
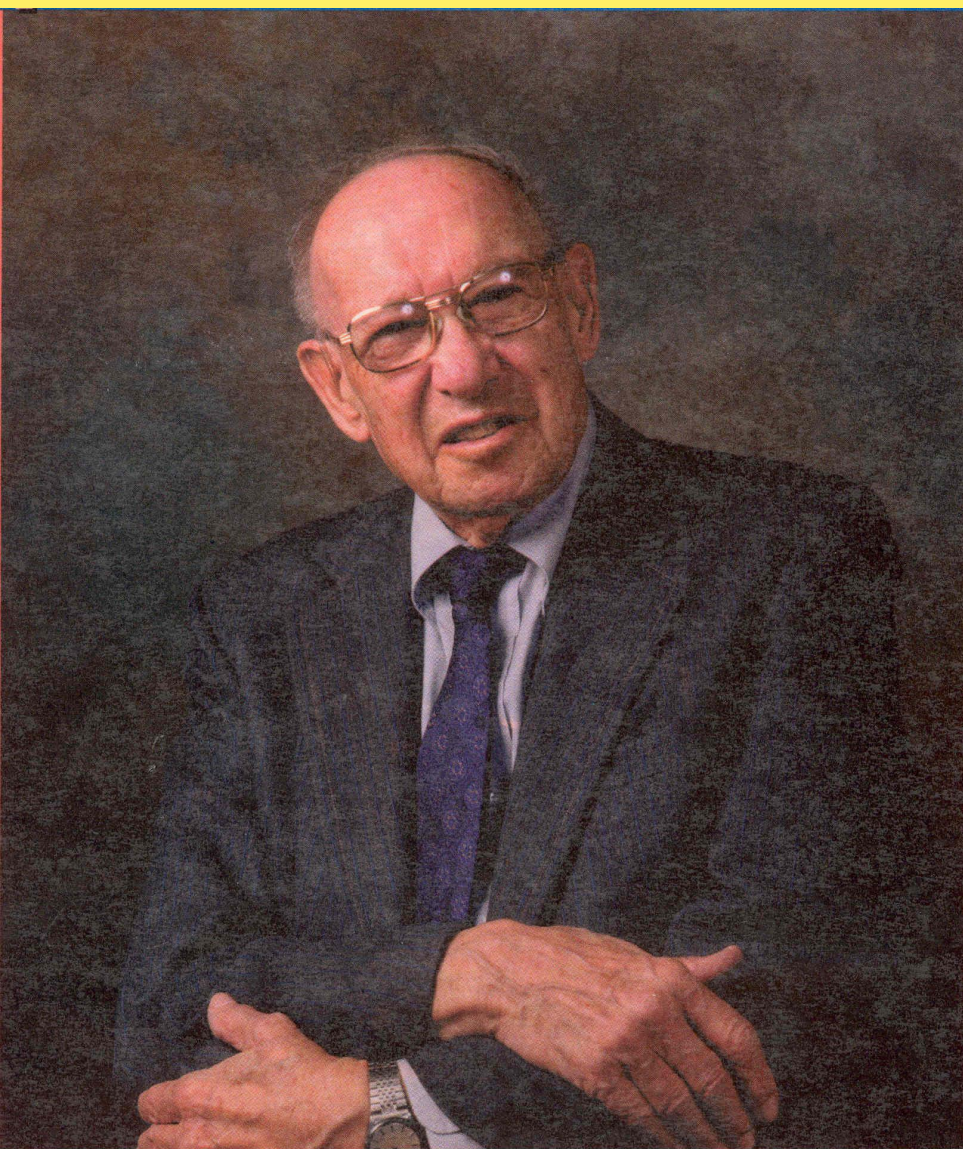





Принципы  
управления

Г. Эмерсон





Гаррингтон Эмерсон  
- сын бродячего  
священника,  
теоретик,  
пропагандист,  
публицист,  
инженер-самоучка.





В книге «Двенадцать  
принципов  
производительности»  
он сформулировал  
принципы правильной  
организации как труда  
отдельного  
исполнителя, так и  
производственного  
процесса предприятия



# Главная идея Эмерсона:

to

do...

истинная производительность  
труда всегда дает  
максимальные результаты  
при минимальных усилиях.





