

Реферат

Тема:

РЫНОК ТРУДА

Выполнила: Васянкина Наталья

Ученица 10а класса

Учитель : Рыжевская Н. Н.

Содержание

1. Введение.
2. Сущность и специфика рынка труда.
3. Особенности рынка труда в России.
4. Спрос и предложение на рынке труда.
5. Прогноз уровня безработицы в России на конец 2002 года.
6. Биржа труда.

ВВЕДЕНИЕ

Рынок труда как экономическая категория долгое время рассматривался как явление, присущее лишь капиталистическим странам, а безработица – как следствие господствующих отношений на рынке труда, возникающих в результате многочисленных противоречий между трудом и капиталом.

Считалось, что поступательное развитие советской экономики дает неограниченные возможности для полной занятости в общественном производстве, и задача состоит лишь в том, чтобы вовлечь в него все трудоспособное население по принципу "кто не работает, тот не ест". Всеобщая обязательность труда и приоритет общественного над личным определяли социальный климат советского общества в течение десятилетий.

Переход к рынку заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности. В результате произошло неизбежное высвобождение работников с предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям и пополнение ими уже и без того многочисленной армии безработных. Но рассматривать безработицу как явление переходного периода ошибочно. Она связана и с экономическим развитием, и с изменением потребности в рабочей силе и социальном статусе самого работника.

В толковании сущности категорий оплаты труда и оплачиваемого минимума, как в никакой другой области экономической деятельности, накопилось много мифов и догм. Здесь причудливым образом переплетаются догмы и социализма, и монетарного подхода. Порой сложно определить, чья вина больше в катастрофическом состоянии

Цель данного исследования – показать сущность рынка труда как необходимой составной части рыночной экономики и основные причины безработицы в сегодняшних условиях , их взаимной обусловленности. Структура работы позволяет последовательно осветить в первой части теоретические вопросы формирования рынка труда , во второй – вопрос о конкретных формах безработицы , а в третьей – проблему доведения безработицы до оптимального уровня через государственное регулирование занятости.

Сущность и специфика рынка труда.

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы.

В функционировании рынка труда можно отметить несколько принципиальных положений:

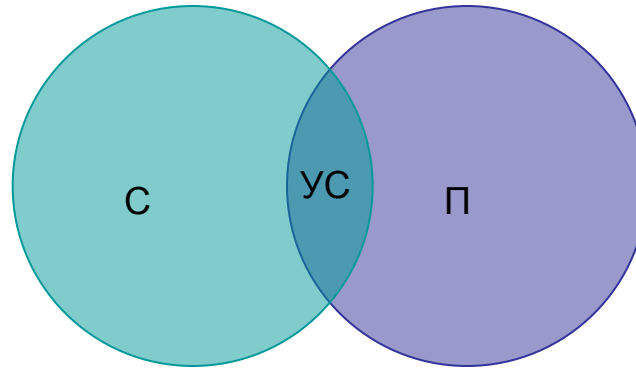
1. Рынок труда - это совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.
2. Рынок труда – это место пересечения различных экономических и социальных интересов и функций.
3. С позиции предприятий рынок труда – это сфера взаимоотношений его сотрудников, т. е. потенциальных или фактических работников, но думающих о переходе на новое место работы в пределах фирмы.

Рынок труда имеет ряд важных особенностей, накладывающих отпечаток на его функционирование:

1. Неотделимость прав собственности на товар от его владельца. Труд представляет собой процесс расходования рабочей силы от своего гасителя, в процессе купли-продажи труда возникают особые отношения.
2. Большая продолжительность контакта продавца и покупателя. Сделка, совершаемая на рынке труда, предполагает начало длительных отношений между продавцом и покупателем.
3. Наличие и действие неденежных аспектов сделки. Это прежде всего условия труда, микроклимат в коллективе, перспективы продвижения по службе и профессионального роста.
4. Наличие большого числа институциональных структур особого рода. К их числу относятся:
 - система трудового законодательства;
 - различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости и т. д.
5. Высокая степень индивидуализации сделок. Они отличаются огромным разнообразием, поскольку каждый работник в своем роде уникален, а каждое рабочее место в той или иной мере отличается от другого представляет к претендентам свои специфические требования.

Структура рынка труда.

Главными составными частями рынка труда являются совокупное предложение , охватывающее всю наемную силу , и совокупный спрос как общая потребность экономики в наемной рабочей силе. Они составляют совокупный рынок труда.



СОВОКУПНЫЙ РЫНОК ТРУДА:

С-совокупный спрос на труд;

П- совокупное предложение труда;

УС-удовлетворенный спрос на труд.

Таким образом , та часть , которая образуется путем пересечения совокупного спроса и совокупного предложения , носит название – Удовлетворенный спрос на труд. На пересекающиеся части соответствуют текущему рынку :

$$ТР=СР-УС.$$

где С-совокупный рынок труда;

ТР-текущий рынок труда.

Текущий рынок труда образуется за счет естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест. Он состоит из отдельных элементов:

-ОТКРЫТЫЙ РЫНОК ТРУДА: экономически активное население , которое ищет работу и нуждается в подготовке и переподготовке , а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики.

-СКРЫТЫЙ РЫНОК ТРУДА: лица , которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены.

Исходя из определения и характеристики рынка труда , можно установить его основные элементы:

-субъекты рынка труда;

-правовые аспекты, регламентирующие отношения субъектов на рынке труда;

-конъюнктура рынка;

-Службы занятости населения ;

-Инфраструктура рынка труда;

-система социальной защиты населения

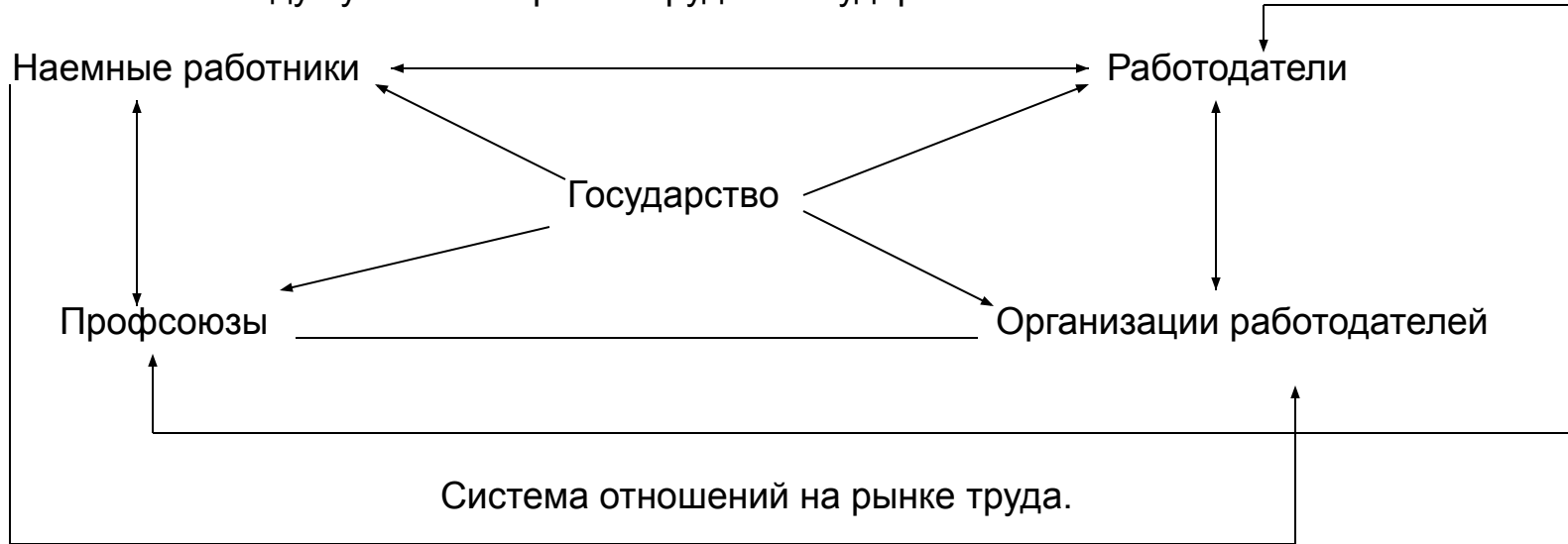
Основными субъектами рынка труда являются работодатели и наемные работники.

