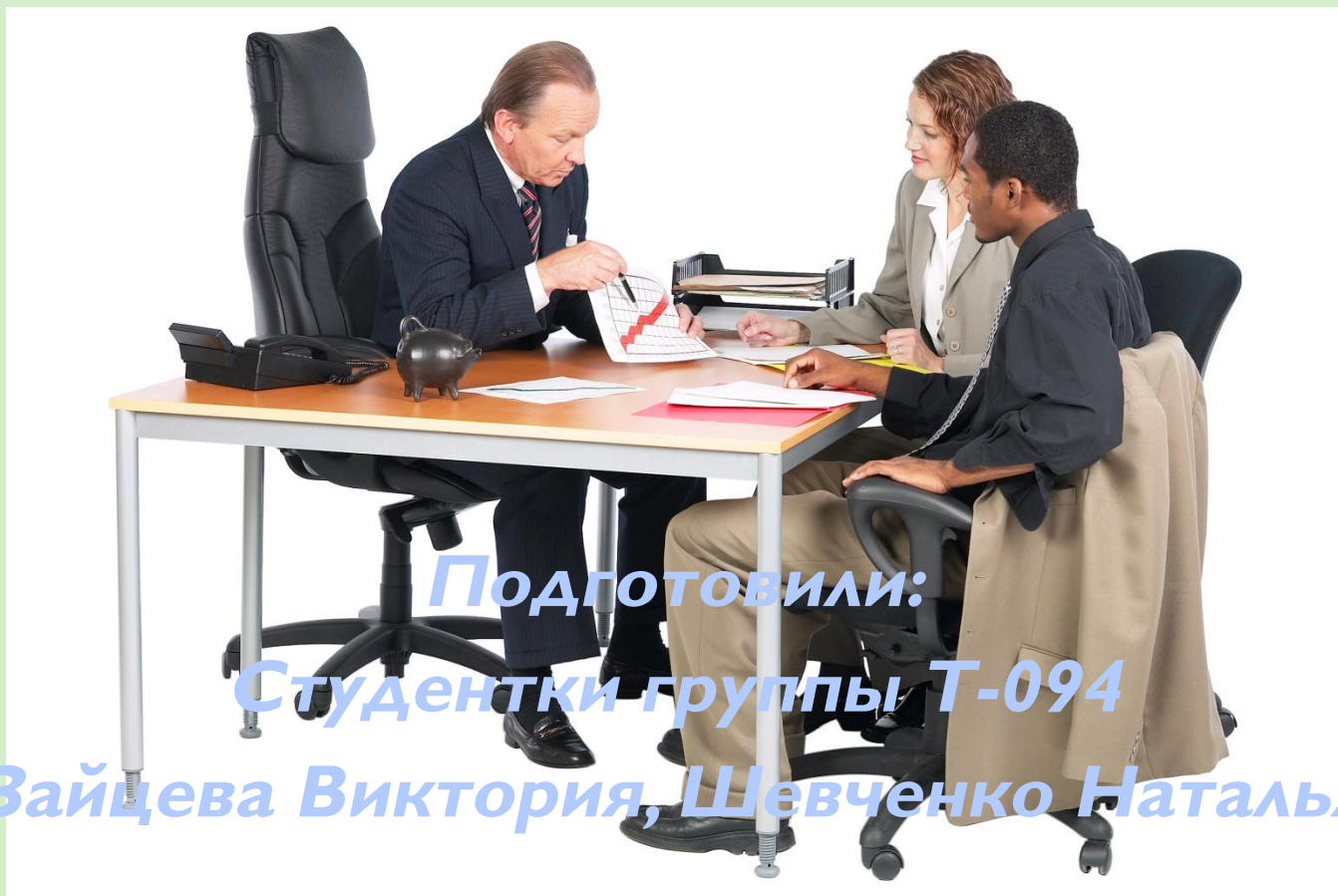


# ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ОРГАНИЗАЦИЙ



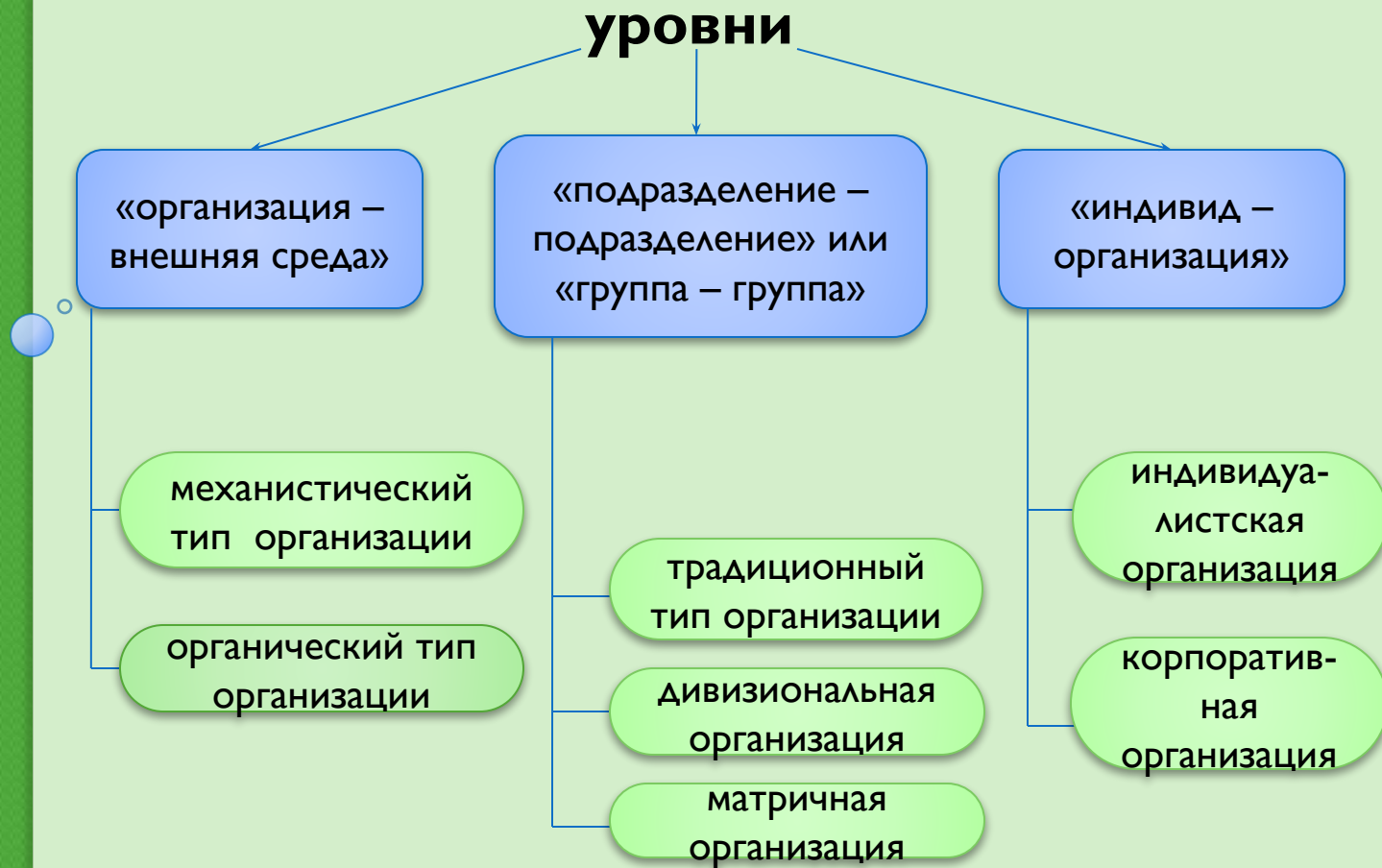
*Подготовили:*

*Студентки группы Т-094*

*Зайцева Виктория, Шевченко Наталья*

# ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ СТРУКТУРЫ

организация представляет собой достаточно сложную систему, описать которую можно, определив характер взаимодействия на каждом ее уровне



# Типы организаций по взаимодействию с внешней средой

- **механистический тип организации** характеризуется:

использованием формальных правил и процедур

централизованным принятием решений

узко определенной ответственностью в работе

жесткой иерархией власти

Термин

**«механистический»**

показывает, что организация спроектирована наподобие машинного механизма, предназначенного для производительных операций

Данный тип эффективен при использовании рутинных технологий (низкая неопределенность того, когда, где и как выполнять работу) и имеется несложное и нединамичное внешнее окружение

# Типы организаций по взаимодействию с внешней средой

## ● органический тип организации характеризуется:

слабым или умеренным использованием формальных правил и процедур

децентрализацией и участием работников в принятии решений

широко определяемой ответственностью в работе

гибкостью структуры власти

небольшим количеством уровней иерархии

Термин «**органический**» показывает, что организация устроена как живой организм

