

Профсоюзы и трудовые коллективы



Урок по экономике в 10 классе.
Учитель: Павлова В.П.
21.10.2010 г.

Цели урока

- Определить место и роль профсоюза в работе трудовых коллективов.



- Регулирование трудовых отношений (в том числе, с несовершеннолетними).

Задачи урока

- Раскрыть роль профсоюза в защите экономико-социальных и трудовых прав работников (в том числе, несовершеннолетних).
- Раскрыть функции и возможности профсоюза.
- Определить основные права несовершеннолетнего работника, льготы и гарантии, предоставляемые ему в трудовых коллективах.
- Показать работу первичной профсоюзной организации на примере ГОУ СОШ № 1739.

Ключевые понятия

- Рынок труда
- Профессиональные союзы – профсоюзы
- Социальное партнёрство
- Защита трудовых прав работников
- Гарантия работникам
- Коллективный договор
- Охрана труда
- Независимость профсоюзов
- Профсоюзное движение

Факторы, влияющие на уровень оплаты труда

- природные способности человека (умственные и физические);
- количество и качество труда;
- квалификация работника;
- сфера и отрасль занятости;
- конъюнктура на рынке труда;
- мобильность работника.



Рынок трудовых ресурсов

профсоюзы

Профсоюзы – это:

добровольное объединение наёмных работников по защите социально-экономических и трудовых интересов, связанное общими производственными и профессиональными интересами.



Принципы формирования

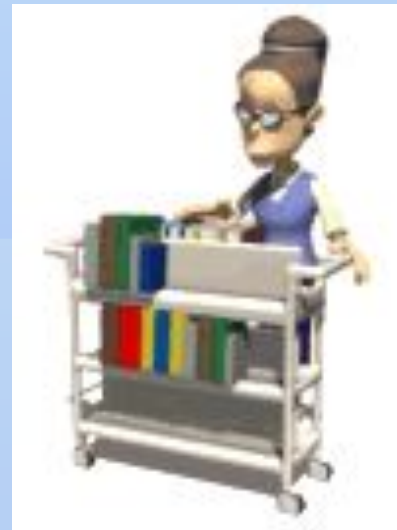
- а) добровольность вхождения;
- б) независимость и неподотчётность власти;
- в) равенства «гласности деятельности»;
- г) коллегиальность в принятии решения.

Главная цель -

обеспечение представительства социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти (Правительство Москвы, Министерство и ведомства).

Экономические интересы

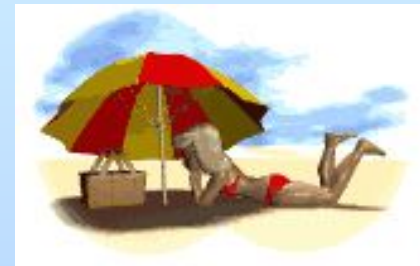
- Уровень заработной платы, а затем, уровень пенсионного обеспечения.



Социальные интересы

- Отсутствие безработицы
- Гарантия занятости
- Социальное страхование (оплата больничного листа, пособие по уходу за ребёнком и т.п.)
- Обеспечение льгот (санаторно-курортное лечение, оздоровительные лагеря для детей, обеспечение жильём)

Трудовые интересы



- Условия труда – система оплаты труда, продолжительность рабочего времени, продолжительность отпуска, обеспечение безопасности труда
- Социальный пакет – дополнительные льготы и гарантии, в результате переговоров работодателей и профсоюзов
- Гарантия сохранения рабочего места, выполнения трудового законодательства.

Результаты анализа выдержек из законов РФ

Что могут профсоюзы?	Каким законом это подтверждено?	Какая функция профсоюзов обеспечена?
Организовывать процесс социального партнёрства	ТК РФ, ст.23	Организационная
Регулировать социально-трудовые отношения путём проведения переговоров и консультаций	ТК РФ, ст.27	Регулятивная
Представлять работников в социальном партнёрстве	ТК РФ, ст.27, часть 3, ст.29	Представительская
Контролировать соблюдение работодателем трудового законодательства	ТК РФ, ст.370, ст.371	Контрольная
Защищать интересы работников в спорах с работодателем любыми законными способами, включая забастовку.	Конституция РФ, ст.37	защитная
Свобода и независимость профсоюзов гарантированы законом	Конституция РФ, ст.30, ТК РФ, ст.378, Закон о Профсоюзах, ст.2, ст.5	

Трудовой кодекс для несовершеннолетних

Продолжительность рабочего дня:

- для 15-16 лет – 5 часов;
- для 16-18 лет – 7 часов;

Для учащихся общеобразовательных и профессиональных учреждений:

- для 14-16 лет – 2,5 часа;
- для 16-18 лет – 3,5 часа.

Профсоюзный комитет ГБОУ СОШ № 1739

Алексеева Людмила Ивановна – учитель англ. языка;
Абашина Галина Егоровна – учитель математики;
Ельникова Екатерина Олеговна – учитель истории;
Иванова Элла Леонидовна – учитель русского языка и литературы;
Павлова Валентина Петровна – учитель географии -
председатель;
Скачков Александр Анатольевич – учитель информатики;
Христюхина Ольга Александровна – учитель математики;
Шеппе Наталья Владимировна – учитель русского языка и литературы;
Яковенко Майя Анатольевна – учитель начальных классов.