

Тема 11. Рынок факторов производства. Рынок труда

Вопросы:

1. Рынок факторов производства и его значение.

2. Спрос фирмы на факторы производства.

2. Рынок труда и особенности его функционирования.

Рынок факторов производства

**Исследование ресурсного рынка
важно по ряду причин:**

- 1. Цены на экономические ресурсы, складывающиеся на рынке:**
 - формируют издержки предприятий,**
 - доходы домашних хозяйств (заработную плату, процент, ренту),**
 - определяют спрос на товары и услуги на рынке продуктов.**

Рынок факторов производства

**Исследование ресурсного рынка
важно по ряду причин:**

2. Процесс ценообразования на факторном рынке показывает, как распределяются ограниченные ресурсы среди фирм, отраслей и регионов, что является одним из условий их эффективного использования.

Рынок факторов производства

**Исследование ресурсного рынка
важно по ряду причин:**

3.Спрос на ресурсном рынке в соответствии с суверенитетом потребителя является производным от спроса на конечный продукт, производимый с помощью данного ресурса.

Рынок факторов производства

**Исследование ресурсного рынка
важно по ряду причин:**

**4. Распределение доходов,
осуществляемое через механизм
ценообразования на рынке,
является объектом политической
борьбы и всегда находится в
центре общественного мнения.**

Спрос на ресурсы зависит

1. От предельной производительности при создании продукта, которая выражается величиной предельного продукта (MP).

Это прирост объема выпуска продукции, получаемый от использования добавочной единицы переменного ресурса.

Спрос на ресурсы зависит

2. От предельного дохода (**MR**), получаемого от продажи дополнительной единицы продукции, произведенной в результате потребления единицы ресурса.

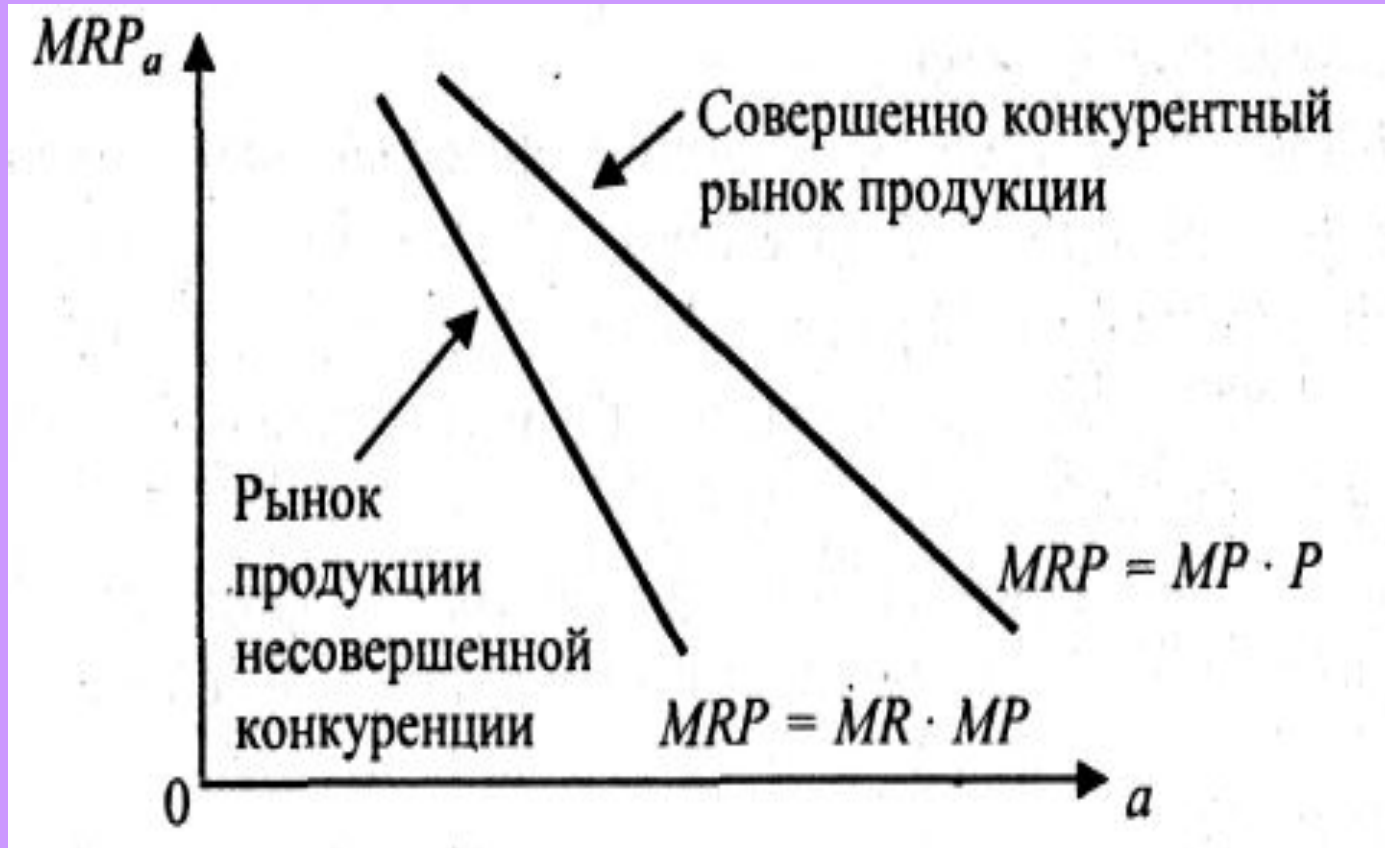
3. От цены самого ресурса и соответственно от издержек, которые понесет предприятие на его приобретение.

Спрос на ресурсы

Предельная выручка (доходность) ресурса труда (**MRP**) определяется умножением предельного дохода на величину предельного продукта:

$$MRP = MR \cdot MP$$

Спрос на ресурсы



Предельная доходность ресурса

Предельные издержки на ресурсы

Величина, на которую каждая дополнительная единица ресурса дает прирост издержек на этот ресурс, называется **предельными издержками на ресурсы MRC** .

$$MRC = \frac{\Delta TRC}{\Delta F}$$

где **TRC** — общие расходы на ресурс;
 F — переменный ресурс.

Условие максимизации прибыли

Фирма должна использовать дополнительные единицы данного ресурса до той точки, в которой его предельная доходность и предельные издержки сравниваются:

$$MRP = MRC$$

Спрос на ресурс

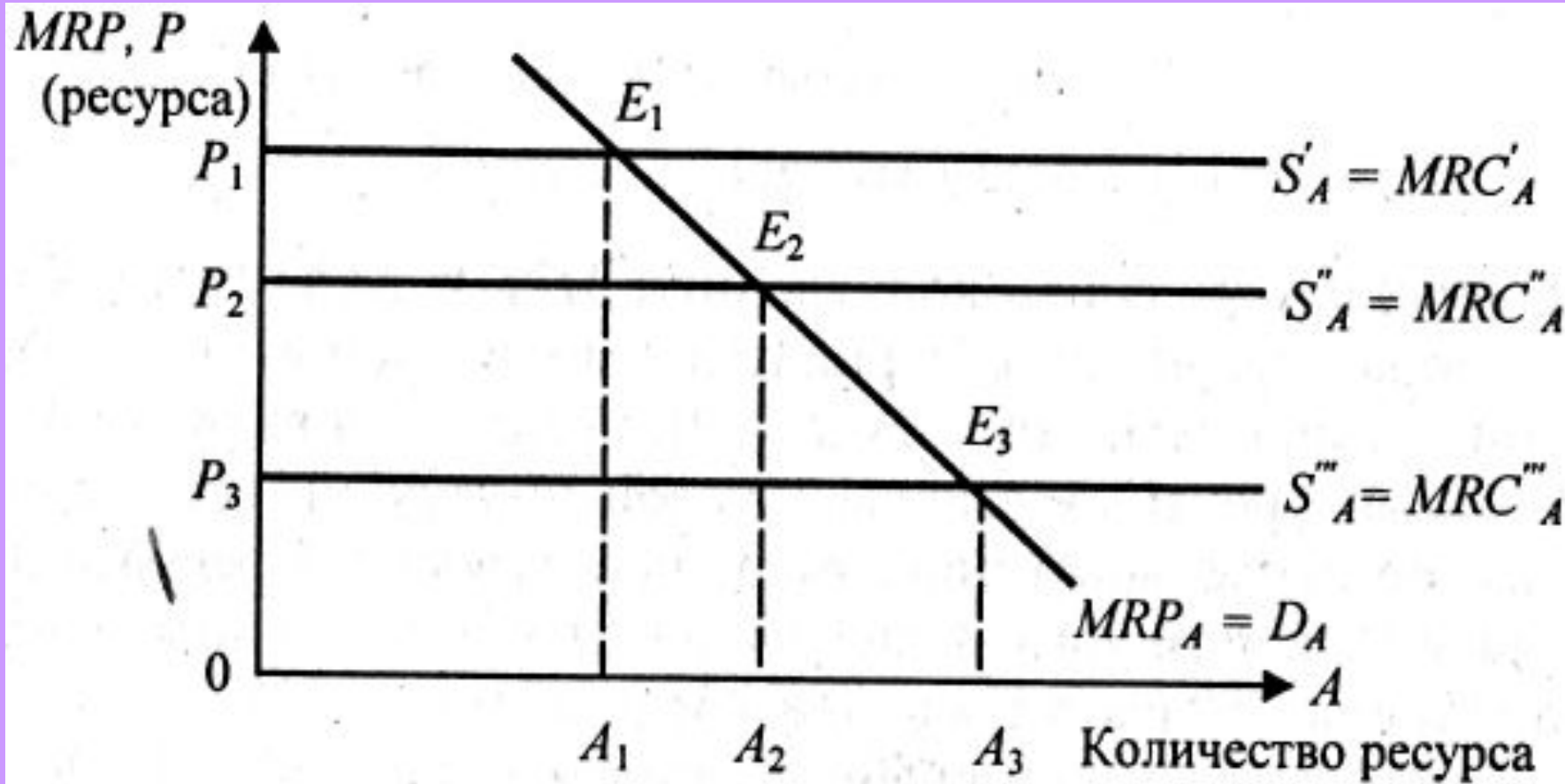
На совершенно конкурентных рынках ресурсов предельные издержки фирмы на ресурс равны его рыночной цене:

$$MRC = P$$

Тогда правило спроса на ресурс принимает вид:

$$MRP = P = MRC$$

Спрос на ресурс в краткосрочном периоде



Фирма остановится на величине ресурса,
при которой **$MRP_A = MRC_A = P$**

Спрос на ресурс в долгосрочном периоде

В соответствии с теорией предельной производительности применяются два правила:

1. Правило минимизации издержек.

В долгосрочном периоде все ресурсы переменные и фирма может минимизировать издержки на единицу продукции, если будет выполняться условие