Работодатель- наниматель ,который может быть представлен различными фигурами в зависимости от указанной структуры отношений собственности. Им могут быть государственные предприятия , акционерные общества , общественные организации , колхозы ,частные предприятия , хозяйственные ассоциации , кооперативы , совместные предприятия , индивидуальные наниматели и т.п.

Наемные работники – это свободные трудоспособные граждане , для которых работа по найму является главным источником средств существования и индивидуального воспроизводства. Для работодателей они представляют различную ценность в зависимости от пола , возраста , квалификации , социального статуса и ряда социальных приобретенных качеств.

Система отношений на рынке труда складывается из трех основных компонентов:

- Отношения между наемными работниками и работодателями;
- Отношения между субъектами рынка труда и его представителями;
- Отношения между субъектами рынка труда и государством.



Наличие и взаимодействие всех элементов рынка труда необходимо для его функционирования. Рынок труда выполняет ряд функций:

1. Организация встречи работодателя и наемных работников.
2. Обеспечение конкуренции на рынке труда как между работодателями, так и наемными работниками.
3. Установление равновесных ставок заработной платы.
4. Решение вопросов занятости населения.
5. Осуществление социальной поддержки безработных путем перераспределения рабочей силы в народном хозяйстве между отраслями и сферами производства и обеспечения работой незанятого населения.

Конъюнктура рынка- это соотношение спроса и предложения в разрезе всех составляющих структур рынка труда. она складывается в зависимости от:

- состояния экономики
- отраслевой структуры хозяйства
- уровня развития технического базиса
- благосостояния
- развития рынков товаров услуг жилья ценных бумаг
- Состояния социальной и производственной инфраструктуры
- Степени развития многоукладности экономики
- Меры развития интеграционных связей

Кроме того на нее оказывают влияние демографические этносоциальные политические экологические и некоторые другие факторы.

В зависимости от соотношения между спросом и предложением конъюнктура рынка труда может быть трех типов:

- 1.Трудодифицитный
- 2.Трудоизбыточный
- 3.равновестный.

Текущая конъюнктура российского рынка труда характеризуется диспропорциями в соотношении спроса и предложения труда, которые носят застойный характер, что сдерживает движение работников между предприятиями, секторами экономики.

Конкуренция представляет собой наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда и возможность для них беспрепятственно входить на рынок труда и покидать его.

Число конкурентный рынок характеризует

- Наличием большого числа покупателей (фирм), которые конкурируют друг с другом при найме конкретного вида труда;
- Свой труд предлагают независимо друг от друга многочисленные работники, имеющие равную квалификацию;
- Ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы.

Для полного функционирования рынка труда требуется развитая инфраструктура. **Инфраструктура рынка труда**- это государственные учреждения. Негосударственные структуры содействия занятости. Кадровые службы предприятий и фирм, общественные организации и фонды и др., обеспечивающие наиболее эффективное взаимодействие между спросом и предложением на рынке труда. Инфраструктура призвана регулировать отношения между работодателем и работником по поводу цены рабочей силы, условий труда, подготовки и переподготовки работников, а также организовать и регулировать процессы защиты прав работодателей и наёмных работников на рынке труда,

Биржа труда

Услуги, связанные с содействием занятости населения, предоставляются органами службы занятости бесплатно. Развитие рыночных отношений способствует созданию негосударственных структур занятости частного характера. Это различного рода коммерческие агентства по подбору персонала, учреждения при учебных заведениях и т.п. Находят применение и биржи труда. Практика показывает, что они в полной мере могут стать действительным регулятором рынка труда. Биржи труда аккумулируют информацию о рынке труда, его состоянии и перспективах. Как рыночная структура, биржа труда выполняет многообразные функции.

