

# Зачетная Работа

СТУДЕНТА 1-ГО КУРСА ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ  
ФАКУЛЬТЕТА УПРАВЛЕНИЯ (1691МЕН)  
МОСКОВСКОГО ИНСТИТУТА ТЕЛЕВИДЕНИЯ  
И РАДИОВЕЩАНИЯ «ОСТАНКИНО»

ГИРИНА КОНСТАНТИНА

# Рынок труда в современной России : структура, динамика, перспективы развития



# РЫНОК ТРУДА

РЫНОК ТРУДА (LABOUR MARKET) - ЭТО СФЕРА ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РАБОЧУЮ СИЛУ. ЧЕРЕЗ НЕГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРОДАЖА РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК.



# СТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА

## ОТКРЫТЫЙ

- ▶ это экономически активное население, ищущее работу и нуждающееся в подготовке и переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики.

## СКРЫТЫЙ

- ▶ это лица, которые формально заняты в экономике, но в то же время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены без ущерба для производства.

# ЧТО ВОСТРЕБОВАНО?

**Структура вакансий по профессиональным сферам в России в I квартале 2015, топ-10** (в % от общего количества вакансий, без "другого")



Источник:

[http://facto.ru/pressrelizy/2015/05/rynok\\_truda\\_v\\_rossii\\_v\\_i\\_kvartale\\_2015\\_goda/](http://facto.ru/pressrelizy/2015/05/rynok_truda_v_rossii_v_i_kvartale_2015_goda/)

# Список наиболее перспективных профессий в России в 2016 г.

- ❖ **Высококвалифицированные мастера, работающие руками: электрики, сварщики, фрезеровщики, электромеханики и подобные профессии.**
- ❖ **Инженеры разной направленности.**
- ❖ **Программисты.**
- ❖ **Врачи и младший медицинский персонал, которые востребованы не только в своей профессии, но и в смежных сферах**
- ❖ **Специалисты по продажам независимо от их уровня.**
- ❖ **Операторы call-центров, которые отвечают за коммуникацию с клиентом.**
- ❖ **Бухгалтеры разных категорий.**
- ❖ **Водители частного и корпоративного транспорта — в сфере логистики.**
- ❖ **Секретари и помощники руководителей. .**

# ЕСТЬ ЛИ КРИЗИС?

По состоянию на февраль 2016 г. Росстат приводит такие данные:

- ✓ Процент занятого населения составляет 75,9 млн человек или 52% от общей численности населения страны.
- ✓ Уровень безработицы составляет 5,8% или 4,4 млн человек.
- ✓ Количество безработных по сравнению с 2015 годом увеличилось на 3,4% и составило 1 млн человек.
- ✓ Уровень доходов населения в стране по сравнению с январём 2015 года сократился на 6,1% и составил в среднем порядка 32 122 руб. , при этом порядка 70% работающих получают меньше, чем средняя
- ✓ Критической остаётся ситуация с задолженностью по заработной плате. На 1 февраля 2016 сумма задолженности составила 4 332 млн рублей и по сравнению с 1 января 2016 г. увеличилась на 760 млн рублей (21,3 %).

Источник: <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/v-rossii-v-2014-godu.html#i-4>

# Тенденции и динамика

Работодатели сетуют на отсутствие высококвалифицированных кадров. Наниматели вынуждены проводить обучающие тренинги для сотрудников, помогать их профессиональному и карьерному росту.

Если пять лет назад средний возраст работников был 32 года, то в 2016 году — 38 лет; поскольку усиленно идут разговоры о повышении пенсионного возраста до 65 лет, то тенденция повышения возраста сотрудников будет нарастать.

Наблюдается стремительный рост количества сотрудников, работающих удалённо. Это помогает работодателю привлечь квалифицированного работника из другого региона, сэкономить на аренде офиса и оборудовании.

Динамика заработных плат



Источник:

<https://www.superjob.ru/research/articles/111960/osnovnye-pokazateli-rynka-truda-yanvar-2016/>



# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В 2016 ГОДУ ИТ-РЫНОК ВАКАНСИЙ В РОССИИ СТРЕМИТЕЛЬНО НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ, НА НЕМ СТАБИЛЬНО ПРОИСХОДИТ РОСТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ. ДАННАЯ ТЕНДЕНЦИЯ БУДЕТ СОХРАНЯТЬСЯ И В БУДУЩЕМ, ПОСКОЛЬКУ ВСЕ БОЛЬШЕЕ ЧИСЛО НАСЕЛЕНИЯ ОСВАИВАЕТ ВИРТУАЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО, И ТУДА НУЖНО ПЕРЕНОСИТЬ ПРИВЫЧНЫЕ АТРИБУТЫ ЖИЗНИ. ПРИ ЭТОМ НАШИ СОГРАЖДАНЕ ПРЕДПОЧИТАЮТ УСТРАИВАТЬСЯ В РОССИЙСКИЕ ИТ-КОМПАНИИ, А АМЕРИКАНСКИЕ, ЕВРОПЕЙСКИЕ И АЗИАТСКИЕ ОТСТАЮТ С БОЛЬШИМ ОТРЫВОМ.

ИСТОЧНИК: [HTTP://PODBORKADROV.COM/RYNOK-TRUDA/VOPROSY/V-ROSSII-V-2014-GODU.HTML#1-4](http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/v-rossii-v-2014-godu.html#1-4)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!