

Выпускная квалификационная работа

**Организация и стимулирование труда персонала в
системе менеджмента предприятия (на примере
ЗАО «Сервисный центр ремонта медицинской
техники»)**

Цель работы

исследование системы организации и стимулирования труда и разработка рекомендаций по ее совершенствованию на предприятии ЗАО «Сервисный центр ремонта медицинской техники».

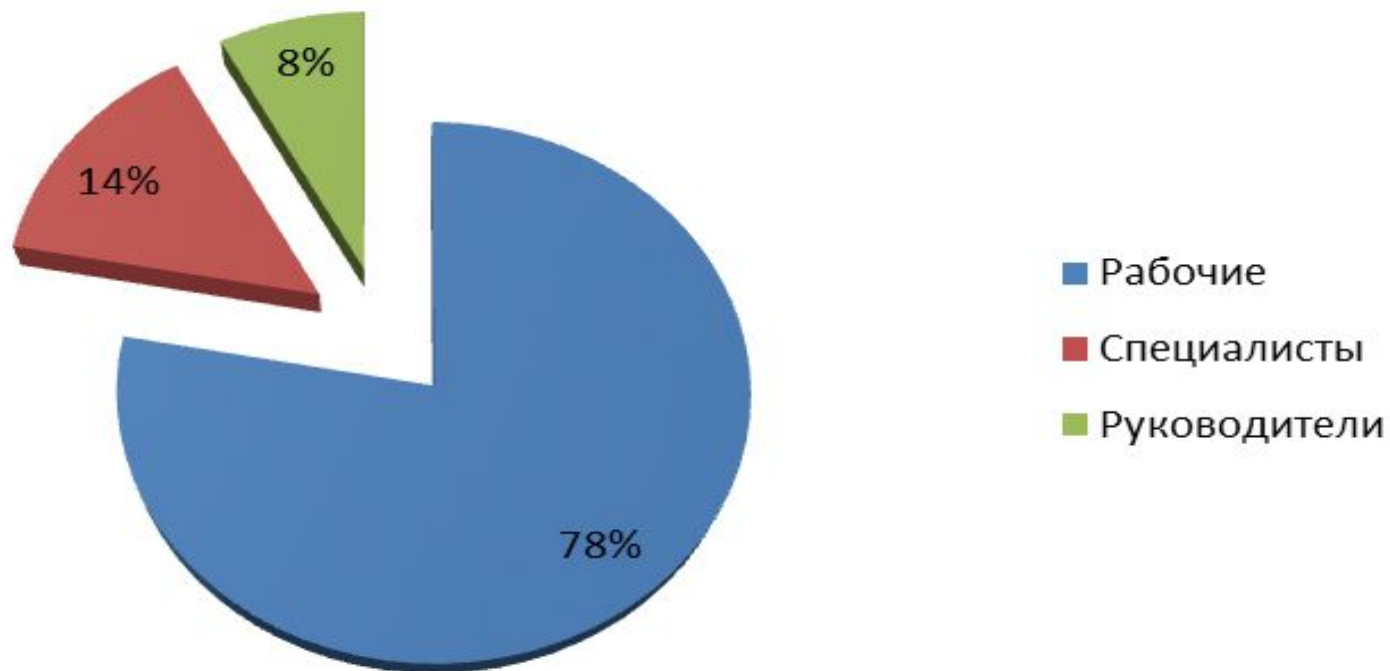
Объект, предмет

- Объект исследования: закрытое акционерное общество «Сервисный центр ремонта медицинской техники».
- Предмет исследования: система организации и стимулирования труда на предприятии ЗАО «Сервисный центр ремонта медицинской техники».

