

Рынок труда. Занятость населения.



Рынок труда

- Рынок труда- вид рынка, характеризующий систему социально- трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.
- Рынок труда- место, где покупается рабочая сила
- (услуги труда)
- Рынок труда- сфера формирования спроса и предложения на Рабочую силу



Основные участники рынка труда:

- Наёмные работники
- Работодатели



- Они осуществляют взаимодействие посредством обмена на основе спроса и предложения. Спрос на трудовые услуги предъявляют предприниматели (они выступают покупателями), а предлагают трудовые услуги наёмные работники (они продавцы).

Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определённый срок. Особенность рынка труда и его механизма: объектом купли-продажи на нём является право на использование рабочей силы, знаний, квалификации и способностей к трудовому процессу.

В качестве основных рычагов на рынке труда выступают конкуренция в спросе и предложении, цена труда. Роль цены трудовых услуг выполняет заработная плата.



Заработная плата-форма материального вознаграждения наёмных работников за их труд.

Величина заработной платы зависит от:

От ставки заработной платы- цены, выплачиваемой работнику за труд в течении определённого времени (повременная оплата) или необходимого для выполнения определённого объёма работы (сдельная плата)



На рынке труда- существует предел падения цены на товар, т.е. минимальная цена, ниже которой он не может стоить, -это минимальный размер заработной платы.

Минимальный размер заработной платы должен определяться прожиточным минимумом.

Прожиточный минимум- уровень дохода, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей человека.

Занятость- деятельность граждан, связанная с

удовлетворением личных и

общественных потребностей,

Противоречащая законодательству и

приносящая, как правило, доход



□ Соотношение спроса на рабочую силу и ее предложения при различной оплате труда

Низкая оплата труда

Работодатель:
можно набрать
побольше
дешевых
Работников

Работник:
нет большого

Много рабочих
мест, высокий
спрос на рабочую
Силу

Мало желающих
работать, малое
предложение

Дефицит работников

Высокая оплата труда

Работодатель:
нужно
обходиться
как можно
меньшим
числом работников

Работник очень хочется получить высоко
оплачиваемую работу

Мало рабочих
мест, низкий
спрос на рабочую
силу

Высокое предложение рабочей силы

Безработица