
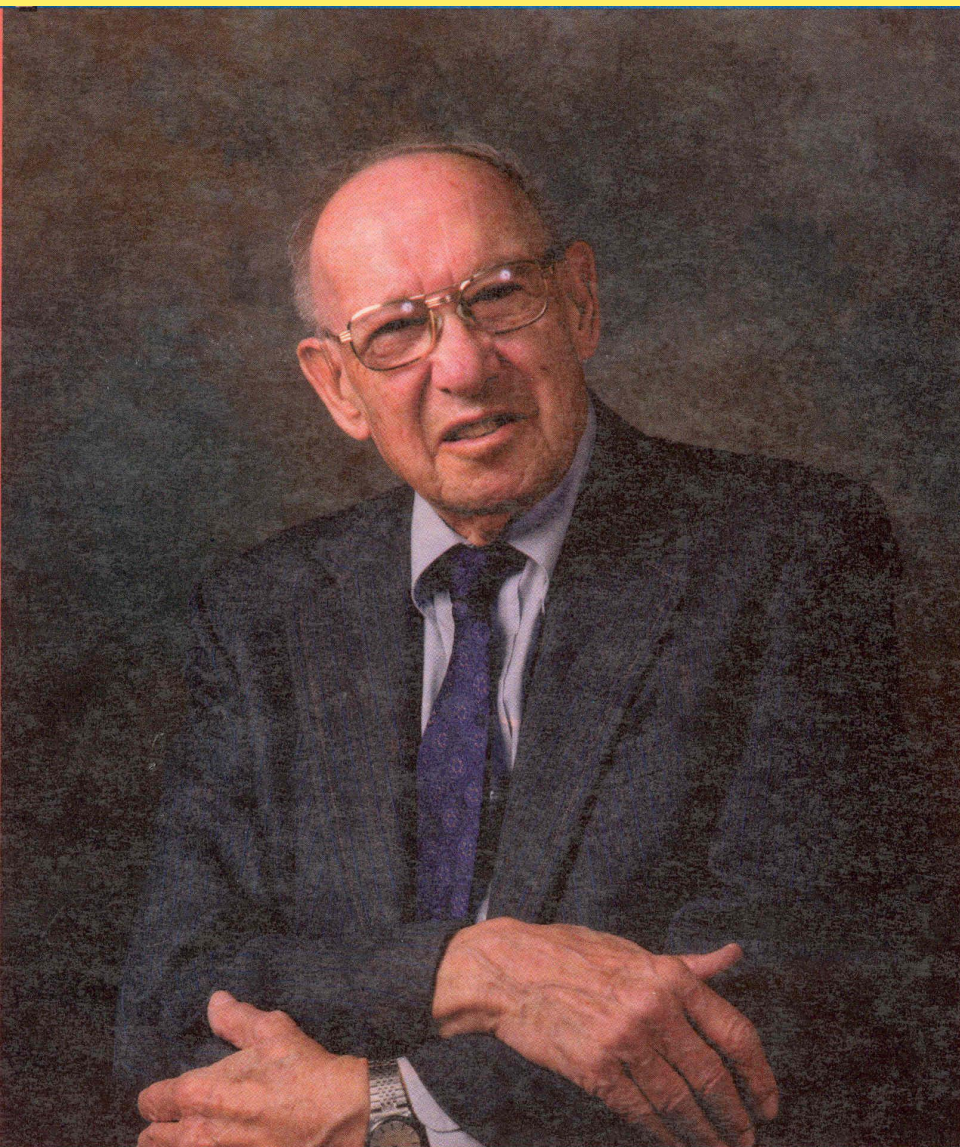





Принципы управления

Г. Эмерсон





Гаррингтон Эмерсон
- сын бродячего
священника,
теоретик,
пропагандист,
публицист,
инженер-самоучка.





В книге «Двенадцать
принципов
производительности»
он сформулировал
принципы правильной
организации как труда
отдельного
исполнителя, так и
производственного
процесса предприятия



Главная идея Эмерсона:

do...
to

истинная производительность
труда всегда дает
максимальные результаты
при минимальных усилиях.



Работать напряженно – значит прилагать максимальные усилия.

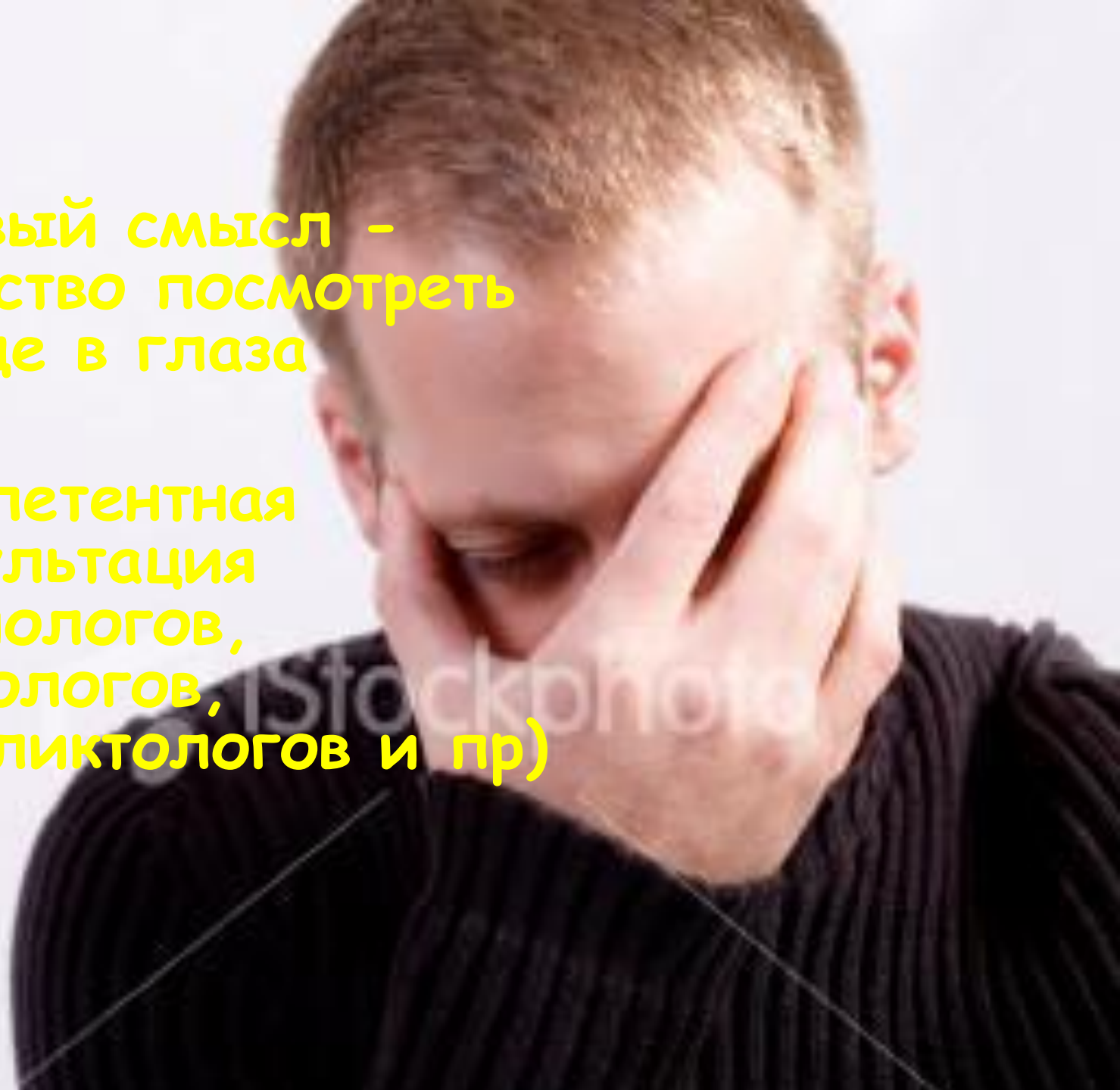
Работать производительно – значит прилагать усилия минимальные.

12 Принципов:

1. Четко поставленные цели производства и четко обозначенные задачи персонала.

2. ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ –
МУЖЕСТВО ПОСМОТРЕТЬ
ПРАВДЕ В ГЛАЗА

3. КОМПЕТЕНТНАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ
(СОЦИОЛОГОВ,
ПСИХОЛОГОВ,
КОНФЛИКТОЛОГОВ И ПР)



4. Дисциплина:
четкого
распределения
функций

5. Справедливое
отношение к
персоналу («лучше
работаешь —
лучше живешь»).



6. Обратная связь.

7. Порядок и планирование работы (диспетчирование).

8. Нормы и расписания (высокие результаты в труде связаны с сокращением усилий).