Данный тип эффективен при использовании нерутинных технологий (высокая неопределенность того, когда, где и как выполнять работу) и имеется сложное и динамичное внешнее окружение

# ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Традиционная  
организация

Основой этой  
схемы являются  
линейные  
подразделения,  
осуществляющие  
основную работу  
и обслуживающие  
функциональные  
подразделения,  
создаваемые на  
«ресурсной»  
основе

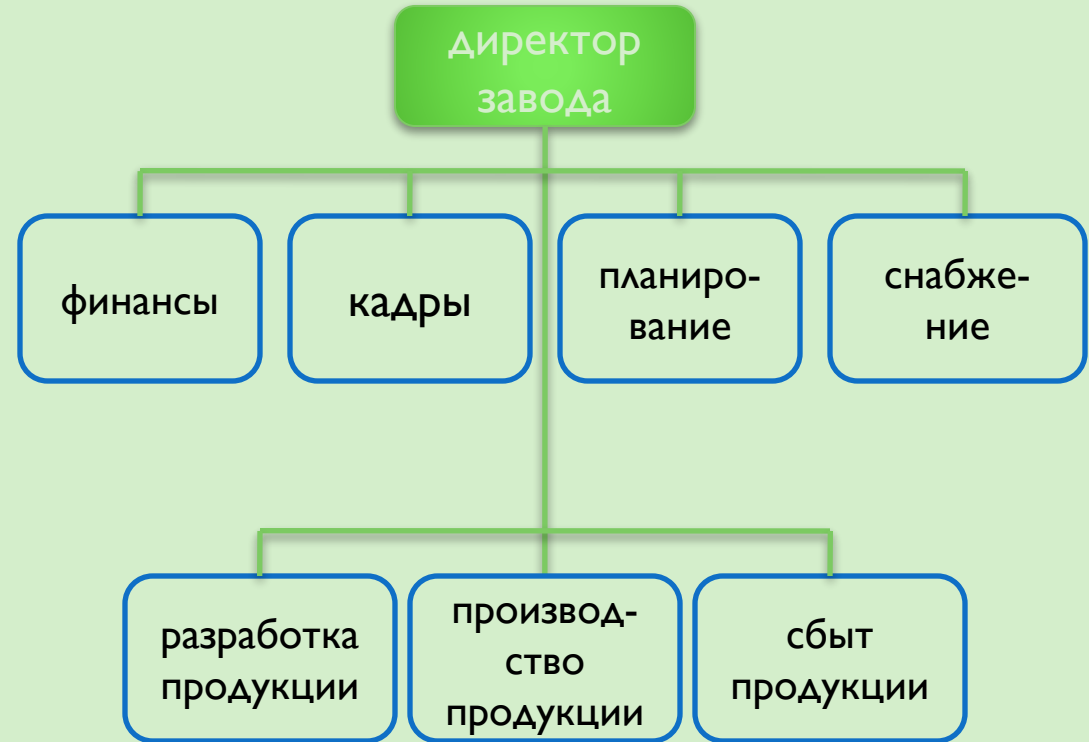


Схема линейно-функциональной организации

# ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ

## Дивизиональная я организация

Данная схема  
широко используется  
в условиях много  
продуктового  
производства или в  
многонациональных  
компаниях, где  
территориальная  
разобщенность  
вынуждает  
автономизировать  
страновые отделения

## ПОДРАЗД



# ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

## Матричная организация

Данный тип организации характеризуется следующими элементами:  
управление по проекту,  
временные целевые группы,  
постоянные комплексные группы



# Типы организаций по взаимодействию с человеком

Основные характеристики корпоративной и индивидуалистской организаций

## корпоративная

- ✓ Монополия и стандартизация в деятельности организации
- ✓ Принцип большинства или старшинства в принятии решений
- ✓ Человек для работы
- ✓ Доминирование иерархических властных структур
- ✓ Создание и поддержание дефицита возможностей и ресурсов с их централизованным распределением

## индивидуалистская

- ✓ Сочетание конкуренции и кооперации в деятельности членов или групп
- ✓ Принцип меньшинства или вето в принятии решений
- ✓ Работа для человека
- ✓ Принцип увязки интересов всех членов организации
- ✓ Поиск возможностей и дополнительных ресурсов