

# Информационное взаимодействие внутри профсоюзных структур

- Комагорова Мария  
первый заместитель главного редактора  
газеты «Солидарность»

# Зачем нужна информработа?

- Информировать членов профсоюза о работе сделанной для них
- Привлекать новых членов профсоюза
- Создавать имидж профсоюзов
- Помогать людям решать проблемы
- Координация профсоюзных сил
- Обмен опытом между структурами

# В чем смысл Рекомендаций:

- Упорядочить информационную работу
- Усилить организационные возможности
- Повысить авторитет профсоюзов в обществе
- Привлечь новых членов профсоюза

# Инструменты первички:

- Стенд
- Собrania
- Раздел на сайте обкома (теркома, рескома и пр.)
- Раздел на сайте работодателя – ???
- Агитки (в том числе изданные обкомом, ЦК, ТООП)

# Источники информации для первички:

- Трудовой коллектив (члены профсоюза)
- Обком (сайт, рассылки, личное общение)
- Сайты ТООП, ЦК, ФНПР, «Солидарности» – должны быть стартовыми
- Газета «Солидарность»

# Что на стенд?

- Коллективный договор
- Короткий перечень самых сильных мест колдоговора (крупно)
- Информацию о деятельности профкома (свежую)
- Информацию о планах профкома
- Информацию о спортивно-оздоровительно-детских делах
- Общую информацию о деятельности профсоюза (вкладка в «Солидарность»)
- Любопытные маленькие новости, сообщения (для привлечения внимания)
- Яркие плакаты, агитки
- Как найти председателя



# ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА

МГЭУ профкома работает по традиционной и обновленной структуре оказания всем членам профкома информации по всем вопросам профкома и профсоюзной деятельности в течение 2009-2010 гг. и в следующем году.

- Проводит работу по развитию профкома в семье члена профкома;
- Проводит работу по развитию профкома в семье члена профкома;
- Проводит работу по развитию профкома в семье члена профкома;

ПРОФСОЮЗ МГЭУ

## СВИДЕТЕЛЬСТВО

ПРОФСОЮЗ МГЭУ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

Информационно-образовательный центр профкома МГЭУ работает по традиционной и обновленной структуре оказания всем членам профкома информации по всем вопросам профкома и профсоюзной деятельности в течение 2009-2010 гг. и в следующем году.

## ЭКСКУРСИИ

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Экскурсия в музей	10.08.09	10:00	Музей
2	Экскурсия в парк	15.08.09	11:00	Парк
3	Экскурсия в завод	20.08.09	09:00	Завод
4	Экскурсия в школу	25.08.09	10:00	Школа
5	Экскурсия в библиотеку	30.08.09	11:00	Библиотека

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Экскурсия в музей	10.08.09	10:00	Музей
2	Экскурсия в парк	15.08.09	11:00	Парк
3	Экскурсия в завод	20.08.09	09:00	Завод
4	Экскурсия в школу	25.08.09	10:00	Школа
5	Экскурсия в библиотеку	30.08.09	11:00	Библиотека

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Экскурсия в музей	10.08.09	10:00	Музей
2	Экскурсия в парк	15.08.09	11:00	Парк
3	Экскурсия в завод	20.08.09	09:00	Завод
4	Экскурсия в школу	25.08.09	10:00	Школа
5	Экскурсия в библиотеку	30.08.09	11:00	Библиотека

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Экскурсия в музей	10.08.09	10:00	Музей
2	Экскурсия в парк	15.08.09	11:00	Парк
3	Экскурсия в завод	20.08.09	09:00	Завод
4	Экскурсия в школу	25.08.09	10:00	Школа
5	Экскурсия в библиотеку	30.08.09	11:00	Библиотека

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Экскурсия в музей	10.08.09	10:00	Музей
2	Экскурсия в парк	15.08.09	11:00	Парк
3	Экскурсия в завод	20.08.09	09:00	Завод
4	Экскурсия в школу	25.08.09	10:00	Школа
5	Экскурсия в библиотеку	30.08.09	11:00	Библиотека

## ЛЕТНИЕ ЛАГЕРЯ

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Лагерь в деревне	10.07.09	09:00	Деревня
2	Лагерь в озере	15.07.09	10:00	Озеро
3	Лагерь в парке	20.07.09	11:00	Парк
4	Лагерь в школе	25.07.09	09:00	Школа
5	Лагерь в библиотеке	30.07.09	10:00	Библиотека

