



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Основные инициативы в области  
КСО и устойчивого развития.  
Отчетность компании в области  
КСО. Аудит отчетности**

**Тема 10.**

**Б.С. Батаева**

# План

- Декларация тысячелетия: Цели развития тысячелетия ООН до 2015 г., до 2030 г.
- Global Compact (Глобальный договор ООН). Agenda 21 (Повестка дня 21).
- Декларация МОТ
- ИСО 9000 (Менеджмент качества)
- ИСО 14000(Экологический менеджмент)
- ИСО 19000 (Аудит систем менеджмента качества и/или систем менеджмента окружающей среды)
- ИСО 45000 (OHSAS 18000) (Безопасность труда и охрана здоровья)
- ИСО 50000 (Энергетический менеджмент)
- ИСО 26000 (Социальная ответственность)
- GRI
- AA 1000
- SA 8000

# Международные инициативы в области КСО

- Декларация прав человека (Universal Declaration of Human Rights)
- Глобальный договор ООН (United Nations Global Compact)
- Глобальная инициатива в области отчетности (Global Reporting Initiative)
- Глобальные принципы Салливана (Global Sullivan Principles)
- Принципы Ceres (Ceres Principles)
- Принципы Экватора (Equator Principles)
- MacBride Principles
- Свод рекомендаций для транснациональных компаний стран (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- Международный стандарт в области КСО ISO 26000
- Принципы подготовки социальных отчетов на базе диалога со стейкхолдерами (Accountability 1000 Assurance Standard)
- Серии стандартов ИСО (*14000 по экологическому менеджменту, 9000 по качеству и т.п.*)
- *Стандарт для оценки социальных аспектов систем управления (Social Accountability 8000)*
- Extractive Industries Transparency Initiative
- Greenhouse Gas Protocol
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

# Принципы МОТ в отношении многонациональных предприятий

- В рамках МОТ трехсторонний орган, в состав которого входили представители правительств, организаций трудящихся и работодателей, разработал Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики.
- Цель Декларации состояла в установлении стандартов в сфере занятости для коммерческих предприятий
- В Декларации охватывались такие проблемы, как недопустимость дискриминации, гарантии занятости, профессиональная подготовка, заработная плата, пособия и условия труда, гигиена и безопасность труда, свобода ассоциации и право на организацию.
- <http://www.ilo.org/public/english/employment/multi/index.htm>

# Принципы корпоративного управления ОЭСР для многонац. предпр.

- Принципы корпоративного управления G20/ОЭСР, документ ОЭСР «Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий» 2011 г. Новая версия.
- Впервые страны-члены ОЭСР согласовали свод Руководящих принципов для многонациональных предприятий еще в 1976 г.
- Они охватывают такие вопросы, как предоставление информации, обеспечение занятости, трудовые отношения, охрана окружающей среды, взяточничество, интересы потребителей, наука и техника, конкуренция, налогообложение.
- В принципах вводится понятие ответственности корпорации перед заинтересованными сторонами, а также перед своими акционерами. Но, как подчеркнуто авторами, принципы не носят обязательного характера
- OECD, The OECD Declaration and decisions on international investment and multinational enterprises: basic texts,
- <http://www.oecd.org/dataoecd/57/18/32159669.pdf>

# Принципы Глобального договора ООН (10 принципов)

Принципы «Глобального договора» базируются на всеобщей Декларации прав человека ООН, Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также принципах по окружающей среде и развитию, принятых в Рио-де-Жанейро в 1992 г.

## **Права человека**

- Деловые круги должны поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека в их сферах влияния
- Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека

## **Трудовые отношения**

- Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективное признание права на коллективный договор
- Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
- Деловые круги должны поддерживать эффективную ликвидацию детского труда
- Деловые круги должны поддерживать ликвидацию дискриминации при найме на работу и в профессиональной деятельности

# Принципы Глобального договора ООН (продолжение)

## **Окружающая среда**

- Деловые круги должны поддерживать осторожный подход к экологическим вопросам
- Деловые круги должны предпринимать инициативы в поддержку усиления экологической ответственности
- Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий

## **Борьба с коррупцией**

- Деловые круги должны бороться со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество

# Декларация тысячелетия ООН

- **Декларация тысячелетия** была принята в сентябре 2000 года на Генеральной Ассамблее ООН (Саммите тысячелетия). Она представляет собой согласованный на международном уровне и привязанный к конкретным срокам набор целевых показателей по сокращению крайней нищеты, достижению гендерного равенства и созданию более широких возможностей для улучшения здоровья и образования (Принята резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 08.09.2000). Ее подписали представители 189 стран, в том числе 147 глав государств. Было выделено **8** основных взаимосвязанных целей развития, стоящих на повестке дня развития мира, которые в дальнейшем получили название "Цели развития тысячелетия" ("Millenium Development Goals", MDG).
- Для отслеживания прогресса в достижении целей на глобальном, национальном и местном уровнях было поставлено **18** более конкретных задач и отобрано **48** показателей для оценки успешности их решения.
- В Декларации п.4 «Охрана окружающей среды» сказано: «Мы вновь заявляем о своей поддержке принципов устойчивого развития, в том числе тех, которые изложены в Повестке дня на XXI век, согласованной на Конференции Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию» (в Рио-де-Жанейро, 3–14 июня 1992 года)



# Цели развития тысячелетия до 2015 г.

- **Ликвидировать абсолютную бедность и голод**
  - За период с 1999 по 2015 гг. сократить вдвое долю населения, чей доход составляет менее одного доллара день.
  - Обеспечить полную и продуктивную занятость и достойную работу всем, включая женщин и молодежь.
  - За период с 1990 по 2015 гг. сократить вдвое долю голодающего населения.
- **Обеспечить всеобщее начальное образование**
  - К 2015 г. обеспечить детям во всем мире, как мальчикам, так и девочкам, возможность в полном объеме получить начальное школьное образование.
- **Содействовать равноправию полов и расширению прав женщин**
  - Ликвидировать неравенство по половому признаку в сфере начального и среднего образования, предпочтительно уже к 2005 г., а к 2015 г. добиться этого на всех уровнях системы образования.
- **Сократить детскую смертность**
  - За период с 1990 по 2015 гг. сократить на две трети смертность среди детей в возрасте до пяти лет.
- **Улучшить охрану материнского здоровья**
  - За период с 1990 по 2015 гг. сократить на три четверти коэффициент материнской смертности.
  - К 2015 г. обеспечить всеобщий доступ к получению помощи в сфере репродуктивного здоровья.
- **Бороться с ВИЧ/СПИДом, малярией и прочими заболеваниями**
  - Остановить к 2015 г. распространение ВИЧ/СПИДа и положить начало тенденции к сокращению их распространённости.
  - К 2010 году обеспечить общедоступное лечение от ВИЧ/СПИДа всем, кто в этом нуждается.
  - К 2015 г. остановить распространение малярии и прочих тяжелых заболеваний и положить начало тенденции к сокращению их распространённости.



- **Обеспечить экологическую стабильность**
  - Включить принципы [устойчивого развития](#) в политику и государственные программы стран; предотвратить истощение природных ресурсов.
  - Сократить потерю [биологического разнообразия](#), достигнув к 2010 г. существенного понижения коэффициента убыли.
  - К 2015 г. вдвое сократить долю населения, не имеющего постоянного доступа к чистой питьевой воде и основным санитарно-техническим средствам.
  - К 2020 г. достичь значительного улучшения в жизни, по меньшей мере, 100 миллионов обитателей [трущоб](#).
- **Сформировать всемирное партнерство в целях развития**
  - Развить открытую торговую и финансовую систему, действующую на основе правил, предсказуемую и беспристрастную. Это включает приверженность к порядку в управлении, развитию и снижению уровня нищеты — на национальном и международном уровнях.
  - Решить особые нужды [наименее развитых стран](#). Это включает беспопытный и неквотированный доступ к экспортируемым ими товарам; расширенную программу по облегчению долгового бремени беднейших стран с крупной задолженностью; ликвидацию официального двустороннего долга; и более интенсивное официальное содействие странам, предпринимающим меры по снижению уровня бедности.
  - Решить особые нужды [не имеющих выхода к морским путям](#) и малых островных развивающихся государств.
  - Всесторонне решать проблемы задолженности развивающихся стран путем принятия национальных и международных мер, чтобы сделать долговое бремя терпимым в течение длительного периода.
  - В сотрудничестве с фармацевтическими компаниями обеспечить развивающимся странам доступность необходимых лекарств.
  - В сотрудничестве с частным сектором сделать доступными блага новых технологий, особенно информационные и коммуникационные.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# Цели тысячелетия до 2030 г.

## ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



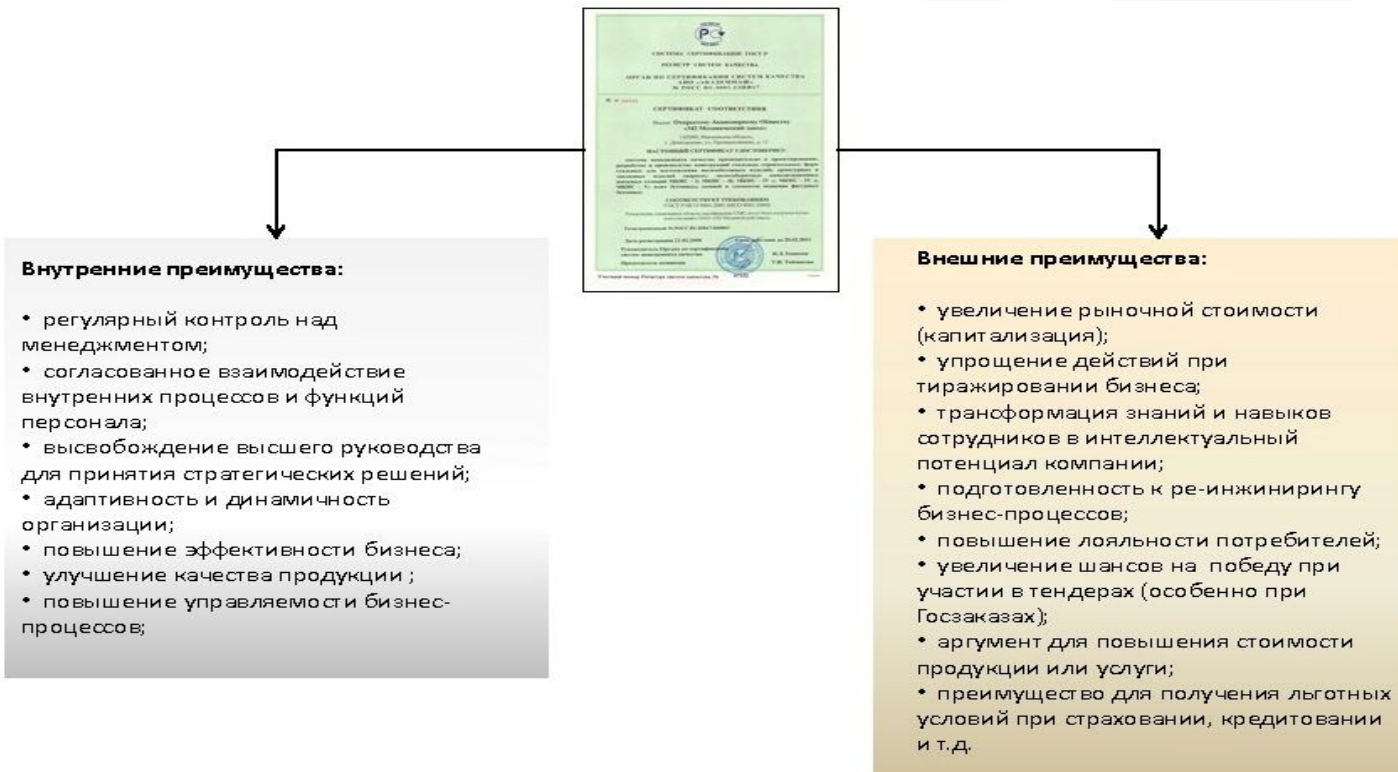
# Национальные инициативы в области КСО

- **2004 г.** - Социальная хартия российского бизнеса принята РСПП
- **2006 г.** - Меморандум Ассоциации менеджеров «О принципах КСО»
- **2008 г.** - Базовые индикаторы результативности РСПП.  
Рекомендации по использованию в корпоративной нефинансовой отчетности
- **2008 г.** - Формирование Сети Глобального договора ООН.
- **2011 г.** - Рекомендации по проведению самооценки деятельности компании в соответствии с принципами социальной ответственности на основе положений международного стандарта ISO 26000:2010»
- **2015 г.** - Индексы в области КСО: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»
- **2017 г.** - Принятие Концепции развития публичной нефинансовой отчетности
- В н.в. Минэкономразвития разрабатывает проект закона о нефинансовой отчетности

