

**ТЕМА:
«ПЛАНИРОВАНИЕ
РАСХОДОВ НА ТЕКУЩЕЕ
СОДЕРЖАНИЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ШКОЛ»**

План:

1. Планирование фонда оплаты труда.
2. Планирование других расходов на текущее содержание школ (материальных и приравненных к ним затрат).

Фонд оплаты труда по общеобразовательным школам включает в себя три составные части:

1. Фонд оплаты труда учителей за ведение уроков.
2. Фонд оплаты труда руководящих работников, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала школ.
3. Дополнительный фонд оплаты труда на оплату проверки тетрадей, дополнительных видов работ учителей и на установление надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы.

Первые две составные части, т.е. фонд оплаты труда учителей за ведение уроков и фонд оплаты труда руководящих работников, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала в сумме образуют основной фонд оплаты труда (тарифный).

Дополнительный фонд оплаты труда называется надтарифным.

Планирование фонда оплаты труда учителей за ведение уроков.

Фонд оплаты труда учителей за ведение уроков планируется отдельно по группам классов I-IV , V-IX и X-XI.

Для планирования фонда оплаты труда учителей необходимо иметь:

1. Тарификационный список учителей и других педагогических работников школы на 1 сентября текущего года.
2. Данные о среднегодовом количестве классов на планируемый год в разрезе групп классов.

Кроме того необходимо располагать данными о том, будет ли в планируемом году повышение заработной платы учителей. И если будет то насколько.

На основе тарификационного списка для планирования фонда оплаты труда учителей по каждой группе классов рассчитываются три показателя:

1. Количество педагогических ставок на все классы.
2. Количество педагогических ставок в среднем на один класс.
- 3 Средняя ставка заработной платы учителя в месяц.

Эти показатели определяются следующим образом:

Количество неделю Общее число часов уч. занятий в
Педставок на = Норма учебной нагрузки в неделю
Все классы (20 час. И 18 час.)

Количество классы Количество педставок на все
Педставок в среднем = Количество классов
На один класс

Средняя ставка Фонд оплаты труда за
ведение уроков в месяц
Зар. Платы =

Число учебных часов занятия в неделю по каждому классу предусматривается учебным планом школы. Кроме часов, предусмотренных учебным планом, могут быть дополнительные часы:

- в связи с делением классов на группы при проведении занятий по иностранному языку, трудовому обучению, информатике, ОБЖ, физкультуре.
- в связи с освобождением учителей I-IV классов от ведения уроков физкультуры и пения.

Чтобы определить общее число часов учебных занятий в неделю по группе классов. Необходимо сложить число часов, приходящихся на каждый класс. Это число часов принимается при составлении трафикационного списка.

После того, как на основе тарификационного списка определены указанные выше показатели. Необходимо определить в разрезе групп классов количество педставок на все классы среднегодовые в планируемом году.

Количество педставок		Количество педставок
Среднегодовое		
На все классы	=	в среднем на один класс X
количество		
Среднегодовые в		рассчитанное по
классов в		
Планируемом году		тарификационному
планируемом		
году		списку

Годовой фонд оплаты труда учителей по группам классов определяются следующим образом:

Средняя ставка заработной платы педставок		Количество
Учителя в месяц, рассчитанная 12		на все классы
По тарификационному списку X месяцев	X	среднегодовые
С учетом индексации на рост зарплаты		в планируемом году

Общая сумма фонда оплаты труда учителей по школе определяется путем сложения суммы фондов оплаты труда учителей по всем группам классов

ПРИМЕР №1

Определить годовой фонд оплаты труда учителей по городской средней школе на планируемый год, исходя из следующих данных:

1. Выписка из трафикационного списка на 1 сентября текущего года

Группы классов	Количество классов	Число часов в неделю на все классы	Фонд оплаты труда учителей за ведение уроков в месяц (руб.)
I-I	8	192	10080
V-IX	10	360	27000
X-XI	4	158	12320

2. Среднегодовое количество классов в планируемом году составит:

I-IV классов- 8,7 кл.

V-IX классов- 10,3 кл.

X-XI классов- 3,7 кл.

3. В планируемом году предусматривается рост ставок заработной платы учителей с 1 января в 1,2 раза.