№	Наименование	Дата	Время	Место
1	Лагерь в деревне	10.07.09	09:00	Деревня
2	Лагерь в озере	15.07.09	10:00	Озеро
3	Лагерь в парке	20.07.09	11:00	Парк
4	Лагерь в школе	25.07.09	09:00	Школа
5	Лагерь в библиотеке	30.07.09	10:00	Библиотека

Информационно-образовательный центр профкома МГЭУ работает по традиционной и обновленной структуре оказания всем членам профкома информации по всем вопросам профкома и профсоюзной деятельности в течение 2009-2010 гг. и в следующем году.



# ИНФОРМАЦИЯ МОСКОВСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

### Заставить «заговорить» профсоюз

Восстановить «заговоривший» профсоюз



### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Отдохнуть по профпутевке

Отдохнуть по профпутевке

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### ВСЕГДА НОВАЯ НЕБЫВАЮЩАЯ СУДЬБА РОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И БУДУЩЕГО РОССИИ

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз

### Восстановить профсоюз

Восстановить профсоюз



# ИНФОРМАЦИЯ

100 ЛЕТ РОССИЙСКОМУ ПРОФСОЮЗУ ОБРАЗОВАНИЯ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

МАЙ

Пн	7	14	21	28	
Вт	1	8	15	22	29
Ср	2	9	16	23	30
Чт	3	10	17	24	31
Пт	4	11	18	25	
Сб	5	12	19	26	
Вс	6	13	20	27	

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПОСЛЕ ПЕРВОЙ ПОЛУЧЕНЫ

НЕ СТОИТ ПЛАТЬ ЗА РАБОТУ - СТОИТ ЕЕ ПОЛУЧИТЬ

Благодарность

ЯВЛЯТСЯ

ДОСТОЙНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ - ИСТИННАЯ КАРЬЕРА

КАЖДАЯ В СВОЮ МЕЧТУ

Трудовой кодекс РФ  
о преимуществах для членов профсоюзов

1. ...
2. ...
3. ...
4. ...
5. ...
6. ...
7. ...
8. ...
9. ...
10. ...
11. ...
12. ...

ВЫХОД

ПРЕДЛАГАЕТ

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДЯЩИХСЯ!





# Что рассказывать на собраниях?

- Обсуждать проблемы (ситуацию) на предприятии
- Коротко информировать о происходящем в профсоюзах (базируясь на стенде Солидарности)
- Обсуждать идеи по развитию деятельности профсоюза на предприятии

# Раздел (страничка) на сайте обкома (свой сайт)

- Визитка предприятия (коротко)  
*«Предприятие»*
- Визитка профсоюзной организации  
*«Профсоюз»*
- Состав профкома *«Профком»*
- *Контакты*
- Текст колдоговора *«Колдоговор»*
- *Новости* (по возможности хотя бы два раза в месяц)
- *Обратная связь*



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ОБЩЕГО  
МАШИНОСТРОЕНИЯ

*Первичная профсоюзная организация  
Красноярского завода холодильников "Бирюса"*



## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА НАШ САЙТ!

С конца июня 2011 года у нашей профсоюзной организации появилось официальное представительство в русскоязычной сети Интернет!

Вы можете ознакомиться с последними новостями, скачать необходимые Вам документы. Так же на сайте будут широко представлена деятельность профсоюзной организации: наши планы, мероприятия, встречи.



### ПЛАНЫ

**Мероприятия на 2011 год**  
Вы можете подробно ознакомиться с запланированными мероприятиями на 2011 год.



### РАБОТА

**Ведется работа...**  
Проекты, над которыми ведется работа в настоящий момент.



### ЗАСЕДАНИЯ

**Заседания профсоюза**  
Информация и отчеты о заседаниях профсоюза.

[Главная](#) » [Деятельность](#)

## Деятельность

### Коротко о профорганизации:

Год создания: 1976

Руководители:

1976-1979 гг. - Маенкова Нина Алексеевна

1979-1980 гг. - Пиняев Николай Алексеевич

1980-2009 гг. - Ивашкеев Владимир Петрович

с 25.12.2009 г. - [Скоробогатов Эдуард Евгеньевич](#)

На сегодняшний день численность членов профсоюза 13793, из них: 8864 - работники, 4956 - пенсионеры.

Включает в себя 28 [первичных профсоюзных организаций](#).

Территория деятельности: Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ, Краснодарский край.

### Колонка председателя



#### Дорогие Женщины!

От имени объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» НГСП РФ поздравляю всех

славных тружениц ООО «Газпром добыча Астрахань» с замечательным праздником весны – **Международным женским днем 8 марта!**

От всей души желаю Вам крепкого здоровья, трудовых успехов, понимания и поддержки как на работе, так и в семье. Вы верная и надежная опора всех, кто трудится в газовой промышленности. Без Вас было бы трудно на любом участке производства.

Ваши знания, ум, опыт и интуиция всегда выручают и помогают. Вы не только играете важную роль в делах производственных, служебных и семейных, но и облагораживаете всю нашу жизнь. Пусть в этот день в Ваших домах будут цветы, улыбки, много благодарных слов.

### Об организации

### Социальное партнёрство

### Открытый диалог



## Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Астрахань»

- Об организации
- Правозащитная работа

### Новости ОПО

04-05-2012

[Ловись рыбка большая и маленькая](#)

29 апреля на базе отдыха «Корсака» прошли соревнования среди работников УПТОиК и членов семей по рыбной ловле.

28-04-2012

[В гостях у СОБРа](#)

На прошлой неделе шестнадцать лучших воспитанников спортивного клуба «Рукопашный бой ГПЗ», в рамках программы «Омьёй СОБРа»

### Документы

02-11-2011

Молодежная политика ООО "Газпром добыча Астрахань"

 [скачать документ](#)

01-01-2011

Устав Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

### Вестник МПО



**Вестник МПО**  
Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром»  
№ 1  
Апрель

**2** Состоится два важных заседания – президиума Совета и Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»

**8** «По каждому согласию сторон»

**14** Заседание комиссии



# ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОАО "ГАЗ"

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Я выбираю Профсоюз!

### ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

КУДА ОТПРАВИТЬ  
ДЕТЕЙ ЛЕТОМ - 2012?



ЛЕТО - 2012



графики заездов в ДОЛ

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗНЫХ  
ЮРИДИЧЕСКИХ  
КОНСУЛЬТАЦИЙ  
В СТРУКТУРНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ  
НА 2012 ГОД

ЛЬГОТНОЕ  
ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Путевки со скидкой

#### НОВОСТИ

- ХРОНИКА
- ПЕРИОДИКА

#### КОНТАКТЫ

- ПРОФАКТИВ
- ПРОФСАЙТЫ
- РЕКВИЗИТЫ
- НАПИШИТЕ НАМ

#### ОРГАНИЗАЦИЯ

- СТРУКТУРА
- ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
- ПРОФКОМ
- ПРЕЗИДИУМ
- ПЛАН РАБОТЫ
- ГИМНЫ
- КОМИССИИ
- ОБУЧЕНИЕ
- ИСТОРИЯ
- ДОКУМЕНТАЦИЯ
- БЛАНКИ
- НАГРАДЫ
- ОТДОХНИТЕ

#### ПРОЕКТЫ

- СЛЕТ
- ПРОФГРУПОРГОВ
- ПРОФОПРОСЫ
- ПРОФКОНКУРСЫ
- ЛУЧШИЙ РАБОТНИК
- ТВОИ ТАЛАНТЫ,  
ПРОФСОЮЗ!

#### СОТРУДНИЧЕСТВО

- МОЛОДЕЖНАЯ  
ПОЛИТИКА
- СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ
- ЦБС ОАО "ГАЗ"
- СК "ТОРПЕДО"
- ДК ОАО "ГАЗ"



**1 мая 2012 года**

молодежный и профсоюзный актив принял участие в Первомайском шествии и митинге.

[подробнее >>](#)  
[версия для печати>>](#)



**С 16 мая 2012 года**

начинается прием заявлений на военно-патриотические сборы «ЩИТ-2012», которые будут организованы бесплатно для подростков с 25 июля по 03 августа 2012 года.