$$MP_1 / P_1 = MP_2 / P_2 = \dots = MP_n / P_n.$$

Спрос на ресурс в долгосрочном периоде

2. Правило максимизации прибыли

В условиях совершенно конкурентного рынка, когда фирма не может воздействовать на цены ресурсов, предельные издержки равняются их ценам.

(MRC = P ресурса)

Поэтому условие максимизации прибыли в долгосрочном периоде определяется:

$$MRP_1 / P_1 = MRP_2 / P_2 = \dots = MRP_n / P_n .$$

Экономическая рента

Экономическая рента - разница между реальной ценой ресурса и той минимальной ценой, которую необходимо уплатить, чтобы побудить владельца этого ресурса его продать.

Экономическая рента

Минимальную цену предложения какого-либо ресурса на данном отраслевом рынке определяют альтернативные издержки продавцов ресурсов.

Если цена ресурса падает ниже минимальной цены, то владельцы ресурса будут продавать его на других рынках либо вообще воздержатся от продажи – поэтому такая цена называется *«ценой отказа»*.

Заработная плата

Заработная плата – это цена, выплачиваемая за использование труда наемного работника.

Заработная плата, получаемая работником, зависит от ставки заработной платы и предложенного на рынке количества часов (дней, недель) услуг труда.

Ставка заработной платы - плата за единицу рабочего времени (час, день, месяц и т.д.).

