

# РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРАЦИЯ ТРУДА



**Разделение труда** — это качественная дифференциация трудовой деятельности в процессе развития общества, приводящая к обособлению и осуществлению различных ее видов.

- Два основных вида разделения труда
  - разделение труда внутри общества
  - разделение труда внутри предприятия.

В зависимости от рода, вида и разновидности работ различают разделение труда

*Функциональ  
ное*

*Профессио  
нальное*

*Технологичес  
кое*

*Квалификаци  
онное*

# Функциональное разделение труда

Деление персонала на функционально однородные группы

Служащие

Руководители, специалисты, прочие служащие, которых иногда называют техническими исполнителями

Рабочие

Основные

Вспомогательные

Младший обслуживающий персонал

Уборщицы, дворники, гардеробщицы и т. П.

Ученики

Охрана

Сторожевая, военизированная и пожарная охрана и т. Д.

# *Профессиональное* разделение труда

## Делении работников по профессиям и специальностям.

- Под *профессией* понимается род деятельности (занятий) человека, владеющего определенными теоретическими знаниями и практическими навыками, полученными в результате профессиональной подготовки.
- *Специальность* — это разновидность профессии, более узкая ее часть, специализация работника в рамках профессии.

## *Технологическое* разделение труда

- Расстановка работников по стадиям, фазам, видам работ и производственным операциям в зависимости от технологии производственного процесса, от содержания и особенностей выполнения работ.

## *Квалификационное* разделение труда

- Распределение работ в зависимости от их сложности между работниками разных квалификационных групп.

# «Границы разделения» и «уровень разделения» труда

- Границы разделения — это нижний и верхний пределы, ниже и выше которых, соответственно, разделение труда недопустимо.
- Уровень разделения — это принятая расчетная или фактически достигнутая величина, характеризующая состояние разделения труда.
- **Существуют следующие границы разделения труда:**
  - **технические,**
  - **экономические,**
  - **психофизиологические и**
  - **социальные.**

## Технические

*Нижняя граница:*  
простая  
элементарная  
работа

*Верхняя граница:*  
изготовление  
на одном  
рабочем  
месте всего  
изделия  
целиком

## Экономические

*Нижняя граница:*  
расчленение  
трудового  
процесса

*Верхняя граница:*  
определяется  
длительность  
ю  
производстве  
нного цикла  
изготовления  
всего изделия  
на одном  
рабочем  
месте

## Психофизиологические

Величина  
физических  
нагрузок

И нервно-  
психических  
нагрузок

## Социальные

Уровень  
монотонности  
труда

Текущая  
персонала

Отношение  
работников к  
труду

Состояние  
межличностн  
ых отношений

# Оптимальный уровень разделения труда рассчитывается на основе использования *экономических, психофизиологических* и *социальных критериев*.

## **Экономическими критериями разделения труда служат:**

- затраты рабочего времени и материальные затраты на выполнение работ,
- степень использования квалификации работников,
- длительность производственного цикла,
- уровень производительности труда,
- издержки и прибыль предприятия.

## **Психофизиологическими критериями разделения труда служат показатели работоспособности человека, которая зависит от:**

- санитарно-гигиенических условий труда,
- от степени тяжести и нервно-психической напряженности труда,
- от распределения физических нагрузок на разные органы и системы человека,
- от величины сочетания физических нагрузок с умственными.

## **Социальными критериями разделения труда служат:**

- стабильность коллектива и низкая текучесть персонала,
- высокая дисциплина труда,
- хорошее состояние межличностных отношений между взаимодействующими работниками, высокий уровень их общественной активности,
- удовлетворенность содержанием и условиями труда.



*Под кооперацией труда* понимают систему производственной взаимосвязи работников при осуществлении трудового процесса и их взаимодействие в подразделении и в организации

## Два основных типа кооперации труда

Простая  
кооперация  
труда

Сложная  
кооперация  
труда

# *Формы кооперации труда*

## По территориальному признаку

- Между подразделениями, внутри подразделения, между отделами, внутри отделов и т. Д.

## По видовому признаку

- Функциональная, профессиональная, технологическая и квалификационная. В свою очередь, технологическая кооперация подразделяется на кооперацию предметную, поддетальную, кооперационную и по видам работ.

# Производственный процесс, классификация трудовых и технологических процессов

- Производственный процесс — это совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели
- Технологический процесс — это целесообразное изменение формы, размеров, состояния, структуры, положения, места предметов труда.
- Технологический процесс можно также рассматривать как совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса (или одной из частных целей).

Технологические  
процессы  
классифицируют  
по следующим  
основным  
признакам:

- По источнику энергии, необходимой для осуществления процесса: пассивные (естественные), активные
- По степени непрерывности: непрерывные, дискретные (циклические, нециклические)
- По способу воздействия на предмет труда: механические, аппаратные. Механические процессы осуществляются вручную или с помощью машин (станки, сборочные автоматы и т. Д.)

**Трудовой процесс** — совокупность действий исполнителя или группы исполнителей по преобразованию предметов труда в его продукт, выполняемых на рабочих местах.

## Трудовые процессы различаются:

По характеру предмета и продукту труда: вещественно-энергетические, информационные.

По функциям: основные и вспомогательные

По степени участия человека в воздействии на предмет труда: ручные, машинно-ручные, машинные и автоматизированные

По организационному признаку: индивидуальные и коллективные (групповые, бригадные) трудовые процессы

Спасибо за внимание!