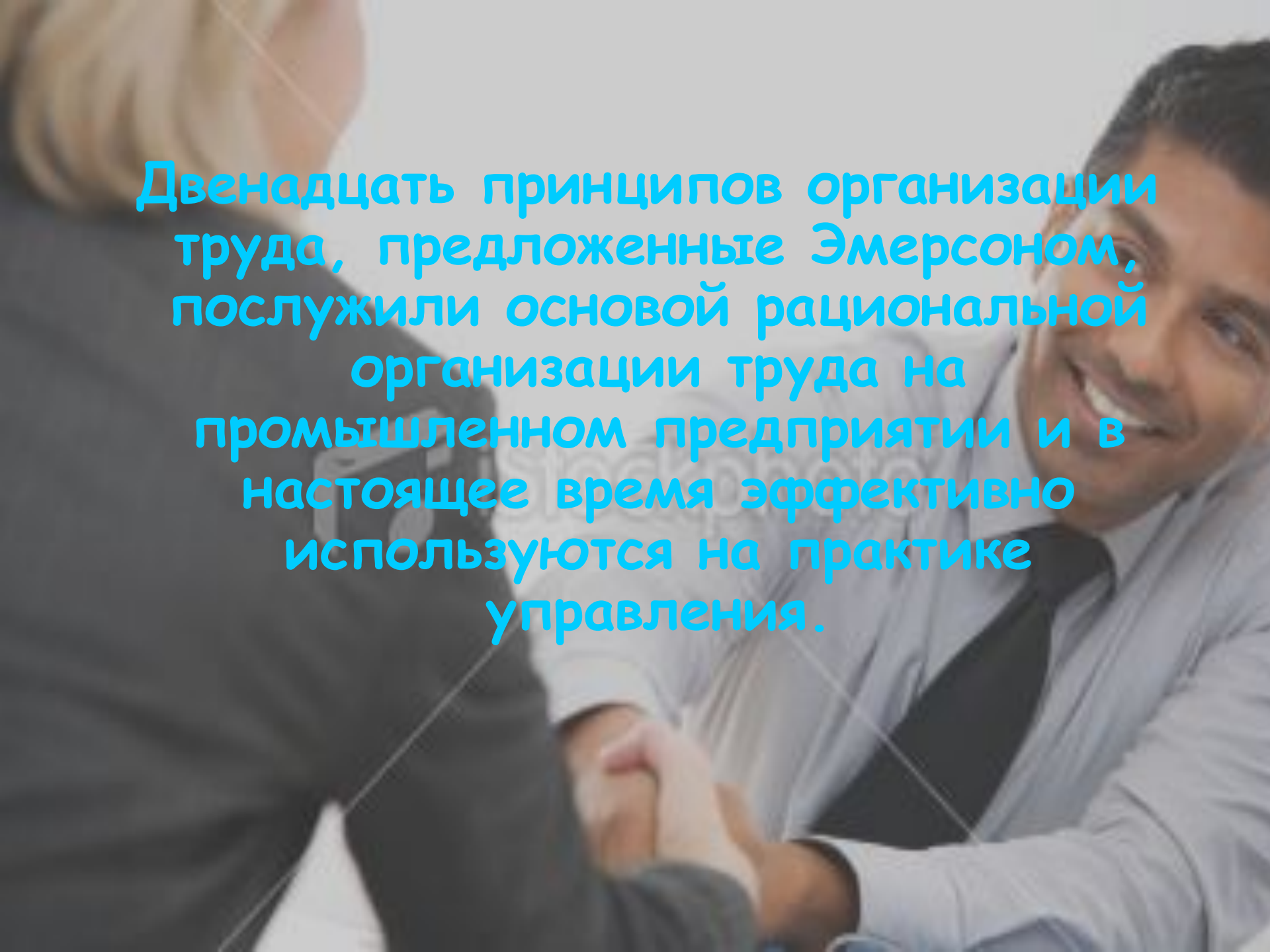
9. **Нормализация условий.**

10. **Нормирование операций.**

11. **Письменные стандартные инструкции.**

12. **Вознаграждение за
производительность(учитывать
умение)**



A background image showing a group of business professionals in a meeting. A man in a light blue shirt and dark tie is smiling and shaking hands with another person whose back is to the camera. The text is overlaid in a bright cyan color.

Двенадцать принципов организации труда, предложенные Эмерсоном, послужили основой рациональной организации труда на промышленном предприятии и в настоящее время эффективно используются на практике управления.