



# Отпуска и командировки без проблем

Эмма Леонидовна Форштретер



# Трудовой кодекс РФ, 139 статья

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.



# Трудовой кодекс РФ, 139 статья

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.



# Трудовой кодекс РФ, 139 статья

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней).



# Трудовой кодекс РФ, 139 статья

В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.



# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

## Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы



# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

Виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, учитываемые при расчете среднего заработка:

- зарплата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;
- зарплата, начисленная работнику по сдельным расценкам;
- зарплата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки;
- зарплата, выданная в неденежной форме.

# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

- денежное вознаграждение, начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления;
- денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время;
- начисленные в редакциях СМИ и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения.



# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

- зарплата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования;
- зарплата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, независимо от времени начисления;
- надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам за мастерство, классность, выслугу лет, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие.

# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

- выплаты, связанные с условиями труда, повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;
- вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам;
- премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;
- другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

# Письмо Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21

- Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации, независимо от источников этих выплат, при условии начисления их в расчетном периоде.
- В расчет среднего заработка будут включаться те премии **(в том числе разовые премии)**, которые отражены в положениях об оплате (премировании) работников организаций, при условии начисления их в расчетном периоде.



# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если работник:

- получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

# Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922

- освобождался от работы в других случаях с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ;
- ему предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- за ним сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством РФ.



# В расчетном периоде и до него работник не работал

- Экономисту организации «Альфа» П.Р. Семеновой предоставлен очередной отпуск с 22 сентября 2013 г. В расчетном периоде (с 1 сентября 2012 г. по 31 августа 2013 г.) и до него (с 1 сентября 2011 г. по 31 августа 2012 г.) П.Р. Семенова находилась в отпуске по беременности и родам, а затем в отпуске по уходу за ребенком и не имела фактически начисленной заработной платы.
- На работу П.Р. Семенова вышла 3 сентября 2013 г. Следовательно, ее средний заработок нужно определять исходя из зарплаты, начисленной за дни, отработанные в сентябре 2013 г.



# В расчетном периоде и до него работник не работал

- Экономисту организации «Альфа» П.Р. Семеновой предоставили очередной отпуск не с 22 сентября, а с 3 сентября 2013 г.
- В таком случае средний заработок П.Р. Семеновой нужно определять исходя из ее должностного оклада.



# Применение повышающего коэффициента

- Всем работникам отдела кадров повышены оклады, одновременно изменена система премирования. Оклад Степановой Н.Н. до соответствующего повышения составлял 20 000 руб., после - 45 000 руб., но вместе с тем была отменена ежемесячная премия в сумме 3 000 руб.
- Коэффициент индексации Степановой Н.Н. рассчитывается отношением нового оклада к старой величине, увеличенной на премию, и составляет **1,96** (45 000 руб. / (20 000 руб. + 3000 руб.)).





# Повышение произошло в расчетном периоде

- Курьеру организации «Альфа» И.И. Петрову предоставлен очередной отпуск с 14 июля 2013 г.
- С 1 января 2013 г. И.И. Петрову повысили заработную плату на 10%.
- Ежемесячные выплаты, приходящиеся на часть расчетного периода (с июля по декабрь 2012 г.), должны быть увеличены на 10%. Ежемесячные выплаты другой части расчетного периода (с января по июнь 2013 г.) не увеличиваются, поскольку расчетный коэффициент для этих месяцев равен 1.

# Повышение произошло после расчетного периода

- Кладовщику организации «Альфа» П.Е. Мусину был предоставлен очередной отпуск с 20 октября 2013 г. на 14 календарных дней.
- Расчетный период - с 1 октября 2012 г. по 30 сентября 2013 г. Размер отпускных составил 2492 руб.
- С 1 октября 2013 г. П.Е. Мусину повысили заработную плату на 15%.
- Размер отпускных составит **2865,80 руб.** (2492 руб. + (2492 руб. x 15%)).



