

ТЕМА

«Престижность рабочих мест и конкуренция между наемными работниками в современной России».

Работу выполнил(а)
Григина Ксения Сергеевна
Экономический факультет
УП 2 курс
Заочная форма обучения

Престижность рабочих мест

- Каждый год перед огромным количеством выпускников школ и их родителей стоит сложный вопрос – куда пойти учиться. Вне всякого сомнения выбор специальности является очень ответственным жизненным шагом. Очень хорошо, когда выбор будущей сферы деятельности обусловлен призванием, однако неплохо было бы чтобы в ней можно было также и на жизнь заработать. Вот тут и встаёт вопрос о том, какие же профессии считаются в России престижными.

- **Престиж** (фр. *prestige* – авторитет, уважение) – общественная оценка общественной значимости индивида, социальной группы, профессии, организации, определенной нормы. Практически тесно переплетается с авторитетом, уважением и влиянием, имеет значительное влияние на мотивы поведения людей, на их решения и действия.
- В качестве примера рассмотрим топ «Самые престижные профессии в России 2016 года»

10 место. Фрилансеры – зарабатывающие в среднем около 25 000 рублей



- **Начинается ТОП 10 самых престижных в России профессий** с профессии под названием фрилансер. Благодаря бурному развитию технологий кануло в Лета то время, когда плодотворная и успешная работа ассоциировалась с ежедневным присутствием в офисном помещении. Фрилансер может с не меньшей отдачей и эффективностью выполнять практически любой объём работ находясь в уютной домашней обстановке. При этом он избавлен от необходимости расходовать своё, довольно дорогое время, на переезды.
- Для работодателя сотрудничество с таким работником также приносит немалые выгоды, так как отдача от фрилансера нисколько не хуже чем у штатного офисного сотрудника, а оплачивается ему только конкретно выполненная работа. Кроме того отпадает необходимость в оборудовании рабочего места, оплаты больничных и отпускных. Ещё один положительный нюанс заключается в том что от услуг фрилансера можно в любой момент отказаться, тогда как увольнение штатного сотрудника связано с определёнными трудностями.
- Поэтому вполне понятно почему сегодня достаточно большое количество людей останавливают свой выбор на профессии фрилансера, заработки которого в среднем не опускаются ниже 25 000 рублей, а зачастую и превышают этот уровень.

9 место. Менеджеры по продажам – от 30 000 до 60 000 рублей



- На менеджеров по продажам довольно высокий спрос в сфере услуг. У работодателей преимущество имеют те сотрудники, умеющие прекрасно разбираться либо в товарах, либо в услугах, предлагаемых ими потребителям и обладающих талантом нахождения подхода к любому клиенту. Высококласные менеджеры по продажам обладают высокой коммуникативностью, профессионализмом, умением грамотно строить отношения с потенциальными покупателями. Им руководство готово выплачивать серьёзные деньги.
- По прогнозам специалистов рынка труда, в России спрос на эту профессию будет велик на протяжении ещё не одного десятилетия. Размер заработной платы менеджера, в зависимости от его профессионального уровня, колеблется от 30 000 до 60 000 рублей.

8 место. Специалисты по нано и биотехнологиям – 50 000 рублей



- В современной науке биотехнологии и нанотехнологии считаются направлениями имеющими большие перспективы. В основной массе мировых стран это понимают, а потому оказывают активную поддержку разработкам в этом направлении. Всем безусловно понятно, что у того государства, которому первому удастся сделать прорыв на этом направлении, появятся существенные преимущества, способные вывести его на лидирующие позиции в мире.
- По этой причине специальности, имеющие отношение к нанотехнологиям смотрятся как очень перспективные и престижные. Грамотных специалистов, занимающихся этой областью науки очень мало, а потому они зарабатывают довольно большие деньги получая каждую новую разработку. Заработная плата специалистов этих областей начинается с 30 000 и доходит до 65 000 рублей.

