Тема урока

Поиск работы

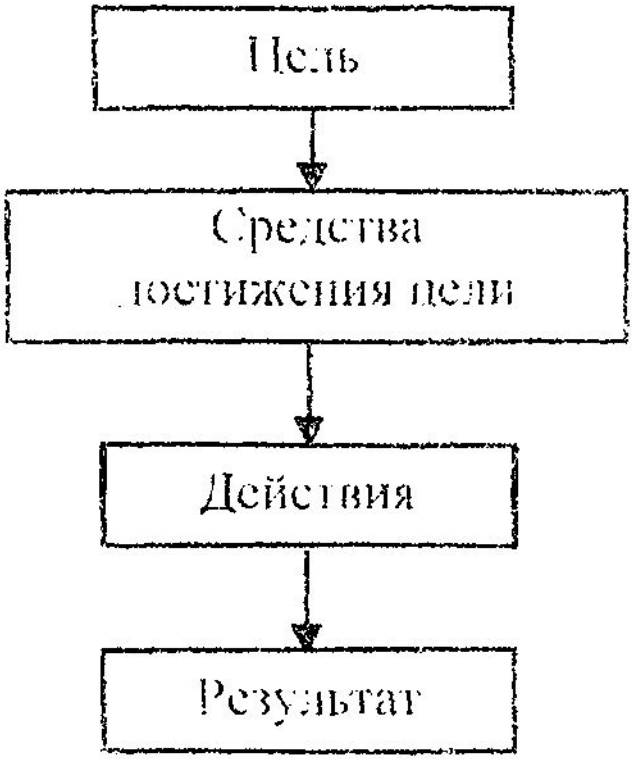
Эталон теста

I вариант	II вариант
1.Искусство управления хозяйством 2. Открытая и подавленная 3. 1б, 2в, 3а. 4. бизнес (предпринимательство) 5. а, г, д, ж.	1.а - 3, 4; б – 1, 2, 5 2. Способности к риску, организаторские, ответственность за принятые решения. 3. рынок, биржа, банк. 4. б 5. предприятие с численностью более 500 чел.
III вариант	**IV вариант**
1.Кредитно-финансове учреждение, берущее вклады на хранение и выдающее кредиты под %. 2. 1в, 2а, 3б. 3. а – 1,4; б – 2, 3, 5. 4. дилеры, брокеры. 5. рынок, биржа, банк.	1. а, д 2. 1в, 2а, 3б. 3. Подразделение, из которых состоит предприятие. 4. Коммерческая организация, владеющая предприятием. 5. Свободное рабочее место.

План урока

1. Поиск работы
2. Вакансии
3. Подготовка к собеседованию

Структура деятельности



Причина несовпадения результата:

Недостижимая цель, препятствия, трудности

Неверный выбор средств

Недостаточные действия или некачественные, непрофессиональные

Критерии признания человека безработным:

1. Трудоспособный возраст
2. Отсутствие у человека постоянного источника зарплаты.
3. Доказанное стремление человека начать работу

Откуда берутся безработные?

1. Ликвидация убыточных предприятий.
2. Сокращение аппарата управления
3. Изменение деятельности предприятия.
4. Увольнение «лишних» работников.

Причины, порождающие остроту проблемы безработицы:

1. Человек – экономический ресурс особого типа.
2. Вынужденная помощь безработным со стороны общества.
3. Рост безработицы - обострение экономических проблем страны.
4. Рост безработицы - обострение политической ситуации в стране.
5. Рост безработицы – увеличение преступности

Человек остался без работы, что делать?