# Повышение произошло в периоде отпуска

- Зарплату П.Е. Мусину повысили 1 ноября 2013 г., то есть в период его отпуска. При этом с даты повышения заработной платы до окончания отпуска П.Е. Мусину осталось отгулять два календарных дня.
- Эти дни были оплачены в размере 356 руб. (2492 руб. / 14 дн. x 2 дн.)
- После повышения зарплаты эта часть отпускных составит 409,40 руб. (356 руб. + 15%).
- П.Е. Мусину должны доплатить отпускные в сумме **53,40 руб.** (409,40 руб. - 356 руб.).



# Пример расчета отпускных

- Работник ООО «Бета» Коршиков С.Ю. уходит в очередной оплачиваемый отпуск с 12 апреля 2013 года на 14 календарных дней.
- Расчетный период (с 1 апреля 2012 года по 31 марта 2013 года) отработан не полностью.
- С 1 июня 2012 года работник использовал отпуск продолжительностью 20 календарных дней.
- Поскольку в период отпуска попал нерабочий праздничный день 12 июня, отдых сотрудника продлился на 1 день и составил 21 календарный день.



# Пример расчета отпускных

В 2012 – 2013 гг. работнику выплачивались:

- оклад 14 000 рублей в месяц;
- надбавка за профессиональное мастерство – 20 % оклада – 2 800 рублей в месяц.

С 19 апреля 2013 года за 7 дней до окончания отпуска:

- повышен оклад до 20 000 рублей;
- снижена надбавка за профессиональное мастерство до 5 % оклада; размер надбавки составил 1 000 рублей

# Пример расчета отпускных

## Шаг 1.

Определим коэффициент повышения:

$$\frac{(20\ 000 \text{ руб.} + 1\ 000 \text{ руб.})}{(14\ 000 \text{ руб.} + 2\ 800 \text{ руб.})} = 1,25.$$



# Пример расчета отпускных

## Шаг 2.

Определим размер отпускных, начисленных до начала отпуска:

$$(14\ 000 \text{ руб.} + 2\ 800 \text{ руб.}) \times 11 \text{ мес.} + \\
(14\ 000 \text{ руб.} + 2\ 800 \text{ руб.}) / 20 \text{ раб. дн.} \times 6 \\
\text{раб. дн.} = 189\ 840 \text{ руб.}$$



# Пример расчета отпускных

## Шаг 3.

Определим количество календарных дней, учитываемых при расчете среднего заработка:

$$29,4 \text{ к.дн.} \times 11 \text{ мес.} + 29,4 \text{ к.дн.} \\ / 30 \text{ к.дн.} \times (30 \text{ к.дн.} - 20 \text{ к.дн.}) = 333, 2 \text{ к.дн.}$$





# Пример расчета отпускных

## Шаг 4.

Средний дневной заработок составит:  
 $189\ 840 \text{ руб.} / 333,2 \text{ к.дн.} = 569,74 \text{ руб.}$

Первоначальная сумма отпускных:  
 $569,74 \text{ руб.} \times 14 \text{ к.дн.} = 7\ 976,36 \text{ руб.}$



# Пример расчета отпускных

## Шаг 5.

Определим сумму отпускных,  
подлежащую корректировке:

$$569,74 \text{ руб.} \times 7 \text{ к.дн.} = 3\,988,18 \text{ руб.}$$



# Пример расчета отпускных

## Шаг 6.

Применим повышающий коэффициент к сумме отпускных, подлежащих выплате за период с 19 по 25 апреля 2013 года:

3 988,18 руб. x 1,25 = 4 985,22 руб.  
 Доплата составит 997,04 руб.



