



ПЕНСІЙНА РЕФОРМА

чи варто чогось очікувати?

ПРИНЯТИЕ ЗАКОНА О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

- ✓ **17.05.2017** - Кабинет Министров одобрил проект пенсионной реформы. Документ направлен на рассмотрения Национальным советом реформ.
- ✓ **13.07.2017** - Пенсионная реформа одобрена Парламентом в первом чтении
- ✓ **03.10.2017** – Верховная Рада окончательно поддержала пенсионную реформу. (ЗА – 288 депутатов, ПРОТИВ – 8 депутатов, УДЕРЖАЛИСЬ – 23 депутата, НЕ ГОЛОСОВАЛИ – 27 депутатов).
- ✓ **11.10.2017** – вступил в силу Закон о пенсионной реформе.

В УКРАИНЕ ФОРМАЛЬНО ПРЕДУСМОТРЕНА ТРЁХУРОВНЕВАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА:

3 уровень.

**Добровольное
негосударственное пенсионное
обеспечение**

2 уровень.

**Накопительная система
общеобязательного пенсионного
страхования**

1 уровень.

**Солидарная система общеобязательного
пенсионного страхования**

1 уровень.

**Солидарная система общеобязательного
пенсионного страхования**

ПЕНСИОНЕРЫ ЖИВУТ ЗА СЧЕТ РАБОТАЮЩИХ.

ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ из государственного Пенсионного Фонда, который наполняется за счет обязательных регулярных начислений (**ЕСВ**) на доходы официально работающего населения. **Поколение работающего населения платит взносы в Пенсионный фонд, из которых потом выплачиваются пенсии пожилым людям.**

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ:

ПРОШЛОЕ/1959 год: 4 РАБОТАЮЩИХ НА 1 ПЕНСИОНЕРА.

НАСТОЯЩЕЕ/2017 ГОД: 1 РАБОТАЮЩИЙ НА 1 ПЕНСИОНЕРА

Сегодня взносы в ПФ покрывают лишь половину из необходимых 284 млрд грн., которые тратятся на пенсии. 143 млрд. грн. дотирует бюджет за счёт других отраслей.

БУДУЩЕЕ/ПРОГНОЗ: 1 РАБОТАЮЩИЙ НА 2 ПЕНСИОНЕРОВ

ЧТО ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАКОН О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ (1 уровень)

- ✓ **ПОВЫШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПЕНСИИ** для нынешних пенсионеров.
- ✓ **ЕЖЕГОДНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ** будущих пенсионных выплат.
- ✓ **ПРИВЯЗКА К СТРАХОВОМУ СТАЖУ** для будущих пенсионеров.

1. ПОВЫШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПЕНСИИ.

ФОРМУЛА ДЛЯ РАСЧЁТА ПЕНСИИ: $\text{ПЕНСИЯ} = \text{СЗ} * \text{ИКЗ} * \text{КС}$

СЗ – средняя зарплата в Украине за 3 последние года перед пенсией – 3 764 грн. (почти в 3 раза больше, чем до реформы).

ИКЗ – индивидуальный коэффициент зарплаты (соотношения получаемой зарплаты к средней) – рассчитывается индивидуально.

КС – коэффициент страхового стажа (к-во лет стажа * величина оценки 1-го года страхового стажа) - снижен с 1,35 до 1.

С 01.10.2017 г. :

минимальная пенсия = 1 452 грн.

(увеличение «аж» на 140 грн., учитывая существенное увеличения уровня цен).

2. ЕЖЕГОДНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ

ЦЕЛЬ – ЗАЩИТА ОТ ИНФЛЯЦИИ.

- С 2019 года – ежегодная индексация (перерасчёт) пенсий
- Не менее чем на **50%** роста среднемесячных зарплат за три года
- Не менее чем на **50%** индекса потребительских цен*

*** Но точно ниже реальной инфляции, то есть, реальная покупательная способность пенсии неизбежно будет снижаться от года к году.**

3. ПРИВЯЗКА К СТРАХОВОМУ СТАЖУ.

- ✓ Повышения пенсионного возраста **НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО**
- ✓ Требования к страховому стажу **ПРЕДУСМОТРЕНЫ**

С 2018 ГОДА:

Минимальный страховой стаж для выхода на пенсию:

в 60 лет – 25 лет, в 63 года – 15 лет, в 65 лет – менее 15 лет

Ежегодное увеличение на 1 год каждые 12 месяцев – **к 2028 г. минимальный страховой стаж для выхода на пенсию в 60 лет составит 35 лет, а люди со стажем 40 лет и более смогут выйти на пенсию в любом возрасте.**

**Какой должен быть страховой стаж для
выхода на пенсию в 60, 63, 65 лет
(не распространяется на женщин 1961 г.р. и старше)**

Год выхода на пенсию	Возраст пенсионера		
	60 лет	63 года	65 лет
2018	25	15-25	15
2019	26	16-26	16
2020	27	17-27	17
2021	28	18-28	18
2022	29	19-29	19
2023	30	20-30	20
2024	31	21-31	21
2025	32	22-32	22
2026	33	23-33	23
2027	34	24-34	24
2028	35	25-35	до 25

**ПРОГНОЗ: к 2028 Г. ТОЛЬКО 55% ГРАЖДАН
СМОГУТ ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ В 60 ЛЕТ.**

Что такое страховой стаж?

Трудовой (общий) стаж — это периоды официальной трудовой деятельности, подтверждающиеся записями в трудовой книжке.

Страховой (пенсионный) стаж — это отрезок времени, в течение которого лицо подлежало общеобязательному государственному пенсионному страхованию и за который ежемесячно платились взносы в ПФ.

С 01.01.2004 года — не имеет значения, сколько человек фактически работал — значение имеет в течение какого периода и сколько уплачивал работодатель за него взносы в ПФ. Поэтому, **трудовой стаж, полученный до 01.01.2004**, автоматически приравнивается к страховому стажу. **После указанной даты** для расчёта пенсии имеет значение только страховой стаж.

- Непрерывность стажа работы при назначении пенсии не дает никаких льгот

- Работа за границей не учитывается при начислении пенсии, если между Украиной и иностранным государством нет договора о социальном и пенсионном обеспечении. Даже при наличие такого договора, в учёт берётся только официальное трудоустройство...

Что зачитывается в страховой стаж согласно Закона о пенсионной реформе:

- срочная служба в армии
- воинская (не срочная) служба
- служба в военизированных формированиях, горноспасательных частях и аварийно-спасательных подразделениях, созданных согласно законодательству Украины
- уход за ребенком-инвалидом
- срочная альтернативная (не воинская) служба
- пребывание на фронте или участие в боевых действиях
- период пребывания за границей жен или мужей дипломатов во время службы
- отпуск по беременности и родам
- отпуск по уходу за ребенком до 3 лет
- исполнение обязанностей родителей-воспитателей детских домов семейного типа
- уход за инвалидом I группы, престарелым, требующим постоянного ухода (по МСЭК) или достигшим 80 лет, если этот уход осуществляет неработающее трудоспособное лицо
- инвалидность из-за несчастного случая на производстве или профзаболевание
- срок получения материальной помощи на профессиональную подготовку/переподготовку и повышение квалификации, а также период получения пособия по безработице

Дополнительно к вышеуказанным пунктам в период до 1 января 2004 года в пенсионный стаж включаются:

Обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, училищах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре

Период проживания жен офицеров, прапорщиков и мичманов, а также военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства по специальности (не более 10 лет)

A hand is shown holding a dark-colored book. The book has a white emblem on its cover, which appears to be a stylized coat of arms. Below the emblem, the words 'ТРУДОВА ІСТОРІЯ' are printed in white, uppercase letters. The background is a light, slightly blurred image of a hand holding the book.

Размер ЕСВ (Единый Социальный Взнос):

22% от з/п - для физических лиц

704 грн. (22% от минимальной з/п) – для ФЛП

✓ ЧТО ДЕЛАТЬ , ЕСЛИ СТРАХОВОГО СТАЖА НЕ ХВАТАЕТ?

Недостающий стаж возможно докупить (не более 5 лет) :

1 год = 16 896 грн.

✓ ЧТО ДЕЛАТЬ , ЕСЛИ СТРАХОВОЙ СТАЖ БУДЕТ МЕНЬШЕ 35 ЛЕТ ДАЖЕ ПОСЛЕ ПОКУПКИ?

Пенсия будет пропорционально уменьшена. Например, пенсионер со стажем 27 лет получит 27/35 прожиточного минимума.

✓ ЧТО ДЕЛАТЬ , ЕСЛИ У ЧЕЛОВЕКА В ВОЗРАСТЕ 65 ЛЕТ НЕТ СТАЖА?

Такой пенсионер будет получать социальную помощь в размере 30% минимальной пенсии (в данный момент 435 грн.).

ЧТО ПЕНСИОНЕРУ ДЕЛАТЬ С

435 ГРН.??????

ЧТО ЕЩЁ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАКОН О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ (1 уровень)

- **ОТМЕНА СПЕЦИАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ** для депутатов, государственных служащих, судей, прокуроров, служащих органов местного самоуправления, научных работников – все они переводятся на общую систему начисления пенсий.
- **ОТМЕНА ПЕНСИЙ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ** для работников образования, здравоохранения, социальной защиты и др. с 1 января 2018 года. Пенсии за выслугу лет будут назначаться только военнослужащим и сотрудникам силовых органов.
- **ОТМЕНА ОСОБОГО ПОРЯДКА ВЫПЛАТ ПЕНСИЙ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ:** аннулировано ограничение размера пенсий работающим пенсионерам (**85%** от размера прожиточного минимума). Теперь работающие пенсионеры могут одновременно получать и зарплату и пенсию в полном размере.
- **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА:** предусмотрено повышение пенсии на 45% для следующих категорий граждан (инвалидов с детства, детей-инвалидов, пенсионеров не имеющих полного стажа и лиц, не имеющих права на пенсию). Около 1 млн. таких граждан будут получать **1 373 грн.**

2 уровень.

Накопительная система общеобязательного пенсионного страхования

НАКОПИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА: если Вы моложе 35 лет, Ваш работодатель должен начать отчислять часть Вашей зарплаты на будущую старость. Такие отчисления аккумулируются на индивидуальном счете, воспользоваться которыми можно будет только после выхода на пенсию.

ПЕНСИЯ ЗАВИСИТ ОТ УРОВНЯ З/П ЧЕЛОВЕКА.



- **КАК? НЕТ МЕХАНИЗМА**
- **ДЛЯ КОГО? ТОЛЬКО МЛАДШЕ 35 ЛЕТ**
- **КАКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ? НЕ ПРОВЕРЕННО**
- **КАКИЕ ГАРАНТИИ? НЕПОНЯТНО, КУДА БУДУТ ОТЧИСЛЯТЬСЯ НАШИ ДЕНЬГИ И КАК ИМИ БУДУТ УПРАВЛЯТЬ**

ЧТО ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАКОН О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ (2 уровень)

- С 2019 года вводится обязательный накопительный уровень пенсионной системы. **НО КОСНЁТСЯ ОНА ПОКА ТОЛЬКО ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОПАСНЫХ ПРОФЕССИЙ.**
- По прогнозу еще 1-3 года может потребоваться работодателям и правительству, чтобы прийти к согласию касательно **ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОСТАЛЬНЫХ СФЕР.**

ТО ЕСТЬ,
ПО-ПРЕЖНЕМУ МНОГО ВОПРОСОВ
И МАЛО ОТВЕТОВ.....

3 уровень.

Добровольное негосударственное пенсионное обеспечение

ЧЕЛОВЕК БЕРЁТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СВОИ РУКИ:

Как можно раньше принимает решение самостоятельно накапливать на пенсию, будучи в работоспособном возрасте с помощью:

- НПФ - **УЧАСТВУЕТ В 3-М УРОВНЕ СОГЛАСНО ЗАКОНА**
- Банка – **УЧАСТВУЕТ В 3-М УРОВНЕ СОГЛАСНО ЗАКОНА**

Или использует альтернативный вариант:

- компании по страхованию жизни (считаются самыми надёжными финансовыми инструментами в мире) – **НЕ УЧАСТВУЕТ В 3-М УРОВНЕ СОГЛАСНО ЗАКОНА. НО НИЧЕГО НЕ МЕШАЕТ СДЕЛАТЬ СВОЙ ВЫБОР В ПОЛЬЗУ СК, потому что:**

ПОКАЗАТЕЛЬ	НПФ	БАНК	Страховая компания
Прибыль	+/-	+	+
Налоговая скидка	+	+	+
Страховая защита	-	-	+
Защита от инфляции	+/-	+/-	+
Пожизненная пенсия	-	-	+
Дисциплина вкладчика	+/-	-	+
Гарантии	+/-	+/-	+

НЕМНОГО АРИФМЕТИКИ:

**ДАВАЙТЕ ПОСЧИТАЕМ, ЧТО НУЖНО
СДЕЛАТЬ СЕГОДНЯ, ЧТОБЫ ЧЕРЕЗ 35 ЛЕТ
ПОЛУЧАТЬ ПЕНСИЮ В РАЗМЕРЕ
10 000 ГРН.**

ИТАК:

- **Вы** – мужчина
- **25 лет** – Ваш возраст сегодня
- **35 лет** – Вы будете накапливать страховой стаж
- **15 000 грн.** – Ваша заработная плата в месяц
- * **На протяжении 35 лет страхового стажа, вероятно, Ваша з/п будет меняться, но для наглядности расчётов в нашем примере мы представим, что она останется неизменной**
- **60 лет** – возраст выхода на пенсию



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ



5 000 грн.

ЭТО ВАМ БУДЕТ СТОИТЬ:

3 300 грн./мес. (22% ЕСВ ОТ з/п 15 000 грн.)

1 386 000 грн. за 35 лет стажа

КАК ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ЭТУ СУММУ:

5 000 грн. - выплата пенсии 1 раз в месяц

23 ГОДА ВАМ ПОНАДОБИТСЯ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЗАБРАТЬ ВСЕ СВОИ ОТЧИСЛЕНИЯ, СДЕЛАННЫЕ В ПФ, ВЫЙДЯ НА ПЕНСИЮ В ВОЗРАСТЕ 60

ПЕНСИЯ ОТ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ



5 000 грн.

ЭТО ВАМ БУДЕТ СТОИТЬ:

1 125 грн./мес. (СП «Золотой Капитал» /7,5% ОТ з/п 15 000 грн.)

472 615 грн. за 35 лет действия договора (при оплате индексированных СП)

КАК ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ЭТУ СУММУ:

- 1 096 748 грн. одной суммой в 60 лет по окончании действия договора (ГСС, включая ДИД и СИФ)**
- 5 200 грн. в мес. (пожизненный аннуитет)**
- 5 000 грн. в мес. (пожизненный аннуитет, гарантированный на 15**

СРАВНИМ?

- Чтобы получать в месяц **5 000 грн.** от МетЛайф, нужно откладывать **1 125 грн.** в месяц
- Чтобы получать в месяц **5 000 грн.** от Государства, нужно откладывать **3 300 грн.** в месяц

А ЧТО, ЕСЛИ ВЫ СПД???

Вы можете рассчитывать **ТОЛЬКО** на минимальную пенсию (**НА ДАННЫЙ МОМЕНТ – 1 452 ГРН.**), потому что отчисления В ПФ = **704 грн.** в месяц (это 22% от минимальной з/п).

ПЕНСИЯ ОТ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

ВАЖНО! ТОЛЬКО КОМПАНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ ЖИЗНИ МОЖЕТ ОБЕСПЕЧИТЬ ВАМ СТРАХОВОЕ ПОКРЫТИЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА СТРАХОВАНИЯ.

ИЗ НАШЕГО ПРИМЕРА:

Пакет «ЗОЛОТОЙ КАПИТАЛ» предусматривает страховое покрытие на случай:

- *Смерти в результате болезни*
- *Смерти в результате н/с*
- *Смерти в результате н/с вместе с супругой*
- *Постоянной нетрудоспособности в результате н/с*
- *Телесных повреждений*
- *Переломов и ожогов*
- *Постоянной нетрудоспособности по любой причине*
- *Диагностирования критического заболевания*

ЕСТЬ ЛИ ВЫБОР?

КОНЕЧНО!

НО КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК
ДОЛЖЕН ПОДУМАТЬ О
СВОЁМ БУДУЩЕМ **САМ.**

И ЧЕМ РАНЬШЕ ЭТО
СДЕЛАТЬ, ТЕМ БОЛЬШЕ
ОСТАЁТСЯ ВРЕМЕНИ, А
ЗНАЧИТ, МЕНЬШЕЙ
БУДЕТ ФИНАНСОВАЯ
НАГРУЗКА.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