# Система менеджмента качества

- Международный стандарт ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Стандарты ISO 9001 были разработаны Международной организацией по стандартизации (ISO - International Organization for Standardization, Женева) и обобщили в себе международный опыт в области обеспечения высокого уровня качества продукции
- Данный стандарт принадлежит к целому семейству стандартов ISO. Стандарты серии ISO 9001 приняты более чем 90 странами мира и применяются в качестве национальных нормативов к предприятиям, независимо от численности персонала, рода деятельности компании, объема выпуска продукции и т.д.
- Действовали разные версии: Российская версия - стандарт – ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (стандарт ISO 9001 версии 2008 года). В настоящее время принята версия ГОСТ Р ИСО 9001-2015.
- Стандарт предполагает сертификацию. Получить сертификат, подтверждающий соответствие международному стандарту ISO 9001, можно обратившись к услугам иностранных центров по сертификации или к компаниям-посредникам в России. В России сертификаты соответствия стандартам ИСО выдают органы, аккредитованные при Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии (например – компания SERCONS).

**В России наличие сертификата ГОСТ Р ИСО 9001 в последнее время является обязательным условием для получения государственного заказа, а также для участия в тендерах некоторых отраслей промышленности (например, сертификация СМК названа некоторыми СРО обязательным требованием к строительным компаниям для получения членства организации).**



# Система экологического менеджмента

- Международный стандарт системы экологического менеджмента ISO 14000 «Системы экологического менеджмента - требования и руководство по применению»
- Ему соответствует российский стандарт – ГОСТ Р ИСО 14001. В настоящее время уже принята новая версия ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
- Стандарт предполагает сертификацию
- Международный стандарт ISO 14001 (и его российский аналог) является признанным в мире инструментом повышения эффективности экологической деятельности компаний. Стандарт может быть применен для практически любой компании, независимо от ее размера и сложности производственного процесса производства, а также от формы собственности и отрасли, в которой работает компания



# Преимущества от внедрения системы экологического менеджмента

## Внутренние преимущества:

- снижение рисков и связанных с ними возможных потерь, в т.ч. экологических платежей и штрафных санкций;
- оптимизация внутренних ресурсов, контроль их использования, а также обеспечение соответствия требованиям законодательства;
- более четкое распределение полномочий и ответственности внутри компании;
- сокращение числа аварий и, как следствие, финансовых и трудозатрат на ликвидацию последствий.

## Внешние преимущества:

- повышение вероятности получения кредита или страхования на более выгодных условиях;
- получение дополнительного преимущества при участии в тендерах, а также при заключении договоров на субподряд;
- упрощение процедуры получения различных разрешений и лицензий;
- работа на репутацию компании в глазах клиентов и партнеров и прочих заинтересованных сторон;
- увеличение капитализации компании.



# Система менеджмента профессиональной безопасности

- С 2016 года начал действовать международный стандарт **ISO 45001:2015 вместо OHSAS 18001**
- OHSAS 18001 представляет собой международный стандарт по разработке систем управления охраной профессиональной безопасности и здоровья персонала (Occupational Health and Safety Management Systems)
- В России разработан и действует аналог OHSAS 18001, соответствующий в большинстве своем нормам международного, ГОСТ Р ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р 54934-2012 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»
- Сертификат OHSAS 18000 выдается на 3 года, каждый год проводится инспекционный контроль с целью подтверждения соответствия системы менеджмента установленным требованиям стандарта. Стандарт OHSAS 18001 применим для компаний любого размера, но особенно актуален для предприятий с большим количеством работников, присутствием ручных и тяжелых видов работ и/или опасной, для человека рабочей средой, способной нанести вред.

# Международный стандарт ИСО 19011

- **ISO 19011:2011** Guidelines for auditing management systems. Его национальный аналог ГОСТ Р ИСО 19011— 2012 «Руководящие указания по проведению аудитов систем менеджмента качества и/или систем менеджмента окружающей среды»
- **Внутренние аудиты**, иногда называемые «аудитами первой стороны», проводятся самой организацией или от ее имени для анализа со стороны руководства или других внутренних целей (например, для подтверждения намеченных показателей результативности системы менеджмента или для получения информации по улучшению системы менеджмента) и могут служить основанием для декларации о соответствии
- **Внешние аудиты** включают в себя аудиты, называемые «аудитами второй стороны» и «аудитами третьей стороны». Аудиты второй стороны проводят стороны, заинтересованные в деятельности организации, например, потребители или другие лица от их имени. Аудиты третьей стороны проводят внешние независимые организации, такие как регулирующие или надзорные органы или организации, проводящие регистрацию или сертификацию

