## Правовые основы регулирования трудовой миграции



и социальной защиты трудящихся-мигрантов стран СНГ и другие);

2. Двусторонние соглашения; 3. Конвенции МОТ и т.п.

сообществом об упрощении выдачи виз, Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции

Международные

правовые акты

## Законодательно установленные принципы привлечения иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию

- 1. Приоритетное использование национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда. Учет возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами при анализе заявляемых работодателям и регионами потребности в иностранной рабочей силе в ходе формирования квот, а также при получении заключения службы занятости о целесообразности использования иностранных работников при выдаче разрешений работодателям на привлечение иностранных работников из стран с визовым режимом въезда.
- 2. Дифференцированное привлечение иностранных работников. Возможность установления квот в зависимости от профессии, специальности, квалификации иностранных граждан, страны их происхождения, а также в зависимости от иных экономических и (или) социальных критериев с учетом региональных особенностей рынка труда.
- 3. Приоритетность привлечения высококвалифицированных работников. Утверждение перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты.
- 4. Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации при определении потребностей региона в привлечении иностранной рабочей силы. Утверждение методики указанной оценки.
- 5. Обеспечение национальной безопасности. Проведение проверочных мероприятий при оформлении документов, необходимых для привлечения к трудовой деятельности. Миграционный учет. Проверка наличия инфекционных заболеваний трудовых мигрантов.

Общая схема процесса трудоустройства иностранных граждан из стран срок оформления с визовым режимом въезда в Россию с ≥ ≥ ₹



Максимальный срок оформления

## Общая схема процесса трудоустройства иностранных граждан из стран

с безвизовым режимом въезда в Россию

квотирования Согласно порядку

Работодатель направляет заявку на привлечение иностранных работников с указанием количества, профессионального состава, страны выезда до 1 мая года, предшествующего найму работника

Уполномоченный орган субъекта РФ после рассмотрения в установленном порядке заявок информирует работодателя о численности и профессиональноквалификационной структуре работников, чье привлечение признано целесообразным.

30-35 дней

Работник получает разрешение на работу в ФМС

ДНЯ ന

2. Работодатель направляет уведомление о о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан после заключения трудового договора в ФМС и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации

Работник в 30-дневный срок после получения разрешения на работу представляет в ФМС документы, подтверждающие отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний