

Тема-6. Рынок факторов производства и факторные доходы

Вопросы:

- 1. Равновесие фирмы на рынке факторов производства (графический анализ).**
- 2. Рынок человеческого капитала и заработная плата. Занятость и безработица.**
- 3. Рынок вещественного капитала и процент. Рента и цена земли.**
- 4. Социально-экономическое неравенство и перераспределение факторных доходов.**

1. Равновесие фирмы на рынке факторов производства (графический анализ)

КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ:

MP_L - предельный продукт, например труда, полученный в результате увеличения человеческого капитала на одну дополнительную единицу (один час, день и т.д.).

MRP_L - предельный продукт труда, выраженный в денежной форме.

(Например: $MP_L = 5$ велосипедов; P (цена) одного велосипеда = 100 руб.; $MRP_L = 5 \times 100 = 500$ руб.).

MRC_L (со стороны собственника фактора) - предельные издержки на производство (восстановление израсходованного) фактора производства (в данном случае – человеческого капитала).

MRC_L (со стороны предпринимателя) - предельные издержки на приобретение на рынке дополнительной единицы фактора производства (в данном случае – человеческого капитала) по определенной цене.

W – заработная плата, или цена использования человеческого капитала (руб./час; руб./день; руб./мес. и т.д.).

r – процент, или цена использования производительных свойств вещественного капитала либо банковского кредита.

R – рента, арендная плата, или цена использования земли как фактора производства.

2-1. Рынок человеческого капитала и заработная плата.

Занятость и безработица

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ - система знаний и компетенций, производительное использование которых обеспечивает соответствующему собственнику определенный доход.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – результат экономической реализации собственности личности на свой человеческий капитал; в случае наличия уникальных свойств данного капитала формируется монопольный доход в качестве **интеллектуальной ренты**; (номинальная и реальная: повременная и спелая зарплата)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ (ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ) КАПИТАЛ XXI ВЕКА

ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ:

ИННОВАЦИОННОЙ ФОРМОЙ МЕНТАЛЬНОГО И ЦЕННОСТНО-СМЫСЛОВОГО КАПИТАЛА СУБЪЕКТА

ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО КАПИТАЛА И СПОСОБНОСТЬЮ ЛИЧНОСТИ К ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОМУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ

ВЫСОКОРАЗВИТОЙ ФОРМОЙ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА, СПОСОБНОСТЬЮ К СЕТЕВЫМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯМ И ФОРМИРОВАНИЮ ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

НАЛИЧИЕМ ТВОРЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ, ОБЛАДАНИЕМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ И МЕТОДИЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ, НАЛИЧИЕМ РАЗВИТОЙ ПОТРЕБНОСТИ К САМООБРАЗОВАНИЮ

ОБЛАДАНИЕМ «НАБОРОМ» ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ОЖИДАЕМЫЙ УРОВЕНЬ ЛИЧНОГО ДОХОДА И ПОЛЬЗЫ ДЛЯ ФИРМЫ

НАЛИЧИЕМ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КАПИТАЛА; СПОСОБНОСТЬЮ ОРГАНИЗОВАТЬ ТВОРЧЕСКИ-ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС

ОБЛАДАНИЕМ ЛИДЕРСКИМИ КАЧЕСТВАМИ, СПОСОБНОСТЬЮ БЫСТРО ВНИКАТЬ В СУЩНОСТЬ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ И НАХОДИТЬ ОПТИМАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ И ДР.

2-2. Занятость и безработица. Виды и формы безработицы

ЗАНЯТОСТЬ – это степень участия в общественном воспроизводстве способных к творчески-трудовой деятельности граждан данной страны.

БЕЗРАБОТЦА – это социально-экономическое явление, при котором часть населения в трудоспособном возрасте не может найти себе работу (человек может и хочет работать, но не может найти работу)

ЕСТЕСТВЕННАЯ

БЕЗРАБОТЦА

(часть трудоспособного населения находится в стадии поиска или выбора лучшего места работы или в стадии

подготовки к трудоустройству)

ВЫНУЖДЕННАЯ

БЕЗРАБОТЦА

(работники, готовые работать за более низкое вознаграждение, чем то, которое получают имеющие работу, все

равно не могут найти работу)

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ - это доля официально зарегистрированных безработных в общей численности трудоспособного населения.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ БЕЗРАБОТИЦЫ – интервал времени, в течение которого люди пребывают в качестве безработных.

ФРИКЦИОННАЯ БЕЗРАБОТЦА

СТРУКТУРНАЯ БЕЗРАБОТЦА

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ
БЕЗРАБОТЦА

ЦИКЛИЧЕСКАЯ БЕЗРАБОТЦА

РЕГИОНАЛЬНАЯ БЕЗРАБОТЦА

СКРЫТАЯ БЕЗРАБОТЦА

3-1. Рынок вещественного капитала и процент. Рента и цена земли

ВЕЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ - это поток ценностей в форме созидательных (производительных) технических и технологических свойств определенных благ (создание новых технически сложных продуктов и т.д.)

ПРОЦЕНТ НА ВЕЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (r') - это доход на вещественный капитал, или цена использования вещественного капитала (машин, оборудования, компьютеров и др.)

БАНКОВСКИЙ ПРОЦЕНТ, ИЛИ ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА (r) - это денежная плата за банковский кредит, или цена использования денежного (банковского) кредита.