[Агитка>>](#)  
[Памятка>>](#)  
[Заявление>>](#)  
[Путевка>>](#)



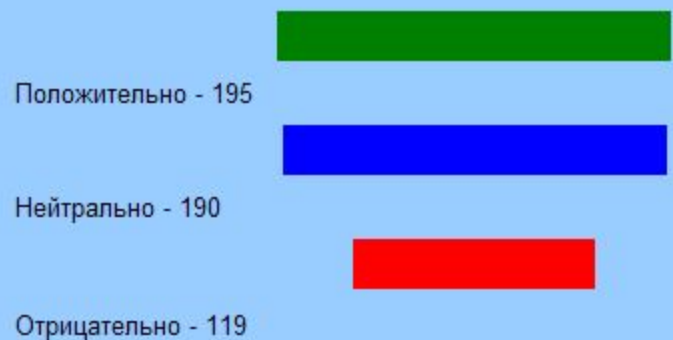
**25 апреля 2012 года**

состоялось заседание расширенного состава Совета молодежи ОАО "ГАЗ".



### Опрос №1:

Как вы относитесь к профсоюзам?



Дата проведения опроса: 01-21.04.2008г.

Всего проголосовало: 504 чел.

### Опрос №2:

Что для Вас 1 Мая?

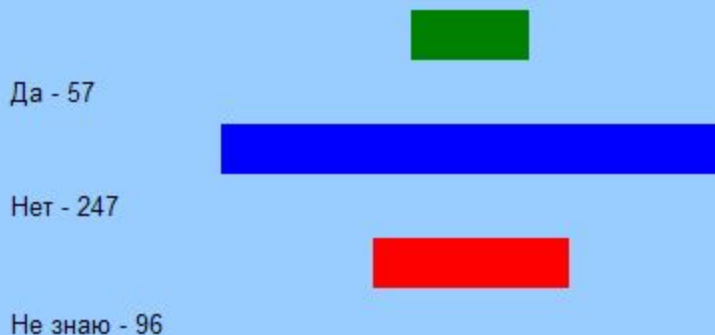


Дата проведения опроса: 22.04-06.05.2008г.

Всего проголосовало: 398 чел.

**Опрос №3:**

**Достаточно ли профсоюзный комитет ОАО "ГАЗ" уделяет внимания детям работников завода?**



Дата проведения опроса: 07-27.05.2008г.

Всего проголосовало: 400 чел.

Прислали свои пожелания: 10 чел.

**Опрос №4:**

**Интересует ли Вас ход отчетной (выборной) компании ППО в ОАО "ГАЗ"?**



Дата проведения опроса: 01.06-04.12.2008г.

Всего проголосовало: 405 чел.

### Опрос №5:

Какие разделы нашего сайта Вам наиболее интересны и полезны?



Дата проведения опроса: 15.12.2008-15.04.2009г.

Всего проголосовало: 178 чел.

# Агитационная полиграфия (необязательно собственная)

- Плакаты
- Листовки
- Буклеты
- Брошюры
- Газеты, журналы
- Сувенирка



*Машиа, а хорошо, что  
мы путёвки взяли от  
профсоюза  
отдыхать...)))*

*Не говори-ка,  
почти  
халява...*

**Социальное страхование Профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ»**



**ПРОФСОЮЗ**

**МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РБ -  
ЭТО БЕСПЛАТНАЯ ПОМОЩЬ  
ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!**

**БУДЬ С НАМИ - И ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН!**

г. Уфа  
ул. Кирова, 1, каб. 458

**☎ 8 (347) 272-37-46, 273-18-67**

Без профбилета - не обслуживаем!



**РАБОТОДАТЕЛЬ**

**ПОМНИ!**

**РАБОТНИКА  
ОБИЖАТЬ НЕЛЬЗЯ!  
А ТО:**





Don't *Ever* Give Up!





## ГАРАНТИРОВАНО ЗАКОНОМ



Первичная профсоюзная организация  
работников ОАО «ММК» ГМПР  
455002, Магнитогорск  
Кирова, 72,  
тел.: 24-30-78; 24-74-49, (факс)  
[www.protkom.mmk.ru](http://www.protkom.mmk.ru)



телей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

- Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работода-

Профсоюзный комитет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Уставом Горно-металлургического профсоюза России, Положением о Первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК-ГМП».

## Конституция РФ

### Статья 30

1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

### Федеральный закон Российской Федерации «Об общественных объединениях»

#### Статья 3. Содержание права граждан на объединение

• Право граждан на объединение включает в себя право создавать на добровольной основе общественные объединения для защиты общих интересов и достижения общих целей, право вступать в существующие общественные объединения либо воздерживаться от вступления в них, а также право беспрепятственно выходить из общественных объединений.

• Создание общественных объединений способствует реализации прав и законных интересов граждан.

• Граждане имеют право создавать по своему выбору общественные объединения без предварительного разрешения органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также право вступать в такие общественные объединения на условиях соблюдения норм их уставов.

• Создаваемые гражданами общественные объединения могут регистрироваться в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, и приобретать права юридического лица, либо функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

### Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

#### Статья 2. Право на объединение в профсоюзы

1. Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими произво-

дственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

2. Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

#### Статья 5. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствование законному осуществлению их уставной деятельности.

#### Статья 6. Правовая основа деятельности профсоюзов

1. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации.

2. Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.

3. Если международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международных договоров и конвенций.

## Трудовой кодекс Российской Федерации

### Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

• Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

• Социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

• Обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

### Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на ... объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

### Статья 29. Представители работников

• Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

• Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

• Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

• профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

### Статья 352. Способы защиты трудовых прав работников

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

• самозащита работниками трудовых прав;

• защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

• государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

• судебная защита.

### Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

• Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

• Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

• Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

• Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующее на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда

По всем вопросам, связанным с созданием профсоюзных организаций в Челябинской области, вы можете обратиться в Федерацию профсоюзов Челябинской области.

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

454091, г. Челябинск,  
ул. Цвиллинга, 46

Тел. (351) 263-42-85

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

**Где профсоюз –  
там гарантия!**



**Если ты с нами –  
ты защищен!**



**КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗ?**

- П**омогает всегда
- Р**ешает социальные вопросы
- О**тстаивает интересы трудящихся
- Ф**ормирует требования к работодателю
- С**одействует росту заработной платы
- О**существляет контроль за охраной труда
- Ю**ридически защищает
- З**нает, что делать



*Каждому работнику необходимо не только знать свои трудовые права, но и уметь их защищать. Единственный действенный способ для этого – объединиться и создать профсоюзную организацию. Как это сделать?*

### 1 шаг

#### **НАЙДИТЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ**

Если на вашем предприятии нет профсоюзной организации, найдите единомышленников, желающих ее создать (не менее трёх человек). Создайте инициативную группу.

### 2 шаг

#### **ОПРЕДЕЛИТЕСЬ, В КАКОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ ВОЙДЁТ ВАША ПЕРВИЧКА**

Инициативная группа должна провести переговоры с областной организацией профсоюза, Федерацией профсоюзов области. .

### 3 шаг

#### **ПРОВЕДИТЕ АГИТАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКУЮ РАБОТУ В КОЛЛЕКТИВЕ**



Расскажите своим коллегам, для чего нужен профсоюз и чем он занимается. Познакомьте их с понятиями

«отраслевое соглашение», «коллективный договор» и «стоимость колдоговора», расскажите, как с их помощью можно повышать заработную плату, добиваться улучшения условий труда, получать социальные гарантии.

### 4 шаг

#### **ПОДГОТОВЬТЕ УЧРЕДИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**



Собрание – высший орган профсоюзной организации. Его готовит инициативная группа. Если работодатель поддерживает идею, собрание можно провести

в организации. Если против, проводите собрание в нерабочее время и вне организации. На собрании желательно, а иногда и необходимо присутствие представителя вышестоящих профсоюзных органов.

### 5 шаг

#### **ПРОВЕДИТЕ УЧРЕДИТЕЛЬНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ**

Собрание принимает решение о создании первичной профсоюзной организации,



избирает председателя, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию, утверждает положение о первичной организации профсоюза и обращается в

вышестоящую организацию профсоюза с просьбой поставить на учёт. Каждый участник собрания при регистрации или в ходе его проведения пишет заявление о вступлении в профсоюз и заявление о перечислении профсоюзных взносов.

### 6 шаг

#### **ОФОРМИТЕ ДОКУМЕНТЫ**

В протоколе собрания обязательно укажите место и время его проведения, сведения о присутствующих, подписи секретаря и избранного председателя. Направьте в соответствующую территориальную организацию отраслевого профсоюза выписку из протокола об образовании первичной профсоюзной организации.

### 7 шаг

#### **ЛЕГАЛИЗИРУЙТЕСЬ**

Президиум областной организации профсоюза принимает решение о постановке на учёт первичной профсоюзной организации и информирует о её создании вашего работодателя.

### **Только член профсоюза вправе рассчитывать:**

- на защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- на помощь профсоюзной организации и ее выборных органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;
- на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- на бесплатную консультацию по экономическим, правовым и иным социально значимым вопросам;
- на получение материальной помощи из средств профсоюза в тяжелых жизненных ситуациях.

