



# Отраслевая система оплаты труда

Министерство культуры Республики  
Татарстан

- **Заработная плата сотрудника**

- **Базовая часть:**

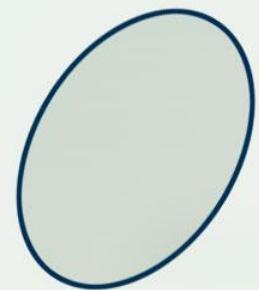
- **70% ФОТ**

- **Стимулирующая часть:**

- **30% ФОТ**

- **Социальные выплаты:**

- **Экономия ФОТ**

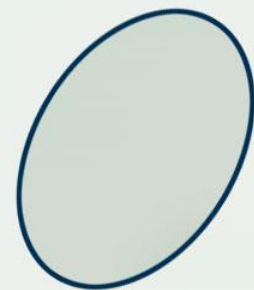


# Группы работников

- Учреждение
  - Руководитель учреждения, его заместители
- Работники учреждения
  - Отраслевые специальности и должности
    - Технические исполнители и специалисты
  - Рабочие
- Общеотраслевые специальности и должности
  - Технические исполнители и специалисты
  - Рабочие



*Расчет для всех  
отраслей на основе  
единой методики*



# Отраслевые специалисты и технические исполнители - 1

Тарификация производится по 4 разрядам, зависящим от уровня образования:

Разряд	1	2	3	4
Межразрядный коэффициент	<b>1</b>	<b>1,23</b>	<b>1,43</b>	<b>1,5</b>
Ставка (при условии ставки 1 разряда 3 000 руб.)	3000	3690	4290	4500
Образование	Основное общее и среднее (полное) общее образование	НПО, СПО, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование квалификации «бакалавр»	Высшее профессиональное образование квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»

## Отраслевые специалисты и технические исполнители - 2

Все отраслевые должности культуры, искусства и кинематографии делятся на 4 (четыре) профессионально-квалификационные группы должностей:

ПКГ	1	2	3	4
Наименование	<b>ПКГ технических исполнителей</b>	<b>ПКГ должностей среднего звена</b>	<b>ПКГ должностей ведущего звена</b>	<b>ПКГ руководящего состава</b>
Пример должностей	Контролер билетов, смотритель музеев	Заведующий билетными кассами, организатор экскурсий, ассистент режиссера...	Библиотекарь, библиограф, художник-декоратор, методист клубного учреждения...	Зав.отделом (сектором) музея, библиотеки..., режиссер-постановщик...
Возможные виды стимулирующих выплат	Качество, стаж, звание, премия	Качество, стаж, специфика, село, звание, премия	Качество, квалификация, стаж, специфика, сложность, село, звание, премия, управление (для <b>главных</b> библиотекарей...)	Качество, управление, специфика, сложность, село, звание, премия

# Примеры расчета заработной платы отраслевым техническим исполнителям и специалистам

		Библиотекарь, 10 разряд, 1 кв.кат., 18 лет стаж, в/о, село		Смотритель музея, 4 разряд, 8 лет, среднее, село		Зав. авто-клубом, 9 разряд, учреждение 3 гр. ОТ, ср.спец., село		Аккомпаниатор, 8 разряд, ср.спец., 5 лет стаж, город	
Группа		Ведущая		Тех.исп.		Руководящее звено		Средняя	
Оклад		4 разряд	4500	1 р.	3000	2 р.	3690	2 р.	3690
Стаж		13%	585	5%	150	-	-	5%	185
Квалификация		15%	675	-	-	-	-	-	-
Интенсивность и высокие результаты	Управление	Нет	-	-	-	50%	1845	-	-
	Специфика	Нет	-	-	-	ВСО -5%	185	Нет	-
	Сложность	Иностр.яз., 6%	270	-	-	Нет	-	-	-
	Звания (10%)	Нет	-	Нет	-	есть	369	Нет	-
Итого база		<b>6030</b>		<b>3150</b>		<b>5720</b>		<b>3875</b>	
Качество (база/70x30)		Макс.	2584	Макс.	1350	Макс.	2736	Макс.	1661
Компенсационные выплаты		Нет	-	Нет	-	Нет	-	Нет	-
Село (от 1 разр.)		25%	750	-	-	25%	750	Нет	-
Итого		<b>9364</b>		<b>4500</b>		<b>9206</b>		<b>5536</b>	

