

**РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ (РЫНОК ТРУДА):  
СУЩНОСТЬ, СТРУКТУРА, МЕХАНИЗМ  
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ**

---

---

**1. Особенности рынков факторов производства (производственных ресурсов). Правило максимизации прибыли. Правило минимизации издержек.**

# СПРОС НА РЫНКАХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА (ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕСУРСОВ):

## ОСОБЕННОСТИ СПРОСА НА ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА:

- 1.ПРОИЗВОДНЫЙ**: зависит от спроса на товары и услуги, производимые с помощью данных факторов.
- 2.ВЗАИМОЗАВИСИМЫЙ**: спрос на данный фактор зависит от цены других факторов, которые могут использоваться как субституты.

---

ОПТИМАЛЬНЫЙ СПРОС НА ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА  
ФОРМИРУЕТСЯ ПРИ СОБЛЮДЕНИИ:

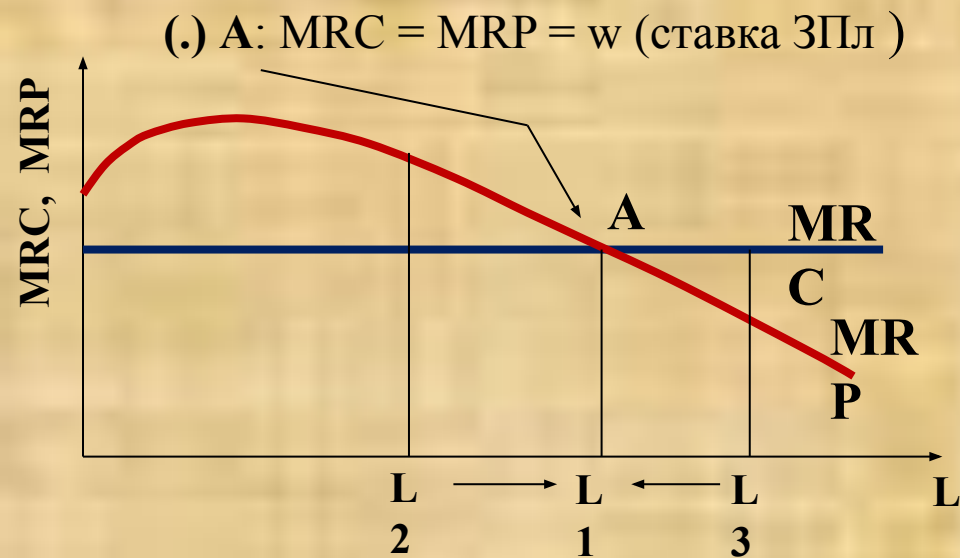
- правила максимизации прибыли;
- правила минимизации издержек

# **ОПТИМИЗАЦИЯ СПРОСА НА ОДИН ПЕРЕМЕННЫЙ ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА**

## ПРАВИЛО МАКСИМИЗАЦИИ ПРИБЫЛИ:

**1. Предельные издержки на ресурсы (MRC)** – издержки, связанные с приобретением и использованием *каждой дополнит. единицы ресурса*.

**2. Предельный доход от ресурса (предельный продукт ресурса в денежном выражении) (MRP)** – прирост дохода, получаемый в результате использования *каждой дополнительной единицы ресурса*.



### ПРАВИЛО МАКСИМИЗАЦИИ ПРИБЫЛИ:

фирма должна использовать такое количество переменного ресурса, при котором

$$MRC = MRP$$

### УСЛОВИЕ МАКСИМИЗАЦИИ ПРИБЫЛИ:

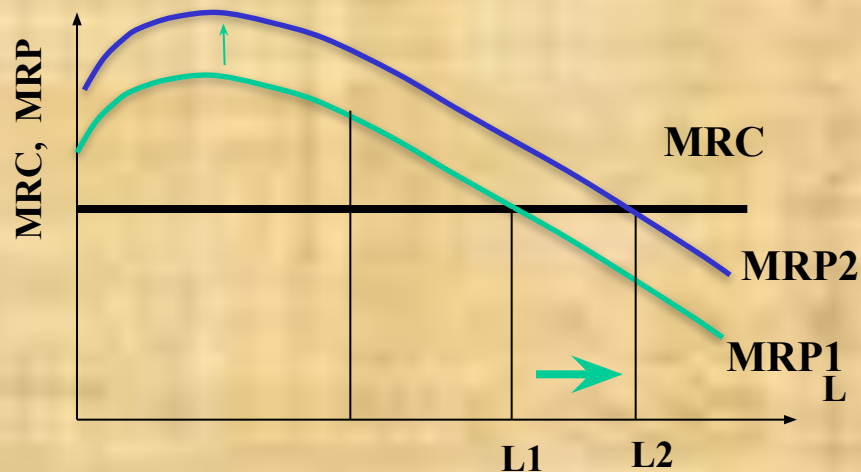
$$MRP_L : P_L = MRP_K : P_K = 1$$

## **2. Спрос и предложение на рынке рабочей силы. Формирование равновесной ставки заработной платы.**

### **РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ –**

**система отношений между работодателями и наёмными работниками, в которой формируются спрос и предложение рабочей силы, её цена и система оплаты.**

# ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ



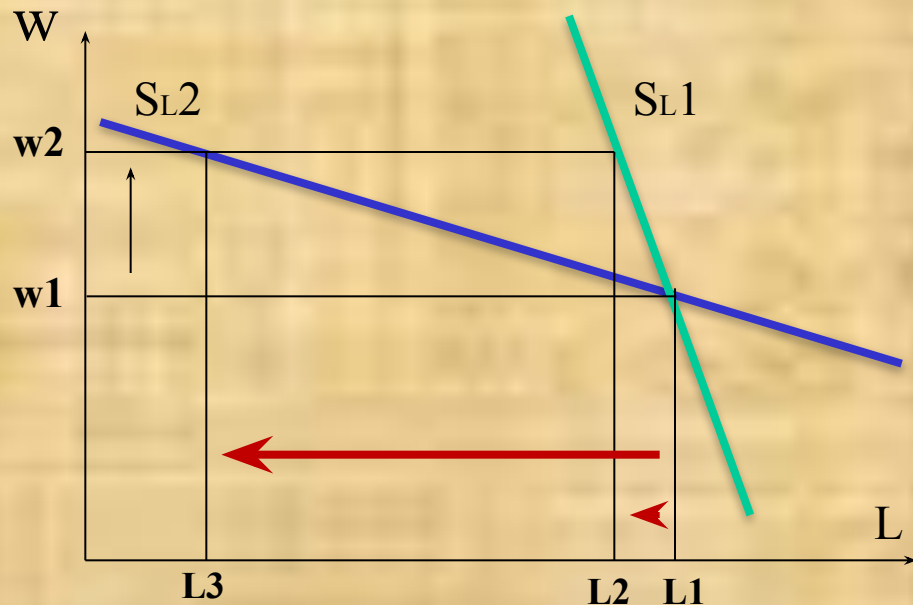
1. Изменение спроса на продукцию, производимую с использованием данного ресурса ( $\uparrow$  спрос  $\square$   $\uparrow$  цена  $\square$   $\uparrow$  предельный доход ресурса  $\square$   $\uparrow$  спрос на ресурс).
2. Изменение уровня производительности труда ( $\square$  изменение предельного дохода ресурса). См. *показатели эффективности использования факторов производства*.
3. Изменение цен на другие ресурсы. ( $\uparrow$  цена станков  $\square$   $\uparrow$  спрос на раб. силу).

## ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА

Виды факторов производства	Прямые показатели	Обратные показатели
Рабочая сила	<b>Производительность труда</b> = объём продукции : трудозатраты	<b>Трудоёмкость</b> = трудозатраты : объём продукции
Основные производственные фонды (основной капитал)	<b>Фондоотдача</b> = объём продукции : стоимость основных фондов	<b>Фондоёмкость</b> = стоимость основных фондов : объём продукции
Оборотные производственные фонды (оборотный капитал)	<b>Материалоотдача</b> = объём продукции : стоимость оборотных фондов	<b>Материалоёмкость</b> = стоимость оборотных фондов : объём продукции



## ФАКТОРЫ ЭЛАСТИЧНОСТИ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ

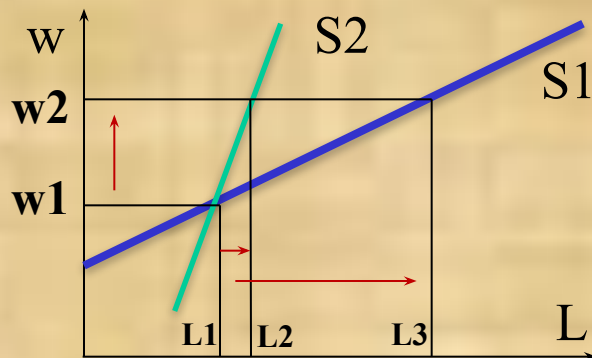


1. Эластичность спроса по цене на продукцию фирмы.
2. Наличие и доступность факторов-субститутов.
3. Доля затрат на рабочую силу в общем объёме издержек производства фирмы.

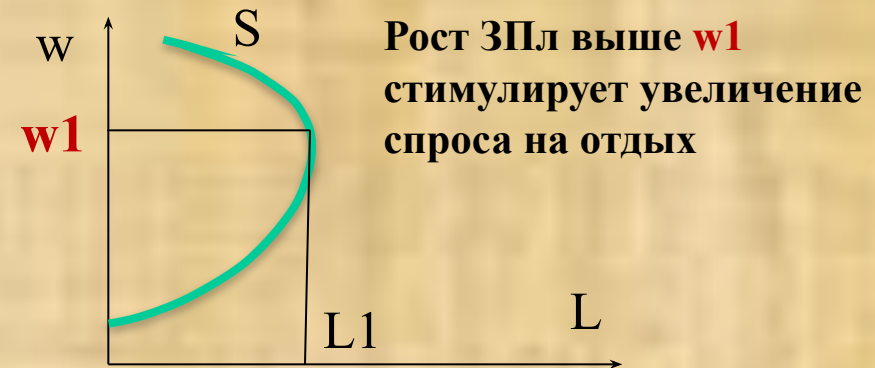
## ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ И ЭЛАСТИЧНОСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

1. **Норма участия** ( доля рабочей силы в общей численности населения).
2. **Миграция населения** (прежде всего – международная).
3. Продолжительность **временного периода** с момента увеличения цены рабочей силы.
4. Степень **уникальности** ресурса (предложение уникального ресурса неэластично по цене).
5. **Масштаб рынка** рабочей силы (мировой, национальный, региональный).

