

РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРАЦИЯ ТРУДА



Разделение труда — это качественная дифференциация трудовой деятельности в процессе развития общества, приводящая к обособлению и осуществлению различных ее видов.

- Два основных вида разделения труда
 - разделение труда внутри общества
 - разделение труда внутри предприятия.

В зависимости от рода, вида и разновидности работ различают разделение труда

*Функциональ
ное*

*Профессиона
льное*

*Технологичес
кое*

*Квалификаци
онное*

Функциональное разделение труда

Деление персонала на функционально однородные группы

Служащие

Руководители, специалисты, прочие служащие, которых иногда называют техническими исполнителями

Рабочие

Основные

Вспомогательные

Младший обслуживающий персонал

Уборщицы, дворники, гардеробщицы и т. П.

Ученики

Охрана

Сторожевая, военизированная и пожарная охрана и т. Д.

Профессиональное разделение труда

Делении работников по профессиям и специальностям.

- Под *профессией* понимается род деятельности (занятий) человека, владеющего определенными теоретическими знаниями и практическими навыками, полученными в результате профессиональной подготовки.
- *Специальность* — это разновидность профессии, более узкая ее часть, специализация работника в рамках профессии.

Технологическое разделение труда

- Расстановка работников по стадиям, фазам, видам работ и производственным операциям в зависимости от технологии производственного процесса, от содержания и особенностей выполнения работ.

Квалификационное разделение труда

- Распределение работ в зависимости от их сложности между работниками разных квалификационных групп.

«Границы разделения» и «уровень разделения» труда

- Границы разделения — это нижний и верхний пределы, ниже и выше которых, соответственно, разделение труда недопустимо.
- Уровень разделения — это принятая расчетная или фактически достигнутая величина, характеризующая состояние разделения труда.
- **Существуют следующие границы разделения труда:**
 - **технические,**
 - **экономические,**
 - **психофизиологические и**
 - **социальные.**

Технические

Нижняя граница:
простая
элементарная
работа

Верхняя граница:
изготовление
на одном
рабочем
месте всего
изделия
целиком

Экономические

Нижняя граница:
расчленение
трудового
процесса

Верхняя граница:
определяется
длительность
ю
производстве
нного цикла
изготовления
всего изделия
на одном
рабочем
месте

Психофизиологические

Величина
физических
нагрузок

И нервно-
психических
нагрузок

Социальные

Уровень
монотонности
труда

Текущая
персонала

Отношение
работников к
труду

Состояние
межличностн
ых отношений

Оптимальный уровень разделения труда рассчитывается на основе использования *экономических, психофизиологических и социальных критериев.*

Экономическими критериями разделения труда служат:

- затраты рабочего времени и материальные затраты на выполнение работ,
- степень использования квалификации работников,
- длительность производственного цикла,
- уровень производительности труда,
- издержки и прибыль предприятия.

Психофизиологическими критериями разделения труда служат показатели работоспособности человека, которая зависит от:

- санитарно-гигиенических условий труда,
- от степени тяжести и нервно-психической напряженности труда,
- от распределения физических нагрузок на разные органы и системы человека,
- от величины сочетания физических нагрузок с умственными.

Социальными критериями разделения труда служат:

- стабильность коллектива и низкая текучесть персонала,
- высокая дисциплина труда,
- хорошее состояние межличностных отношений между взаимодействующими работниками, высокий уровень их общественной активности,
- удовлетворенность содержанием и условиями труда.

Под кооперацией труда понимают систему производственной взаимосвязи работников при осуществлении трудового процесса и их взаимодействие в подразделении и в организации

Два основных типа кооперации труда

Простая
кооперация
труда

Сложная
кооперация
труда

Формы кооперации труда

По территориальному признаку

- Между подразделениями, внутри подразделения, между отделами, внутри отделов и т. Д.

По видовому признаку

- Функциональная, профессиональная, технологическая и квалификационная. В свою очередь, технологическая кооперация подразделяется на кооперацию предметную, поддетальную, кооперационную и по видам работ.

Производственный процесс, классификация трудовых и технологических процессов

- Производственный процесс — это совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели
- Технологический процесс — это целесообразное изменение формы, размеров, состояния, структуры, положения, места предметов труда.
- Технологический процесс можно также рассматривать как совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса (или одной из частных целей).

Технологические
процессы
классифицируют
по следующим
основным
признакам:

- По источнику энергии, необходимой для осуществления процесса: пассивные (естественные), активные
- По степени непрерывности: непрерывные, дискретные (циклические, нециклические)
- По способу воздействия на предмет труда: механические, аппаратные. Механические процессы осуществляются вручную или с помощью машин (станки, сборочные автоматы и т. Д.)

Трудовой процесс — совокупность действий исполнителя или группы исполнителей по преобразованию предметов труда в его продукт, выполняемых на рабочих местах.

Трудовые процессы различаются:

По характеру предмета и продукту труда: вещественно-энергетические, информационные.

По функциям: основные и вспомогательные

По степени участия человека в воздействии на предмет труда: ручные, машинно-ручные, машинные и автоматизированные

По организационному признаку: индивидуальные и коллективные (групповые, бригадные) трудовые процессы

Спасибо за внимание!