### **Для чего нужны членские взносы?**

- для создания фонда солидарности — финансирования акций протеста, оказания материальной поддержки членам профсоюза и их семьям в случаях стихийных бедствий, аварий на производстве; оказания материальной помощи в тяжелых жизненных ситуациях;
- для подготовки квалифицированных профсоюзных кадров с целью эффективной защиты социально-трудовых прав членов ГМПР;
- для проведения культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**Челябинская областная организация  
Горно-металлургического  
профсоюза России**

### **Адрес:**

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46.  
Телефон 63-35-07. Факс 63-08-77.

### **Руководящий орган —**

Челябинский областной комитет.

### **Специалисты**

По социально-экономическим вопросам:  
телефон 63-14-03.

По вопросам охраны труда:  
телефон 66-62-37.

Юрисконсульт:  
телефон 63-08-77.

Правовой центр "Металлург":  
ул. Российская, 39,  
телефон 61-69-98.

По организационной работе:  
телефон 66-62-44.

**Горно-металлургический профсоюз России  
имеет опыт и традиции, не на словах, а на деле  
готов защищать Ваши законные  
профессиональные, социально-  
трудовые интересы.**

**Если Вы вступите в наш профсоюз, Ваша  
жизнь станет более уверенной, спокойной.**

**Челябинская областная организация  
Горно-металлургического  
профсоюза России**



**ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

**ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**

**ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ  
ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ?**

**ПОЧЕМУ НУЖНО СОСТОЯТЬ  
В ПРОФСОЮЗЕ?**

**ЗАЩИТА  
ЗАНЯТОСТЬ  
ЗАРПЛАТА**

## Что такое профсоюз?

Профсоюз — это объединение наемных работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности. Они объединяются для того, чтобы совместными усилиями добиваться лучших условий труда и его оплаты, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

Слово "профсоюз" стало для нас привычным, и обычно оно ассоциируется с оказанием материальной помощи, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Всем этим профсоюз занимается, но главные задачи и основные цели деятельности профсоюза — в представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов его членов.

## Зачем нам нужен профсоюз?

Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Не хватает порой знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований.

Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда и стремлением руководителя вкладывать деньги только в развитие производства.

Основная цель Горно-металлургического профсоюза России — улучшение условий жизни и труда членов ГМПР, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

## В этих целях профсоюз:

- ведет переговоры с работодателями, с представителями органов власти; от имени работников заключает Соглашения и коллективные договоры, контролирует их выполнение;
- осуществляет контроль за выполнением работодателями законодательства о труде;
- защищает членов профсоюза от незаконных взысканий и увольнений;
- добивается занятости, содействует созданию новых рабочих мест, предотвращает массовые увольнения;
- добивается справедливых и достойных оплаты труда, пособий и пенсий, а также социальной защищенности членов профсоюза;
- через свои выборные органы, инспекции по охране труда и уполномоченных осуществляет контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;
- участвует в коллективных трудовых спорах; при необходимости проводит коллективные акции протеста, в том числе забастовки;

- выдвигает своих представителей для защиты интересов членов профсоюза в комиссии по социальному страхованию, по трудовым спорам, в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;
- оказывает бесплатные консультации по экономическим и правовым (трудовым, жилищным, пенсионным) вопросам;
- представляет и защищает интересы членов профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры (КТС, суд);
- через Дворцы культуры, спортивные комплексы, библиотеки, детские клубы и оздоровительные лагеря ведет культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу среди работников и членов их семей.

## Почему нужно состоять в профсоюзе?

Являясь членом профсоюза, Вы становитесь участником организованного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, Вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьетесь улучшения своего положения и своих товарищей по работе.

