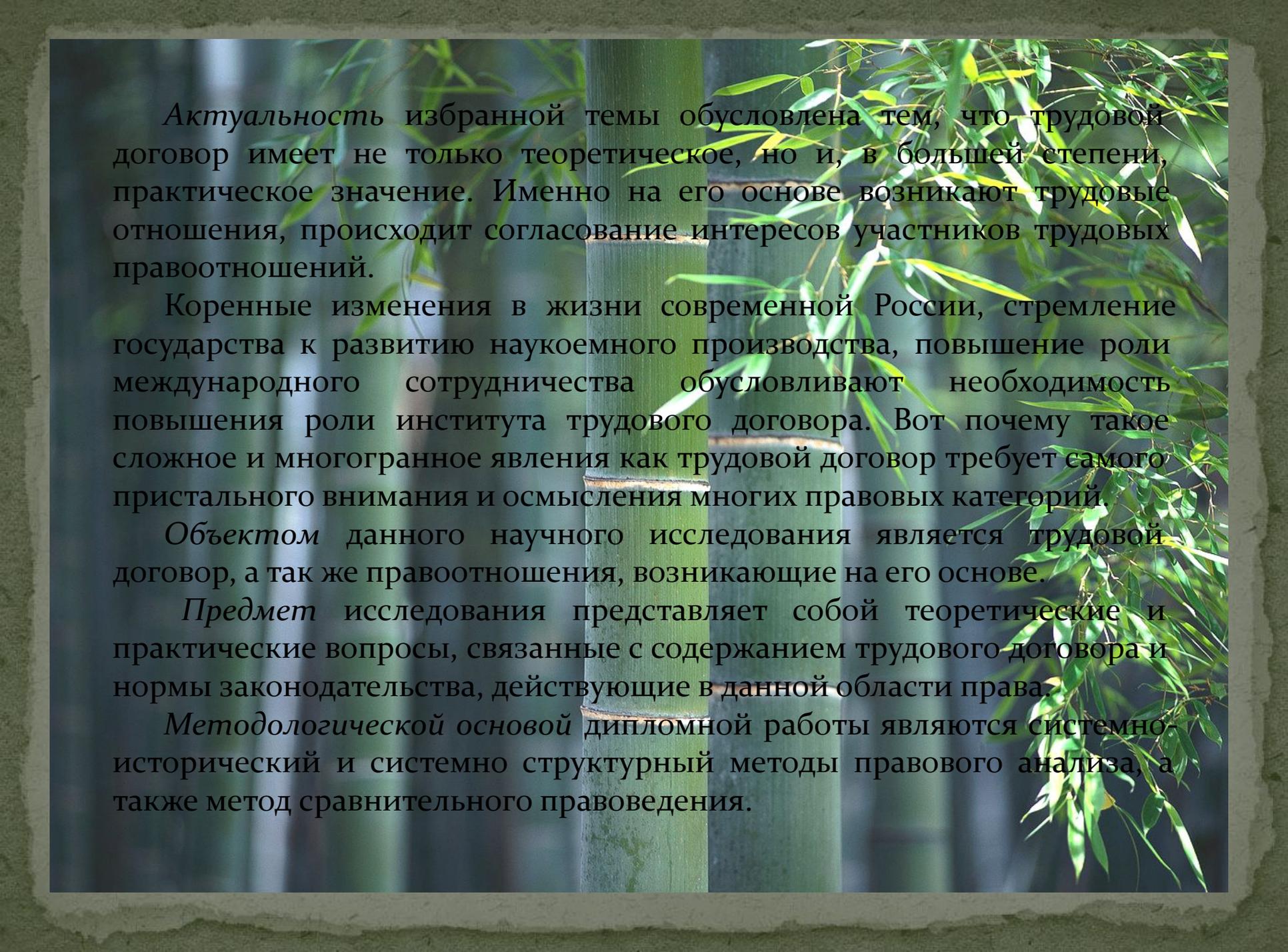


ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

Телегиной Ирины Николаевны
На тему: «Правовое значение
трудового договора в
современных условиях России».



The background of the slide features a close-up photograph of bamboo stalks and leaves. The stalks are vertical and green, with some showing signs of being cut or broken. The leaves are thin and elongated, with a vibrant green color and some yellowing at the tips, suggesting they might be young or in a specific stage of growth. The lighting is natural, creating soft shadows and highlights on the foliage.

Актуальность избранной темы обусловлена тем, что трудовой договор имеет не только теоретическое, но и, в большей степени, практическое значение. Именно на его основе возникают трудовые отношения, происходит согласование интересов участников трудовых правоотношений.