7 место. Маркетологи – 50 000 рублей



<http://top10-rating.ru/samyie-prestizhnyie-professii-v-rossii-2016-goda/>

- ▣ Невзирая на наличие стагнации, потребителям до сих пор очень интересны новинки рынка. По мнению специалистов, на протяжении ближайших нескольких лет будет происходить постепенное заполнение рынка товарами, произведёнными в России. А раз так, то для их продвижением нужны будут маркетологи. Маркетолог, отличающийся безусловной грамотностью, является немаловажной составляющей успеха любой компании на рынке. Большинству производителей эта аксиома известна и они готовы оплачивать труд высококвалифицированных специалистов достаточно солидными суммами. Уровень заработной платы директора по вопросам маркетинга 300 000 рублей. Само собой разумеется это находится в прямой зависимости от того, на каком уровне находится компания. В среднем маркетологи зарабатывают в районе 50 000 рублей.

6 место. Аудиторы – 40 000 рублей



- ▣ Не уменьшается интерес выпускников школ к специальностям, связанным с финансовой сферой. Аудитор – представитель одной из самых престижных на территории России профессий. По роду своей деятельности он производит проверку документов бухгалтерского учёта, выполняет ревизию финансовой отчётности, выполняет сверку бухгалтерских книг и многих других документов. По желанию клиентов он в состоянии проконсультировать организацию по бухгалтерским вопросам и произвести порядок в бухгалтерском учёте. Некоторые компании включают аудитора в штат своей компании, тогда как основная масса приглашает специалиста со стороны. Начинаются ставки аудитора с 40 000 рублей.

5 место. Web-программисты и дизайнеры – от 40 00 до 200 000 рублей



- В несколько последних лет такие специалисты IT как web-дизайнеры и web-программисты вошли в число профессий которые на территории России стабильно востребованы, высоко оплачиваемы и престижны. Все специальности, связанные с компьютерным обеспечением, находятся в числе наиболее перспективных. Ни одной компании не удаётся сегодня достичь существенных вершин, если она не наладила продвижения своей продукции на просторах Интернета.
- Зарплата специалистов IT- технологий сопоставима со ставками выплачиваемых экономистам и юристам. Следует заметить, что за сферой информационных технологий закрепились репутация отрасли склонной к очень быстрому развитию. Со временем в ней образуются всё новые и новые направления, что приводит к росту потребности специалистов в этой области, и гарантирует её наличие в ближайшем обозримом будущем. Минимальная зарплата IT- специалистов 40 000 рублей, а потолок может превышать и 200 000.

4 место. Инженеры – от 35 000 до 60 000 рублей



- Четвёртое место принадлежит инженерно-техническим специальностям. Дефицит специалистов на предприятиях, специализирующихся на индустриальном производстве становится всё ощутимей. По этой причине спрос на инженеров растёт. Наибольшая заинтересованность у работодателей в приходе к ним выпускников технических вузов. Уровень зарплаты инженеров колеблется от 35 000 до 60 000 рублей.

3 место. Медики – от 45 000 рублей до 70 000



<http://top10-rating.ru/samyie-prestizhnyie-professii-v-rossii-2016-goda/>

- Медики, как обычно, входят в тройку лидеров в рейтинге профессий пользующихся наибольшим спросом, а потому престижных. Острая потребность ощущается в специалистах узкого профиля. С учётом того, что практически везде имеется ярко выраженный дефицит медработников, выпускники медицинских вузов имеют твёрдую уверенность в том, что они без труда смогут устроиться на работу практически в любое медицинское учреждение. Больше всего среди медиков зарабатывают стоматологи, чья зарплата может достигать 70 000 рублей, при нижнем пороге не менее 45 000 рублей.

2 место. Программисты – от 50 000 до 80 000 рублей



- Программисты расположились на второй строчке рейтинга. На специалистов высокого уровня этого профиля настолько велик, что они спокойно могут требовать заработную плату от 50 000 до 80 000 рублей. Занимаются программисты разработкой и настройкой программного обеспечения. Самыми востребованными на сегодня в России являются программисты, специализирующиеся на 1С.

