

Дисциплина: Рынок средств производства

Тема 5. Рынок труда и заработная плата

Понятие «труд»

Трудовые отношения возникли вместе с возникновением человеческого общества. В начале, это было естественное стремление людей обеспечить себя, свою общину необходимыми для жизни продуктами и условиями жизни. Затем, труд из добровольного превратился в принудительный, в начале рабский, а затем крепостнический. В рыночной экономике принуждение труда носит экономический характер, а в командной экономике, - административный.

Труд - это осознанная деятельность людей по преобразованию вещества природы с целью изготовления продукции для удовлетворения потребностей людей. По мере развития общества менялось отношение к видам труда. Меркантилисты считали производительным трудом, только труд в сфере торговли. Физиократы, - в сельском хозяйстве. В социалистической экономике производительным считался труд в сфере материального производства. В рыночной экономике любой труд, приносящий доход считается производительным.

Не всякая деятельность является трудом. Например: игры для собственного удовольствия.

Время, в течение которого трудится человек, называется **рабочим временем**.

Продолжительность труда устанавливается законодательно. **Интенсивность труда** - определяется степенью расходования физической и умственной энергии в единицу времени. Высокий уровень интенсивности труда равнозначен увеличению рабочего времени.

Производительность труда - объем продукции произведенный в единицу времени. На рост производительности труда главное влияние оказывает НТП.

Трудоемкость - количество рабочего времени необходимое для производства единицы продукции. Если первый показатель используется для оценки эффективности труда, то второй, - для определения трудовых нормативов.

ТЕМПЫ РОСТА (СНИЖЕНИЯ) ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РОССИИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2003	2005	2008	2009	2010	2011
Всего в экономике	107,0	105,5	104,8	95,9	103,2	103,8
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	105,6	101,8	110,0	104,6	88,3	115,1
Добыча полезных ископаемых	109,2	106,3	100,9	108,5	104,3	102,2
Обрабатывающие производства	108,8	106,0	102,6	95,9	105,2	104,7
Строительство	105,3	105,9	109,1	94,4	99,6	102,2
Транспорт и связь	107,5	102,1	106,4	95,4	103,2	105,5

Понятие рынка труда

Рынок труда - это сфера, где предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда. **Рынок труда** - это система конкурентных связей между участниками рынка (предпринимателями, трудящимися и государством) по поводу найма, использования работника в общественном производстве. **Объектом купли-продажи** на рынке труда является право на использование рабочей силы. **Предметом торга** является определенный вид способностей человека и продолжительность его применения.

На рынке труда осуществляется обмен способностей человека к труду на денежный эквивалент жизненных средств, т.е. на заработную плату.

К рынку труда относится не только **сфера обмена** (купля-продажа) труда, но и **сфера воспроизводства** трудового потенциала (рыночные механизмы образования, профессиональной подготовки и др.) и **сфера использования** труда (рыночные механизмы управления персоналом на производстве).

На рынке труда встречаются продавец и покупатель. **Продавцы** - это люди, предлагающие свою рабочую силу (способность к труду), а **покупатели** - это представители фирм, предприятий, организаций, предприниматели, которые могут самостоятельно решать, сколько и каких работников им требуется.

Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества:

Социальная функция — заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства способностей работников.

Экономическая функция — рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда.

Спрос на труд

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Спрос на рабочую силу определяться двумя факторами: **реальной заработной платой и стоимостью предельного продукта** создаваемого каждым вновь нанятым работником.

Номинальная заработная плата - это сумма денег, которую получает наемный работник за отработанное время. **Реальная заработная плата** - это масса жизненных благ и услуг, которые можно приобрести за полученные деньги. Разница будет определять покупательную возможность денежной единицы (рубля), которая зависит от уровня инфляции в стране.

Предельный продукт – это дополнительный продукт, который производится в результате увеличения одного фактора (рабочей силы) при неизменности остальных. Прием работников прекратиться тогда, когда стоимость предельного продукта сравняется с величиной заработной платы, т. е. $MRPL = w/p$.

Спрос на рабочую силу находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы. Кривая спроса на труд имеет отрицательный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы спрос на труд падает.

Факторы влияющие на спрос на труд: Структура и масштаб общественного производства; Доминирующие формы и объемы общественного производства; Уровень научно-технического развития и оснащенности национальной экономики; Темпы роста и развития национальной экономики.

Предложение труда

Факторы определяющие предложение труда: Численность населения; Доля трудоспособного населения; Среднее число часов, отработанных рабочим за год; Качество труда и квалификация рабочих.

