



Отраслевая система оплаты труда

Министерство культуры Республики
Татарстан

- **Заработная плата сотрудника**

- **Базовая часть:**

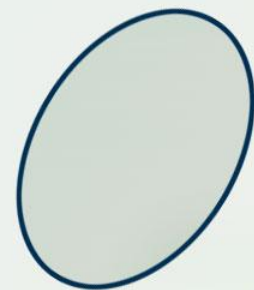
- **70% ФОТ**

- **Стимулирующая часть:**

- **30% ФОТ**

- **Социальные выплаты:**

- **Экономия ФОТ**

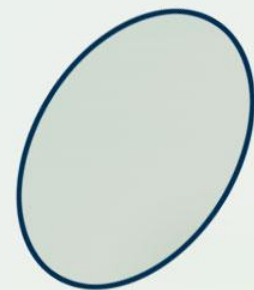


Группы работников

- Учреждение
 - Руководитель учреждения, его заместители
- Работники учреждения
 - Отраслевые специальности и должности
 - Технические исполнители и специалисты
 - Рабочие
- Общеотраслевые специальности и должности
 - Технические исполнители и специалисты
 - Рабочие



*Расчет для всех
отраслей на основе
единой методики*



Отраслевые специалисты и технические исполнители - 1

Тарификация производится по 4 разрядам, зависящим от уровня образования:

Разряд	1	2	3	4
Межразрядный коэффициент	1	1,23	1,43	1,5
Ставка (при условии ставки 1 разряда 3 000 руб.)	3000	3690	4290	4500
Образование	Основное общее и среднее (полное) общее образование	НПО, СПО, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование квалификации «бакалавр»	Высшее профессиональное образование квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»

Отраслевые специалисты и технические исполнители - 2

Все отраслевые должности культуры, искусства и кинематографии делятся на 4 (четыре) профессионально-квалификационные группы должностей:

ПКГ	1	2	3	4
Наименование	ПКГ технических исполнителей	ПКГ должностей среднего звена	ПКГ должностей ведущего звена	ПКГ руководящего состава
Пример должностей	Контролер билетов, смотритель музеев	Заведующий билетными кассами, организатор экскурсий, ассистент режиссера...	Библиотекарь, библиограф, художник-декоратор, методист клубного учреждения...	Зав.отделом (сектором) музея, библиотеки..., режиссер-постановщик...
Возможные виды стимулирующих выплат	Качество, стаж, звание, премия	Качество, стаж, специфика, село, звание, премия	Качество, квалификация, стаж, специфика, сложность, село, звание, премия, управление (для главных библиотекарей...)	Качество, управление, специфика, сложность, село, звание, премия

Примеры расчета заработной платы отраслевым техническим исполнителям и специалистам

		Библиотекарь, 10 разряд, 1 кв.кат., 18 лет стаж, в/о, село		Смотритель музея, 4 разряд, 8 лет, среднее, село		Зав. авто-клубом, 9 разряд, учреждение 3 гр. ОТ, ср.спец., село		Аkkомпаниатор, 8 разряд, ср.спец., 5 лет стаж, город	
Группа		Ведущая		Тех.исп.		Руководящее звено		Средняя	
Оклад		4 разряд	4500	1 р.	3000	2 р.	3690	2 р.	3690
Стаж		13%	585	5%	150	-	-	5%	185
Квалификация		15%	675	-	-	-	-	-	-
Интенсивность и высокие результаты	Управление	Нет	-	-	-	50%	1845	-	-
	Специфика	Нет	-	-	-	BCO -5%	185	Нет	-
	Сложность	Иностр.яз., 6%	270	-	-	Нет	-	-	-
	Звания (10%)	Нет	-	Нет	-	есть	369	Нет	-
Итого база		6030		3150		5720		3875	
Качество (база/70x30)		Макс.	2584	Макс.	1350	Макс.	2736	Макс.	1661
Компенсационные выплаты		Нет	-	Нет	-	Нет	-	Нет	-
Село (от 1 разр.)		25%	750	-	-	25%	750	Нет	-
Итого		9364		4500		9206		5536	

Заработная плата отраслевых рабочих

Диапазоны базовых окладов:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон базовых окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	3000-3100
	1	3101-3200
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	2	3201-3400
	3	3401-3500
	4	3501-4500

Выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1. выплаты за сложность и напряженность работы;

2. выплаты за наличие почетных званий, государственных наград (до 10%);

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные и иные поощрительные выплаты



До 30% от общего ФОТ

Отнесение профессии рабочих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Профессии рабочих	Диапазон разрядов
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
1.1.	Бутафор	1-6
...
1.56.	Установщик ладовых пластин	2-5
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Красильщик в пастижерском производстве	4-5
...
2.1.25.	Реставратор язычковых инструментов	5-6
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Красильщик в пастижерском производстве	6
...
2.2.15.	Реставратор духовых инструментов	6-8
Третий квалификационный уровень		
2.3.1.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	8
...
2.3.4.	Оператор видеозаписи	8
Четвертый квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенные к 1-3 квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		
2.4.1.	Изготовитель игровых кукол	
...	...	
2.4.24.	Реставратор духовых инструментов	

Рекомендуемые размеры надбавок за сложность и напряженность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размеры надбавок по присвоенным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, %						
		2	3	4	5	6	7	8
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	3	5	8	14	22	29	37
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1		2	5	11	18	25	33
	2						6	13

Пример расчета заработной платы отраслевого рабочего:

Бутафор, 4 разряда, почетных званий не имеет.

Базовый оклад - 3050 руб.

Надбавка за сложность -8% - 244

Итого базовая часть – **3294 руб.**

Качество (макс.) - 1412 руб.

Итого – **4706 руб.**

Заработная плата руководителя

Зависит от

- - средней заработной платы основного персонала (без выплат за качество, сельских надбавок и компенсационных выплат)
- - уровня группы учреждения по оплате труда

Заработная плата заместителя на 10-30% ниже заработной платы руководителя.

Пример расчета:

Директор музея:

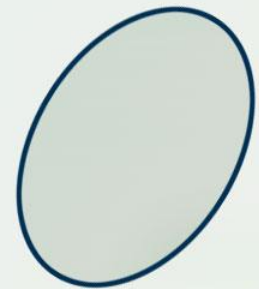
Средняя заработная плата основного персонала – 5 042 руб.

Тип учреждения по группе оплаты труда – 3 (коэффициент 0.75)

Заработная плата директора: $5\,042 \times 3 \times 0,75 = 11\,344,5$




Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителей учреждений принимается равной 2%



Просим Вас обратить внимание:

- Надбавка за специфику рассчитывается исходя из количества отработанных в специфичных условиях часов работы, а не в качестве постоянной надбавки.
- Зарботная плата руководителя рассчитывается исходя из средней заработной платы по основному персоналу учреждения.
- Главному библиотекарю (библиографу и т.д.) устанавливается дополнительная надбавка за руководство направлением работы.
- Руководитель структурного подразделения не получает надбавки за стаж и квалификацию.
- Разряд устанавливается в определенном для каждой профессии диапазоне. Если уровень образования выше требуемого, устанавливается требуемый уровень. Если ниже – фактический.
- Надбавки устанавливаются не по разряду, а по профессионально-квалификационной группе.
- Надбавки за уровень управления установлены в виде диапазона – при составлении штатного расписания Вы сможете руководителям более крупных структурных подразделений установить более высокую надбавку.





Отраслевые системы
оплаты труда в
учреждениях культуры