1 место. Юристы – от 40 000 до 120 000 рублей



- На первой позиции престижных профессий России находятся юристы. Практически нет такой сферы деятельности в которой можно было бы обойтись без них. Особым спросом пользуются юристы имеющие опыт работы с международным законодательством, способные заниматься сопровождением договоров, заключённых с иностранными компаниями. Отрицательной стороной этой профессии можно назвать тот нюанс, что работодатели предпочитают брать на работу юристов, имеющих богатый опыт практической работы, а молодым специалистам приходится на протяжении какого-то времени трудиться на перспективу, добиваясь возможности занять высокооплачиваемую должность. Если начинающий юрист получает не больше 40 000 рублей, то зарплата опытного его собрата может превышать 120 000 рублей.

Конкуренция между наемными работниками в современной России

- ▣ Превышение предложения над спросом, свидетельствующее о трудоизбыточной конъюнктуре российского рынка труда, позволяет сделать вывод о том, что преобладающей формой конкуренции в сфере занятости в России, является конкуренция между наемными работниками. Но наемные работники, конкурирующие на рынке труда, не являются однородной массой. Помимо безработных, конкурирующих за доступ к оплачиваемой занятости, в конкурентную борьбу также вступают те, кто имеет работу, но неудовлетворен рабочим местом и хочет улучшить условия занятости, кто желает обрести вторичную занятость или опасается быть уволенным. Причем, в соответствии с различными методиками подсчета численность людей, относящихся ко второй группе, составляет приблизительно 20% от общей численности занятого населения России¹.

<http://www.dslib.net/econom-teoria/konkurencija-na-rynke-truda-v-sovremennoj-jekonomike-rossii.html>

- Учитывая, что конкуренция на рынке труда проявляется в рамках отдельных его сегментов, неоднородность владельцев рабочей силы обуславливает существование сложной субъектно-объектной структуры конкурентных отношений между наемными работниками. Однако, поскольку различные ее вариации, проявляемые на том или ином сегменте, могут быть предметом специального изучения, рассмотрим, какими же основными качествами должен обладать сотрудник.

Самые востребованные качества сотрудников:

▣ **Профессиональные навыки**

В сфере профессиональных навыков наиболее ценны следующие:

▣ **Умение программировать**

Этот навык наряду с пониманием и использованием возможностей компьютеров является одним из наиболее ценных на сегодняшнем рынке труда.

▣ **Технические, инженерные навыки.**

Способность иметь дело с всевозможными техническими устройствами и системами на профессиональном уровне может обеспечить своему владельцу высокооплачиваемое рабочее место и высокую востребованность его услуг.

▣ **Педагогические навыки**

Потребность в качественных инструкторах и преподавателях неуклонно растет – все более популярными становятся тренинг - менеджеры, преподаватели в сфере бизнеса, способные сочетать деловую компетентность с педагогическими знаниями и навыками.

▣ **Владение иностранными языками**

Навык, весьма актуальный ввиду все расширяющихся международных экономических связей. Для России наиболее востребованными становятся немецкий и китайский.

▣ **Математические знания.**

Прогресс науки требует все большего числа умов. Способных постоянно поддерживать его движение, в особенности в сфере точных наук и прикладной математики в различных отраслях знания.

▣ **Личностные качества**

Зачастую, обладая профессионализмом потенциальный сотрудник может быть не уверенным в том, какие личностные качества хотят видеть в не будущее работодатели. Пожалуй, в качестве основных можно выделить следующие.

▣ **Способность выявлять и разрешать проблемы**

▣ В кризисные времена эта способность становится наиболее актуальной. Тот, кто способен выявить зарождающуюся проблему на ранней стадии либо остановить ее развитие ценится как в частных фирмах, так и на государственном уровне.

▣ **Коммуникативные навыки**

Умение находить подход к людям и понимать их потребности, создавать дружелюбную атмосферу – залог не только стабильных и продуктивных отношений с клиентами и деловыми партнерами, но и гармоничного взаимодействия со всем трудовым коллективом.

▣ **Управленческие способности**

В наш век не случайно так распространилось слово менеджер , означающее «управленец». Предполагается, что сотрудник не просто выполняет свою часть работы, а способен осуществлять управление вверенной ему сферой, понимая при этом общую задачу компании. Умение распоряжаться ресурсами, персоналом, информацией – гарантия прибыли и карьерного успеха.