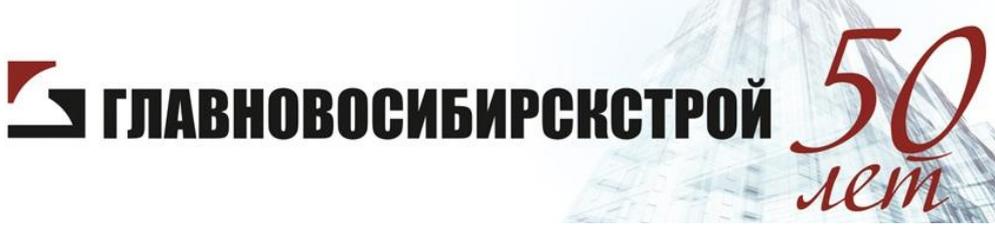


Персонал и стратегия - друзья или враги ?

Галимов Артем
Директор департамента управления персоналом ГК «Юнилад»



Группа компаний «Юнилад»



Производство строительных материалов

- Завод СИБИТ
- Завод ЖБИ 5



Группа компаний «Юнилад»



Производство строительных материалов

- Левобережный песчаный карьер
- Искитимизвесть



Группа компаний «Юнилад»



ГЛАВНОСИБИРСКОСТРОЙ

50
лет

Промышленное и гражданское строительство



Персонал и стратегия - друзья или враги ?

**Как преодолеть сопротивление
управление персоналом в
условиях стратегических
организационных изменений ???**



Причины сопротивления организационным изменениям:

-
- **Консерватизм персонала, боязнь изменений**
 - **Неуверенность в будущем, нестабильность**
 - **Коммуникативные сложности**
 - **Конфликты интересов**
 - **Потеря лидерства, статуса**
 - **Увеличение количества работ, нагрузки**
 - **Изменение функциональных обязанностей**
 - **Отсутствие мотивационной поддержки**
 - **Изменение политики управления, порядков**
 - **Кадровые перестановки**

Этапы организационных изменений:

- **Диагностика отношения персонала организации к переменам**
- **Анализ результатов**
- **Планирование организационных изменений**
- **Комплексное проведение изменений**
- **Анализ результатов**
- **Проведение корректирующих программ**

Важные факторы:



- **Организационная структура организации**
- **Традиционная система управления**
- **Корпоративная культура, система коммуникаций**
- **Половозрастной и должностной состав персонала**
- **Территориальная распределённость организации**
- **Роль и квалификация менеджмента организации**

● **Организационные изменения**

- **Стратегические цели**

- **Корпоративная культура**

- **Корпоративные коммуникации (пропаганда)**

- **Мотивационная программа**

- **Ротация персонала**

- **Мероприятия по развитию персонала**

Адаптация модели стратегии организации
к системе управления персоналом к стратегиям организации
(пример)

Вид стратегии организации	Стратегия управления персоналом	Стратегии управления персоналом
Стратегия предпринимательства	Прием на работу	Найм новаторского персонала, с высокой работоспособностью, ориентацией на коллективную работу. Предпочтение - молодым людям с высоким потенциалом и компетенцией, приверженных к новаторству.
	Вознаграждение	Создается высокий уровень мотивации труда в реализации общей стратегии организации.
	Возможности роста и индивидуального развития	Стратегия основана на высоких индивидуальных возможностях личности. Повышение квалификации поощряется различными средствами.

Персонал и стратегия - друзья или враги ?

Успех
внедрения
изменений :

**КОМАНДНАЯ
РАБОТА**



Найти друзей с таким же
психическим заболеванием, как у
тебя

ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ!

Персонал и стратегия - друзья или враги ?

Успешных изменений!

Спасибо за внимание!

