



# **«Работа для Вас – Работа.ru»**

# Основные задачи преддипломной практики:

- ▶ Систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний, полученных студентами в процессе обучения;
- ▶ Формирование навыков эффективного управления социально-экономическими процессами;
- ▶ Сбор, обобщение и анализ полученных в ходе практики материалов для подготовки отчета по практике и использование результатов при написании дипломного проекта.

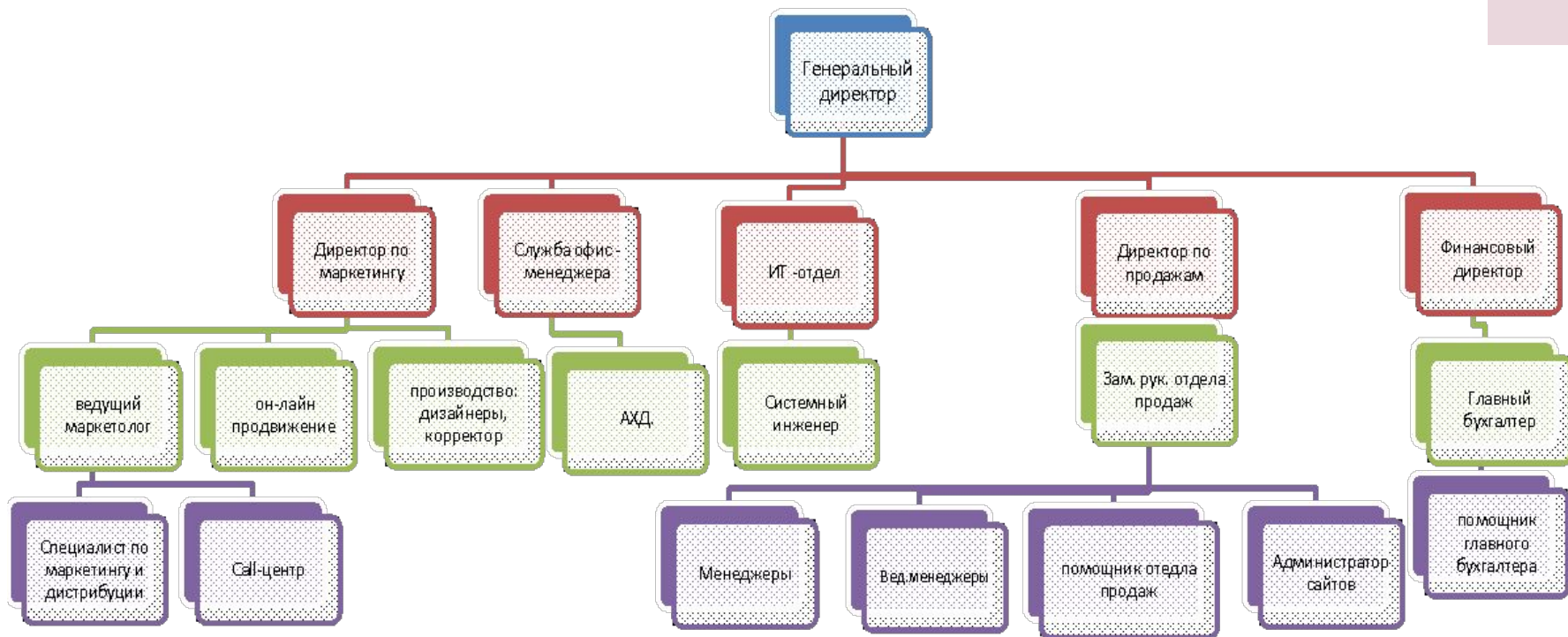
# Общая характеристика ООО «Работа для Вас – Работа. Ru»

- ▶ Медиа-компания «Работа для Вас – Работа. Ru» уже более 10 лет создает на рынке труда Калужской области максимальные возможности для помощи работодателям в поиске сотрудников и помощи соискателям в поиске работы.

# Продукты медиа-компании

## «Работа для Вас – Работа. Ru»:

- ▶ Специализированные печатные издания:
  - Газета «Работа для Вас. Калуга»
  - Газета «Работа для Вас. Обнинск»
- ▶ Электронная версия газеты
- ▶ Специализированные интернет-ресурсы:
  - Сайт [KALUGA.RABOTA.RU](http://KALUGA.RABOTA.RU)
  - Сайт [OBNINSK.RABOTA.RU](http://OBNINSK.RABOTA.RU)
- ▶ Справочник «Учись. Работай.
- ▶ Общегородские "Ярмарки вакансий».

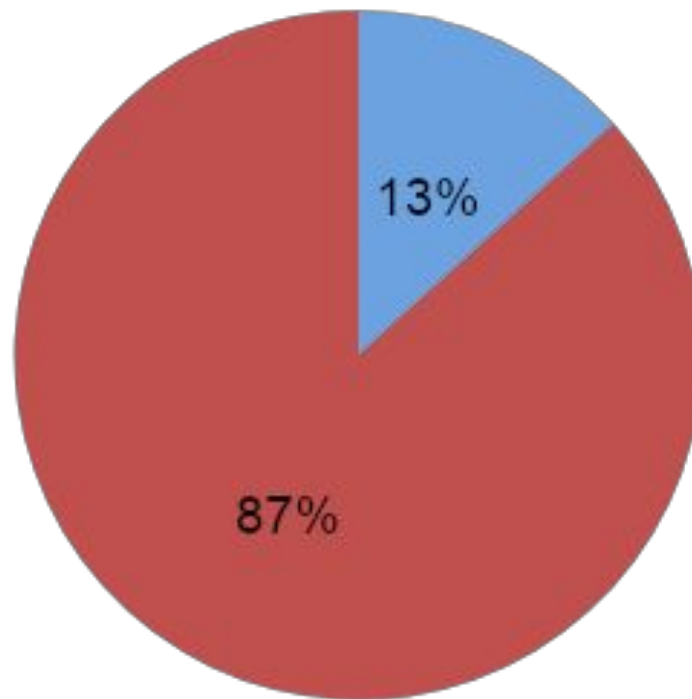


# Данные по персоналу

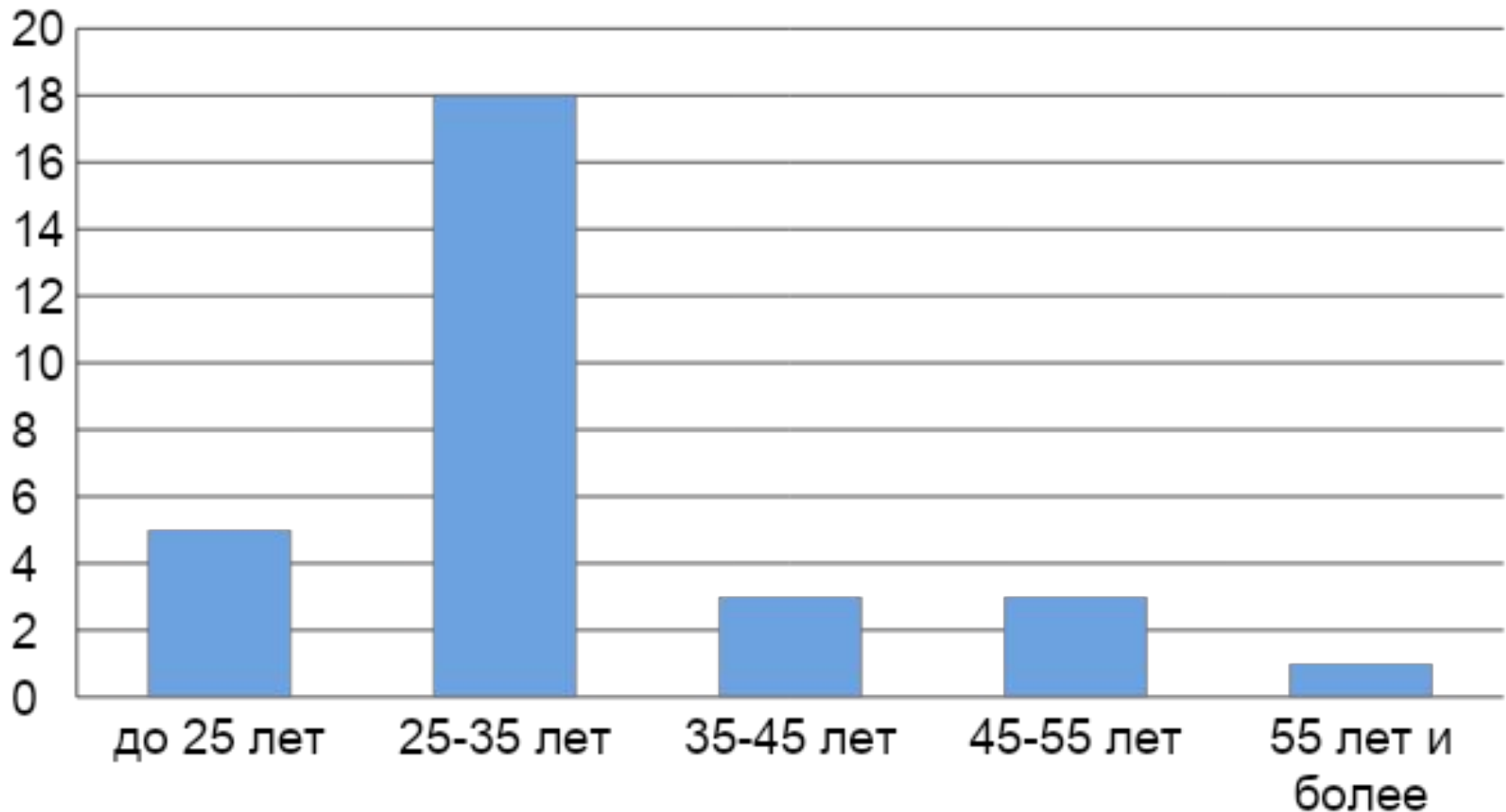
Год	Принято, чел.	Уволено, чел.
2009	8	2
2010	11	9
2011	16	7
2012	6	6

# Распределение персонала организации по полу

■ мужчины ■ женщины



# Распределение персонала по возрасту





# Анализ методов оценки кандидатов при приеме на работу в ООО «Работа для Вас – Работа.ру»

В ходе интервью применяются различные методики, такие как:

- ▶ кейсы;
- ▶ проективные вопросы;
- ▶ проверка на знание ПК;

Необходимость совершенствования методов оценки кандидатов при приеме на работу обуславливается несколькими причинами:

- ▶ Достаточно высоким уровнем текучести в отделе продаж
- ▶ Увеличением материальных затрат, связанных с потерями от неэффективного процесса подбора, т. к. на обучение и адаптацию сотрудника тратятся большие средства, около 18 тыс. руб.
- ▶ Снижением эффективности работы отдела продаж, т. к. частая замена кадров подразумевает, что новичок не может работать так же эффективно, как и более опытные

# Рекомендации по совершенствованию методов оценки

- ▶ Проведение отбора кандидатов в несколько этапов, за каждым из которых будут закреплены свои методики
- ▶ Фиксирование данных о кандидатах, полученных на первых этапах собеседования
- ▶ Применение методики «метапрограмм»
- ▶ Проведение собеседования в стиле бизнес-игры

- ▶ Целью преддипломной практики является систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний при выполнении выпускной квалификационной работы.
- ▶ В результате прохождения практики поставленные выше задачи были успешно решены. Необходимый для написания материал и опыт работы в компании были получены.

The header consists of a top row of three overlapping colored rectangles: a reddish-brown one on the left, a darker red one in the middle, and a light orange one on the right. Below this is a long, thin light purple bar that spans most of the width of the slide. On the right side, there are two overlapping light pink rectangles.

▶ **Спасибо за внимание!**