Заработная плата

Различают номинальную и реальную заработную плату:

Номинальная заработная плата – это сумма денег, полученная наемным работником.

Реальная заработная плата – количество потребительских товаров и услуг, которые можно приобрести за эти деньги с учетом их покупательной способности.

Заработная плата

Связь между реальной и номинальной заработной платой, отражается в формуле:

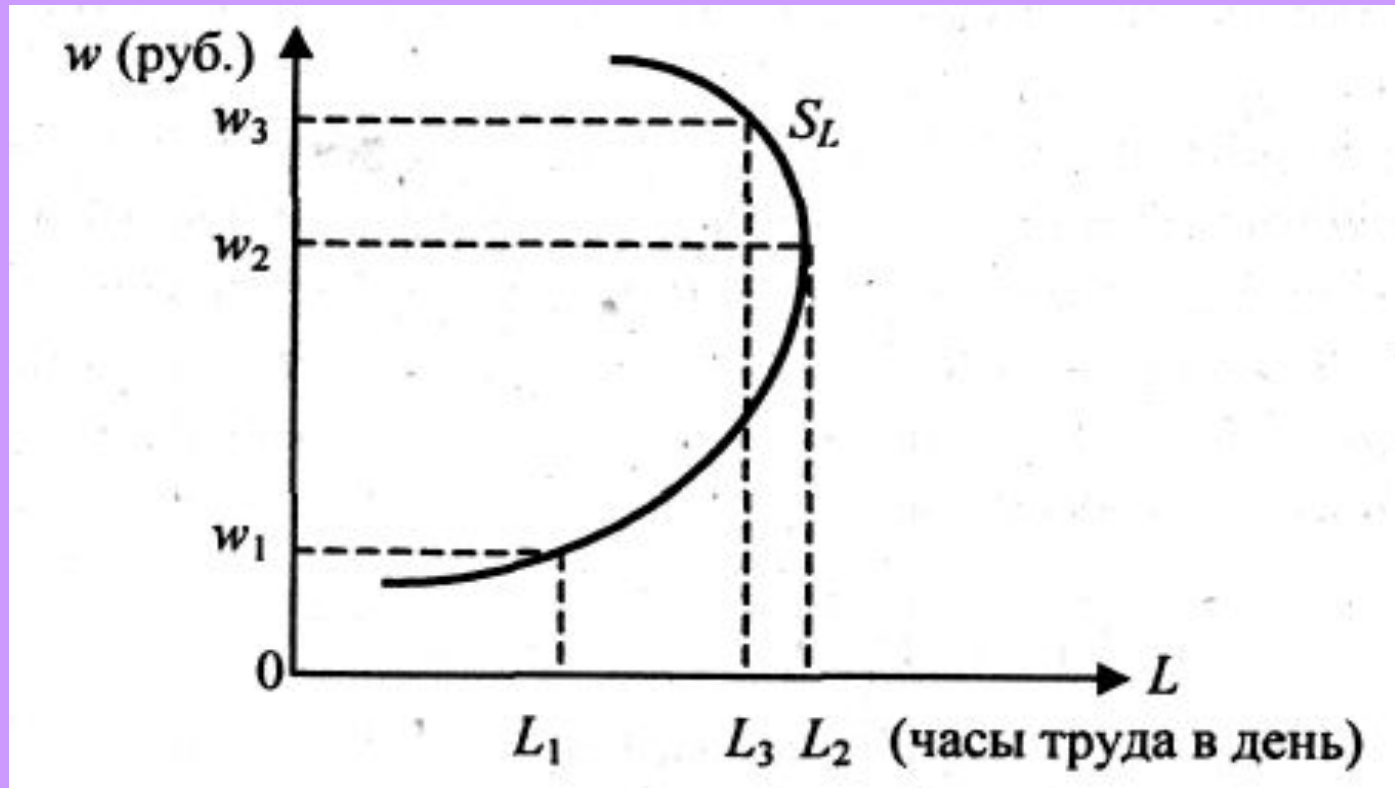
$$\Delta W_{\text{реальная, \%}} = \frac{\Delta W_{\text{номинальная, \%}}}{\Delta P, \%},$$

