

# Оценка расходов на оплату труда

## □ Показатели:

- относительная экономия фонда заработной платы
- соотношение темпов прироста производительности труда и средней заработной платы

- Обобщенная оценка расходов на оплату труда дается на основе показателей:

**Фонд заработной платы**

**Уровень расходов на оплату труда**

# Фонд заработной платы

- Формулы расчета:

$$\text{ФЗП} = \text{Ч} \times \text{ЗП}$$

$$\text{ФЗП} = \text{Выручка} * Y_{\text{ФЗП}}$$

*или*

$$\text{ФЗП} = \frac{\text{Выручка} \times \text{ЗП}_{\text{ср}}}{B}$$

# Уровень расходов на оплату труда

- **Формулы расчета:**

$$\text{Уфзп} = \frac{\text{Фонд заработной платы}}{\text{Выручка от продажи}}$$

**ИЛИ**

$$\text{Уфзп} = \frac{\text{Средняя заработная плата}}{\text{Выработка на 1 работника}}$$

# Оценка расходов на оплату труда

1. Дается на основе сопоставления темпов роста производительности труда и средней зарплаты: если темп роста зарплаты ниже темпа роста производительности труда – расходы на оплату труда осуществляются эффективно

# Оценка расходов на оплату труда

2. Дается на основе показателя уровня расходов на оплату труда: если уровень расходов на оплату труда снижается – расходы на оплату труда осуществляются эффективно и предприятие получит относительную экономию расходов на оплату труда, в противном случае – относительный перерасход

# Пример анализа расходов на оплату труда

1. Проанализировать эффективность осуществления расходов на оплату труда
2. Рассчитать сумму относительной экономии или перерасхода по данной статье

## Таблица – Данные для анализа расходов на оплату труда

Показатели	Базисный квартал	Отчетный квартал	Отклонение	Темп роста, %
<b>Выручка от продаж, тыс. руб.</b>	<b>22190</b>	<b>30720</b>	<b>8530</b>	<b>138,4</b>
<b>Численность персонала, чел.</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>+2</b>	<b>109,1</b>
<b>Средняя выработка персонала, тыс. руб./чел</b>				
<b>Средняя заработная плата тыс. руб.</b>				
<b>Фонд заработной платы тыс. руб.</b>	<b>789,96</b>	<b>1081,30</b>	<b>291,34</b>	<b>136,9</b>
<b>Уровень фонда заработной платы, %</b>				



# Вывод

1. Так как темп роста производительности труда выше темпа роста средней заработной платы, рост зарплаты считается оправданным, расходование средств на оплату труда – эффективным
2. Уровень расходов на оплату труда снизился на 0,04%, что означает эффективное расходование средств на оплату труда. Предприятие получит относительную экономию расходов на оплату труда

- Относительная экономия расходов на оплату труда: