

Рынки факторов производства. Рынок труда и заработная плата.

1. Рынки факторов производства
2. Основные черты рынка труда
3. Равновесный уровень заработной платы
4. Социальные проблемы труда.



Факторы производства

1. Труд
2. Земля
3. Капитал
4. Предпринимательские способности

Спрос на факторы производства -

Производный спрос - это спрос на факторы производства, определяемый спросом на товары и услуги, производимые при помощи этих факторов



Понятия

- Земельная рента – эта арендная плата за пользование землей; цена услуг на земле.
- Процент – эта цена, уплачиваемая собственникам денежного капитала за использование заемных средств в течение определенного периода; цена услуг реального капитала.
- Денежный капитал – это денежные средства, предназначенные для приобретения элементов реального капитала.

Основные черты рынка труда

- В качестве продавцов на рынке выступают люди (социально-психологические и личностные качества);
- Работники имеют право создавать организации (профсоюзы) и отстаивать свои интересы;
- Рынок труда распадается на множество автономных рынков;
- На рынке труда действуют законы спроса и предложения

Заработная плата

- Цена услуг труда в единицу времени.
- Она является существенной составной частью издержек.

Неценовые факторы, изменяющие спрос на труд

1. Технический прогресс
2. Изменение цен на другие ресурсы
3. Структурные сдвиги в экономике
4. Фаза экономического цикла

Неценовые (незарплатные) факторы, влияющие на предложение на рынке труда

1. Величина экономически активного населения
2. Численность людей, обладающих необходимыми на данном рынке образованием и квалификацией
3. Размеры доходов, не связанных с трудом (пенсий, пособий)
4. Незарплатные характеристики профессий, к которым относятся условия труда, его престижность, творческий характер.

Равновесный уровень заработной платы

Что влияет на дифференциацию заработной платы?

1. Квалификация работников, определяемая в первую очередь уровнем образования
2. Природные способности
3. Условия труда
4. Межотраслевая дифференциация
5. Региональные различия

Заработная плата

- **Номинальная (денежная) заработная плата** – сумма денежных средств, получаемых работником за свой труд в течение определенного периода времени.
- **Реальная заработная плата** – это покупательная способность номинальной заработной платы, выраженная в количестве товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату.

Организация оплаты труда

1. Нормирование труда (изготовление единицы продукции)
2. Тарифные условия (количество и качество продукции)
3. Формы и системы заработной платы:
 - А) повременная (фактически отработанное время, квалификация работников)
 - Б) сдельная (объем выработанной продукции)

Социальные проблемы труда. Государственное регулирование трудовых отношений.

- Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

Социальное партнерство

1. Коллективные переговоры (договоры).
2. Взаимные консультации.
3. Участие работников и их представителей в управлении.



Коллективный договор (регулирует трудовые отношения)

1. Форма, система, размер оплаты труда.
2. Механизм регулирования оплаты труда
3. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников.
4. Улучшение условий и охраны труда работников