Предложение труда зависит от величины заработной платы. Кривая предложения труда имеет положительный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы предложение труда увеличивается.

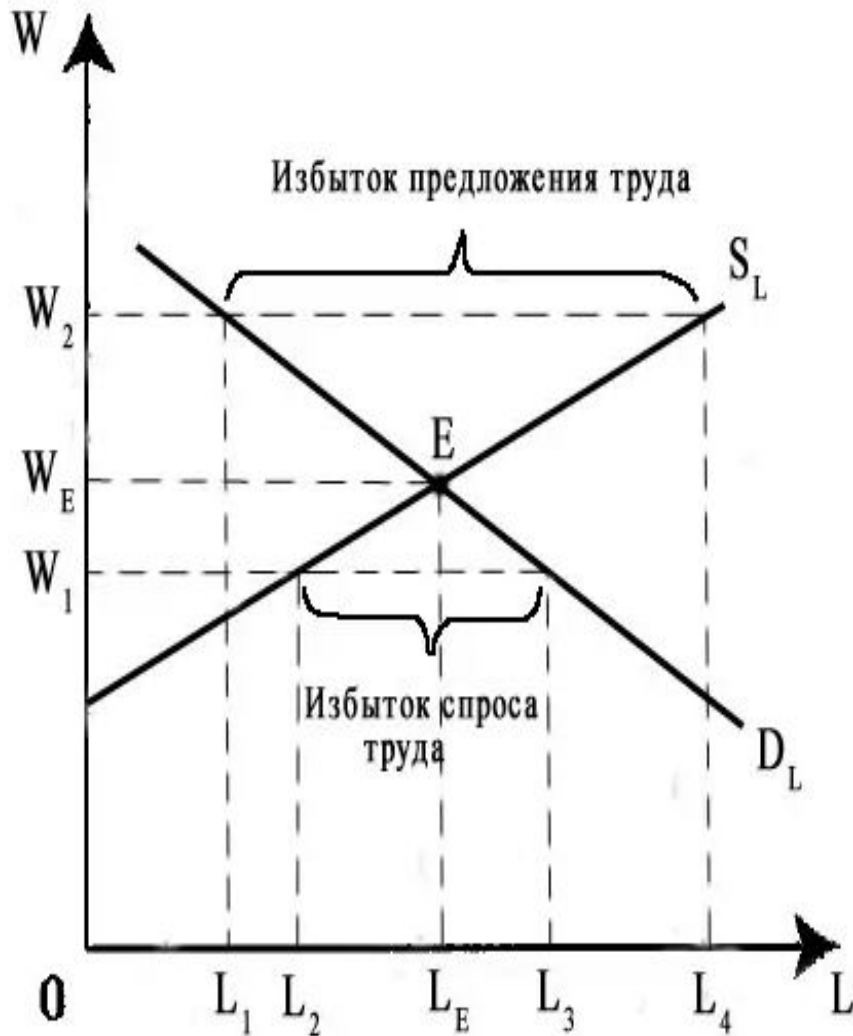
Кривая предложения на труд демонстрирует: **Эффект замещения** - при росте заработной платы возрастает стоимость рабочего времени, стоимость свободного времени падает (убыток). Отсюда стремление работника заместить свободное время рабочим.

Эффект дохода при достижении работником определенного уровня благосостояния, которое позволяет решить его насущные проблемы, отношение к свободному времени меняется. Появляется желание иметь не только хороший доход, но и больше свободного времени.

Объединив оба графика — кривой спроса и кривой предложения, получим точку пересечения **E**, в которой спрос на труд равен предложению труда, т.е. рынок труда находится в **равновесном состоянии**.

Это означает, что все предприниматели, согласные платить равновесную заработную плату, находят на рынке необходимое количество труда, их спрос на труд удовлетворен полностью. В положении рыночного равновесия все работники, желающие получать свои услуги при равновесной заработной плате – трудоустроены. Поэтому точка **E** определяет положение **полной занятости**. При любой другой величине заработной платы, отличной от равновесной, равновесие на рынке труда нарушается. При совпадении спроса на труд и предложения труда заработная плата выступает как **цена равновесия на рынке труда**.

Равновесие на рынке труда



Если ставка заработной платы выше уровня равновесной, предложение на рынке труда превышает спрос. В этой ситуации происходит отклонение от положения полной занятости, рабочих мест не хватает на всех желающих продать свой труд при высокой заработной плате. Возникает **избыток предложения труда**.