### Влияние ставки заработной платы на величину предложения рабочей силы

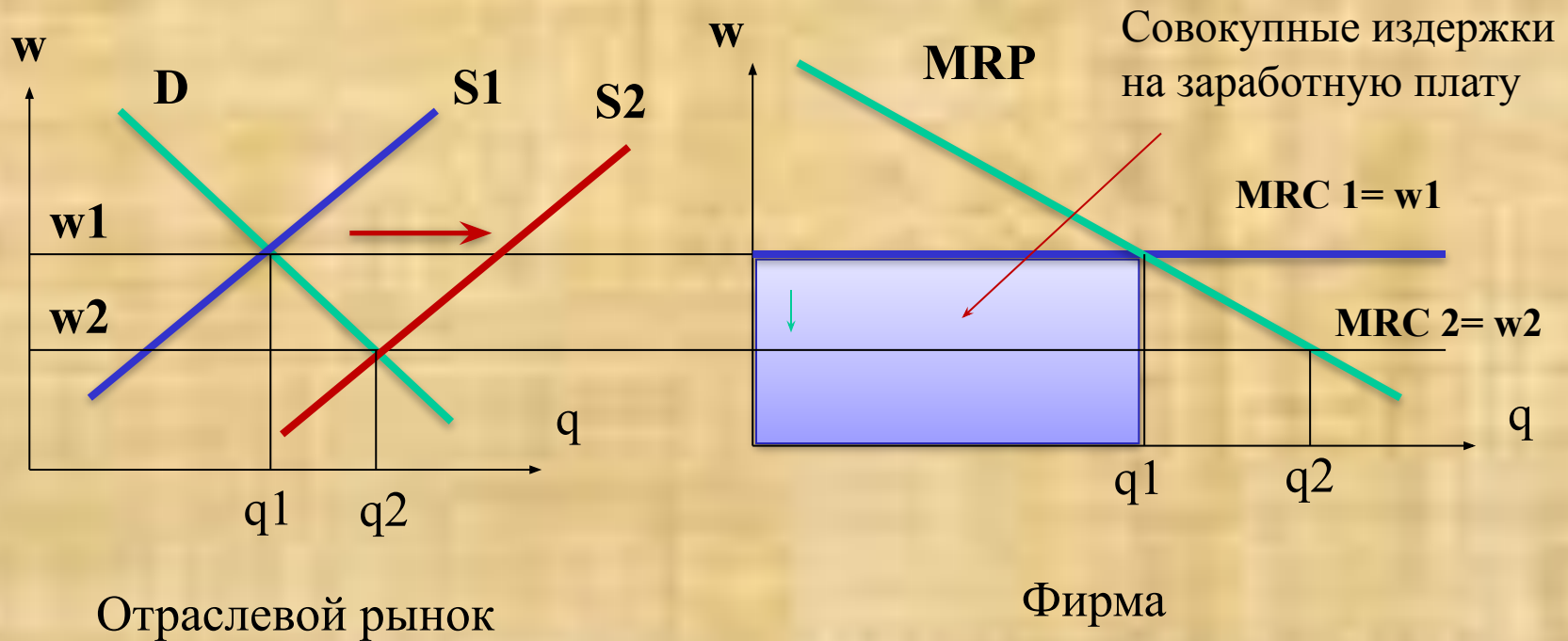


Отраслевое предложение



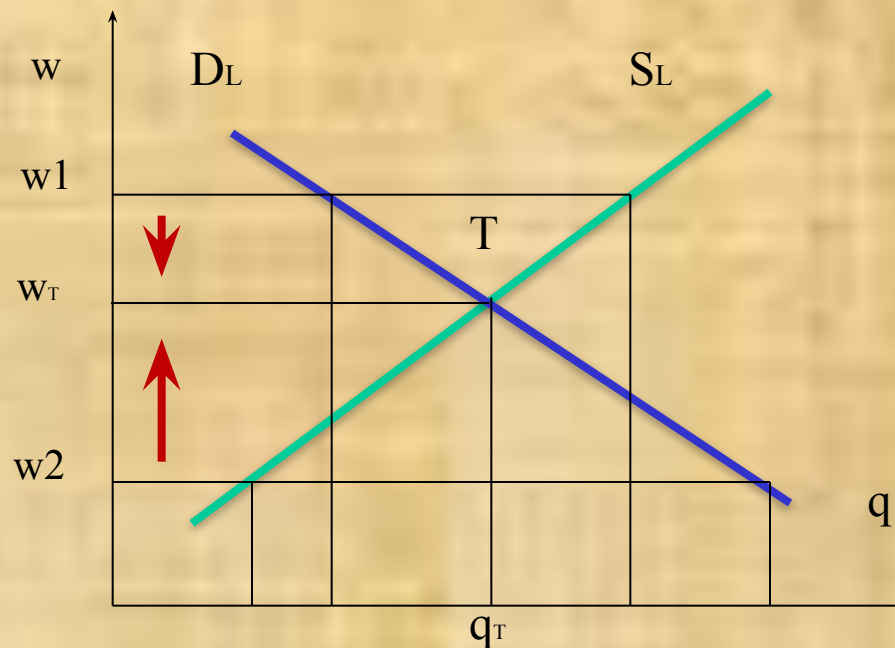
Индивидуальное предложение

# ОТРАСЛЕВОЙ РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ФИРМА: МЕХАНИЗМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА:

- часть общественного продукта, которая в денежной форме выдается работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.
- часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.



