

Организация труда на
предприятии.

1.1. Организация труда. содержание, принципы и основные факторы

Организация труда -
конкретные формы и методы соединения
людей и техники в процессе труда



естественно-
техническую



социально-
экономическую

Содержание организации труда

- разделение и кооперация труда, предполагающие научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям, машинам, механизмам и рабочим местам, а также в соответствующую группировку и комбинирование работников в производственные коллективы;
- нормирование труда, предполагающее тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции и услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства;

Содержание организации труда

- организация и обслуживание рабочих мест, охватывающая их рациональную планировку и оснащение, эффективную систему обслуживания рабочих мест, аттестацию и рационализацию рабочих мест;
- организация подбора персонала и его развитие, включающие в себя: планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию (квалификационный рост, планирование карьеры и т. п.);

Содержание организации труда

- улучшение условий труда, предусматривающее устранение вредности производства, тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду, формирование системы охраны и безопасности труда;
- эффективное использование рабочего времени, оптимизация режимов труда и отдыха;

Содержание организации труда

- рационализация трудовых процессов, внедрение оптимальных приемов и методов труда, включающие в себя изучение трудовых процессов с применением различных способов и технических средств, отбор наиболее рациональных приемов и методов труда, их совершенствование и внедрение путем организации производственного инструктажа, обучения; расширение и обновление научно-технической информации;
- укрепление дисциплины труда, предусматривающее комплекс мер по усилению производственной и трудовой дисциплины, формирование чувства ответственности, развитие творческой инициативы и других форм активного участия работников в жизни предприятий, организаций.

Причины многообразия форм организации труда

Общие:

- различия качественного расчленения и количественной пропорциональности в технологических и производственных процессах, и как следствие, в общественном процессе труда.

В отраслях производства:

- научно-технический прогресс, систематическое совершенствование техники и технологии;
- система организации производства;
- психофизиологические факторы и особенности экологической среды;
- факторы, связанные с характером задач, решаемых в разных звеньях системы управления производством.

Организация труда

как состояние системы, имеющей вышеназванные вполне конкретные взаимосвязанные элементы и отвечающей целям производства;

как систематическая деятельность людей по осуществлению нововведений в имеющуюся уже организацию труда для приведения ее в соответствие с достигнутым уровнем развития техники и технологии.

Взаимосвязь организации труда

организацией производства, охватывающей весь процесс выпуска продукции, требует обеспечить увязку указанных мер с наилучшим использованием всех других ресурсов – орудий производства, сырья, материалов и т.п. При этом решаются вопросы: технического оснащения производства, расстановки и использования оборудования, специализации, комбинирования производственных процессов, организации работы основных и вспомогательных служб предприятия, обеспечения производства сырьем, материалами, энергией, транспортом и т.п.

С:

- «организация управления». Управление является необходимым и очень важным звеном в системе общественного производства и особой и важной трудовой функцией в системе общественной организации труда. Эта трудовая функция имеет своим содержанием организацию деятельности людей и использования средств производства, при этом управление охватывает широкий круг вопросов, связанных с функционированием различных служб предприятия – технических, организационных, экономических.

Основные принципы организации труда:

- - системного подхода к решению комплекса задач по организации труда
- - планомерности, предусматривающая планирование количественного и качественного состава трудового коллектива, нормативной базы;
- - научной обоснованности, заключающийся в использовании научной рекомендаций по работе кадрами, всестороннее обоснование нормативной базы и заработной платы, учитывающие технические, экономические, организационные, психофизические и социальные факторы;

Основные принципы организации труда:

- - заинтересованности работников результата своего труда, предусматривающей создание четкой система материального и морального стимулирования;
- - создание на всех уровнях хозяйствования условий, необходимых для установления строго зависимости заработной платы от конечных производственной результатов;

Основные принципы организации труда:

- - повышения уровня оплаты труда на основе роста его производительности и внедрении действенного механизма, обеспечивающего опережающий рост производительности труда по сравнению заработной платой;
- - обеспечения динамичности системы нормирования труда и ее восприимчивости к проявлениям научно-технического прогресса.

