
Особенности и современные тенденции развития рынка труда

Выполнила: Сибгатуллина Виталина,
студентка 1 курса , «менеджмент
организации»

Рынок труда представляет собой один из трех основных типов рынка в современной экономике наряду с рынком товаров и рынком капитала. Главная особенность рынка труда состоит в том, что в качестве собственников рабочей силы и её потенциальных продавцов выступает значительная часть населения страны.

Цель исследования - раскрыть понятие рынок труда, сделать его анализ, определить особенности, выявить современные тенденции, обозначить проблемы, найти пути их решения.

Задачи:

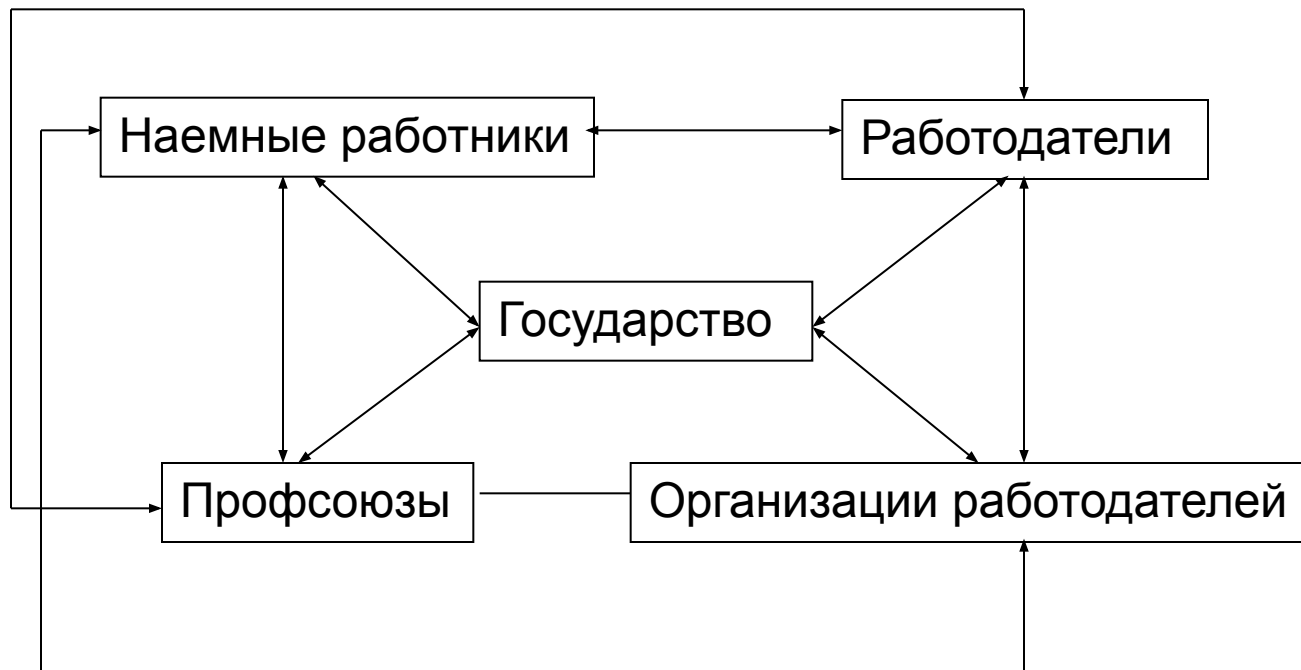
- показать сущность рынка труда, механизмы его формирования, деятельности, регулирования;
- показать специфику рынка труда его особенности на современном этапе;
- выявить проблемы на российском рынке труда;
- оценить состояние рынка труда в России и проблемы функционирования в кризисных условиях.

Объектом исследования является российский рынок труда на современном этапе.

Предметом исследования являются показатели, характеризующие состояние рынка труда, а также практические аспекты функционирования рынка труда в современных российских условиях.

Система отношений на рынке труда складывается из трех основных компонентов: отношения между наёмными работниками и работодателями; отношения между субъектами рынка труда и представителями (профсоюзы, ассоциации работодателей, службы занятости); отношения между субъектами рынка труда и государством.

Государство выступает в качестве работодателя на государственных предприятиях и в качестве инвестора, финансируя крупные проекты и программы развития. Однако главная его функция заключается в определении правил регулирования и взаимодействия сил на рынке.



