

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ:
Рынок рабочей силы. Заработная плата**

Подготовил: Игнатов Н.С.
Проверил: Руднев В.Д.

Рынок рабочей силы - это совокупность социально-экономических отношений по поводу найма и использования работников в общественном производстве, отношений двух главных классов современного общества - наемных рабочих и капиталистов.

Без рынка рабочей силы невозможно получение прибыли, которая является движущей силой капиталистического способа производства.

Рынок рабочей силы имеет ряд особенностей:

Биржа труда

Через биржу труда государство осуществляет

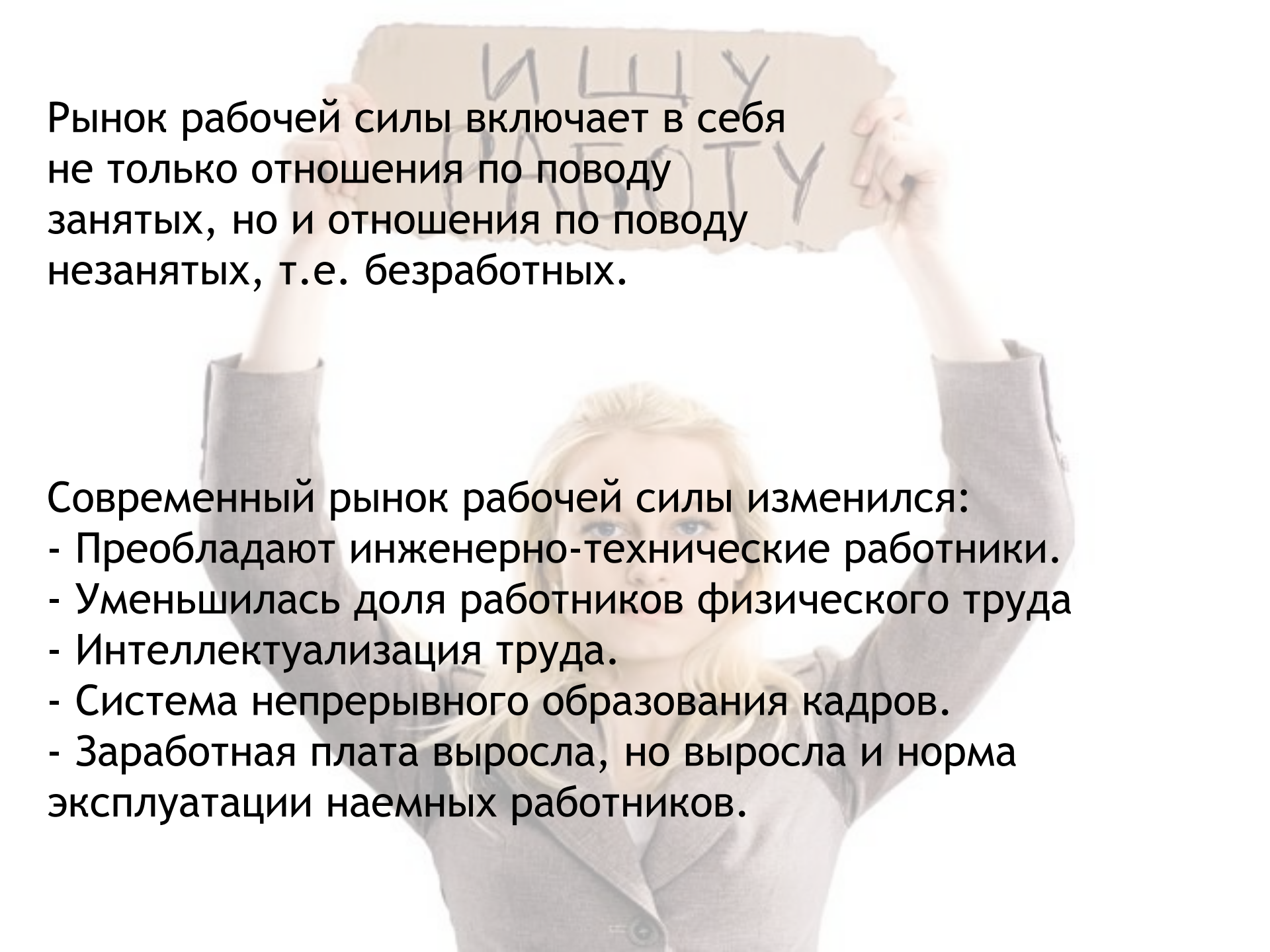
- Учет безработицы
- Оплату пособий по безработице
- Переподготовку работников
- Вносит элементы регулирования этого рынка.



Главная функция рынка рабочей силы:

Извлечение предпринимателями прибавочной стоимости, ее превращенной формы - прибыли.
Эксплуататорная сущность этого рынка замаскирована заработной платой, которая выступает, как оплата труда.





Рынок рабочей силы включает в себя не только отношения по поводу занятых, но и отношения по поводу незанятых, т.е. безработных.

Современный рынок рабочей силы изменился:

- Преобладают инженерно-технические работники.
- Уменьшилась доля работников физического труда
- Интеллектуализация труда.
- Система непрерывного образования кадров.
- Заработная плата выросла, но выросла и норма эксплуатации наемных работников.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Заработная плата -превращенная, т.е. скрытая, замаскированная форма стоимости рабочей силы. Её стоимость, выраженная в деньгах, есть цена рабочей силы. Это сущность.

Видимость: Рабочий получает заработную плату за свой труд. Оплачивается весь труд работника.

Но труд не является товаром .Он не имеет стоимости. Труд сам измеряет стоимость других товаров.

Труд до продажи не существует, существует рабочая сила.

Капиталист получает прибыль. Её создает работник.



ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1) **Повременная заработная плата** - оплата стоимости товара рабочей силы производится за проработанное рабочее время (день, неделя и тд).

Здесь необходимо различать:

Общую сумму заработной платы (поденной, недельной и тд) и цену труда.

Средняя цена рабочего часа высчитывается по формуле:

$$\text{Средняя цена рабочего часа} = \frac{\text{Дневная стоимость рабочего дня}}{\text{Число часов среднего рабочего дня}}$$

2) **Поштучная (сдельная) заработная плата** - это такая форма, когда ее размер зависит от количества изделий или деталей, изготавливаемых рабочим за определенный период времени (час, день).

Поштучная плата является обильнейшим источником капиталистического мошенничества.



Виды сдельной оплаты:

- 1) Простая сдельная
- 2) Сдельно-прогрессивная
- 3) Сдельно-регрессивная
- 4) Сдельно-премиальная
- 5) Аккордная
- 6) Многофакторная

Потогонные системы организации производства и оплаты труда.

Цель: Повысить интенсивность труда.

Система Тейлора

Система Форда

Участие работников в прибылях



1) Система Ф. У. Тейлора

Фотографирование при помощи хронометра каждой выполняемой рабочим операции. Ставки повышаются тем, кто выполняет норму и наоборот.

2) Система Г. Форда - движение конвейера, который можно ускорить.

НОМИНАЛЬНАЯ И РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Номинальная - Заработная плата, выраженная в деньгах.

Реальная - Заработная плата, выраженная в средствах существования рабочего. Она показывает, сколько и каких товаров рабочий может купить.

Учитывается:

- 1) Номинальная ЗП
- 2) Уровень цен на предметы и услуги
- 3) Тяжесть налогов
- 4) Размер квартплаты и других платежей.

Факторы, влияющие на понижение реальной заработной платы:

- 1) Рост стоимости жизни
- 2) Рост безработицы
- 3) Рост налогов и платежей.
- 4) Дискриминация в заработной плате по национальному, расовому признакам, полу и возрасту.
- 5) Включение в работу женского и детского труда.



Заработная плата в России

Стоимость рабочей силы 2015г.:
рабочий - 120-150 тыс. руб.
ИТР - 220-250 тыс. руб.
Средняя зарплата апрель - 36 тыс. руб.

80% работников на свою зарплату
не могут прокормить 2ух детей