В случае снижения ставки заработной платы по сравнению с равновесной спрос на рынке труда превышает предложение. В результате этого образуются **незаполненные рабочие места** вследствие нехватки работников, согласных на более низкую заработную плату.

Безработица и незанятые рабочие места не могут быть устойчивыми (долгосрочными), они корректируются рыночным механизмом в направлении восстановления положения полной занятости. Таким образом, рынок труда развивается по законам спроса и предложения, равновесие на нем восстанавливается, а продолжительной безработицы не может быть.

Структура населения страны

Обычно, в рыночной экономике количество безработных людей всегда намного превышает количество свободных рабочих мест. Рыночная экономика всегда находится в состоянии безработицы, т.е. **рынок труда деформирован.**

Все население страны с экономической точки зрения разделяется на три группы:

1. Граждане, не достигшие законодательно установленного в стране, трудоспособного возраста.
2. Граждане достигшие пенсионного возраста и неработающие, а также граждан, по каким-либо причинам не ищущих работу (студенты, надомники, бомжи).
3. Граждане трудоспособного возраста, которые могут и хотят работать. Эта группа населения представляет **трудовые ресурсы** или **рабочую силу** страны. Эта группа населения состоит из **работающих**, т. е. граждан имеющих место работы и **безработных**, т. е. граждан не имеющих работы, активно ее ищущих и готовых приступить к работе.

Безработица — социально-экономическое явление, предполагающее отсутствие работы у людей, составляющих экономически активное население.

Для характеристики занятости и безработицы в стране используются показатели:
Уровень занятости в стране, т. е. процент работающей части рабочей силы страны;
Уровень безработицы в стране, т. е. процент безработной части рабочей силы страны.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Все население	142863	142748	142737	142857	142865	143056
моложе трудоспособного	23073	22842	22854	23126	23209	23568
трудоспособном	90058	89745	89342	87983	87847	87055
старше трудоспособного	29732	30161	30541	31714	31809	32433
Городское население	104732	104865	104915	105314	105421	105742
Моложе трудоспособного	16088	15934	15903	16108	16182	16472
трудоспособном	67050	66891	66613	65764	65725	65275
старше трудоспособного	21594	22040	22399	23408	23514	23995
Сельское население	38131	37883	37822	37543	37444	37314
моложе трудоспособного	6985	6908	6951	7018	7027	7096
трудоспособном	23008	22854	22729	22218	22122	21780
старше трудоспособного	8138	8121	8142	8306	8295	8438

(на 1 января; тысяч человек)

Слайд № 7

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ

ПО ФОРМАМ СОБСТВЕННОСТИ

	1992	2000	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Всего в экономике	71905	64517	66792	68019	68474	67463	67577	67727	67969
в том числе по формам собственности:									
государственная, муниципальная	49660	24371	22499	21796	21530	21097	20566	19896	19575
частная	13887	29776	36178	38327	39110	39014	39585	39826	40221
собственность общественных и религиозных организаций	583	526	382	375	358	329	319	314	309
смешанная российская	7580	8114	5202	4591	4274	3841	3880	4290	4262
иностранный, совместный российский и иностранный	195	1730	2531	2930	3202	3182	3227	3401	3602

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ

ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	Тыс. человек			В процентах к итогу		
	2005	2011	2012	2005	2011	2012
Всего в экономике	66792	67727	67969	100	100	100
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7381	6583	6428	11,1	9,7	9,5
добыча полезных ископаемых	1051	1063	1068	1,6	1,6	1,6
обрабатывающие производства	11506	10281	10230	17,2	15,2	15,1
строительство	4916	5474	5581	7,4	8,1	8,2
транспорт и связь	5369	5361	5381	8,0	7,9	7,9
финансовая деятельность	858	1182	1215	1,3	1,7	1,8
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	3458	3801	3760	5,2	5,6	5,5
образование	6039	5789	5711	9,0	8,6	8,4
здравоохранение и предоставление социальных услуг	4548	4604	4597	6,8	6,8	6,8

Виды безработицы

Добровольная — связана с нежеланием людей работать, например, в условиях понижения заработной платы. Добровольная безработица усиливается во время экономического бума и снижается при спаде.

Вынужденная (безработица ожидания) — возникает, когда работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу. Причиной является нарушение равновесия на рынке труда из-за негибкости заработной платы. Количество претендентов на ограниченное число рабочих мест увеличивается, а вероятность реального трудоустройства уменьшается, что повышает уровень безработицы.