Рынок труда имеет ряд важных особенностей, влияющих на его функционирование:

- 1. Неотделимость товара(труда) как процесса расходования рабочей силы от владельца (своего носителя).
 - 2. Длительность отношений между продавцом и покупателем.
 - 3. Универсальность товара (рабочей силы); человек способен овладевать разными профессиями и переучиваться в течение жизни.
 - 4. Мобильность рабочей силы - способность работников менять место, где они трудятся, в поисках более выгодных условий.
 - 5. Постоянная конкуренция среди покупателей-работодателей в борьбе за наиболее ценных специалистов.
 - 6. Кроме денежных присутствуют другие аспекты. Это прежде всего условия труда, карьерный и профессиональный рост.
 - 7. Наличие большого числа институциональных структур особого рода. К их числу относятся: система трудового законодательства, различные учреждения и службы занятости, государственные программы в области труда и занятости и т. д.
 - 8. Высокая степень индивидуализации сделок. Каждый работник уникален, а каждое рабочее место предъявляет к претендентам свои специфические требования
-

Современный рынок труда в России сформировался в условиях реформирования российской экономики и продолжает испытывать негативное воздействие. Первоначальными причинами ухудшения ситуации на российском рынке труда, Минтруд называет:

структурные преобразования в угольной промышленности, черной металлургии, электроэнергетике и на железнодорожном транспорте;

вовлечением России в процессы глобализации мирового хозяйства;

либерализацией трудовых отношений в результате принятия нового Трудового кодекса;

реформирование Вооруженных сил;

увеличение численности граждан, освобождаемых из мест лишения свободы;

несоответствие профессионального сегмента выпускников запросам рынка;

низкий образовательный уровень молодежи, прежде всего в сельской местности;

уменьшение численности лиц, увольняющихся в связи с выходом на пенсию;

волны контролируемой и неконтролируемой трудовой миграции из стран СНГ.

После 2006года, когда в трудоспособный возраст начало входить поколение граждан, родившихся в период низкой рождаемости 90-х годов, произошло не только **количественное** сокращение трудоспособного населения, но и его **качественное** ухудшение - начало старения экономически активной части населения. С 2006 г. началось сокращение численности населения трудоспособного возраста.



Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет (занятые + безработные) в

феврале 2009г. составила **74,8 млн.человек**, или 53% от общей численности населения страны.



В феврале 2009г.в России общая численность безработных превышала численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, в 3,2 раза.



1) По данным обследования населения по проблемам занятости: 1992-1998гг. - октябрь, 1999-2008гг. - ноябрь, 2009г. - февраль.

2) По данным Роструда: 1992-2008гг. - на конец года, 2009г. - на конец I квартала (на конец марта).

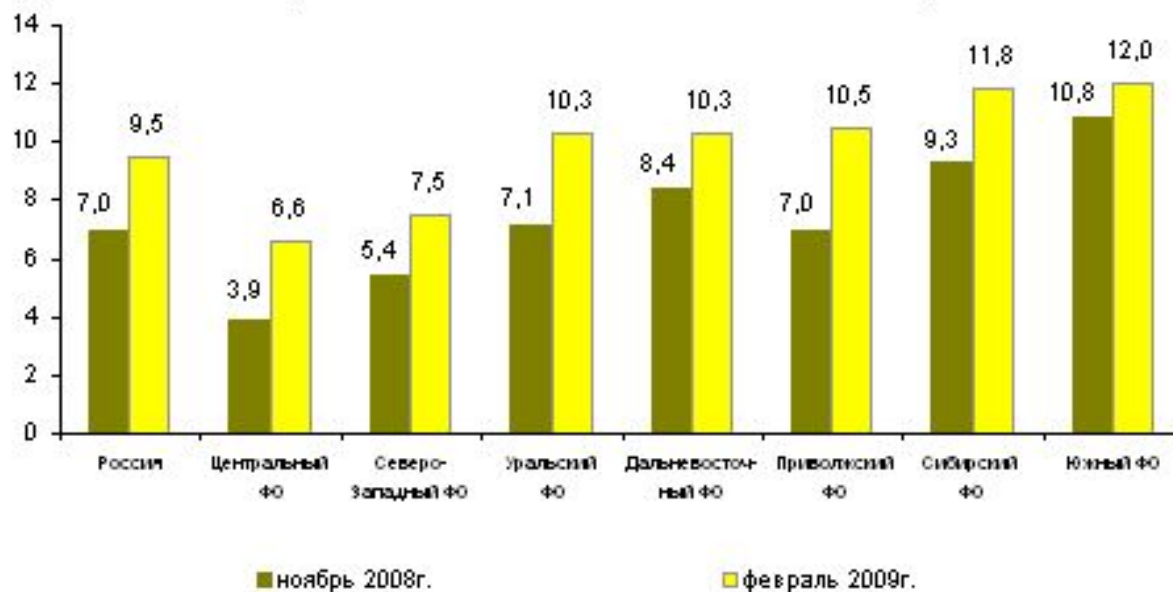
Топ-10 профессий, наиболее востребованных во время кризиса 2009г.

Профессия

1	Специалист по продажам
2	Рабочий
3	Ит-специалист (программист, системный администратор)
4	Технический специалист
5	Бухгалтер
6	Юрист
7	Медицинский работник
8	Антикризисный менеджер
9	Руководитель
10	Специалист по сбору долгов (коллектор)

Самый низкий уровень безработицы, по методологии МОТ, по данным обследования населения по проблемам занятости, отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Южном федеральном округе.