Планирование фонда оплаты труда руководящих работников, административно- хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала школ

В штат этого персонала входят:
директор, его заместители, завхоз,
организатор внеклассной работы,
воспитатели групп продленного дня,
библиотекарь, секретарь-машинистка,
бухгалтер, лаборанты, рабочие по
обслуживанию здания, гардеробщики,
уборщицы служебных помещений,
сторож и другие.

Фонд оплаты труда этих работников определяется исходя из среднегодового числа ставок (должностей) по категориям персонала и средних ставок заработной платы в месяц.

Численность персонала школ определяется на основе типовых штатов административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала школ, исходя из количества классов и индивидуальных особенностей школ.

На основе типовых штатов составляется штатное расписание. Штатное расписание представляет собой документ, в котором приводится полный перечень должностей с указанием количества штатных единиц по каждой должности, месячных должностных окладов и месячного фонда оплаты труда.

Необходимое для планирования фонда оплаты труда среднегодовое число ставок (должностей) по категориям персонала определяется также как и среднегодовое количество классов.

По городским школам по формуле:

$$K_{\text{ср}} = \frac{K_1 * 8,5 + K_2 * 3,5}{12}$$

По сельским школам по формуле:

$$K_{\text{ср}} = \frac{K_1 * 8 + K_2 * 4}{12} \quad \text{где,}$$

K_1 - число ставок (должностей) на 1 января планируемого года.

K_2 - число ставок (должностей) на 1 сентября планируемого года.

Должностные оклады руководящим работникам школ устанавливаются в зависимости от группы школы по оплате труда руководящих работников и квалификационной категории руководителей.

Ставки заработной платы организаторам внеклассной работы и воспитателям групп продленного дня устанавливаются в зависимости от образования, стажа педагогической работы и уровня квалификационной категории по разрядам ЕТС в таком же порядке, как и учителям школ, но за 30 часов педагогической работы в неделю.

Остальным категориям персонала должностные оклады устанавливаются также на основе разрядов ЕТС в пределах установленного для данной категории работников диапазона разрядов.

Необходимые для планирования фонда оплаты труда средние ставки заработной платы в месяц определяются по тарифицируемому персоналу- на основе тарификационного списка, по нетарифицируемому персоналу- на основе штатного расписания путем деления месячного фонда оплаты труда на количество ставок по категориям персонала.

Месячный фонд оплаты труда на планируемый год определяется по категориям персонала путем умножения средней ставки заработной платы в месяц на среднегодовое число ставок (должностей). Затем определяется месячный фонд оплаты труда по всем категориям персонала.

Годовой фонд оплаты труда = Месячный фонд оплаты труда по всем категориям персонала \times 12 мес.

Планирование дополнительного (надтарифного) фонда оплаты труда

Дополнительный (надтарифный) фонд оплаты труда планируется в размере 20%-25% от общего фонда оплаты труда в зависимости от возможностей соответствующего бюджета.

Дополнительный фонд оплаты труда предназначен для оплаты проверки тетрадей, дополнительных видов работ учителей и для установление надбавок за сложность, напряженность и высокое

Дополнительный (надтарифный) фонд оплаты труда определяется следующим образом:

Основной (тарифный) фонд оплаты труда	\times	Размер дополнительного (надтарифного) фонда оплаты труда в процентах
------------------------------------------------	----------	----------------------------------------------------------------------------------

100% - размер дополнительного (надтарифного) фонда оплаты труда в процентах

Пример №2

Фонд оплаты труда учителей за ведение уроков из примера №1 – 721,0 тыс.руб. Предположим, что фонд оплаты труда руководящих работников, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала составляет 359,0 тыс.руб.

Основной (тарифный) фонд оплаты труда составляет
 $721,0 + 359,0 = 1080,0$ тыс.руб.

Дополнительный (надтарифный) фонд оплаты труда планируется в размере 25% от общего фонда оплаты труда.

Общий фонд оплаты труда принимаем за 100%

Тогда основной фонд оплаты труда составляет $100\% - 25\%$

Основной
(тарифный)

= 100% - 25%

Фонд оплаты труда
Дополнительный
(надтарифный)

= 25%

фонд оплаты
труда

Отсюда

Дополнительны

й

(надтарифный)

= Основной (тарифный) фонд ОПЛАТЫ труда 1080,0 тыс.руб.

* 25%.

100%-25%

Фонд оплаты труда

=360,0 тыс.руб.

Общая сумма фонда оплаты труда по школе определяется путем сложения основного (тарифного) фонда оплаты труда и дополнительного (надтарифного) фонда оплаты труда.

В нашем примере:

$$1080,0 + 360,0 = 1440,0 \text{ тыс. руб.}$$

Фонд оплаты труда по школе проходит по предметной статье 110100. Оплата труда гос. служащих экономической классификации расходов бюджетов РФ.

К другим расходам на текущее содержание школ (материальный и приравненным к ним затратам) относятся расходы по следующим предметным статьям экономической классификации расходов бюджетов РФ:

110200 Начисления на оплату труда (страховые взносы на гос. – соц. страхование)

110300 Приобретение предметов снабжения и расходных материалов.

110400 Командировки и служебные разъезды.

110500 Транспортные услуги.

110600 Оплата услуг связи.

110700 Оплата коммунальных услуг.

111000 Прочие текущие расходы на закупки товаров и оплату услуг.

Все вышеперечисленные предметные статьи относятся к подгруппе **110000** Закупки товаров и оплата услуг группы **100000** Текущие расходы.

Кроме того, к расходам на текущее содержание школ относятся расходы по предметной статье **130300** Трансферты населению подгруппы **130000** Субсидии, субвенции и текущие трансферты.

Начисления на оплату труда планируются в размере 34% к планируемому фонду оплаты труда, в том числе :

28% - В Пенсионный фонд РФ

4% - В Фонд социального страхования РФ

3,6% - В Фонд обязательного медицинского страхования РФ

Итого 34% - социальный налог, если доходы на каждого отдельного работника до 100000 руб. в год включительно, а при большей сумме дохода регрессивная шкала ставок.

Плюс 0,2% страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В состав затрат на приобретение предметов снабжения и расходных материалов включаются расходы по следующим подстатьям:

- Мягкий инвентарь и обмундирование
- Продукты питания
- Прочие расходные материалы и предметы снабжения

По подстатье « Мягкий инвентарь и обмундирование » предусматриваются расходы на приобретение постельных принадлежностей для организации дневного сна учащихся первых классов шестилеток, посещающих группы продленного дня, а также в сельских школах, имеющих интернаты при школах. Сумма расходов исчисляется по нормам постельных принадлежностей на одного учащегося (с учетом сроков носки) и их стоимости.

По подстатье «Продукты питания» предусматриваются расходы на питание определенной части учащихся, находящихся на режиме продленного дня, и на бесплатное предоставление учащимся завтраков. Вопрос о том, какому количеству учащихся предоставляется бесплатное предоставление питания, решают органы местного самоуправления в зависимости от имеющихся в бюджетах средств.

Сумма расходов на питание определяется исходя из стоимости питания на одного учащегося в день (на основе утвержденных рационов питания), среднегодового числа учащихся, получающих питание за счет бюджета и числа дней питания в году.

Часть исчисляемой суммы расходов на питание может быть запланирована по предметной статье «Трансферты населению» по подстатье «Прочие трансферты населению». На эту подстатью расходы на питание относятся в тех случаях, когда в замен питания по заявлению родителей, в связи с состоянием здоровья детей, выдаются наличные деньги (денежная компенсация).

К трансфертам населению относятся также расходы на ежемесячную выплату педагогическим работникам компенсации на приобретение книг, подписку периодических изданий по установленной в настоящее время нормой 100 руб. в месяц (базовая величина, установленная для определения размеров социальных выплат). Эти расходы планируются путем умножения размера ежемесячной компенсации на среднегодовое кол-во педагогических работников и на 12 месяцев.

Расходы на командировки и служебные разъезды в школах занимают небольшой удельный вес в общей сумме расходов. Они связаны с поездками работников школ на совещания, семинары, конференции, курсы повышения квалификации.

Планируются расходы на командировки и служебные разъезды исходя из сложившейся потребности в командировках и установленных Правительством РФ норм возмещения командировочных расходов.

Большой удельный вес в составе расходов на текущее содержание школ занимают расходы по предметной статье «Оплата коммунальных услуг», куда входят расходы на отопление, оплату потребления электрической энергии, оплату водоснабжения и др.