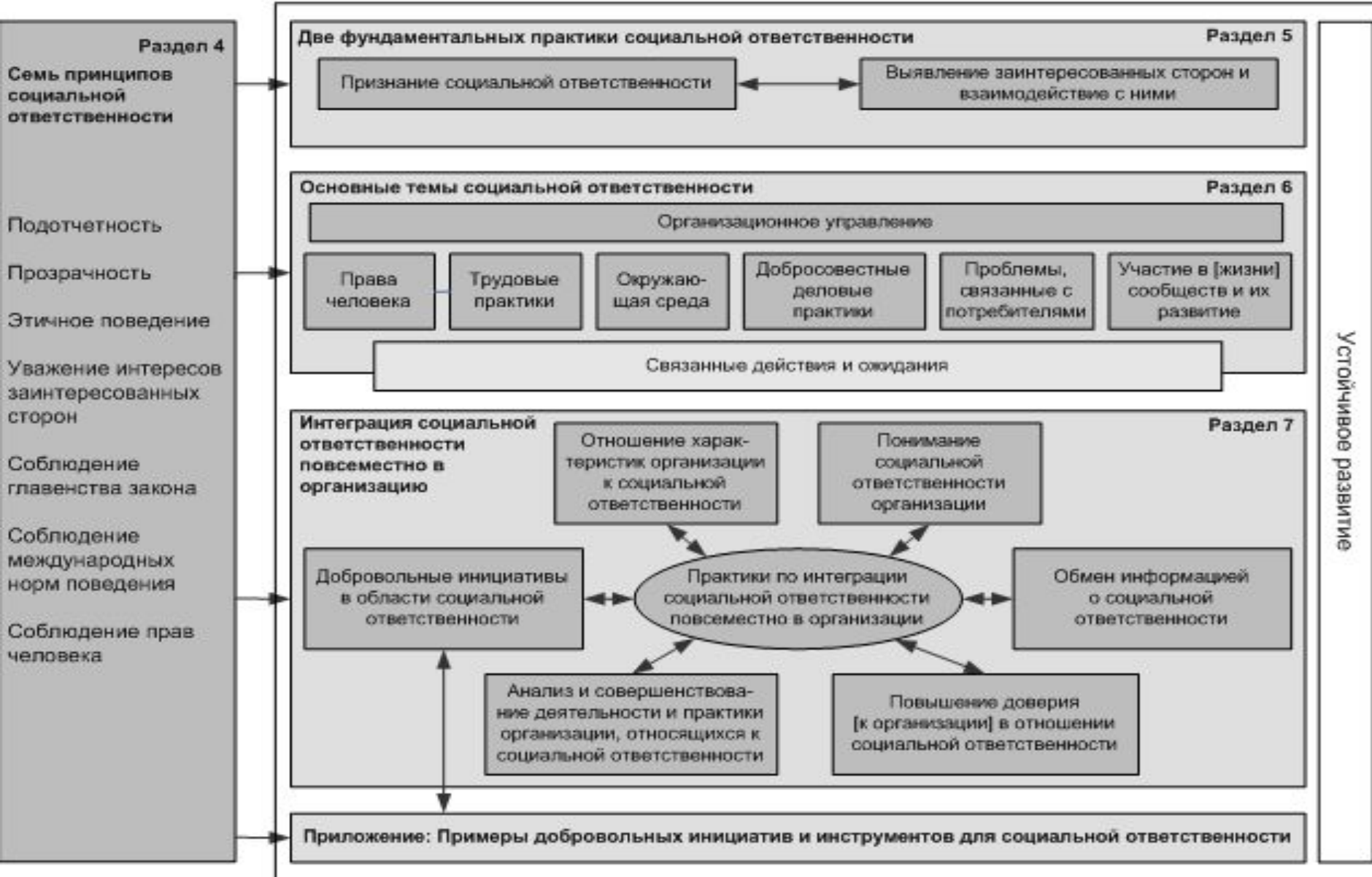
# Международный стандарт ISO 26000:2010

- Международный стандарт **ISO 26000:2010** «Руководство по социальной ответственности» был принят в 2010 г. В разработке стандарта приняло участие более 400 экспертов и около 200 наблюдателей из 94 стран-членов ISO
- Его российский аналог - Руководство по социальной ответственности **ГОСТ Р ИСО 26000** принят в 2012 г.
- Стандарт **ISO 26000** предназначен для организаций всех типов, как больших так и малых, функционирующих как в развитых, так и развивающихся странах
- Стандарт предназначен для добровольного применения и **не подразумевает сертификацию**

