимость от результатов обслуживания им рабочих или оборудования.
- *Аккордная* заработная плата – оплата за комплекс работ (для бригады), распределяется пропорционально отработанному времени и разряду рабочего.
- *Аккордно-премиальная* заработная плата - оплата за комплекс работ (для бригады), распределяется пропорционально отработанному времени и разряду рабочего + премия за выполнение работ в короткий срок.

# Формы оплаты труда

26

- *Повременной* называется такая форма оплаты труда, при которой заработная плата начисляется работникам по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время.

$$\square \text{Зп} = \text{ТС} * t,$$

- где Зп – повременный заработок;
- ТС – тарифная ставка;
- t- количество отработанного работником времени.

# Формы оплаты труда

27

- Разновидности повременной оплаты труда:
  - ✓ простая повременная;
  - ✓ повременно-премиальная
- **Простая повременная заработная плата** – оплата производится по тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время:

$$\square Z_p = TC * t,$$

- где  $Z_p$  – повременный заработок;
- $TC$  – тарифная ставка;
- $t$  – количество отработанного работником времени.

# Формы оплаты труда

28

- Повременно-премиальная заработная плата – оплата производится по тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время + премия в процентах к зарплате, начисленной за фактически отработанное время:

$$□ \quad Зп = ТС * t + П,$$

- где  $Зп$  – повременный заработок;
- $ТС$  – тарифная ставка;
- $t$  - количество отработанного работником времени;
- $П$  - премия.

# Системы оплаты труда

- В настоящее время на ряде предприятий используют **бестарифную систему** оплаты труда.
- **Тарифная система** оплаты труда упразднена Постановлением Правительства РФ с 01 декабря 2009 г.
- При **бестарифной системе** оплаты труда зарплата всех работников предприятия от директора до рабочего представляет собой долю работника в фонде оплаты труда всего предприятия или подразделения. Величина зарплаты зависит от квалификационного уровня работника (частное от деления зарплаты на минимальную зарплату, квалификационный балл), коэффициента трудового участия (КТУ) фактически отработанного времени.
- Разновидностью бестарифной системы оплаты труда является **контрактная система** - заключение договора (контракта) на определенный срок между работодателем и исполнителем. В нем оговариваются условия труда, права и обязанности сторон, режим работы и уровень оплаты труда, срок действия

# Закрепление изученного материала

1. На какие два вида делятся заработная плата?
2. Что представляет собой номинальная заработная плата?
3. Что представляет собой реальная заработная плата?
4. Какой основной способ используют при формировании заработной платы?
5. Перечислите, что является основными элементами тарифной системы.
6. Раскройте понятия ЕТКС.
7. На каких работах целесообразно принимать сдельную форму оплаты труда?

# Список литературы

1. Бараев А.И. Оплата труда работников. – М.: «ЭКСМО», 2012 г. С. 215.

## **Интернет ресурсы**

1. <https://www.google.ru/search>
2. <http://ru.wikipedia.org/wiki>
3. <http://www.krasagro.ru>
4. <http://www.grandars.ru>
5. <http://lib.vvsu.ru/books/bakalavr02/page0092.asp>