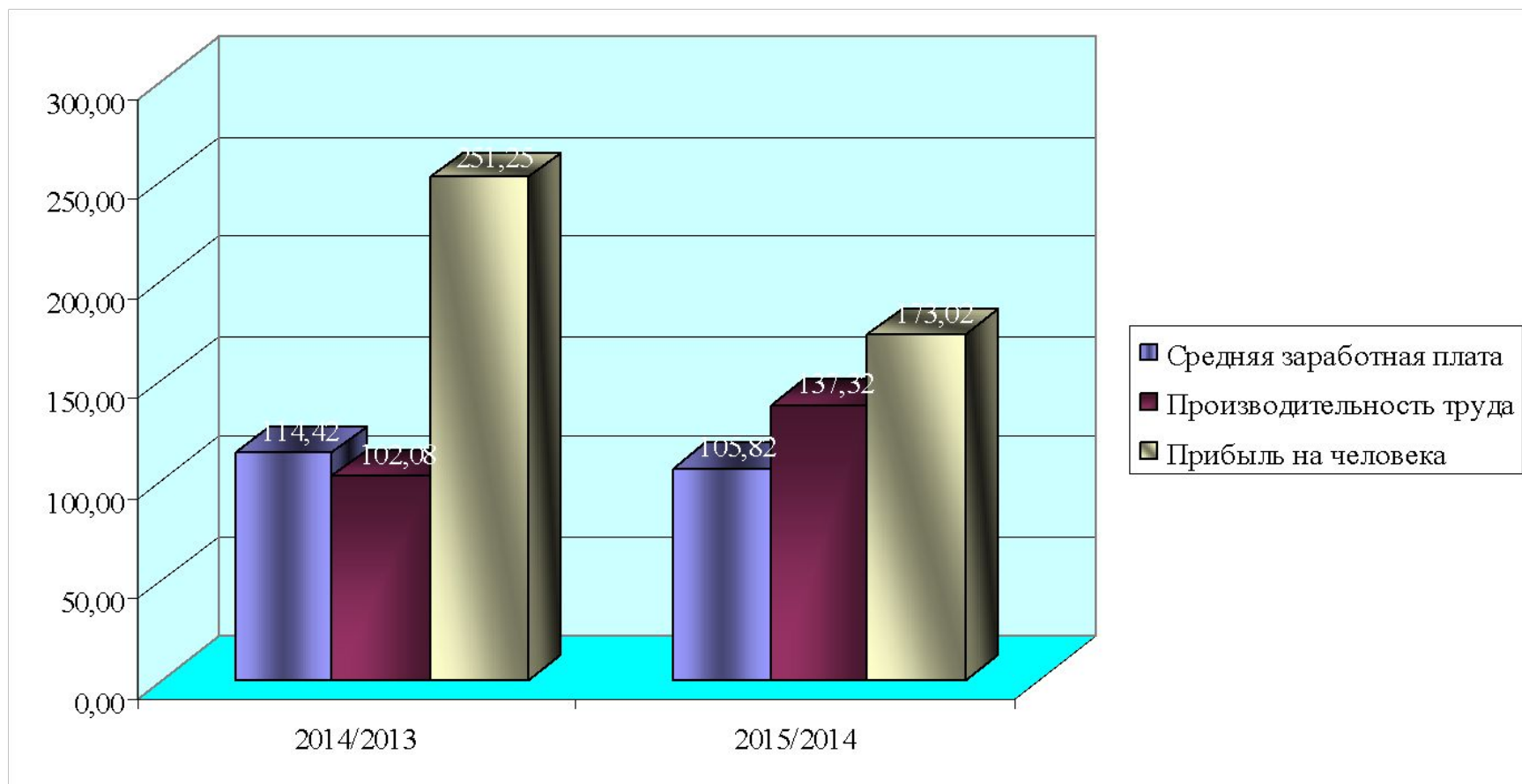
Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Темп изменения, %	
				2014 к 2013	2015 к 2014
1. Выручка от реализации	58963,2	63728,1	79733,1	108,1	125,1
2. Себестоимость продукции	55400	59212,9	75195,9	106,9	127,0
3. Управленческие расходы	1024,6	1150,0	596,5	112,2	51,9
4. Расходы на реализацию	856,2	637,0	414,7	74,4	65,1
5. Валовая прибыль	3563,2	4515,2	4537,2	126,7	100,5
6. Прибыль от реализации	1682,4	2728,2	3526,0	162,2	129,2
7. Прибыль от текущей деятельности	1723,4	2779,2	3625,0	161,3	130,4
8. Прибыль от инвестиционной и финансовой деятельности	227	249	224,4	109,7	90,1
9. Налогооблагаемая прибыль	1950,9	3028,2	3849,4	155,2	127,1
10. Чистая прибыль	1482,9	2301,4	2925,6	155,2	127,1
11. Рентабельность активов	5,6%	7,6%	8,4%	135,3%	110,1%
12. Рентабельность собственного капитала	17,2%	24,1%	27,7%	140,2%	114,6%
13. Рентабельность текущей деятельности	3,1%	4,6%	4,8%	151,6%	103,2%
14. Рентабельность продукции	3,0%	4,6%	4,7%	151,7%	101,8%
15. Рентабельность затрат	3,0%	4,6%	4,7%	152,4%	102,3%
16. Рентабельность продаж	2,5%	3,6%	3,7%	143,6%	101,6%

Структура персонала ЗАО «Сервисный центр ремонта медицинской техники» по категориям




Соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы в ЗАО «Сервисный центр ремонта медицинской техники»





В проектной части работы предложено:

**В качестве направлений по совершенствованию организации и стимулирования труда на предприятии в работе
Рекомендовано выделить средства из фонда заработной платы на проведение профессионального обучения; разработать и ввести систему премирования, закрепить систему в Положении о премировании.**



Благодарю за внимание!