**Формирование равновесной заработной платы**

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА:**

**НОМИНАЛЬНАЯ** — количество денег, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.

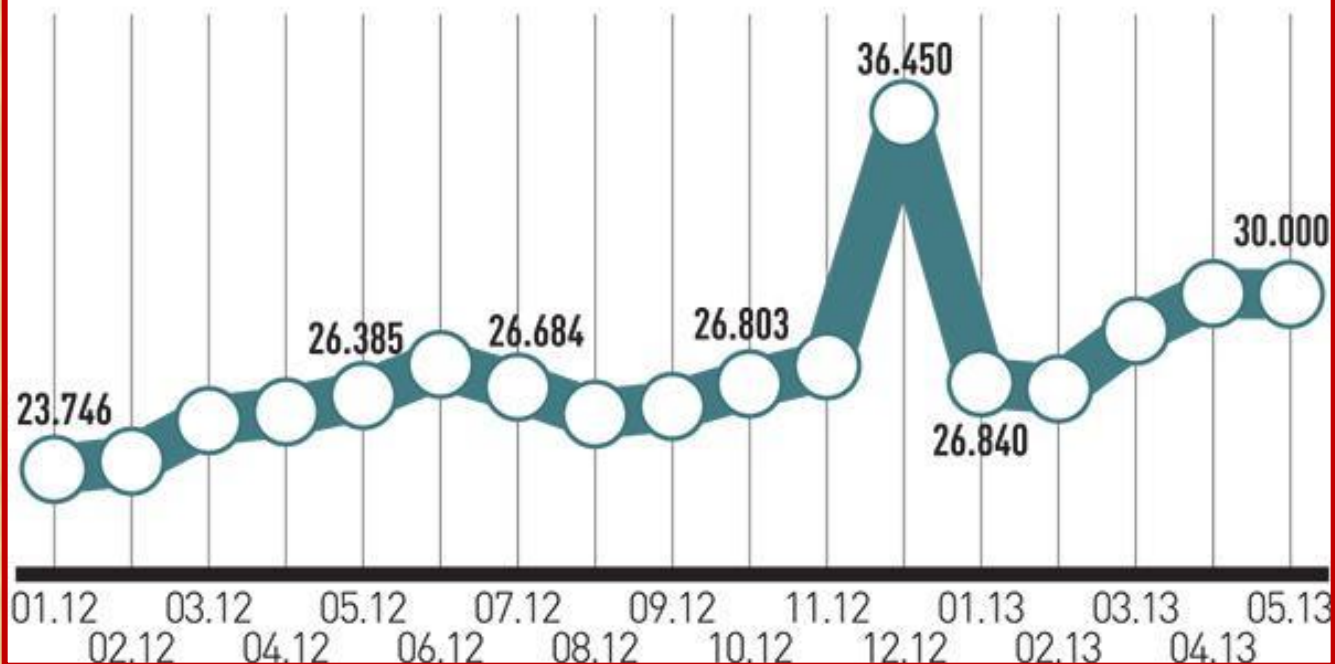
**РЕАЛЬНАЯ** — количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату («покупательная способность» номинальной заработной платы).

**Реальная заработная плата = номинальная заработная  
плата / индекс потребительских цен**

**Изменение реальной ЗП (%) = изменение номинальной ЗП  
(%) - изменение уровня цен (%)**

## ДИНАМИКА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТЫС. РУБ.

Источник: Росстат



**27339,4**

рублей составляет средняя  
зарплата по России

\*По данным росстата на 2013 год

Источник: <http://vsezarplati.ru>

## **Средняя зарплата в России в октябре упала на 10,9%**

INTERFAX.RU – Реальные располагаемые денежные доходы россиян в октябре уменьшились на 5,6% по сравнению с октябрём 2014 года, сообщил Росстат. Реальная зарплата при этом упала сразу на 10,9%.

В номинальном выражении среднедушевые доходы в октябре составили 31 тыс. рублей (рост на 7,2% в годовом выражении).

Средняя зарплата в октябре, по предварительным данным Росстата, составила 33,2 тыс. рублей, по сравнению с октябрём 2014 года она повысилась на 3%.

В то же время в реальном выражении средняя зарплата упала в октябре в годовом исчислении на 10,9%, а в целом за 10 месяцев она снизилась на 9,3%.

<http://www.interfax.ru/business>

21 ноября 2015 г.

# РЕЙТИНГ СТРАН

(распределение по величине средней заработной платы)

	Страна	Ежемесячная средняя ЗП (\$ ППС)
1	<u>Люксембург</u>	4089
2	<u>Норвегия</u>	3678
3	<u>Австрия</u>	3437
4	<u>С Ш А</u>	3263
5	<u>Великобритания</u>	3065
6	<u>Бельгия</u>	3035
7	<u>Швеция</u>	3023
8	<u>Ирландия</u>	2997
9	<u>Финляндия</u>	2925
10	<u>Южная Корея</u>	2903
11	<u>Франция</u>	2886
12	<u>Канада</u>	2724
13	<u>Германия</u>	2720
.....	.....	.....
37	<u>Россия</u>	1215

Данные рассчитаны  
по методологии МОТ

Источник:  
<https://ru.wikipedia.org>



# **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ «ПРИНЦИПАЛ-АГЕНТ»**

**ПРОБЛЕМА «ПРИНЦИПАЛ – АГЕНТ»:** уклонение владельцев фирм и наёмных работников от выполнения условий контракта, обусловленное разнонаправленностью интересов.

## **ОПОРТУНИСТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

(предконтрактное, постконтрактное)

**поведение индивида, который стремится получить одностороннюю выгоду за счет партнера, уклоняясь от соблюдения условий контракта.**

(О. Уильямсон, 1996).

## **ФОРМЫ ОПОРТУНИСТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ:**

- сокрытие истинной информации  усиление информационной асимметрии  отрицательная селекция;
- «отлынивание» (при работе в составе трудового коллектива);
- «вымогательство».

**СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ВЛАДЕЛЬЦАМИ  
(РУКОВОДИТЕЛЯМИ) ФИРМ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ  
«ПРИНЦИПАЛ-АГЕНТ»**

- 1. Установление сдельной оплаты труда (см. формы оплаты труда).**
- 2. Выплата комиссионных и гонораров ( стимулирование продаж).**
- 3. Выплата премий и «участие в прибылях».**
- 4. Выплата надбавок за выслугу лет ( сокращение текучести кадров).**
- 5. Оплата выше равновесного уровня.**
- 6. Выплата части заработной платы опционами.**

# 1. ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

( часовая тарифная ставка \* количество отработанных часов )

1. Простая повременная ( часовая тарифная ставка \* количество отработанных часов ).

2. Повременно-премиальная.

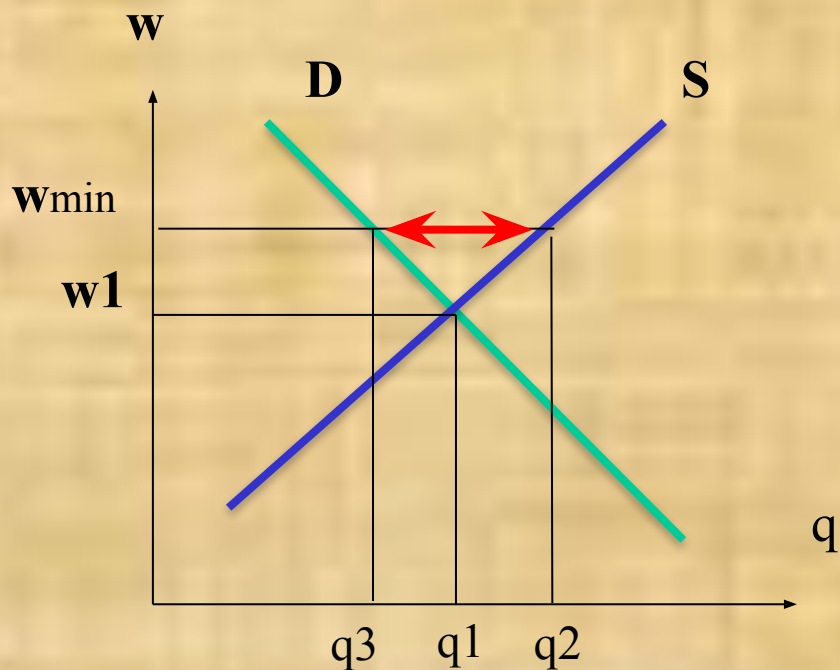


## **2. СДЕЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА**

(ЗП - в соответствии с количеством произведенной продукции)

- 1. Простая сдельная** (за единицу произведенной продукции);
- 2. Сдельно-премиальная** (оплата по основным расценкам + премии за выполнение установленных показателей).
- 3. Косвенно-сдельная** (заработок зависит от результатов труда бригады).
- 4. Аккордная** (за весь комплекс работ).
- 5. Сдельно-прогрессивная** (оплата за продукцию сверх нормы по повышенным расценкам).

**МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА** – нижний предел уровня оплаты труда, законодательно устанавливаемый для обеспечения гарантированного прожиточного минимума .



Установление минимальной ЗП выше равновесного уровня приводит к увеличению уровня безработицы.

Эффективность производства растёт: лучшие ( $q_3$ ) остаются на рабочих местах.

$q_2q_3$  - объём вынужденной безработицы

$q_3$  – количество работников, получивших выигрыш от повышения уровня ЗП

**МРОТ (в России) — законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования оплаты труда.**

<b>ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ</b>	<b>ВЕЛИЧИНА МРОТ</b>
01/10/ <u>1991</u> —30/11/1991	180 руб.
.....	.....
.....	.....
<b>01/09/2005—30/04/2006</b>	<b>800 руб.</b>
<b>01/05/2006—01/09/2007</b>	<b>1 100 руб.</b>
<b>01/09/2007—31/12/2008</b>	<b>2 300 руб.</b>
<b>01/01/2009—31/05/2011</b>	<b>4 330 руб.</b>
<b>01/06/2011—31/12/2012</b>	<b>4 611 руб.</b>
<b>01/01/2013—31/12/2013</b>	<b>5 205 руб.</b>
<b>01/01/2014—</b>	<b>5 554 руб.</b>

В России МРОТ и величина прожиточного минимума на душу населения (6307 руб. вс1 кв. 2012 г.), различаются почти на 20 %, что ухудшает уровень жизни.

**Минимальная зарплата для работников, которые не  
получают чаевые:**

(Minimum Wage Laws in the States –  
January 1, 2013)

**\$9.92 – San-Francisco**

**\$9.19 – Washington**

**\$8.95 – Oregon**

**\$8.60 – Vermont**

**\$8.25 – Connecticut, Illinois, Nevada, Washington, D.C.**

**\$8 – California, Massachusetts**

**Источник:** <http://vschicagomagazine.com> - на основе данных:  
<http://www.dol.gov/whd/minwage/america.htm>

### **МРОТ: отрицательные эффекты установления**

- препятствует сокращению издержек производства во время спадов;
- стимулирует рост безработицы;
- сдерживает рост малого бизнеса;
- стимулирует инфляцию издержек;
- снижает заинтересованность в повышении квалификации.