Циклическая — вызывается повторяющимися спадами производства в стране.

Структурная — обусловлена изменениями в структуре спроса на труд, когда образуется структурное несовпадение между квалификацией безработных и требованием свободных рабочих мест. Характерна для отдельных отраслей.

Фрикционная — время добровольного поиска работником нового места работы, которое устраивает его в большей степени, нежели прежнее рабочее место.

Скрытая формально занятые, но фактически безработные лица; в результате спада производства рабочая сила используется не полностью, но и не увольняется.

Естественная безработица — процент (удельный вес) общего количества безработных в численности рабочей силы в период экономической стабильности (6-8%).

Безработные в России

В соответствии с Федеральным законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (№ 287-ФЗ от 25 декабря 2008 г.), безработными не могут быть граждане:

- * не достигшие 16-летнего возраста;
- * которым назначена трудовая пенсия по старости, в т. ч. досрочно;
- * отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы;
- * не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок для регистрации их в качестве безработных;
- * осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- * представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

К безработным относятся лица в трудоспособном возрасте, которые в рассматриваемый период:

- * не имели работы (доходного занятия);
- * занимались поиском работы или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- * были готовы приступить к работе.

Применяется два способа расчета уровня безработицы по состоянию на определенную дату:

- * уровень зарегистрированной безработицы, определяется как отношение числа зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения;
- * продолжительность безработицы – характеризуется средним периодом времени перерыва в работе.

ЧИСЛЕННОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ

	1992	2000	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Экономически активное население - всего	75060	72770	73581	75289	75700	75694	75478	75779	75676
занятые в экономике	71171	65070	68339	70770	71003	69410	69934	70857	71545
безработные	3889	7700	5242	4519	4697	6284	5544	4922	4131
Мужчины	39197	37631	37311	38119	38594	38501	38601	38716	38720
занятые в экономике	37161	33574	34584	35698	36103	35071	35566	36032	36470
безработные	2036	4057	2727	2421	2492	3430	3034	2684	2250
Женщины	35863	35139	36270	37170	37106	37193	36877	37063	36956
занятые в экономике	34010	31496	33755	35073	34901	34339	34367	34824	35075
безработные	1853	3643	2515	2097	2206	2854	2510	2238	1881

УРОВЕНЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ, ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ

	1992	2000	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Уровень экономической активности – всего	70,7	65,5	66,0	67,1	67,4	67,6	67,7	68,3	68,7
мужчины	78,2	71,5	71,1	72,4	73,3	73,4	73,8	74,4	74,7
женщины	64,1	60,0	61,5	62,4	62,2	62,5	62,2	63,0	63,3
Уровень занятости – всего	67,1	58,5	61,3	63,1	63,2	62,0	62,7	63,9	64,9
мужчины	74,1	63,8	65,9	67,8	68,6	66,9	68,0	69,2	70,4
женщины	60,8	53,8	57,2	58,9	58,5	57,7	58,0	59,2	60,1
Уровень безработицы – всего	5,2	10,6	7,1	6,0	6,2	8,3	7,3	6,5	5,5
мужчины	5,2	10,8	7,3	6,4	6,5	8,9	7,9	6,9	5,8
женщины	5,2	10,4	6,9	5,6	5,9	7,7	6,8	6,0	5,1

Уровень безработицы населения по субъектам Российской Федерации, в среднем за год

в процентах

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Российская Федерация	6,0	6,2	8,3	7,3	6,5	5,5
г. Москва	0,8	0,9	2,8	1,8	1,4	0,8
г.Санкт-Петербург	2,1	2,0	4,1	2,6	2,0	1,1
Пермский край	6,5	8,3	9,9	8,3	7,5	6,3
Кировская область	5,8	7,2	10,9	8,6	8,3	7,1
Нижегородская область	4,5	5,7	7,5	7,7	7,2	5,4
Свердловская область	5,2	4,8	8,2	8,4	7,2	5,8

Последствия безработицы

Социальные последствия безработицы

Отрицательные:

Обострение криминогенной ситуации.

Усиление социальной напряженности.

Рост количества физических и душевных заболеваний.

Увеличение социальной дифференциации.

Снижение трудовой активности.

Положительные:

Повышение социальной ценности рабочего места.

Увеличение личного свободного времени.

Возрастание свободы выбора места работы.

Увеличение социальной значимости и ценности труда.

Экономические последствия безработицы

Отрицательные:

Обесценивание обучения.

Сокращение производства.

Затраты на помощь безработным.

Утрата квалификации.

Снижение жизненного уровня.

Недопроизводство национального дохода.

Закон Оукена: превышение фактического уровня безработицы на 1% приводит к снижению объема производства ВВП на 2,5%.

Снижение налоговых поступлений.

Положительные:

Создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики.

Конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду.

Перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования.

Стимулирование роста интенсивности и производительности труда.

Регулирование рынка труда

Основными регуляторами рынка труда являются государство, профсоюзы и союз предпринимателей (Тройственный союз).

Закон о минимальной зарплате, устанавливающие нижний предел жалования работников.

Закон о коллективных договорах (регулирующие не только абсолютный минимум оплаты труда, но и нижние пределы зарплат для различных профессиональных категорий), пособиях по безработице, оплате бюллетеней и пенсиях.

Установлением минимально допустимых условий труда определяющий продолжительность рабочего дня и условия труда работников.

Закон против дискриминации при приеме на работу.

Об участии рабочих в управлении предприятиями.

Закон о занятости ограничивающих право работодателя увольнять работников.

Закон о передаче обязательств, призванных сохранить существующий уровень зарплат и условий труда при переходе бизнеса к другому собственнику,

Закон об охране здоровья работников и технике безопасности.

	1992	2000	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Среднемесячная номинальная начисленная з/п работников организаций, руб. (до 2000 г. – тыс. руб.)	6,0	2223	8555	13593	17290	18638	20952	23369	26822

Заработная плата

Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. **Заработная плата** — денежная компенсация, которую работник получает в обмен за свой труд.

Функции заработной платы:

Мотивационная побуждающая человека к определенной деятельности с помощью внутриличностных и внешних факторов.

Воспроизводственная уровень з/п должен обеспечивать восстановление длительной трудоспособности работника, рост профессионального и образовательного уровня, обеспечение семьи.

Стимулирующая должна побуждать работника к трудовой активности, к максимальной отдаче, повышению эффективности труда.

Статусная предполагает соответствие статуса размеру заработной платы работника. Для реализации этой функции нужна материальная основа, которая воплощается в соответствующей эффективности труда и деятельности фирмы в целом.

Регулирующая воздействует на отношение между спросом и предложением рабочей силы, на формирование коллектива, обеспечение его занятости.

Производственно-долевая определяет меру участия каждого работника в совокупных затратах на производство.

Организация оплаты труда

Под **организацией оплаты труда** понимается совокупность мероприятий, направленных на вознаграждение за труд в зависимости от его количества и качества. При организации труда выполняются следующие мероприятия: нормирование труда, тарификация заработной платы и определение систем оплаты труда и премирования работников.

Нормирование труда основывается на установлении определенных пропорций в затратах труда, необходимых для изготовления единицы продукции или на выполнение заданного объема работы в определенных организационно-технических условиях. Главная задача нормирования труда — разработка и применение прогрессивных норм и нормативов.

Основные элементы тарифного нормирования заработной платы: тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник.

Тарифная ставка — выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда за единицу рабочего времени (бывают часовые, дневные, месячные).

Тарифная сетка — шкала, состоящая из тарифных разрядов и тарифных коэффициентов, которые позволяют определить заработную плату любому работнику. В разных отраслях промышленности действуют различные шкалы.

Тарифно-квалификационный справочник — нормативный документ, в соответствии с которым каждому тарифному разряду предъявляются определенные квалификационные требования, т. е. перечисляются все основные виды работ и профессий и необходимые знания для их выполнения.

Системы оплаты труда

Тарифная система оплаты труда — совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от сложности выполняемой работы, условий труда, природно-климатических условий, интенсивности труда, характера труда.

Формами тарифной системы являются: **сдельная и повременная**. Основным различием между ними является лежащий в их основе способ учёта затрат труда: при сдельной — учёт количества произведенной продукции надлежащего качества, либо учёт количества выполненных операций, при повременной — учёт проработанного времени.

Сдельная форма оплаты труда применяется в случаях, когда есть реальная возможность фиксировать количество показателей результата труда и нормировать его путем установления норм выработки и времени.

Прямая сдельная оплата труда — при ней оплата труда рабочих повышается в прямой зависимости от количества выработанных ими изделий и выполненных работ исходя из твердых сдельных расценок, установленных с учётом необходимой квалификации.

Сдельно-премиальная оплата труда предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности (отсутствие брака).

Сдельно-прогрессивная оплата труда предусматривает оплату выработанной продукции в пределах установленных норм по неизменным расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам согласно установленной шкале.

Системы оплаты труда

Косвенно-сдельная оплата труда применяется для повышения производительности труда рабочих, обслуживающих оборудование и рабочие места. Труд их оплачивается по косвенно-сдельным расценкам из расчета количества продукции, произведенной основными рабочими, которых они обслуживают.

Коллективно-сдельная оплата труда — при ней заработная плата определяется на весь коллектив и распределяется по решению коллектива. Заработок одного работника зависит от эффективной деятельности всего коллектива.

Аккордная оплата труда — система, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения.

Оплата труда в процентах от выручки — при ней заработок зависит от объема реализации продукции предприятием.

При повременной оплате труда заработная плата работника определяется в соответствии с его квалификацией и количеством отработанного времени. Такая оплата применяется тогда, когда труд работника невозможно нормировать или выполняемые работы не поддаются учёту.

Простая повременная оплата труда — оплата производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества выполненных работ.

Повременно-премиальная оплата труда — оплата не только отработанного времени по тарифу, но и премии за качество работы.

Окладная оплата труда — при такой форме в зависимости от квалификации и выполненной работы каждый раз устанавливается оклад.

Контрактная оплата труда — зарплата оговаривается в контракте.

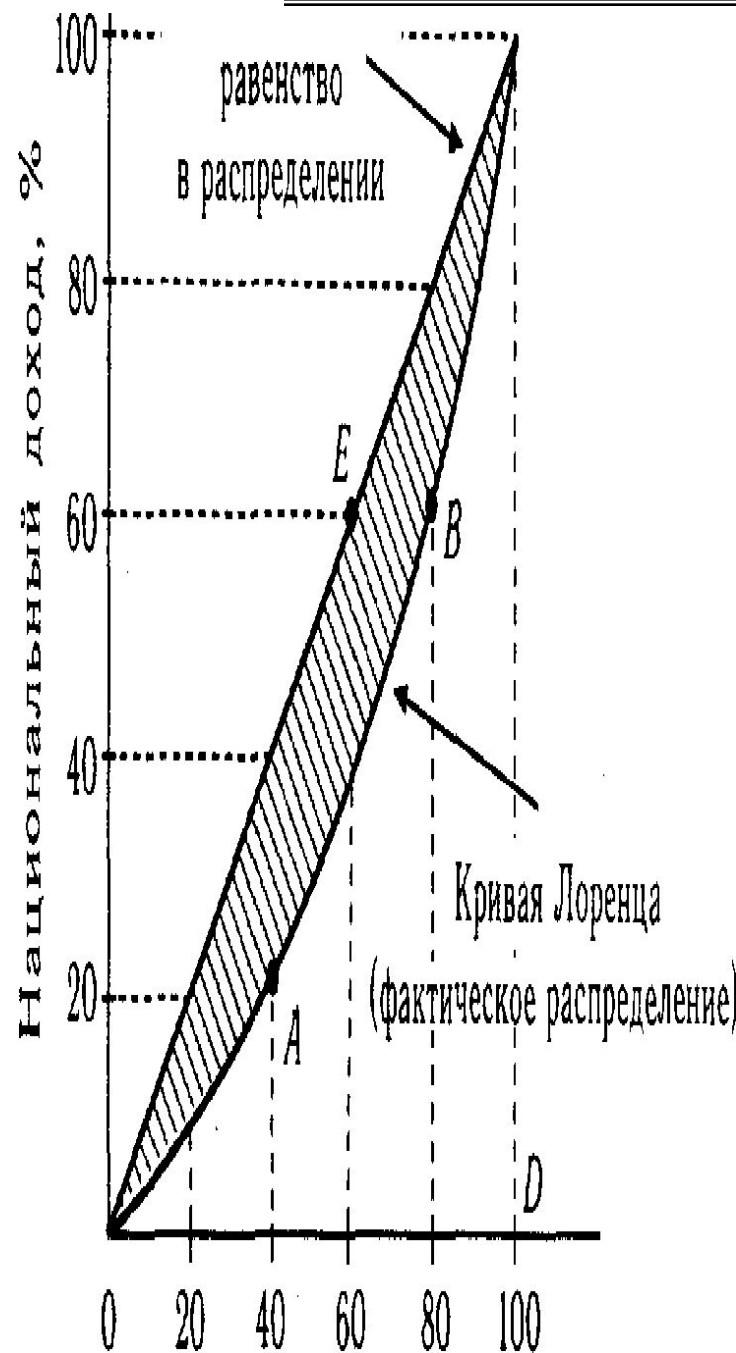
Денежные доходы населения России (млн.рублей)

Доходы	2008	2009	2010	2011
Доходы от предпринимательской деятельности	2583580	2734696	2873344	3187375
Оплата труда наемных работников	10880359	11316762	12638051	13795179
Доходы наемных работников от предприятий и организаций, кроме оплаты труда	385708	400900	448256	480290
Социальные трансферты (пенсии, пособия, стипендии т. д.)	3333303	4247692	5761847	6513817
Доходы от собственности	1565665	1847411	2022819	1846359
Прочие доходы	5781025	7063920	7726041	8797104
ВСЕГО ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ	25244047	28697484	32498284	35648674

Денежные расходы населения России (млн.рублей)

Расходы	2008	2009	2010	2011
Покупка товаров и оплата услуг	18715755	20034848	22614427	26185911
Обязательные платежи и разнообр. взносы	2838344	2849105	3025079	3535829
Сбережения во вкладах и ценных бумагах	54	1269439	2473596	1870067
Расходы на покупку недвижимости	1194732	838826	1104545	1444108
ВСЕГО ДЕНЕЖНЫХ РАСХОДОВ И СБЕРЕЖЕНИЙ	25158917	28595957	31762945	35067103
ПРЕВЫШЕНИЕ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ	85130	101527	735339	581571
Коэффициент фондов (дифференциации доходов) в разгах	16,6	16,6	16,6	16,2

Неравномерность распределения доходов



Пофакторное (функциональное) распределение доходов, т. е. деление денежного дохода общества в соответствии с «вкладом» каждого фактора производства, не обеспечивает социального равенства и справедливости. Различия в способностях людей, уровне образования, неравенство в собственности на вещественные факторы производства — все это ведет к фактическому неравенству в доходах. Кроме того, в условиях несовершенной конкуренции цены ресурсов не отражают точного вклада ресурса в производство. Неравенство в распределении доходов в условиях рыночной экономики иллюстрируется с помощью **кривой Лоренца**.

На горизонтальной оси отложено все население страны (в %), поделенное на 5 квинтелей, в каждый из которых входит 20% населения, а по вертикальной — национальный доход как совокупность всех доходов, полученных обществом за год (в %). Биссектриса OC характеризует абсолютное равенство: на долю 20% населения приходится 20% национального дохода, на долю 40% населения — 40% национального дохода и т.д. Кривая ABC и есть кривая Лоренца; она отражает фактическое распределение доходов, свидетельствующее о его неравномерности. Чем более выпукла кривая Лоренца, тем более неравномерно распределен доход.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Прожиточный минимум – это стоимостная оценка потребительской корзины, включающая в себя минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности человека и сохранения его здоровья, а так же обязательные налоги и сборы.

Определение и размер прожиточного минимума регламентирует федеральный Закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ, "О прожиточном минимуме в Российской Федерации".

Величина прожиточного минимума ежеквартально устанавливается Правительством Российской Федерации в целом по Российской Федерации. В субъектах Российской Федерации потребительская корзина устанавливается законодательными органами субъектов Российской Федерации. Прожиточный минимум во всех регионах не одинаков: решение об определении конкретного прожиточного минимума принимаются местными властями децентрализованно.

По социально-демографической составляющей прожиточный минимум делится на:

- прожиточный минимум для трудоспособных граждан,
- прожиточный минимум для пенсионеров,
- прожиточный минимум для детей,
- средний прожиточный минимум на душу населения.

С 2006 года по настоящий момент размер коэффициента прожиточного минимума в общем по РФ рассчитывается на основании потребительской корзины, которая была установлена Федеральным законом "О потребительской корзине в целом по Российской Федерации" от 31 марта 2006 г. № 44-ФЗ. Состав потребительской корзины изменяется и пересматривается не реже одного раза в пять лет для всех основных социально-демографических групп в целом по России.

ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА
(в среднем на душу населения; рублей в месяц)

Год	Все население	Трудоспособное население	Пенсионеры	Дети
2008	4593	4971	3644	4389
2009	5153	5572	4100	4930
2010	5688	6138	4521	5489
2011	6369	6878	5032	6157
2012	6510	7049	5123	6259

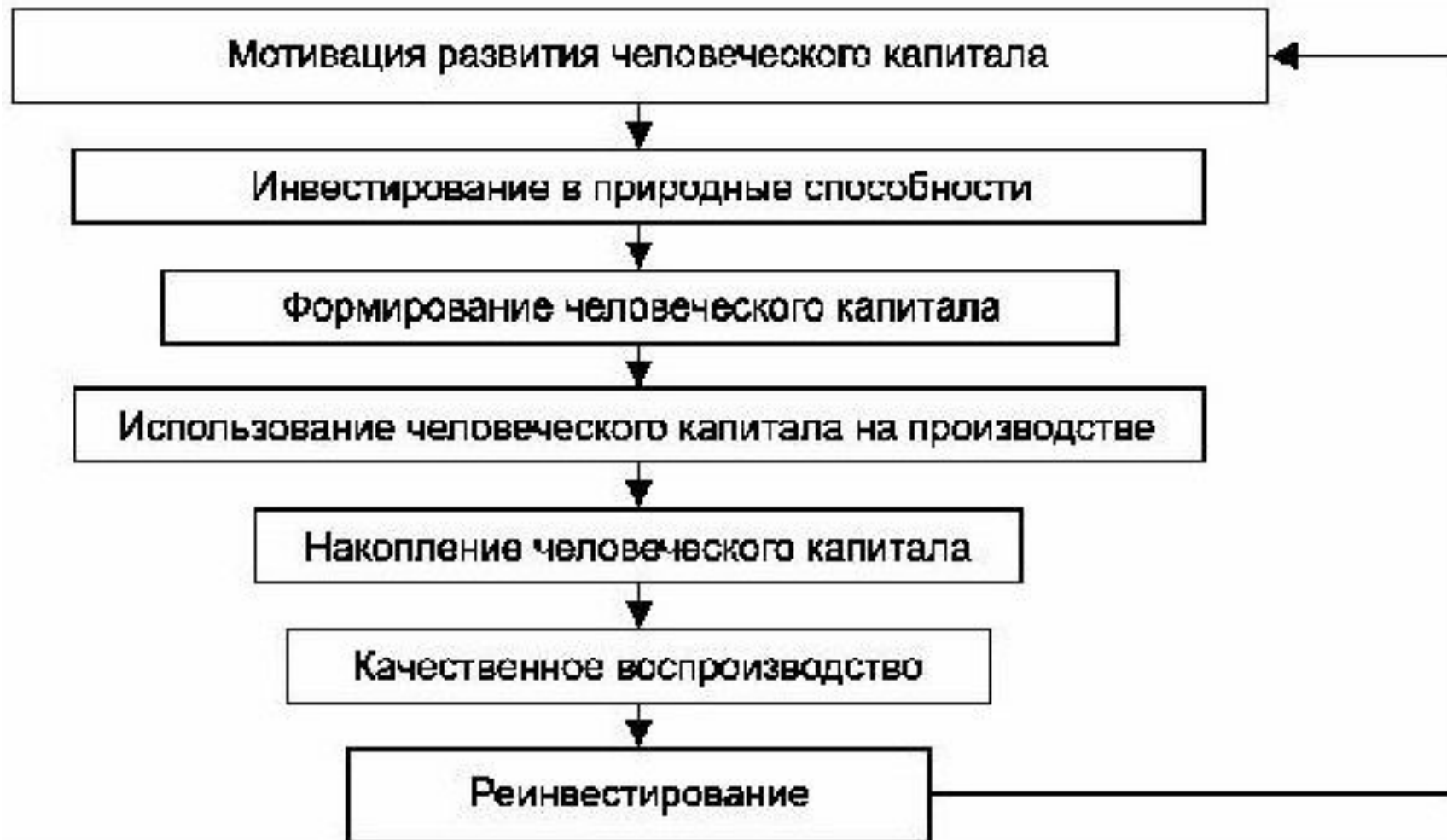
Тест

Если в стране за текущий год реальная заработная плата увеличилась на 12% при уровне инфляции 3%, то номинальная оплата труда ...

ВАРИАНТЫ ОТВЕТОВ:

- 1) снизилась на 3%
- 2) повысилась на 15%
- 3) повысилась на 4%
- 4) повысилась на 12%

Тест



Неравномерность распределения доходов

Коэффициент фондов (коэффициент дифференциации доходов) характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами.

	2008	2009	2010	2011
Коэффициент фондов (дифференциации доходов) в размах	16,6	16,6	16,6	16,2

Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) характеризует степень отклонения линии фактического распределения общего объема доходов населения от линии их равномерного распределения. Величина коэффициента может варьироваться от 0 до 1, при этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе.

	2008	2009	2010	2011
Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов)	0,421	0,421	0,421	0,417