



**Негосударственное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
"КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА"**

**Тема КР: пособия в системе социального
обеспечения и их виды**

Студента группы ЮРш-31
Пашнина Ильи Владимировича
Руководитель
Калленберг Элла Михайловна

Московская область
г. Щелково
2016



ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. ВИДЫ И КЛАССИФИКАЦИЯ ПОСОБИЙ

1.1. Понятие и виды пособий

1.2. Характеристика пособий

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ПОСОБИЙ

2.1. Методы определения размеров пособий

2.2. Порядок расчета пособия по безработице

2.3. Органы, занимающиеся выплатой пособия по безработице

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ



ВВЕДЕНИЕ

Система государственных пособий в Российской Федерации в последние годы претерпела значительные изменения, обусловленные социально-экономическими преобразованиями в стране, приведшими к глубоким переменам во всех сферах общественной жизни – экономике, политике, социальной структуре общества.

Актуальность темы курсовой работы заключается в том, что в настоящий момент граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации по не зависящим от них причинам, и нуждающихся в адресном предоставлении пособий и компенсационных выплат на уровне не ниже прожиточного минимума, очень большое количество и они нуждаются в социальной поддержке со стороны государства.



Цель работы: рассмотрение института пособий в сфере социального обеспечения и порядка расчета пособий.

Задачи работы:

- представление характеристики пособий;
- рассмотрение порядка назначения и выплаты отдельных видов пособий;
- расчет пособия по безработице.



ПОНЯТИЕ ПОСОБИЙ

Пособия – денежные выплаты, назначаемые гражданам периодически (как правило, ежемесячно) либо единовременно с целью возмещения утраченного заработка, либо оказания дополнительной материальной помощи

В отличие от пенсий пособия являются материальной помощью временно заменяющей утраченный заработок или служащей дополнением к основному источнику средств к существованию (заработку или пенсии).



Основные виды пособий







ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСОБИЙ

Пособие по временной нетрудоспособности — это денежная сумма, выплачиваемая с целью компенсации утраченного заработка лицам, которые признаны временно нетрудоспособными, т.е. неспособными выполнять свои обязанности в течение относительно небольшого промежутка времени.

Основание для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности — наличие листа временной нетрудоспособности — больничного листа (в отдельных случаях справки установленной формы).



ПРИЧИНЫ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

ФЗ ОТ 29.12.2006 N 255-ФЗ (РЕД. ОТ 29.12.2015) Ч.1 СТ.5 «ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ
СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С
МАТЕРИНСТВОМ»)

Заболевание (травма), связанная с утратой трудоспособности

Санаторно-курортное лечение

Необходимость ухода за членом семьи

Карантин

Протезирование с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия



МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПОСОБИЙ

ФЗ ОТ 29.12.2006 N 255-ФЗ (РЕД. ОТ 29.12.2015) "ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ(Ч.1 СТ.7,Ч.1 СТ.11);
ФЗ ОТ 19.04.1991 N 1032-1 (РЕД. ОТ 29.12.2015) "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ«(Ч.1 СТ.33)

Размер пособия является фиксированной (базовой) суммой. Ранее для определения базового размера социальных выплат использовался МРОТ, в настоящее время устанавливается в твердой сумме.

Размер пособия зависит от величины прожиточного минимума. Цель таких пособий — обеспечить какой-либо источник существования исходя из прожиточного минимума.

Размер пособия зависит от заработка получателя. Цель таких пособий — частично или полностью заменить утраченный заработок получателя пособия (пособие по временной нетрудоспособности — 60—100 % от среднего заработка; по беременности и родам — 100 % размера среднего заработка; по безработице — 45—75 % среднего заработка получателя пособия).



ОРГАНЫ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ВЫПЛАТОЙ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Государственный фонд занятости населения — это централизованный фонд финансирования ресурсов, предназначенный для финансирования мероприятий в области содействия занятости населения.

Государственный фонд занятости населения является внебюджетным фондом, средства которого принадлежат государству, находятся в оперативном управлении и распоряжении федеральной службы занятости населения и подведомственных ей территориальных органов в субъектах РФ, городах и регионах. В отличие от других государственных внебюджетных фондов он не носит статуса юридического лица.



ФОРМИРОВАНИЕ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

обязательные страховые взносы работодателей (юридических лиц)

обязательные страховых взносы индивидуальных предпринимателей, занимающихся определенными видами трудовой деятельности

ассигнования из федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов

добровольные взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных

другие поступления, в частности, взыскиваемые с работодателей за нарушение требований налогового законодательства



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение проделанной работы хотелось бы подвести итог всему вышеописанному.

Пособия - это выплаты, производимые гражданам в установленные законом случаях ежемесячно, периодически или единовременно, с целью возмещения полностью либо частично временно утраченного заработка или оказания материальной помощи. На современном этапе актуальным вопросом является поиск путей реформирования существующей системы социальной защиты, так как сейчас весьма остро стоит вопрос о реформировании системы социальной защиты граждан России. И здесь большое значение будет играть адресность пособий и компенсационных выплат, то есть предоставление именно тем гражданам, которые действительно в них нуждаются, а также повышение части из них до уровня прожиточного минимума.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!