

Правовые основы регулирования трудовой миграции

115-ФЗ от 21.06.2002 г. «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» определяет:

Статус иностранного гражданина

- временное проживание иностранного гражданина (квота, срок разрешения до 3 лет)
- временное пребывание иностранного гражданина (на срок визы, для граждан из стран с безвизовым режимом на 90 дней, при наличии заключенного трудового договора - на 1 год)
- Постоянное проживание иностранного гражданина (вид на жительство выдается на 5 лет с правом продления срока на 5 лет неограниченное количество раз)

Условия участия иностранного гражданина в трудовых отношениях

- Разрешение на привлечение иностранного работника и приглашение на въезд в Российскую Федерацию (для иностранных граждан из стран с визовым режимом)
- Разрешение на работу (для иностранных граждан из всех стран)

Особенности регулирования рынка труда иностранных работников

- Установление квот на привлечение иностранной рабочей силы, перечня неквотируемых профессий (специальностей, должностей), максимально допустимой доли иностранных работников в отрасли

114-ФЗ от 15.08.1996 г. «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» регулирует визовый режим:

Визы могут быть:
однократные;
двукратные;
многократные

По цели пребывания визы делятся на:

1. Дипломатические
2. Служебные
3. Транзитные
4. Временно проживающего лица
5. Обыкновенные

- частные
- **деловые** → **Техобслуживания, коммерческие, и т.д.**
- туристические
- учебные
- **рабочие**
- гуманитарные
- в целях получения убежища

109-ФЗ от 18.07.2006 г. «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» определяет правила постановки и снятия с учета по месту пребывания и месту жительства

Подзаконные акты, административные регламенты по предоставлению государственных услуг

Международные правовые акты

1. Многосторонние соглашения (Соглашение между Российской Федерацией и Европейским сообществом об упрощении выдачи виз, Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов стран СНГ и другие);
2. Двусторонние соглашения; 3. Конвенции МОТ и т.п.

Законодательно установленные принципы привлечения иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию

1. **Приоритетное использование национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда. Учет возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами при анализе заявляемых работодателям и регионами потребности в иностранной рабочей силе в ходе формирования квот, а также при получении заключения службы занятости о целесообразности использования иностранных работников при выдаче разрешений работодателям на привлечение иностранных работников из стран с визовым режимом въезда.**
2. **Дифференцированное привлечение иностранных работников. Возможность установления квот в зависимости от профессии, специальности, квалификации иностранных граждан, страны их происхождения, а также в зависимости от иных экономических и (или) социальных критериев с учетом региональных особенностей рынка труда.**
3. **Приоритетность привлечения высококвалифицированных работников. Утверждение перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты.**
4. **Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации при определении потребностей региона в привлечении иностранной рабочей силы. Утверждение методики указанной оценки.**
5. **Обеспечение национальной безопасности. Проведение проверочных мероприятий при оформлении документов, необходимых для привлечения к трудовой деятельности. Миграционный учет. Проверка наличия инфекционных заболеваний трудовых мигрантов.**

Общая схема процесса трудоустройства иностранных граждан из стран с визовым режимом въезда в Россию

Максимальный срок оформления

согласно порядку квотирования

1. Работодатель до 1 мая года, предшествующего найму работников, направляет заявку на привлечение иностранных работников с указанием количества, профессионального состава, страны выезда

Уполномоченный орган субъекта РФ до 10 августа должен информировать работодателя о результатах рассмотрения заявки

2. Работодатель не менее чем за месяц до обращения за разрешением на привлечение направляет сведения о вакансиях для привлечения иностранных работников

Служба занятости:
включает работодателя в регистр получателей гос. услуг в сфере занятости (банк вакансий и работодателей);
направляет в ФМС по её запросу заключение о целесообразности использования иностранных работников

3. Работодатель получает разрешение на привлечение и использование иностранных работников в ФМС

4. Работодатель оформляет приглашение иностранному работнику на въезд в РФ в ФМС

5. Иностранец оформляет визу в консульстве РФ

6. Оформление разрешения на работу иностранному гражданину в ФМС

110-183 ДНЯ

1 МЕСЯЦ

30-48 ДНЕЙ

30 ДНЕЙ

20 ДНЕЙ

30-55 ДНЕЙ

Этапы 4 и 6 могут осуществляться одновременно

Общая схема процесса трудоустройства иностранных граждан из стран с безвизовым режимом въезда в Россию

Максимальный срок оформления

Согласно порядку квотирования

Работодатель направляет заявку на привлечение иностранных работников с указанием количества, профессионального состава, страны выезда до 1 мая года, предшествующего найму работника

Уполномоченный орган субъекта РФ после рассмотрения в установленном порядке заявок информирует работодателя о численности и профессионально-квалификационной структуре работников, чье привлечение признано целесообразным.

30-35 дней

1. Работник получает разрешение на работу в ФМС

3 дня

2. Работодатель направляет уведомление о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан после заключения трудового договора в ФМС и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации

Работник в 30-дневный срок после получения разрешения на работу представляет в ФМС документы, подтверждающие отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний