



РУК

Российский университет
кооперации

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (ДИПЛОМНАЯ РАБОТА)

ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

Автор:

КУЧИНА ЕЛИЗАВЕТА АНДРЕЕВНА

Научный руководитель: Лопанова Г.А.



РУК

Российский университет
кооперации

Актуальность исследования

- Пенсионная система Российской Федерации охватывает всех граждан, являющихся нетрудоспособными или достигшими конкретного возраста, можно отметить: абсолютно каждый индивид – это потенциальный либо реальный участник данного вида правоотношений, а значит, эта тема касается каждого из нас, потому и не теряет актуальности

Цель исследования

- исследование понятия и содержания правоотношений по пенсионному обеспечению в Российской Федерации.

Для достижения указанной цели были поставлены следующие задачи

- - рассмотреть понятие правоотношений по пенсионному обеспечению;
- - определить классификацию пенсионных правоотношений (по видам);
- - раскрыть содержание правоотношений по пенсионному обеспечению;
- - проанализировать Пенсионный Фонд РФ как субъект правоотношений по пенсионному обеспечению.

Объект и предмет исследования

- **Объект исследования:**
выступают общественные отношения в сфере правоотношений по пенсионному обеспечению в Российской Федерации.
- **Предмет исследования:**
является порядок и особенности регулирования пенсионных правоотношений в праве России.



РУК

Российский университет
кооперации

Новизна и практическая значимость

- Новизна, теоретическое и практическое значение результатов исследования заключается в том, что научно-правовые дефиниции основных понятий и практические предложения сделаны на основе современных изменений действующего законодательства и могут быть использованы в законотворческой деятельности при разработке новых нормативных правовых актов, необходимых для осуществления пенсионной реформы.

Структура работы: состоит из введения, трёх глав, заключения и списка использованных источников

- Первая глава включает в себя общие вопросы теоретических основ системы правоотношений по пенсионному обеспечению.
- Вторая глава посвящена рассмотрению содержания правоотношений по пенсионному обеспечению.
- В третьей главе анализируется Пенсионный Фонд РФ как субъект правоотношений по пенсионному обеспечению в современных условиях.



РУК

Российский университет
кооперации

Структура правоотношения

**Субъект
правоотношения
(субъект права)**

**Участники
правоотношения
(граждане и их
объединения,
государственные
органы, должностные
лица, организации,
государство**

**Объект
правоотношения
(объект права)**

**Материальное
или
нематериальное благо,
ради которого
люди вступают
в правоотношения.**

**Содержание
правоотношения**

**Взаимные
субъективные права
и юридические
обязанности
субъектов
правоотношения**



РУК

Российский университет
кооперации

Таблица 1 - Показатели системы пенсионного и социального обеспечения Российской Федерации Пенсионным фондом России по состоянию на 31 декабря 2016 года

Пенсионеры:	42,9 млн чел.
– получатели страховых пенсий	39,5 млн чел.
– получатели выплат из средств пенсионных накоплений	1,3 млн чел.
– получатели пенсий по государственному обеспечению	3,6 млн чел.
Доходы бюджета ПФР	7 625,2 млрд руб.
Расходы бюджета ПФР	7 829,7 млрд руб.
Поступление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование:	4 131,5 млрд руб.
Расходы ПФР на выплату пенсий	6 430,2 млрд руб.
Расходы ПФР на социальные выплаты	572,2 млрд руб.

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы:

- Основным видом материальных социально-обеспечительных правоотношений являются пенсионные правоотношения.
- Пенсионное правоотношение – это урегулированное нормами права социального обеспечения общественное отношение между пенсионным органом и гражданами по поводу предоставления пенсий лицам, достигшим установленного законом возраста, длительное время занимавшимся трудом либо определенным видом профессиональной деятельности, а также гражданам, признанным инвалидами либо потерявшим кормильца.
- Субъекты пенсионных правоотношений – это граждане и государственные органы, которые в силу правовых норм могут выступать в качестве носителей субъективных юридических прав и обязанностей.
- Правительство рассчитывает к 2025 г. сделать пенсионную систему самодостаточной. На наш взгляд, для этого нет оснований, поскольку преобразования пенсионной системы имеют характер перманентной трансформации, а для обеспечения самодостаточной системы необходима реформа, основанная на интересах всех участников, которая требует активной публичной дискуссии. Государство обязано создавать надежные условия для роста качества жизни на основе мотивации всех участников солидарной модели пенсионного страхования. Логика пенсионной реформы требует высокой ответственности государства за неукоснительное соблюдение правил, предсказуемость условий их реализации, гарантий использования пенсионных прав граждан.
- В современной России на 128 работающих приходится 100 пенсионеров, и дисбаланс будет только увеличиваться - на каждого пенсионера будет приходиться лишь по одному работающему. По прогнозам к 2030г., если не менять правила выхода на пенсию, соотношение работающих и пенсионеров упадет примерно до соотношения 1:1. В идеале оно должно составлять 4:1.



РУК

Российский университет
кооперации

Решению пенсионных проблем могут помочь следующие действия:

- 1. создание и развитие региональных накопительных пенсионных систем как эффективной технологии пенсионного обеспечения граждан, которые должны послужить, с одной стороны, улучшению качества жизни пенсионеров в ближайшей перспективе, а с другой - способствовать социально-экономическому развитию регионов путем инвестирования на эти цели сформированных в них ресурсов;
 - 2. предоставление налоговых льгот и иных форм стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочение их правового регулирования;
 - 3. модернизация страховой составляющей пенсионной системы с учетом потребностей различных возрастных групп пенсионеров и стимулирования добровольного более позднего выхода на пенсию.
- Обсуждаемая сегодня проблема повышения пенсионного возраста выхода на пенсию - реальная возможность решить проблемы дефицита ПФР. Но в нашей стране подобные меры невозможны по двум причинам: во-первых, они непопулярны среди населения с социально-политической точки зрения; во-вторых, в тех странах, где порог пенсионного возраста выше, чем в России, совсем другие стандарты медицинского обслуживания и уровень жизни, в целом, гораздо выше. В российских условиях реализовать эту меру можно только в совокупности с весьма существенным пакетом экономических реформ. Но в связи с тем, что реформы в стране продвигаются достаточно медленно, осуществить предложенные изменения в ближайшей перспективе вряд ли удастся. В настоящее время государство должно четко определить уровень гарантий и ответственности, которые оно может взять на себя в процессе пенсионного обеспечения граждан, создав условия для формирования их пенсионных накоплений как с участием работодателей, так и самих граждан.



РУК

Российский университет
кооперации

Спасибо за внимание.