Задачи организации труда:

- экономических (экономия ресурсов, повышение качества продукции, рост результативности производства);
- психофизиологических (оздоровление производственной среды, гармонизация психофизиологических нагрузок на человека, снижение тяжести и нервно-психической напряженности труда);
- социальных (повышение разнообразия труда, его содержательности, престижности, обеспечение полноценной оплаты труда).

Функции организации труда.

- **Ресурсосберегающая**, в том числе **трудосберегающая**, направлена на экономию рабочего времени, эффективное использование сырья, материалов, энергии, т. е. ресурсов.
- **Оптимизирующая функция** проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда прогрессивному уровню технического вооружения производства, в достижении научной обоснованности норм труда и интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его конечным результатам.

Функции организации труда.

- **Функция формирования эффективного работника.** Это осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения квалификации.
- **Трудоощаждаящая функция** проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режима гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физиологически нормальной величины.

Функции организации труда.

- **Забота общества об охране и укреплении здоровья людей** — способствовать сохранению здоровья трудящихся на производстве.
- **Функция возвышения труда.** Возвышает труд создание на производстве условий для гармоничного развития человека, повышение содержательности и привлекательности труда, искоренение рутинных и примитивных трудовых процессов, обеспечение разнообразия труда и его гуманизации.
- **Воспитательная и активизирующая функции** направлены на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы.

- **В масштабах народного хозяйства** перед совершенствованием организации труда ставятся задачи устранения экономических и социальных потерь, обеспечения возможно более полного использования трудовых ресурсов общества, регулирования соотношений численности занятых в отраслях материального производства и в непроизводственной сфере, перераспределения численности работников между отраслями и рационального размещения трудовых ресурсов между регионами страны и т.п.

В пределах предприятия первостепенное значение для организации труда приобретают вопросы правильной расстановки работников в производстве на основе рационального разделения труда и совмещения профессий, специализации и расширения зон обслуживания. Другой задачей здесь является достижение согласованной деятельности — кооперации при осуществлении строгой количественной пропорциональности трудовых затрат на взаимосвязанных участках производства. Важная роль в этом отводится технологическому и производственному планированию, нормированию труда, которые позволяют научно установить количественную пропорциональность качественно различных видов труда.

- На **отдельном рабочем месте** решаются такие задачи организации труда, как внедрение наиболее прогрессивных рабочих приемов и рациональное содержание всего комплекса трудовых операций по изготовлению изделия в целом, правильное устройство и планировка рабочих мест, равномерное и бесперебойное обеспечение их инструментом, материалами и т.п., создание надлежащих санитарно-гигиенических и эстетических условий для работы и жизнедеятельности человека.

1.2. Разделение и кооперация труда на предприятии. Организация рабочих мест.

Разделение труда-

- означая одновременное сосуществование различных видов трудовой деятельности, играет важную роль в развитии организации производства и труда: - оно является необходимой предпосылкой процесса производства и условием повышения производительности труда;
- позволяет организовать последовательную и одновременную обработку предмета труда во всех фазах производства;
- способствует специализации производственных процессов и совершенствованию трудовых навыков участвующих в них работников
- *функциональное* разделение труда между различными категориями работников предприятия;
-
- разделение труда между группами рабочих по признаку технологической однородности выполняемых ими работ — *профессиональное* разделение труда;
- разделение труда между группами рабочих в зависимости от сложности выполняемых ими работ — *квалификационное* разделение труда.

Границы целесообразности в процессе разделения труда

- 1) разделение труда не должно приводить к снижению эффективности использования рабочего времени и оборудования;
- 2) оно не должно сопровождаться обезличкой и безответственностью в организации производства;
- 3) разделение труда не должно быть чрезмерно дробным, чтобы не усложнять проектирование и организацию производственных процессов и нормирование труда, а также не снижать квалификацию рабочих, не лишать труд содержательности, не делать его монотонным и утомительным.