где $\Delta W_{\text{реальная, \%}}$ – процент изменения реальной заработной платы;

$\Delta W_{\text{номинальная, \%}}$ – процент изменения номинальной заработной платы;

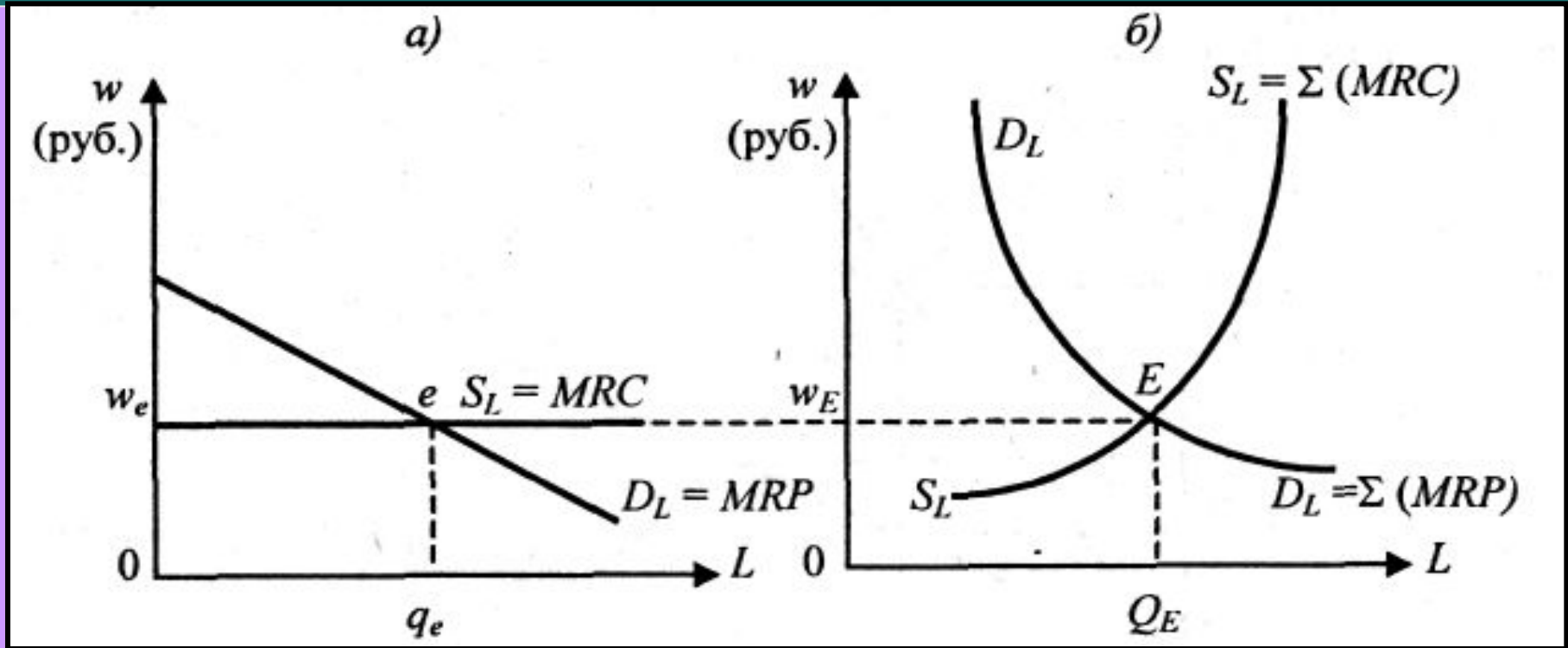
$\Delta P, \%$ – процент изменения уровня цен.