**Работать напряженно – значит прилагать максимальные усилия.**

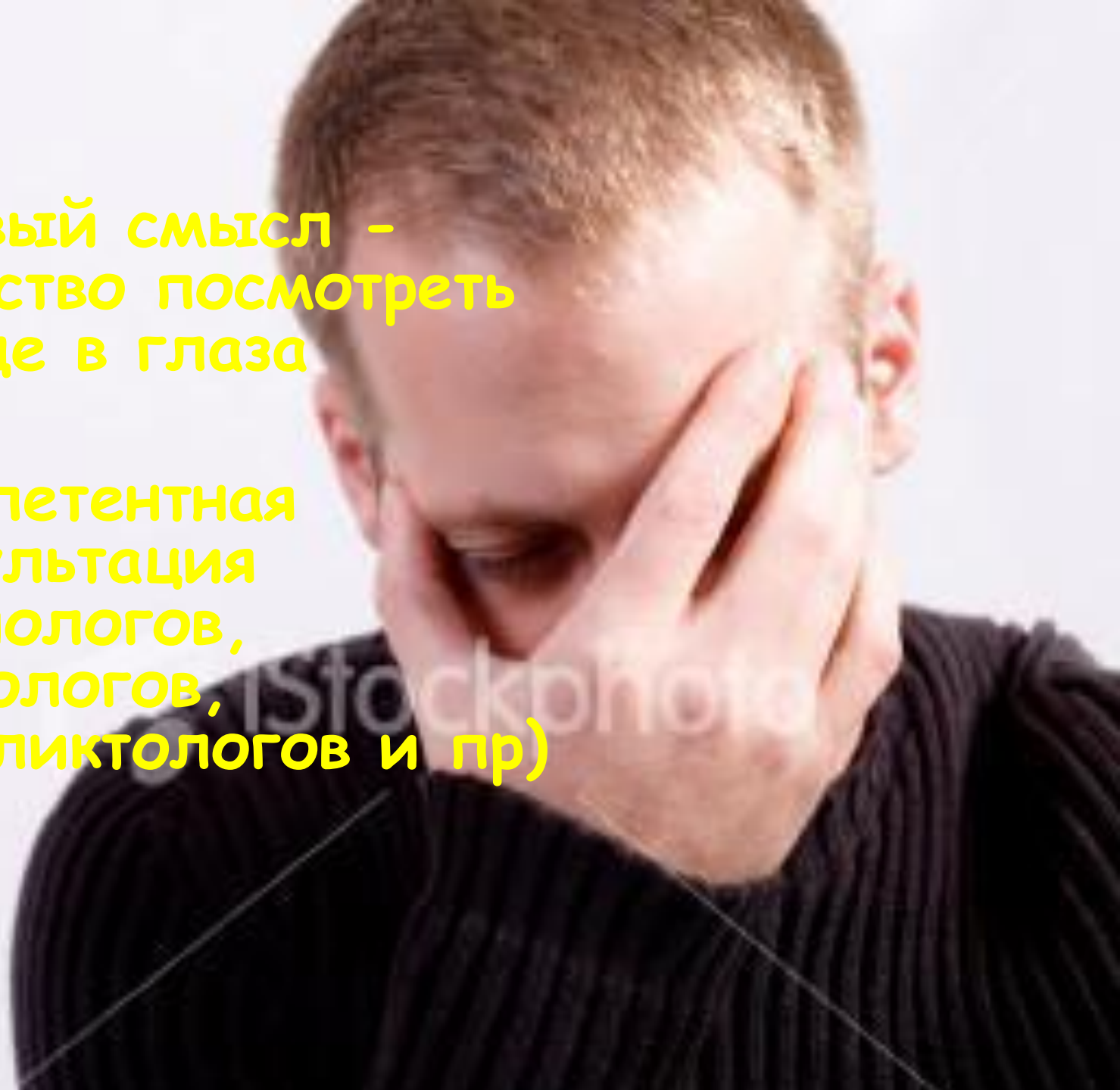
**Работать производительно – значит прилагать усилия минимальные.**

# 12 Принципов:

1. Четко поставленные цели производства и четко обозначенные задачи персонала.

2. ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ –  
МУЖЕСТВО ПОСМОТРЕТЬ  
ПРАВДЕ В ГЛАЗА

3. КОМПЕТЕНТНАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ  
(СОЦИОЛОГОВ,  
ПСИХОЛОГОВ,  
КОНФЛИКТОЛОГОВ И ПР)



4. Дисциплина:  
четкого  
распределения  
функций

5. Справедливое  
отношение к  
персоналу («лучше  
работаешь —  
лучше живешь»).





6. Обратная связь.

7. Порядок и планирование работы (диспетчирование).

8. Нормы и расписания (высокие результаты в труде связаны с сокращением усилий).

