



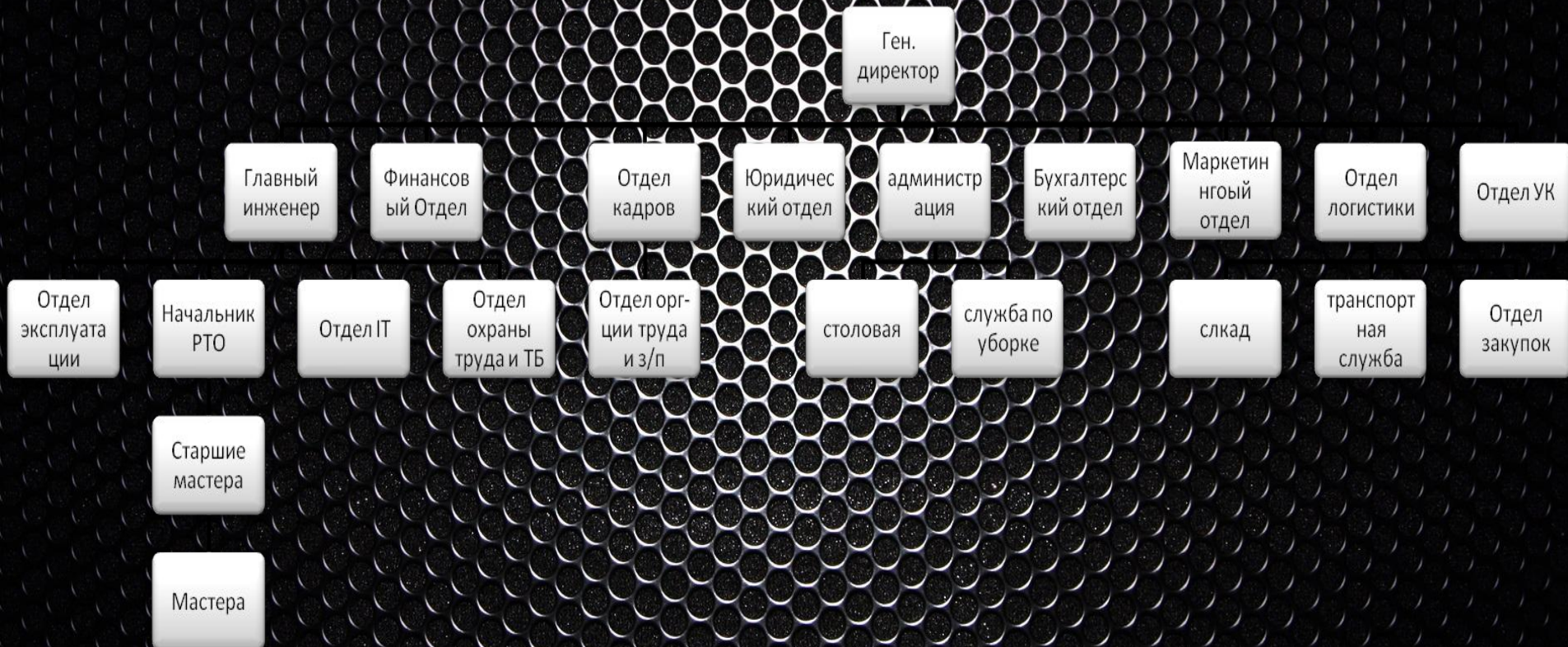
«Морской индустриальный комплекс»



АО «Морской индустриальный комплекс»

Предприятие АО «Морской индустриальный комплекс» было основано в Севастополе (Украина) в 2004 г. как новый собственник технических мощностей ОАО «Севастопольский морской завод», одно из крупнейших предприятий в Азово-Черноморском регионе, специализирующееся в области судоремонтного производства.

Оргструктура АО «МИК»



Категория - подневольный "каторга":

- Маркетолог
- Кладовщик
- Уборщик
- Токарь
- Слесарь-ремонтник

Категория - спящие «анабиоз»:

- Бухгалтер
- Водитель
- Менеджер по кадрам
- Начальник отдела закупок

Категория - творящие «драйв»:

- Юрист
- Менеджер по работе с клиентами
- Старший мастер
- Главный инженер
- Начальник отдела управления качеством

Свободный художник «комфорт»:

- Мастер
- Начальник отдела охраны труда
- Заведующий инструментального хозяйства
- Инженер-технолог

Рекомендации по мотивации персонала

- 1) разнообразить труд и вести политику против монотонности труда, обогащать работника знаниями о работе, перенять японскую политику «ротации кадров»;
- 2) дать возможность работать «вне работы» – дома, предоставить удобный график работы, способствовать повышению благополучия работников;
- 3) предоставлять работникам скидку на выпускаемую продукцию;
- 4) предоставлять возможность отдыха, путевки, коллективный досуг;
- 5) предоставлять работнику возможность показать свою квалификацию, дать свободу для продвижения по карьерной лестнице, присвоить высокий статус тем, кто этого заслуживает;
- 6) поощрять работника за хорошо выполненную работу ;
- 7) нужно прислушиваться к мнению работников по поводу организации их работы, 8) рассматривать их свежие идеи, и если они не подходят, то объяснять, почему;
- 9) нельзя учинять препятствия «гениям», пришедшим в организацию, потому что только «гений» может прославить компанию и сделать настоящий прорыв на рынке; следует поощрять оригинальность и креативность;
- 10) не нужно бояться одаренных работников, наоборот, давать им возможность развиваться, способствовать развитию и делегировать