# Схема стандарта ISO 26000 в виде рисунка



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



# Международный стандарт SA 8000 «Социальная ответственность»

- Международный стандарт **SA 8000** «Социальная ответственность» (Social Accountability) разработали эксперты Международной организацией по социальной ответственности SAI (Social Accountability International). Задача данного стандарта помочь предприятиям разработать и внедрить эффективную систему управления, которая направлена на повышение уровня условий труда и жизненного уровня сотрудников компании
- **Предполагает сертификацию.** Срок действия сертификата соответствия системы менеджмента социальной ответственности требованиям стандарта **SA 8000** - 3 года. Каждый год предприятие должно пройти инспекционный контроль, подтверждающий соответствие системы установленным требованиям
- **Стандарт базируется на** международных соглашениях — конвенции Международной организации труда (**МОТ**), **Всемирной декларации прав человека** и **Конвенции ООН по правам детей**

# Стандарт АА 1000 (стандарт отчетности)

- Стандарт **АА 1000** (1999 г.) был разработан Институтом социальной и этической подотчетности (Institute of Social and Ethical Account Ability). Это стандарт отчетности, он предусматривает интеграцию социальных аспектов в организацию бизнеса. Стандарт нацелен на содействие организационной отчетности **для устойчивого развития** путем обеспечения качества нефинансового учета, аудита и отчетности
- Основная идея стандарта - повышение социальной отчетности бизнеса обществу за счет максимального вовлечения групп заинтересованных сторон

# Версии стандарта AA 1000

Институт Социальной и этической подотчетности **Accountability** разработал **три** стандарта для использования организациями любого типа:

- **AA 1000 APS** (определяет общие принципы подотчетности)
- **AA 1000 AS** (определяет требования к проведению проверки отчетов об устойчивом развитии)
- **AA 1000 SES** (определяет стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами)

# Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Руководство по отчетности в области устойчивого развития разработана ЮНЕП и SERES. GRI содержит набор критериев, на основе которых строится отчетность по экономической, экологической и социальной результативности компаний. Предполагает модельные показатели, руководство и вспомогательные инструменты для ведения отчетности в области устойчивого развития

Инструменты включают:

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития (показатели и принципы)
- Различные дополнительные материалы по секторам (строительство, связь, государственные учреждения и т.п.)
- Протокол о границах раскрываемой информации (анализ сферы влияния и воздействия)

**[www.GlobalReporting.org](http://www.GlobalReporting.org)**



# Версии GRI

- Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) была создана в 1997 году.
- **2000 год** — выпущена первая версия «Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития» (**G1**).
- **2002 год** — выходит вторая версия Руководства GRI (**G2**), GRI становится независимой организацией
- 2002 год — GRI признана ООН как самостоятельная инициатива в рамках Глобального пакта.
- Пятого октября **2006 г.** опубликована новая, третья версия Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (**G3**).
- **G 4** версия вышла в мае 2013 г.
- **G 5** версия готовится к выходу.
- Перевод Руководства GRI G3 и связанных с ним документов на русский язык смотри на сайте организации "Эколайн"  
<http://ecorussia.info/ru/ecopedia/global-reporting-initiative>



# Источники

- Сайт РСПП: <http://xn--o1aabe.xn--p1ai/simplepage/890>
- Российская Региональная Сеть (PPC):  
<http://ir.org.ru/regionalnaya-set>
- *Перегудов С.П., Семенов И.С.* Корпоративное гражданство: концепции, мировая практика и российские реалии. М.: Прогресс-Традиция, 2008. 448 с.
- Стандарт ГОСТ Р ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности»
- Стандарт AA 1000 SES (стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами)
- Черников Г.П. , Социальная ответственность очень крупных корпораций//Социальная сфера, №4(7), 2008,  
<http://www.mirec.ru/2008-4/socialnaya-otvetstvennost-ochen-krupnyh-korporacij>
- Сайт агентства социальной информации:  
<http://www.soc-otvet.ru/asi/nonfinancialreporting/internationalstandard>
- <http://ecorussia.info/ru/ecopedia/global-reporting-initiative>
- <http://www.iso-sercons.ru/glavnaya/services/sds/standart-sa-8000-2008/>



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо  
за внимание!