Рынок труда в условиях конкурентной фирмы



**Кривая индивидуального
предложения труда**

Совершенно конкурентный рынок труда



(а)-конкурентная фирма; (б)-конкурентный рынок

$MRC = w$. **q_e** - объем, при котором фирма получит максимальную прибыль:

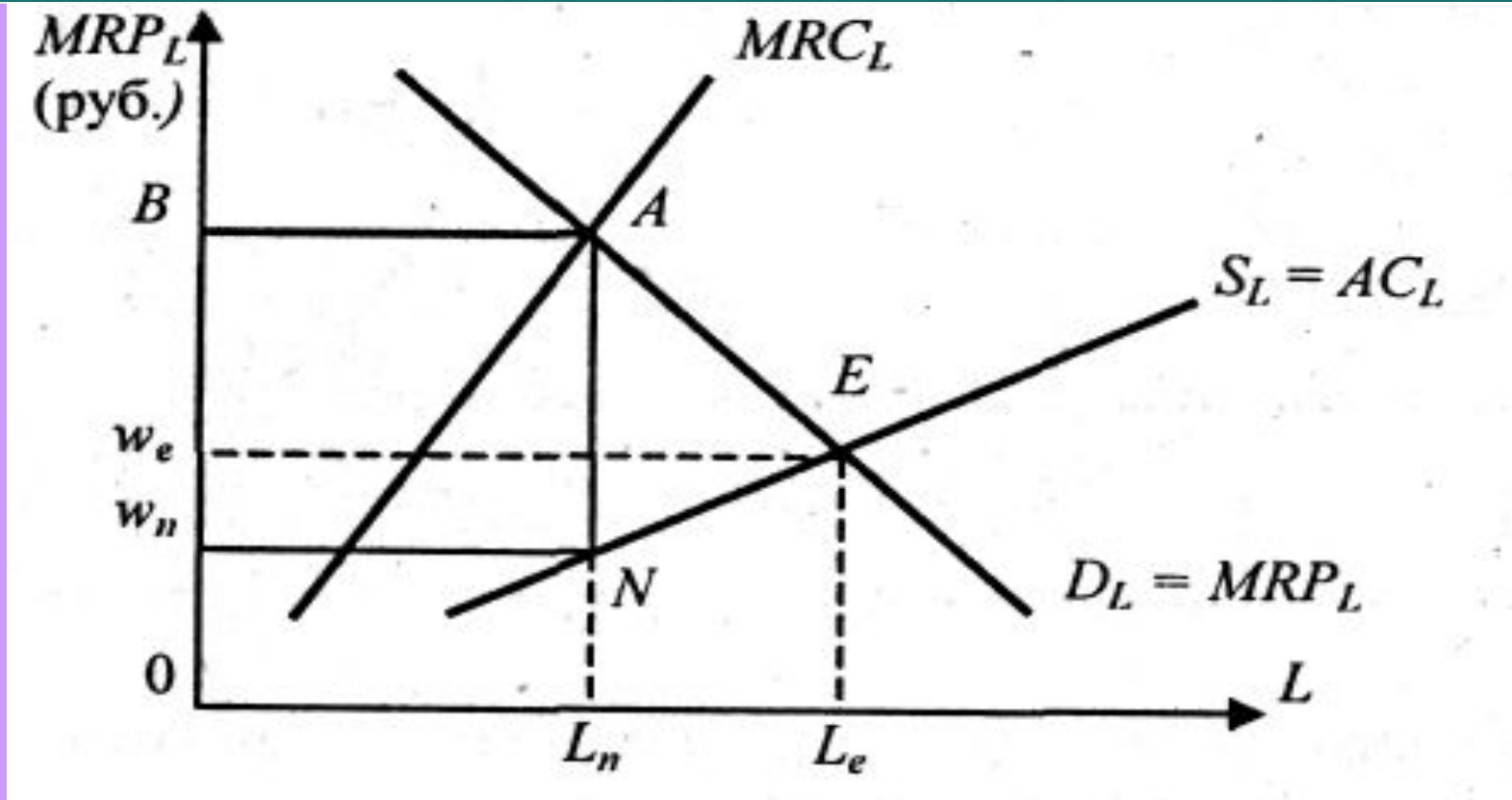
$$MRP (P \cdot MP) = MRC = w_e$$

Монопсонический рынок труда

Модель монопсонии - конкурентный рынок труда, монополизированный со стороны спроса (монополии одного покупателя труда).

Монопсонический рынок труда складывается в небольших городах, где действует только одно крупное предприятие — наниматель труда.

Монопсонический рынок труда



L_e – число работников на совершенно конкурентном рынке и **w_e** – зарплата.

L_n – занятость на рынке монополии и **w_n** – зарплата