### **МРОТ: положительные эффекты установления**

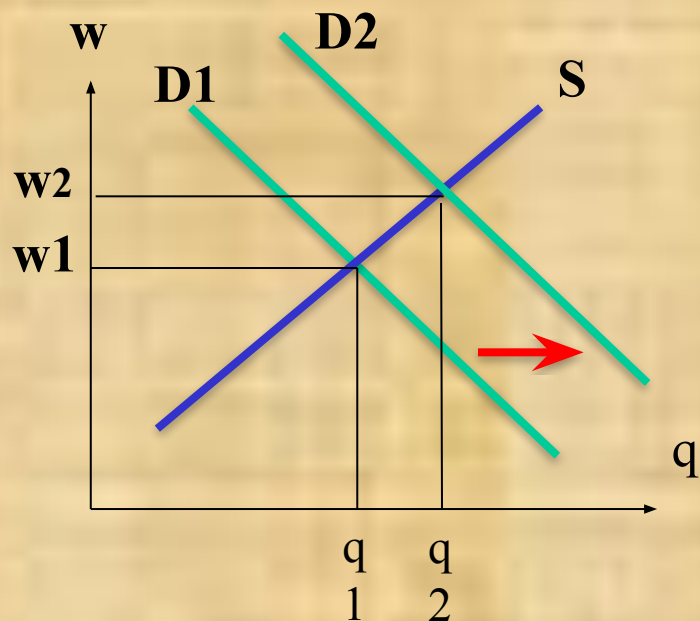
- повышает средний уровень жизни;
- стимулирует потребление;
- сокращает текучесть кадров;
- сокращает социальные расходы государства;
- особенно эффективен в условиях монополии на рынке труда (решение социальных проблем в российских моногородах).



# ВЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗОВ НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

Средства, используемые для повышения уровня заработной платы:

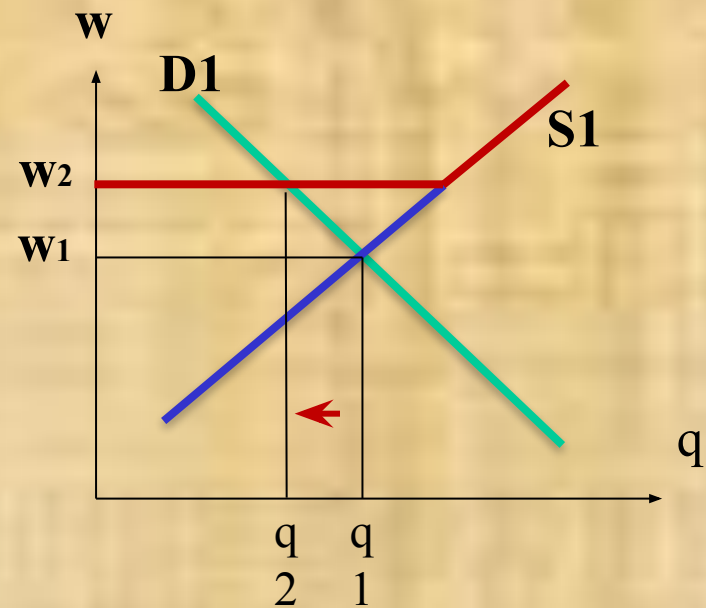
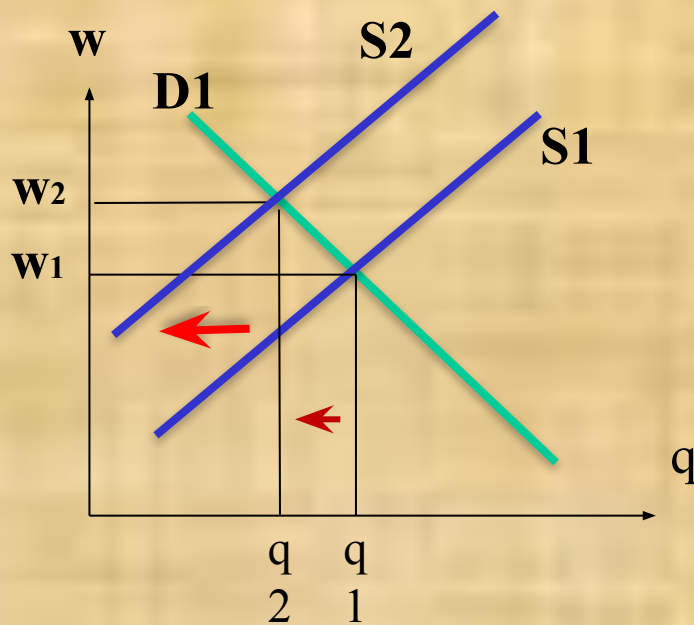
- Повышение спроса на рабочую силу за счет увеличения спроса на производимую продукцию:**
  - финансирование рекламных кампаний;
  - стимулирование государственных закупок;
  - лоббирование законов об усилении протекционизма во внешней торговле.
- Участие в стимулировании роста производительности труда.**
- Изменение цен на заменяющие (рост) и дополняющие (снижение) ресурсы.**



#### 4. Сокращение предложения рабочей силы:

- ограничение иммиграции;
- установление завышенных требований при гос. лицензировании;
- сокращение раб. недели, масштабов использования детского труда.