БАНКОВСКИЙ КРЕДИТ - это ссуда, предоставленная кредитором (в данном случае банком) заемщику под определенные проценты за пользование деньгами.

ТРИ КЛЮЧЕВЫХ ВОПРОСА:

1. КАКОВА ПРИРОДА ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ?
2. КАК СООТНОСЯТСЯ ПРОЦЕНТ НА ВЕЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И БАНКОВСКИЙ ПРОЦЕНТ?
3. КАК ФОРМИРУЕТСЯ ОБЩАЯ РЫНОЧНАЯ СТАВКА ПРОЦЕНТА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВЕЩЕСТВЕННОГО ЛИБО ДЕНЕЖНОГО КАПИТАЛА?

3-2. Природа процентной ставки

ПРИРОДА ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ СВЯЗАНА С «ЧИСТОЙ»
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ВЕЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА

ПРИМЕР 1. ВЫЯВЛЕНИЕ ЭФФЕКТА «ЧИСТОЙ» ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ВЕЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА

1-й год: 10 рыбаков ежегодно вручную ловят 100 рыб, которых полностью потребляют в течение всего года, вновь готовясь к такому же «ручному» производству.

2-й год: узнав о том, что свой труд можно облегчить, если сплести рыболовную сеть (вещественный капитал), часть человеческого капитала (2-х работников) была направлена на производство рыболовной сети. Теперь 8 человек поймали 80 рыб на 10 человек, 2 человека за год произвели вещественный капитал в форме сети. (Производство сети стоило упущенной выгоды в 20 рыб; уровень жизни всех 10-ти человек снизился на 20 рыб).

3-й год: с помощью сети вновь 10 работников поймали уже не 100 рыб, как раньше, а, например, 125 штук, то есть на 25 рыб больше, чем обычно. Если вычесть **амортизацию**, то есть стоимость изношенной части человеческого капитала (вспомним, что недопотребление 2-го года составило 20 рыб, и это недопотребление нужно восполнить), то «чистый» эффект составит **5 рыб** (25-20).

ТАКИМ ОБРАЗОМ: Эффект «чистой» производительности вещественного капитала (рыболовной сети) составил 5 рыб, или 25% дохода на инвестированный капитал в 20 рыб (инвестиции были осуществлены в форме творчески-трудовой энергии 2-х рыбаков):

3-3. Природа процентной ставки

ПРИМЕР 2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕНЕЖНОГО КАПИТАЛА В ФОРМЕ КРЕДИТА БАНКА

1-й год: 10 рыбаков ежегодно вручную ловят 100 рыб, которых полностью потребляют в течение всего года, вновь готовясь к такому же «ручному» производству.

2-й год: узнав о том, что свой труд можно облегчить, если купить на рынке рыболовную сеть (вещественный капитал), то есть не снижать объемов текущего производства, отвлекая 2-х работников, как это имело бы место раньше. У рыбаков нет своих сбережений, чтобы купить сеть, и они обращаются к услугам коммерческого банка, желая получить денежный кредит под определенный процент.

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ВЕЛИЧИНА ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ БАНКА, ЧТОБЫ РЫБАКАМ ЭТОТ КРЕДИТ БЫЛ ВЫГОДЕН, если рыбаки знают, что новая купленная на рынке сеть при цене, эквивалентной цене 20 рыб (как раньше), обеспечит им улов в объеме не 100 рыб, как раньше, а 125? (Вспомним, что эффект «чистой» производительности вещественного капитала (рыболовной сети) составляет 5 рыб, или 25% дохода на инвестированный капитал в 20 рыб).

ВАРИАНТЫ ОТВЕТА:

1. Процентная ставка выше, чем 25%, соответствующей «чистой» производительности вещественного капитала (рыболовной сети), и равна, например, 40% годовых.
2. Процентная ставка ниже, чем 25%, то есть возвращать в банк нужно будет денежную сумму, меньшую, чем денежная оценка 20 рыб.
3. Процентная ставка равна 25%, то есть полностью соответствует параметрам «чистой» производительности вещественного капитала.

4. Социально-экономическое неравенство и перераспределение факторных доходов

В современном гражданском обществе равенство прав и возможностей не исключает, и даже предполагает неравенство экономического результата.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО НЕРАВЕНСТВА

РАЗЛИЧИЯ В УРОВНЕ ЗНАНИЙ И ТВОРЧЕСКИ-ТРУДОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

РАЗЛИЧИЯ В УРОВНЕ МОТИВАЦИИ ЛИЧНОСТИ И ДОМОХОЗЯЙСТВА

РАЗЛИЧИЯ В ПОДХОДАХ К САМООБРАЗОВАНИЮ И ЛИДЕРСТВУ В ЖИЗНИ

РАЗЛИЧИЯ В ИНТЕНСИВНОСТИ ТВОРЧЕСКИ-ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАЗЛИЧИЯ В СПЕЦИФИКЕ ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАЗЛИЧНЫЕ «СТАРТОВЫЕ УСЛОВИЯ» ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ
(РЫНОЧНОЕ)
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ДОХОДОВ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА
ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕРВИЧНЫХ
ДОХОДОВ
(НАЛОГИ, ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ
ВЫПЛАТЫ, СУБСИДИИ, ПОСОБИЯ И Т.
Д.

ПЕРСОНАЛЬНОЕ
(ОБЩЕСТВЕННОЕ)
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ДОХОДОВ