**СИЛА ПРОФСОЮЗА —  
В МАССОВОСТИ  
И СОЛИДАРНОСТИ!**





# Что первичка должна внешнему миру

- В обком о ситуации на предприятии (регулярно)
- В газету «Солидарность», если что-то произошло значимое (трудовой конфликт)

# Территориальная организация профсоюза

- первичкам
- «наверх»  
(ЦК, ТООП, Солидарность)
- во внешний мир

# Мониторинг информационных ресурсов ППО и помощь

- Регулярные проверки и учет
- Создание шаблонов (страничек в интернете, информационных листов для стендов)
- Контроль за выписыванием и использованием газеты «Солидарность»
- Агитационная полиграфия, сувенирка

# Методическая помощь ППО

- На сайте обкома (раздел «Профактиву»)
- Раздаточные материалы (брошюры с рекомендациями, шаблоны протоколов и пр.)
- Политинформации (о деятельности профсоюзов)
- Выступления на собраниях в трудовых коллективах
- Обучение информработников, председателей
- Конкурсы

# Какую информацию ждут в ЦК, ТООП

- Отчетную (своевременно)
- О значимых событиях (срочно)
- Предложения, пожелания, требования
- Идеи, обсуждения

# Какую информацию ждут в «Солидарности» и зачем

- Информацию о трудовых конфликтах, акциях, коллективных переговорах, других значимых событиях профсоюзной жизни.
- [info@solidarnost.org](mailto:info@solidarnost.org)
- Для того, чтобы привлечь внимание к проблеме, оказать помощь

# Обком во внешнем мире

- Информация в другие СМИ о значимых событиях (акции, трудовые конфликты и пр.)
- Круглые столы, выездные приемы с участием социальных партнеров, пресс-конференции
- Сайт



Профсоюз работников культуры Новосибирской области

Quisque est faber sua fortunae

Размер шрифта: больше меньше сброс

Вы находитесь здесь: [Home](#)

Главное меню

- Главная
- Документы
- Методическая работа
- Направление деятельности
- Нормативно-правовые акты
- Вопрос-ответ
- Контакты

Ссылки

- ФНПР
- Федерация профсоюзов НСО
- Газета "Солидарность"
- Региональный учебный центр профсоюзов
- ФНПР в Сибирском федеральном округе
- Профкурорт ФНПР
- Российский профсоюз работников культуры
- Министерство культуры РФ
- Министерство культуры НСО
- Управление культуры мэрии города Новосибирска
- Газета "Доверие"

Главная страница

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

Дорогие друзья!

*В эти дни мы чествуем поколение, выстоявшее и победившее в Великой Отечественной войне. Чествуем людей, которые после тяжелой войны в кратчайшие сроки восстановили свою страну и ее экономику из пепла, буквально создав ее заново. Достижения в самых разных сферах: науке, промышленности, сельском хозяйстве — это были их новые послевоенные подвиги. За это мы им благодарны и должны отдать долг - гражданский, национальный, просто человеческий! Нам надо у них учиться, и также самоотверженно строить наше будущее.*

*В дни празднования Великой Победы мы должны поблагодарить ветеранов и тружеников тыла за их великие дела, не оставив без внимания и благодарности!*



Последние новости

- [Основные социально-экономические показатели Новосибирской области в марте 2012 года](#)
- [Преподаватели ДШИ, ДМШ \(стаж, нагрузка\)](#)
- [С Днём Победы!](#)
- [Обращение участников 3 Пленума ЦК РПРК к избранному Президенту РФ В.В. Путину](#)
- [Постановление 3 Пленума ЦК РПРК "О задачах профорганизаций в связи с модернизацией отраслей культуры" от 05.04.2012г.](#)

Самое популярное

- [Применение Федерального закона "О персональных данных" от 27 июля 2006года №152-ФЗ](#)
- [Образцы документов при работе с персональными данными работников](#)
- [Вопросы возникающие при сокращении численности или штата работников](#)
- [Положение о персональных](#)



# Обком может требовать от ЦК

- Информ-пакет о деятельности профсоюзов, ситуации в отрасли
- Организацию обучения (по запросу)
- Общеотраслевую агитационную и сувенирную продукцию
- Помощи в создании шаблонов сайтов обкомов, первичек
- Методической помощи (литературы, консультаций)
- Свежую информацию на сайте ЦК каждый день

# Обком может требовать от ТООП

- Помощь в организации круглых столов, приемов, пресс-конференций
- Организации обучения
- Информ-пакет о деятельности профсоюзов в регионе
- Региональную агитационную и сувенирную продукцию, видеоролики
- Свежую информацию на сайте ТООП каждый день

Постановления и решения  
заседаний президиумов, советов  
и т.п. НЕ ЯВЛЯЮТСЯ  
НОВОСТЬЮ

- Это документ внутреннего пользования
- Для публикации где-либо требует переработки

**СПАСИБО!**

- [egorova.com@gmail.com](mailto:egorova.com@gmail.com)