# Заработная плата отраслевых рабочих

## Диапазоны базовых окладов:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон базовых окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	3000-3100
	1	3101-3200
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	2	3201-3400
	3	3401-3500
	4	3501-4500

## Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1. выплаты за сложность и напряженность работы;

2. выплаты за наличие почетных званий, государственных наград (до 10%);

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные и иные поощрительные выплаты

До 30% от общего ФОТ

# Отнесение профессии рабочих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Профессии рабочих	Диапазон разрядов
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
1.1.	Бутафор	1-6
...	...	...
1.56.	Установщик ладовых пластин	2-5
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Красильщик в пастижерском производстве	4-5
...	...	...
2.1.25.	Реставратор язычковых инструментов	5-6
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Красильщик в пастижерском производстве	6
...	...	...
2.2.15.	Реставратор духовых инструментов	6-8
Третий квалификационный уровень		
2.3.1.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	8
...	....	...
2.3.4.	Оператор видеозаписи	8
Четвертый квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенные к 1-3 квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		
2.4.1.	Изготовитель игровых кукол	
...	...	
2.4.24.	Реставратор духовых инструментов	



# Рекомендуемые размеры надбавок за сложность и напряженность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размеры надбавок по присвоенным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, %						
		2	3	4	5	6	7	8
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	3	5	8	14	22	29	37
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1		2	5	11	18	25	33
	2						6	13

## Пример расчета заработной платы отраслевого рабочего:

Бутафор, 4 разряда, почетных званий не имеет.

Базовый оклад - 3050 руб.

Надбавка за сложность -8% - 244

Итого базовая часть – **3294 руб.**

Качество (макс.) - 1412 руб.

Итого – **4706 руб.**

# Заработная плата руководителя

Зависит от

- - средней заработной платы основного персонала (без выплат за качество, сельских надбавок и компенсационных выплат)
- - уровня группы учреждения по оплате труда

Заработная плата заместителя на 10-30% ниже заработной платы руководителя.

Пример расчета:

Директор музея:

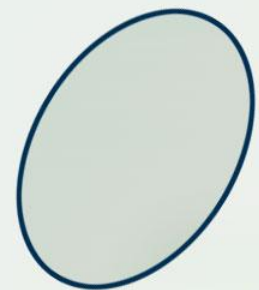
Средняя заработная плата основного персонала – 5 042 руб.

Тип учреждения по группе оплаты труда – 3 (коэффициент 0.75)

Заработная плата директора:  $5\,042 \times 3 \times 0,75 = 11\,344,5$




**Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителей учреждений принимается равной 2%**



# Просим Вас обратить внимание:

- Надбавка за специфику рассчитывается исходя из количества отработанных в специфичных условиях часов работы, а не в качестве постоянной надбавки.
- Заработная плата руководителя рассчитывается исходя из средней заработной платы по основному персоналу учреждения.
- Главному библиотекарю (библиографу и т.д.) устанавливается дополнительная надбавка за руководство направлением работы.
- Руководитель структурного подразделения не получает надбавки за стаж и квалификацию.
- Разряд устанавливается в определенном для каждой профессии диапазоне. Если уровень образования выше требуемого, устанавливается требуемый уровень. Если ниже – фактический.
- Надбавки устанавливаются не по разряду, а по профессионально-квалификационной группе.
- Надбавки за уровень управления установлены в виде диапазона – при составлении штатного расписания Вы сможете руководителям более крупных структурных подразделений установить более высокую надбавку.





Отраслевые системы  
оплаты труда в  
учреждениях культуры