**Уровень безработицы, по методологии МОТ,
по федеральным округам Российской Федерации**
(в % от численности экономически активного населения)



Государству надо сосредоточить внимание на решении следующих первоочередных задач: разработать четкую политику и программу реструктуризации экономики, определить приоритетные инвестиционные направления ее развития и разработать на этой основе концепцию профессиональной занятости и профессиональной подготовки кадров на длительную перспективу.

- На основании указанных проектов и концепции профессиональной занятости должны быть определены масштабы обучения и профессиональная направленность подготовки специалистов и выданы соответствующие задания учебным заведениям, которые, должны финансироваться в первую очередь.
 - Государству нужно обеспечить достаточный уровень мобильности и большое количество экономически эффективных рабочих мест (прежде всего в реальном секторе).
 - Модернизировать системы сбора, обработки и выдачи информации Государственной службы занятости, помнить, что служба занятости - это орган по оказанию услуг, и ее работа сводится к организации перераспределения рабочей силы на вакантные рабочие места. Требовать, чтобы служба занятости их организовывала неразумно.
 - Нужны люди, способные создавать новые рабочие места. И здесь от властей требуется просто не мешать бюрократическими препонами и обременительными налогами. Большинство населения любой страны способно лишь занимать готовые рабочие места - и только малая часть может открывать новые. Создатели новых эффективных рабочих мест появлялись при любой экономической ситуации.
-

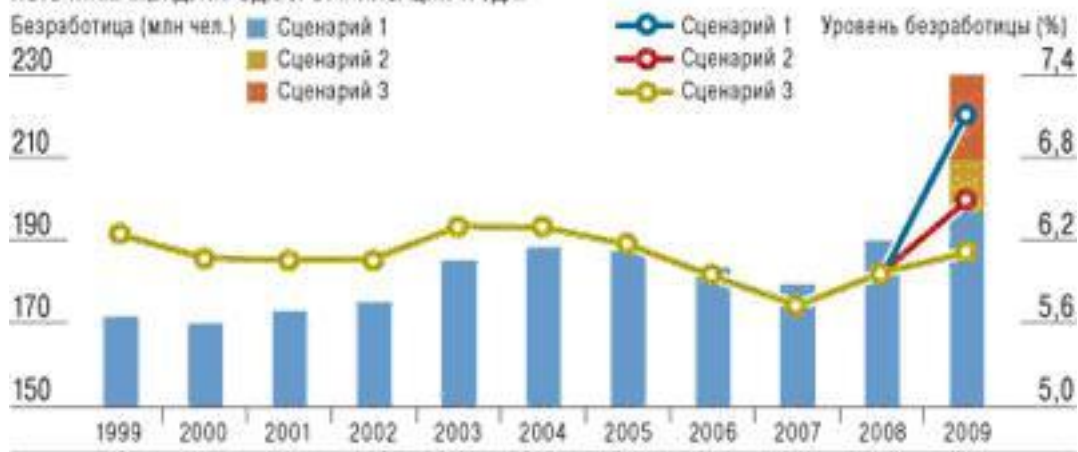
Международная организация труда (МОТ) в новом докладе о глобальных тенденциях в сфере занятости прогнозирует, что число безработных в мире может вырасти на 50 млн. человек (20 млн. по октябрьскому прогнозу МОТ), из-за снижения доходов 200 млн. работников могут оказаться в крайней нищете. Таким образом, при пессимистичном сценарии глобальный уровень безработицы может вырасти до 7,1%. Но, если восстановительные меры, которые сейчас принимают государства, будут эффективны, то численность безработных в 2009 году может возрасти только на 18 млн. Более вероятным МОТ представляется сценарий, когда безработными в мире станут 30 млн. человек, а глобальный уровень безработицы составит 6,5%. В 2008 году безработица зафиксирована МОТ на уровне 6%, в 2007 году - 5,7%.

Отдельное беспокойство вызывает снижение уровня доходов уже работающих, что приведет к увеличению числа "работающих бедных" и незащищенных занятых. Если развитие мировой экономики пойдет по самому пессимистичному сценарию, отмечают в МОТ, то около 200 млн. работников, в основном в развивающихся странах, могут оказаться в крайней нищете.

В феврале 2009 года в США почти 12,5 млн. человек безработных. В Китае - 23 млн. Безработица в ЕС достигла 7,9% общее число безработных в странах Евросоюза составило 19 млн. 156 тыс. человек, Самый высокий уровень безработицы отмечен в Испании - 15,5%, Латвии - 14,4% и Литве - 13,7%.

ТРИ СЦЕНАРИЯ МИРОВОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

ИСТОЧНИК: МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА.



Выводы:

- Государству нужно обеспечить достаточный уровень мобильности и большое количество экономически эффективных рабочих мест (прежде всего в реальном секторе).
 - Модернизировать системы сбора, обработки и выдачи информации Государственной службы занятости;
 - Нужны люди, способные создавать новые рабочие места;
 - Необходимо разработать четкую политику и программу реструктуризации экономики.
-

Благодарю за внимание!