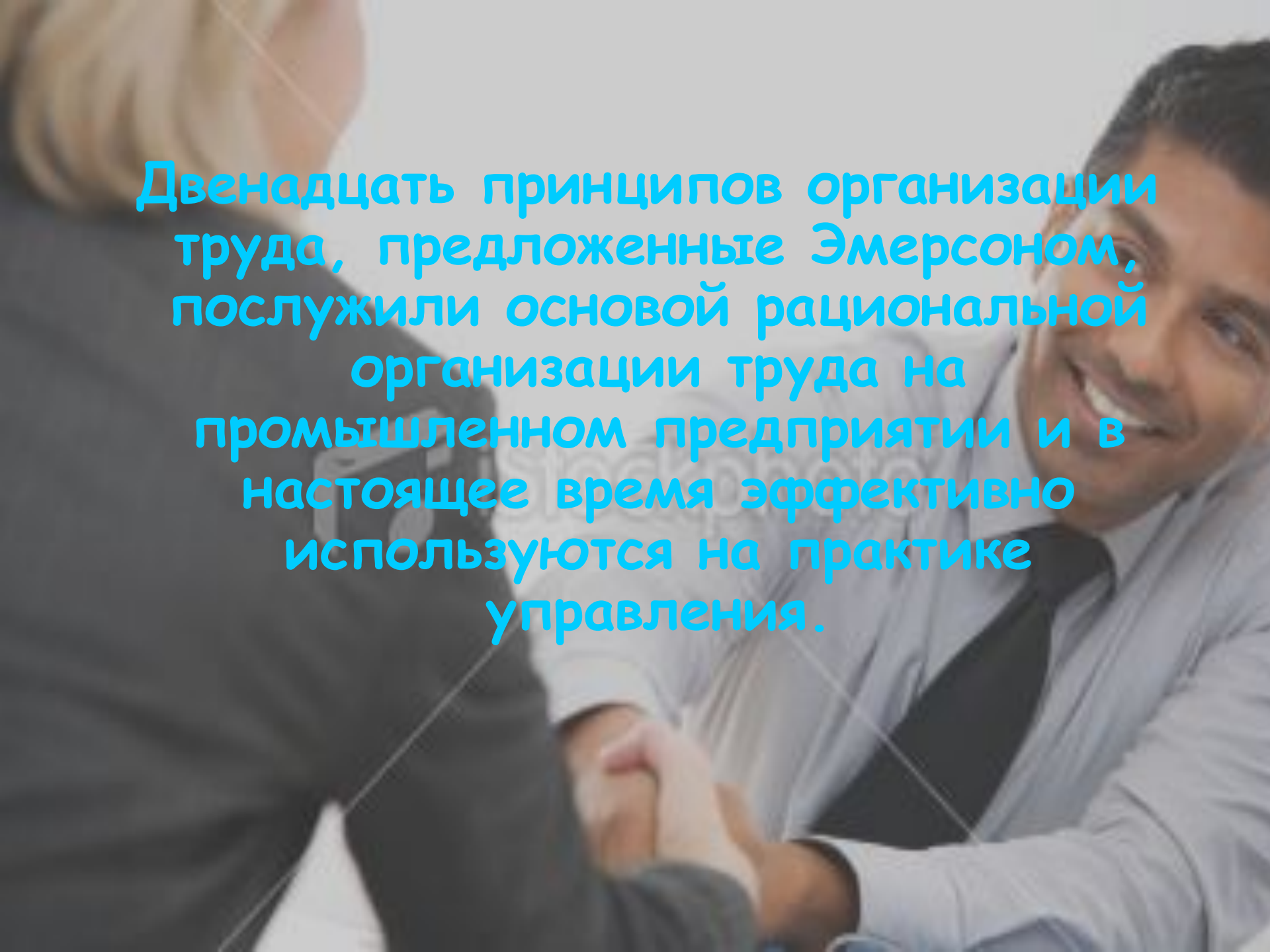
**9. Нормализация условий.**

**10. Нормирование операций.**

**11. Письменные стандартные инструкции.**

**12. Вознаграждение за  
производительность(учитывать  
умение)**



A background image showing a group of business professionals in a meeting. A man in a light blue shirt and dark tie is shaking hands with another person whose back is to the camera. The scene is brightly lit and professional.

Двенадцать принципов организации труда, предложенные Эмерсоном, послужили основой рациональной организации труда на промышленном предприятии и в настоящее время эффективно используются на практике управления.