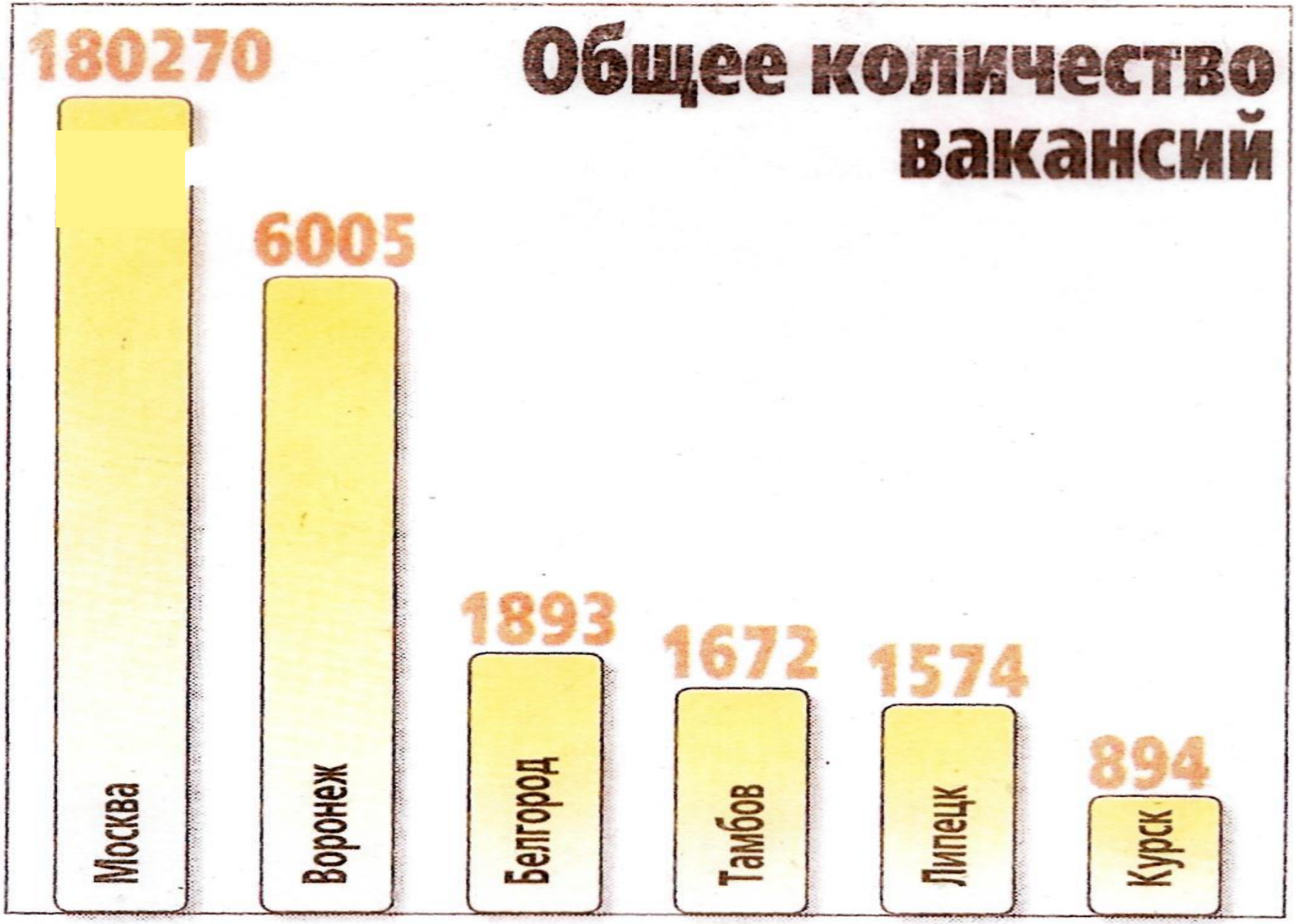
Не отчаиваться

Решить для себя: жить на пособие по безработице (краткосрочность, определенность, фиксированность) или получить новую специальность через подготовку

Обратиться на биржу труда

Получить государственную поддержку

<u>Вакансия</u> - свободное рабочее место



(По данным Федеральной службы труда и занятости)

Какие профессии востребованы в Тамбове?

В скобках указан размер заработной платы

(По данным Федеральной службы труда и занятости)

Упражнение «Берите правление на себя»

- Выпишите на листке в столбик 5 самых приятных событий в жизни; после каждого пункта отметьте, благодаря кому или чему это произошло.
- Выпишите 5 неприятных событий в жизни; после каждого пункта отметьте, из-за кого или из-за чего это случилось.
- Подсчитайте: общее число событий – 10; события, которые произошли «благодаря мне», - №.
- Найдите отношение: $\frac{№}{10} \cdot 100\%$
- Полученный результат выражает степень зависимости вашей жизни от ваших желаний.
- В большинстве случаев вы сами были причиной событий (от 50% и более). Значит, вы «капитан своего корабля жизни». И куда вы его направляете – к хорошему или к плохому, - в основном зависит от вас, ваших целей. ***Берите управление на себя!***

Познай себя сам

- 25 - 28 баллов - у вас отличный потенциал для владения собственным делом,
- 21-24 - очень хороший,
- 17 - 20 -хороший,
- 13 - 16 - средний,
- 12 и ниже - плохой

Образец написания резюме

Семенова Виктория Васильевна 89204840009
29.01.1984-25 лет
Администратор
Образование:
2001 - 2006 ТГУ им. Г.Р.Державина - историческое
2008 по наст.вр. - МОСА г.Москва - юридическое - 1 курс окончила на отл
Опыт работы:
авг 2006 - сент 2008 - ТГУ им.Г.Р.Державина - методист кафедры
Место работы:
ООО «Челновая» - конно-спортивный прокат
Обязанности:
-набор, организация, контроль персонала (в подчинении 3 человека);
-подбор лошадей для проката (организация транспортировки лошадей по Тамбову и Тамбовской области, ветеринарный контроль, организация и контроль тренинга лошадей и наездников);
-организация конного проката;
-общение с гостями базы отдыха - тренинг, реклама, психолог. подготовка и т.д.
Умения и навыки:
- пользователь ПК - MS Office (Word, Exce1, Paint, Publisher);
- оргтехника (ксерокс, принтер, сканер);
-E-net, e-mail;
- Водительские права кат В - стаж 3 года.
Личные качества:
-коммуникабельность;
-стрессоустойчивость;
-умение работать с людьми;
-желание получить новые навыки и умения.

Хобби - конный спорт

Правила подготовки к собеседованию:

1. Проведите подготовительную работу (узнать о фирме, доказать, что вы подходите)
2. Позаботьтесь о своем внешнем виде.
3. Волнение – обычное дело.
4. Продумайте план беседы.
5. Подготовьте характеристику на себя.

Прежде, чем стучаться в нужную дверь:

- предварительно позвоните;
- обдумайте время визита;
- оденьтесь соответствующим образом;
- возьмите с собой свои документы;
- заручитесь поддержкой других.

Кадровые стратегии

Стратегия	*Сущность*	*Преимущества*	*Недостатки*
«Ставка на молодость»	Набираются только «голые» и «Зеленые»	• Преданность фирме • Принятие системы (для них она единственно возможная (пока) • Высокая работоспособность • Увлеченность • Обучаемость • Отсутствие социальных обязательств (есть возможность эксперимента)	• Подверженность эмоциям • Отсутствие опыта (профессионального и личного) • Конфликтность • Потребность в управленце-педагоге

Кадровые стратегии

Стратегия	*Сущность*	*Преимущества*	*Недостатки*
«Ставка на опыт»	В составе – исключительно «серые»	•Достаточный профессионализм •Богатый опыт •Практический (прикладной) маркетинг – продажа «себя» •Сложившаяся клиентура	•Богатый опыт •Воровство •Работа на дому •Невыполнение договорных обязательств •Циничное отношение к фирме •Частая смена места работы •Управленец – паук

Кадровые стратегии

Стратегия	*Сущность*	*Преимущества*	*Недостатки*
«Ставка на звезд»	Созвездие	•Имидж •Готовая клиентура (гарантированная выручка) •Педагогические навыки	•«Два скорпиона в одной банке « - непереносимость других звезд •Выручка большая – доход низкий (велики расходы на содерджание) •Спорный имидж •Полное отсутствие преданности •Предательство

Кадровые стратегии

Стратегия	*Сущность*	*Преимущества*	*Недостатки*
«Изби-рательное смешение»	В каждом подразделении по одной звезде и одному «зеленому». Остальные – «серые»	•Более или менее устойчивый коллектив •Охват болле широкого спектра клиентов •Высокий средний профессиональный опыт •Есть возможности для роста	•Возможны конфликты между «неоднопалатным и звездами» •«Серые» часто достают «зеленых» •Передача «зеленым» негативного опыта

Кадровые стратегии

Стратегия	*Сущность*	*Преимущества*	*Недостатки*
«Полное смешение»		•Есть из кого выбрать •Не скучно •Выживет сильнейший	•Чаще всего перманентное состояние войны с наличием разных блоков воюющих держав

Домашнее задание

§9 с.85-93