Функции биржи труда

Сбор и анализ информации о рынке труда, его состоянии и перспективах

Профориентация, переподготовка и трудоустройство населения

Содействие территориальной и профессиональной мобильности

Постановка на учёт безработных и оказание им помощи, социальная защита населения и содействие местным органам власти в организации общественных работ

Участие в подготовке и реализации программ занятости, участие в решении проблем международного сотрудничества по вопросам занятости

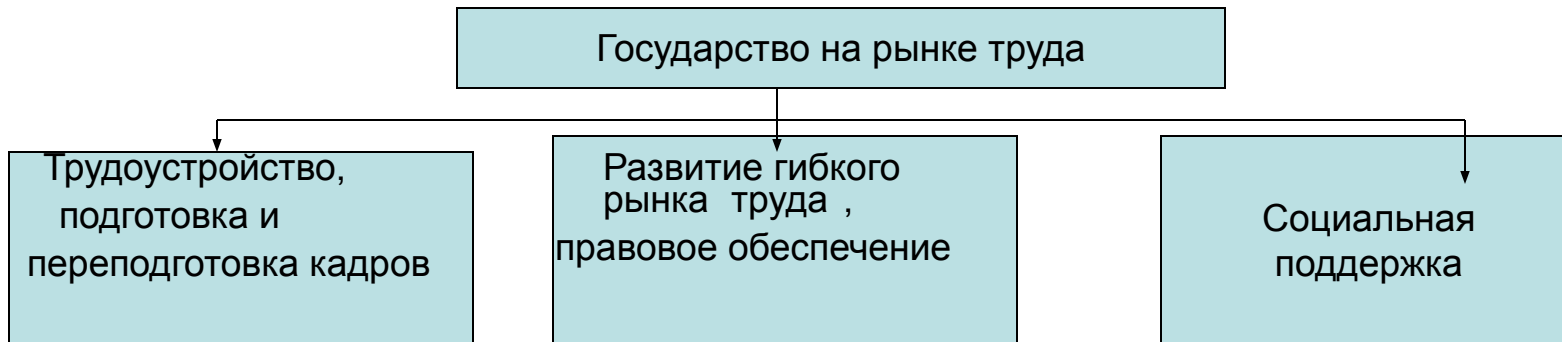
Контроль за соблюдением трудового законодательства

Государственное регулирование занятости.

Направления государственной политики по регулированию рынка труда.

Политика регулирования рынка как составная часть экономической политики предусматривает достижения трёх основных целей:

1. стимулирование структурной перестройки и ускорения процесса перераспределения высвобождённых работников;
2. наиболее быстрое вовлечение безработных в трудовую жизнь;
3. предоставление работ каждому, кто ее ищет.



направления государственной политики на рынке труда.

Меры государственной политики занятости дифференцируются по:

- объекту воздействия
- источникам финансирования.

К методам воздействия на занятость можно отнести:

- прямые административные: законодательное регулирование, трудовое законодательство;
- косвенные экономические:фининсовая,монетарная и фискальная политика.

ПРОГНОЗ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ НА КОНЕЦ 2002 ГОДА.

На конец июля 2002 года численность безработных в России составляла 5.45 млн. человек, уровень безработицы - 7.6% экономически активного населения. За январь-июль 2002 года численность безработных уменьшилась на 738 тыс. человек.

Уровень безработицы в России, рассчитанный по методологии Международной организации труда, к концу нынешнего года может вырасти с 7.6% до 8.6% экономически активного населения, несмотря на прогнозируемый рост экономики.

Численность зарегистрированных безработных к концу года составит несколько более 1.3 млн. человек, или 1.8% экономически активного населения.

Такие данные приведены в обзоре, подготовленном министерством экономического развития и торговли России.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Адамчук В.В. , Романов О.В. «Экономика и социология труда.»

Шавельский М.Г. «Экономика труда и социологического труда.»

Рощин С.Ю. «Экономика труда.»

Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. «Экономика.»