



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ:

ПОНЯТИЕ, ВИДЫ,
НОРМЫ.

Содержание

- Глава 1 Понятие рабочего времени
- Глава 2 Виды рабочего времени
 - 2.1 Нормальная продолжительность рабочего времени
 - 2.2 Сокращенная продолжительность рабочего времени
 - 2.3 Неполное рабочее время
- Глава 3 Режимы рабочего времени



Введение

Труд человека, как и вся его жизнь, всегда протекает во времени. Для всех видов общественно полезной деятельности людей общим измерителем количества затраченного труда выступает рабочее время.



Глава 1 Понятие рабочего времени

Трудовой кодекс рабочему времени отвел раздел IV, состоящий из двух глав (15 и 16). Статья 91 ТК РФ дает определение рабочего времени.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени .

Исходя из этого, в правах сторон трудовых отношений определять границы рабочего времени, устанавливать начало рабочего дня, его окончание, время на обеденный перерыв, а также режим рабочего времени, посредством которого обеспечивается отработка установленной действующим законодательством нормы рабочего времени.



Норма рабочего времени

Норма рабочего времени используется для определения заработной платы работника, в том числе в целях оплаты сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

Нормируемое рабочее время должно быть такой продолжительности, чтобы сохранить возможность жизнедеятельности и работоспособности работника. Его продолжительность зависит от уровня развития производственных сил.



Рабочее время

Рабочее время состоит из фактически отработанного времени в течение дня. Оно может быть меньше или больше установленной для работника продолжительности работы. В рабочее время включаются и другие периоды в пределах нормы рабочего времени, когда работа фактически не выполнялась. Например, оплачиваемые перерывы в течение рабочего дня (смены), простой не по вине работника.

Продолжительность рабочего времени, как правило, устанавливается путем закрепления недельной нормы рабочего времени.



Рабочее время

Трудовой кодекс подчеркивает, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Эта максимальная продолжительность рабочего времени распространяется на абсолютное большинство работников и поэтому в правовом аспекте считается всеобщей мерой труда.



Рабочее время

Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня предусматривают правила внутреннего трудового распорядка, а при сменной работе - еще и графики сменности, в том числе и при вахтовом методе .



Значение ограничения законом рабочего времени:

- Обеспечивает охрану здоровья работника от чрезмерного переутомления и способствует долголетию его профессиональной трудоспособности и жизни;

- За установленное законом рабочее время общество, производство получают от каждого работника необходимую определенную меру труда;

- Позволяет работнику обучаться без отрыва от производства, повышать свою квалификацию, культурно-технический уровень (развивать личность), что в свою очередь способствует росту производительности труда работника и воспроизводству квалифицированной рабочей силы.



Глава 2 Виды рабочего времени

Трудовой кодекс РФ предусматривает три вида рабочего времени:

- 1) нормальная продолжительность рабочего времени;
- 2) сокращенная продолжительность рабочего времени;
- 3) неполное рабочее время .



2.1 Нормальная продолжительность рабочего времени

- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю как при пяти, так и при шестидневной рабочей неделе.



- Законодатель предусматривает обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Основным документом, подтверждающим такой учет, является табель учета рабочего времени, где отражается вся работа: дневные, вечерние, ночные часы работы, часы работы в выходные и праздничные дни, сверхурочные часы работы, часы сокращения работы против установленной продолжительности рабочего дня в случаях, предусмотренных законодательством, простои не по вине работника и др.

продолжительность рабочего времени

- *Сокращенное рабочее время* – установленная законом продолжительность рабочего времени, уменьшенная по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени, однако с сохранением полной оплаты труда.
- Устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени коллективным договором или законом. В тех случаях, когда сокращенная норма рабочего времени устанавливается договором, то она становится в такой же мере обязательной для работодателя, как и законодательный предел рабочего времени.



Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенное рабочее время на основании норм законодательства установлено:

- а) для несовершеннолетних работников
- б) для работников с пониженной трудоспособностью
- в) на работах с вредными и опасными условиями труда
- г) для отдельных категорий работников
- д) для работников работающих в ночное время
- е) в предпраздничные дни



сокращенное рабочее время для несовершеннолетних работников

● Нормальная продолжительность рабочего времени для работников, не достигших 16 лет составляет 24 часа в неделю. Продолжительность ежедневной смены для работников в возрасте от 15 до 16 лет не может превышать 5 часов. Для работников от 16 до 18 лет нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на 4 часа в неделю, а продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов.

● Рабочее время для несовершеннолетних сокращается независимо от характера работы, отрасли хозяйства, формы собственности, на которой базируется организация.

Рабочее время для несовершеннолетних сокращается и для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время. В этом случае продолжительность рабочего времени учащихся от 14 до 16 лет и от 16 до 18 лет не может превышать соответственно 12 и 18 часов, а продолжительность ежедневной смены должна быть не более 2.5 и 3.5 часов соответственно.

● Труд несовершеннолетних работников оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Сокращенное рабочее время для работников с пониженной трудоспособностью

- Правом на снижение нормы рабочего времени пользуются инвалиды 1 и 2 групп. Продолжительность их труда по сравнению с нормальной уменьшается на 5 часов в неделю.

- Продолжительность ежедневной работы устанавливается в соответствии с медицинским заключением.



Сокращенное рабочее время на работах с вредными и опасными условиями труда

- Максимальная продолжительность рабочего времени для работ и профессий определена в перечне тяжелых работ, а также работ сопряженных с вредными и опасными условиями труда который утверждается в порядке, определяемом Правительством РФ в зависимости от степени вредности работ.
- Трудовой кодекс, принятый 21 декабря 2001г., устанавливает правило, согласно которому для работников работающих с вредными и опасными условиями труда, нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на 4 часа в неделю и более.
- Кодекс ограничивает и продолжительность ежедневного труда: при 36-часовой рабочей неделе продолжительность рабочей недели не может быть более 8 часов, при 30 часовой рабочей неделе и менее 6 часов.



Сокращенное рабочее время для отдельных категорий работников

- Сокращенное рабочее время установлено также для других работников, чей труд связан с большими нервными и интеллектуальными нагрузками.
- Так, для воспитателей детских дошкольных учреждений максимальная продолжительность работы составляет 36 часов в неделю.
- Для медицинских работников устанавливается продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, а для отдельных категорий работников – меньшая продолжительность труда.



Сокращенное рабочее время для работников работающих в ночное время

время

- Ночным законодатель признает рабочее время с 22 часов до 6 часов утра. На основании ст. 96 ТК РФ при работе в ночное время продолжительность рабочей смены сокращается на один час без последующей отработки.
- Трудовой кодекс устанавливает, что продолжительность работы в ночное время не сокращается для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.



Перечень субъектов, которые не могут быть допущены к работе в

ночное время:

- беременные женщины
- работники не достигшие 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников.

С письменного согласия могут привлекаться к работам женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, инвалиды, работники, имеющие детей инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

- Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню.
- При этом такое сокращение производится не только в отношении работников с нормальной продолжительностью рабочего времени, но и в отношении работников с сокращенной продолжительностью рабочего времени.



2.3 Неполное рабочее время

Неполное рабочее время - рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальное или сокращенное рабочее время.

При неполном рабочем дне уменьшается продолжительность ежедневной работы, но рабочая неделя остается пятидневной или шестидневной. Неполная рабочая неделя – уменьшение числа рабочих дней при сохранении установленной продолжительности рабочей смены. Возможно также одновременное сокращение рабочего дня и рабочей недели.

Неполное рабочее время может быть установлено для любого работника по соглашению между сторонами. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии.

Оплата труда при неполном рабочем дне производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.



Неполное рабочее время

Законодательство РФ предусматривает, что на работодателе лежит обязанность установить неполное рабочее время, если с заявлением обращается:

- а) беременная женщина
- б) работник имеющий ребенка в возрасте до 14 лет; ребенка инвалида до достижения им 18 лет
- в) работник осуществляющий уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением
- г) инвалиды



Глава 3 Режимы рабочего времени

- Под режимом рабочего времени в трудовом праве понимается распределение нормы рабочего времени для данной категории работников в рамках определенного календарного периода.
- Режиме рабочего времени работника - вид рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, время ее начала и окончания перерыва для отдыха и питания, производится ли работа в одну или несколько смен, их продолжительность и порядок перехода из одной смены в другую и т.д.
- Режим рабочего времени обычно закрепляется в коллективных договора, правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности.



Виды учета рабочего времени

- поденный
- недельный
- суммированный

- При режиме с поденным периодом работники работают одно и то же время в каждый день установленной рабочей недели.

- При режиме, основанном на недельном учете, продолжительность рабочего времени и ежедневной работы определяется расписанием (графиком) и может различаться в разные дни недели, но реализуется недельная норма работы в рамках календарной недели.

- Сущность режима работы с суммарным учетом рабочего времени состоит в том, что предусмотренная законодательством норма должна быть выполнена в течение месяца, квартала, сезона, года.

Заключение

Рабочее время, с одной стороны, закрепляет меру труда, а с другой - обеспечивает работнику предоставление свободного времени для отдыха и восстановления затраченных сил.



Спасибо за внимание!