Коренные изменения в жизни современной России, стремление государства к развитию наукоемного производства, повышение роли международного сотрудничества обуславливают необходимость повышения роли института трудового договора. Вот почему такое сложное и многогранное явление как трудовой договор требует самого пристального внимания и осмысления многих правовых категорий.

Объектом данного научного исследования является трудовой договор, а так же правоотношения, возникающие на его основе.

Предмет исследования представляет собой теоретические и практические вопросы, связанные с содержанием трудового договора и нормы законодательства, действующие в данной области права.

Методологической основой дипломной работы являются системно-исторический и системно структурный методы правового анализа, а также метод сравнительного правоведения.

Цель написания работы - определить значение трудового договора в современных условиях России.

Для достижения указанной цели дипломной работы были поставлены следующие **задачи**:

- 1) исследовать процесс исторического становления института трудового договора в России;
- 2) дать современное понятие трудового договора, а также определить его сущность и природу;
- 3) провести сравнительную характеристику трудового договора и смежных с ним гражданско-правовых договоров;
- 4) комплексно оценить значение трудового договора на примере конкретного предприятия ООО «Аква Свит»;
- 5) изучить внутреннюю систему правового регулирования трудовых отношений в ООО «Аква Свит»;
- 6) определить основные пути совершенствования трудовых отношений на исследуемом предприятии.

Этапы становления института трудового договора в России:

- 1) Конец 19в.-1917г. – развитие фабрично-трудового законодательства, заложившего основы института трудового договора.
- 2) 1917г.-1991г. – законодательное закрепление понятия трудового договора. Формирование советской системы нормирования труда.
- 3) 1991г.-2002г. – период «дикого капитализма», характерный повсеместным нарушением прав трудящихся.
- 4) 2002г.-и по сей день – вступление в силу ТК РФ, законодательное утверждение письменной формы трудового договора, приведение российского трудового законодательства в соответствие с международными стандартами.

Отличительные признаки трудового договора от гражданско-правовых договоров

Признак	Гражданско-правовой договор	Трудовой договор
Предмет договора	Конкретный результат деятельности	Исполнение функций обязанностей
Стороны договора	Заказчик - Подрядчик	Работник - работодатель
Исполнитель работ	Допускается представительство	Личное выполнение трудовой обязанности
Обеспечение труда, сырье	Обычно за счет исполнителя или из «давальческого сырья»	Обязанность Работодателя
Срок действия	До выполнения конкретного результата, на определенное время	Обычно бессрочно или на длительный срок
Время и условия труда	Определяется исполнителем самостоятельно	Регулируется трудовым законодательством, внутренними нормативными актами предприятия
Социальная защищенность	Отсутствует	В соответствии с трудовым законодательством
Разрешение споров	В гражданско-правовом порядке	Согласно трудовому законодательству
Оплата труда	Вознаграждение за конкретный результат деятельности	Заработная плата, не реже чем 2 раза в месяц
Признание договора не действительным	В соответствии с Гражданским кодексом РФ	В ТК РФ отсутствует механизм признания трудового договора не действительным
Отметка в трудовой книжке	Не делается	Вносится запись на основании приказа о приеме на работу
Характер работ	Разовые, по достижении конкретного результата	Непрерывный, постоянный

Функции трудового договора в ООО «Аква Свит»:

- правоустанавливающая;
- нормативная;
- регулирующая;
- кадровая;
- документальная;
- дополняющая;
- конституционная;
- социально-экономическая;
- информационная.

Внутренняя система правового регулирования трудовых отношений в ООО «Аква Свит»

- Трудовые отношения
 - Положение об оплате труда
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Индивидуальные трудовые договоры
- Коллективный договор

Мероприятия проведенные в рамках дипломной работы направленные на совершенствование трудовых отношений в ООО «Аква Свит»

• Система регулирования трудовых отношений

- Приведение в соответствие с нормами трудового законодательства Правил внутреннего трудового распорядка для работников ООО «Аква Свит».

• Улучшение охраны труда

- Проведение на предприятии аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Выявление рабочих мест с вредными условиями труда, разработка мер по снижению отрицательных факторов производственной среды.

• Форма трудового договора

- Отражение в трудовом договоре реальных условий труда.
- Приведение в соответствие с действующим трудовым законодательством всех пунктов трудового договора.
- Включение в трудовой договор компенсации работникам за работу с вредными условиями труда.
- Детализация условий оплаты труда во внутренних документах организации (ст. 129 ТК РФ).