# Пример учета квартальной премии

- В коллективном договоре организации сказано, что по итогам квартала сотрудникам начисляют премии.
- В марте 2013 года экономисту А.С. Кондратьеву предоставлен основной отпуск. В этом же месяце ему начислили премию за I квартал и выплатили ее вместе с мартовской зарплатой.
- Расчетный период для начисления отпускных – с 1 марта 2012 года по 28 февраля 2013 года. Премия, начисленная в марте, **в расчет отпускных не включается.**



# Пример расчета среднего заработка в командировке

- В.К. Волков принят на работу 3 сентября 2013 года сборщиком электроприборов на **сдельную систему оплаты труда**. В этот же день он был направлен в командировку на 3 дня. Волков не имеет фактически начисленной зарплаты за расчетный период, до начала расчетного периода и до даты отправления его в командировку.
- Заработок Волкова бухгалтер рассчитал исходя из установленных ему сдельной расценки и нормы выработки.



# Пример расчета среднего заработка в командировке

- Оплата за сборку 1 электроприбора составляет 50 руб. Норма выработки за 1 час – сборка 3 приборов.
- Зарплата Волкова за 1 час работы, рассчитанная исходя из нормы выработки и сдельной расценки, составляет **150 руб.** (50 руб. × 3 шт.)
- Количество рабочих часов при 40-часовой рабочей неделе в 2013 году – **1 970 рабочих часов.**



# Пример расчета среднего заработка в командировке

- Расчетная месячная ставка Волкова составила **24 625 руб.** (150 руб. × 1970 часов / 12 мес.)
- В сентябре 2013 года 21 рабочий день
- Средний дневной заработок Волкова составил:  
 $24\,625 \text{ руб.} / 21 \text{ дн.} = \mathbf{1\,172,62 \text{ руб.}}$
- Средний заработок за время нахождения в командировке составил:  
 $1\,172,62 \text{ руб.} \times 3 \text{ дн.} = \mathbf{3\,517,86 \text{ руб.}}$



# Письмо Минтруда от 05.09.2013 № 14-2/3044898-4415

- Дни отъезда, приезда, а также дни нахождения в пути в период командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно **ст. 153 ТК РФ** в не менее чем двойном размере.
- Либо по желанию работника оплата указанных выходных дней командировки осуществляется в одинарном размере и одновременно к этому работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха.





# Пример расчета среднего заработка

- Работница обратилась с заявлением о предоставлении ей четырех оплачиваемых дополнительных выходных дней в августе 2012 г.
- В течение предыдущих месяцев дополнительные выходные дни работнице также предоставлялись (по четыре дня в месяц; в апреле и июне 2012 г. – по два дня в месяц).
- Муж работницы по своему месту работы рассматриваемой льготой не пользуется, что подтверждается справками с места его работы.

Месяц расчетного периода	Кол-во дней по календарю 5-дневной рабочей недели	Кол-во фактически отработанных дней	Заработная плата, руб.
Август 2011 г.	23	2 (со 2 по 29 – отпуск)	1 363,64
Сентябрь	22	18	12 272,73
Октябрь	21	17	12 142,86
Ноябрь	21	17	12 142,86
Декабрь	22	19	12 391,30
Январь 2012 г.	16	11	11 000,00
Февраль	20	15	11 842,10
Март	21	18	12 272,73
Апрель	21	9 (с 12 по 26 – больничный)	6 428,57
Май	21	16	12 000,00
Июнь	20	8 (с 15 по 29 – отпуск)	5 714,29
Июль	22	17	12 142,86
<b>ИТОГО:</b>	<b>250</b>	<b>167</b>	<b>121 713,94</b>

# Пример расчета среднего заработка

- Из расчета среднего заработка исключаются дни, а также начисленные за эти дни суммы, когда работница фактически не работала: находилась в отпуске, была временно нетрудоспособна, а также использовала дополнительные выходные дни.
- Расчет среднего дневного заработка:  
 $121\,713,94 / 167 = \mathbf{728,83 \text{ руб.}}$
- Размер оплаты за четыре дополнительных выходных дня:  
 $728,83 \times 4 = \mathbf{2\,915,32 \text{ руб.}}$





# Онлайн-курс для начинающих бухгалтеров

 Смотрите видеолекции

 Пользуйтесь обучающими материалами

 Выполняйте тесты

[kuba.kontur.ru](http://kuba.kontur.ru)