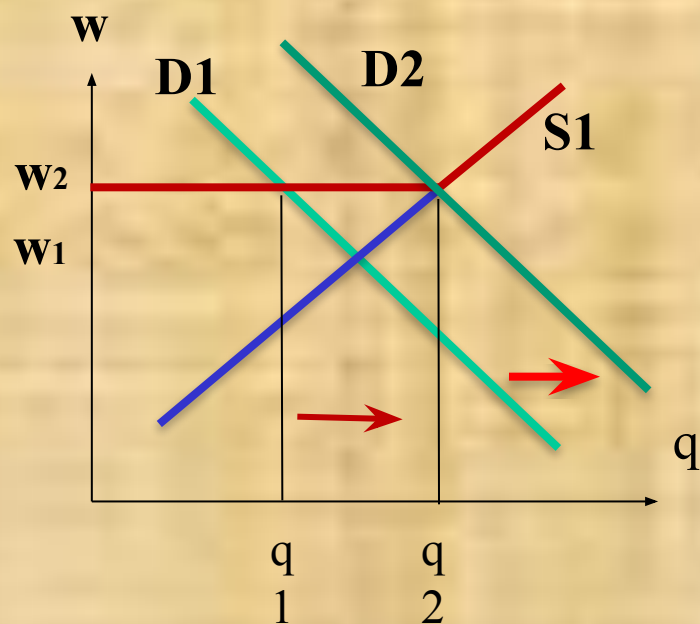
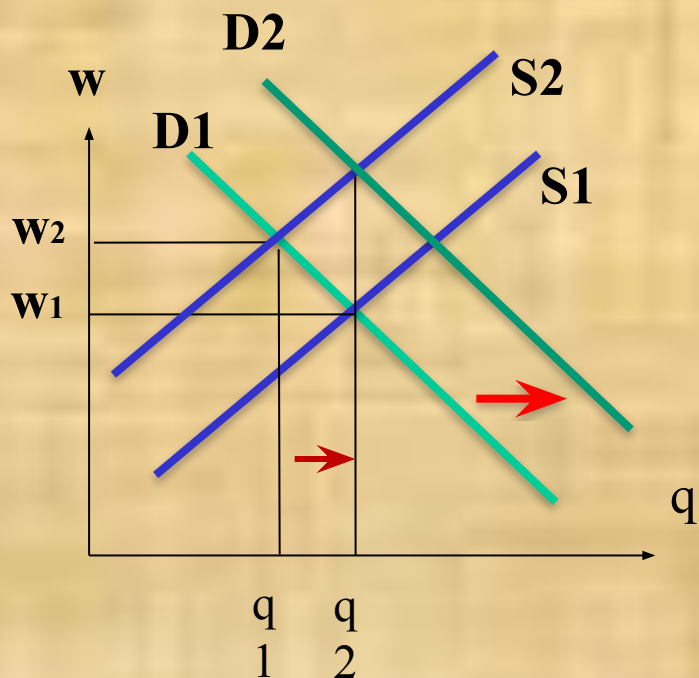
#### 5. Создание открытых профсоюзов, объединяющих всех работников отрасли ( □ достижение монопольного положения на рынке раб. силы □ требование установить ЗП не ниже $w_2$ ).



**Результат деятельности профсоюзов (4,5):**

рост среднего уровня заработной платы + **рост уровня безработицы.**

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ, ВЫЗВАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОФСОЮЗОВ



Экономический рост приводит к увеличению спроса на рабочую силу с  $D1$  до  $D2$  □ сокращение числа безработных ( $q_1 - q_2$ ).

### **3. Причины и последствия дифференциации ставок заработной платы. Рентные отношения на рынке рабочей силы. Человеческий капитал.**

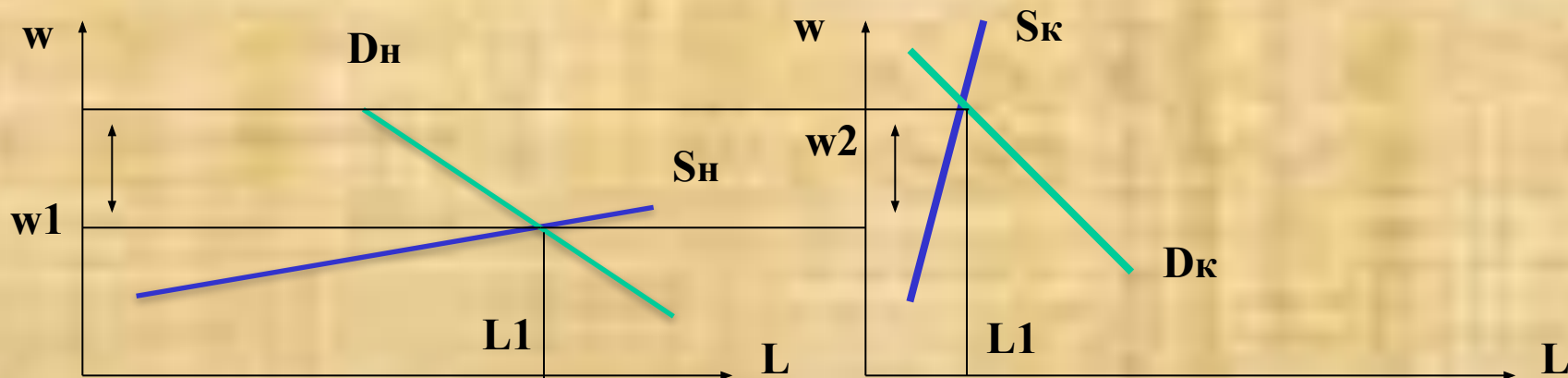
# ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В США

	Уровень зарплаты в валюте США (за год)	Уровень зарплаты в пересчете на наши деньги (рублей в месяц)
Зарплата врача	80000\$-250000\$	200000-625000
Зарплата учителя	50000\$-150000\$	125000-375000
Зарплата инженера	40000\$-150000\$	100000-375000
Зарплата полицейского	40000\$-70000\$	100000-175000
Зарплата IT-специалиста	50000\$-130000\$	125000-325000
Зарплата программиста	60000\$-130000\$	150000-325000
Зарплата пожарного	20000\$-35000\$	50000-87500
Зарплата водителя	40000\$-60000\$	100000-150000
Зарплата оператора станка	40000\$-80000\$	100000-200000
Зарплата менеджера среднего звена	40000\$-90000\$	100000-225000
Зарплата автоинструктора	60000\$-100000\$	150000-250000
Зарплата разнорабочего, грузчика, дворника	25000\$	62500

*Таблица составлена на основе данных национального портала вакансий США*

# ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (1)

1. Наличие **«неконкурирующих групп»** на рынке труда. Обусловлено различиями: - в физических и интеллектуальных способностях;  
- в уровне профессиональной подготовки.



Рынки: **неквалифицированной** и **квалифицированной** раб. силы.

2. Развитие средств коммуникации и информационных технологий □  
(*Различия* в возможностях использования СМИ, средств манипулирования массовым сознанием).

## ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (2)

3. Наличие «компенсирующей разницы» в уровне заработной платы (*Различия* в уровне привлекательности, качестве рабочих мест).
4. Сохранение факторов, ограничивающих мобильность рабочей силы :
  - **Географические:** привязанность к месту проживания (поставщики, клиенты и др.);
  - **Институциональные** (членство в цеховых профсоюзах и др.)
  - **Социальные:** (расовая и этническая дискриминация и др.).

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕНТА НА РЫНКЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ** – образовательный и квалификационный потенциал, который используется или может использоваться в производственной деятельности.

## ВИДЫ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:

- расходы на образование;
- расходы на поддержание здоровья;
- расходы на обеспечение мобильности.

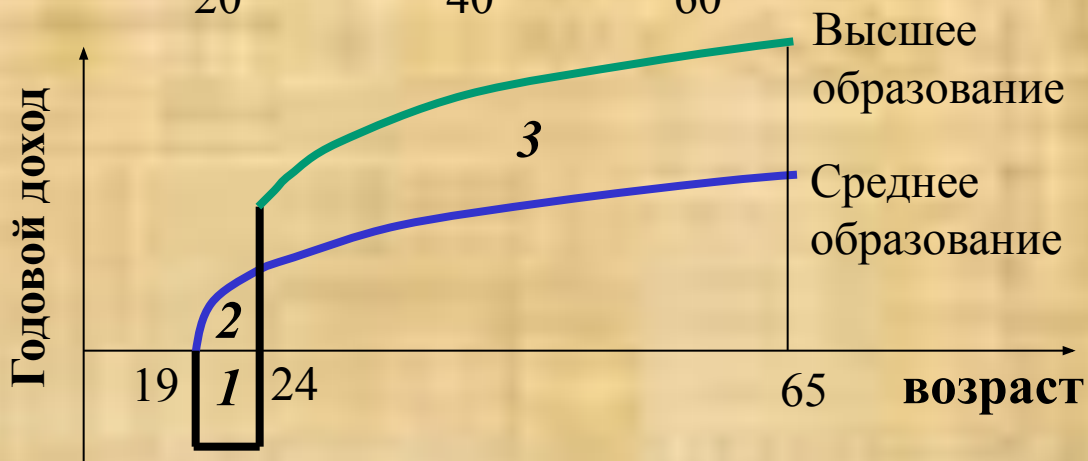
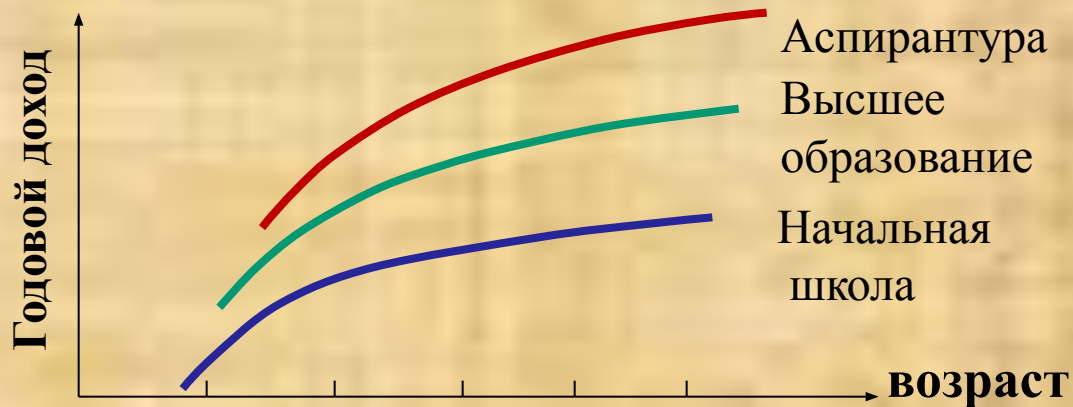
## ОБЛАДАТЕЛЬ УНИКАЛЬНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА МОЖЕТ:

- перейти в более привлекательную «неконкурирующую группу»;
- занять монопольное положение на рынке рабочей силы;
- получать **экономическую ренту**.



# ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:

(оценка целесообразности расходов на образование)



Издержки на получение образования ( 1 ) +  
+ упущенный доход ( 2 )



Превышение доходов у лиц с высшим образованием ( 3 )

## **ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:**

(оценка целесообразности расходов на образование )

### **СРЕДНЯЯ НОРМА ОТДАЧИ ОТ ИНВЕСТИЦИЙ ( США ):**

В акции: примерно 6%

В облигации: примерно 2%

**В получение среднего образования: 10-13%;**

**В получение высшего образования: 8-10%.**

---

## **СТОИМОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

(удельный вес в общей стоимости факторов производства):

□ в США - более 60%

□ в Японии - более 80%.