



ТЕМА 3 РЫНОК ТРУДА





Содержание

1. Рынок труда в системе национальных рынков
2. Функционирование рынка труда в долгосрочном периоде (классическая концепция занятости)
3. Функционирование рынка труда в краткосрочном периоде (кейнсианская концепция занятости)





Рынок труда в системе национальных рынков

Рынок труда – совокупность экономических отношений по приобретению одного из факторов производства – труда. Этот рынок имеет специфические черты :

- ✓ рассматривается как единый национальный рынок без учета отраслевых профессиональных и прочих различий;
- ✓ анализируется цена труда (ставка заработной платы) как единственный показатель, оказывающий влияние на отношение найма.





Рынок труда является самым несовершенным из всех рынков, исследуемых макроэкономикой. Поскольку этот рынок отличается длительным временем по поиску работы в связи с изменением места жительства и специальности, плохой информированностью о наличии рабочих мест, негибкостью номинальной заработной платы. Несовершенство рынка труда препятствует достижению равновесия, и даже в условиях «полной занятости» имеет место безработица.

На рынке труда в результате взаимодействия спроса и предложения на труд определяется уровень занятости (N), а следовательно, в коротком периоде - объем предложения благ, который может быть представлен





формулой в виде производственной функции $y = y(N)$ при заданном объеме капитала и существующей технической оснащенности.

Классики и кейнсианцы по-разному трактуют процесс функционирования рынка труда и приходят к различным выводам относительно причин безработицы.





Функционирование рынка труда в долгосрочном периоде (классическая концепция занятости)

Классическая концепция основывается на предположении, что рынок благ и рынок факторов производства развиваются в условиях совершенной конкуренции.

Классическая функция спроса на труд

Фирма, стремящаяся максимизировать прибыль, находится в состоянии равновесия при условии, что ценность предельного продукта труда равна номинальной ставке заработной платы, что формально можно выразить:





$$P \partial y / \partial N = W \Rightarrow \partial y / \partial N = W / P \Rightarrow w ,$$

где W – номинальная ставка заработной платы;
 w – реальная ставка заработной платы.

При падении ставки $w \downarrow$ для получения максимальной прибыли потребуются больше труда и наоборот. Отсюда, **спрос на труд представляется функцией $N_d = N_d(w)$, которая является убывающей.**





В коротком периоде спрос на труд зависит от реальной ставки заработной платы - чем ниже ставка, тем выше спрос на труд. В длительном периоде количество труда меняется в зависимости от изменений, связанных с техническим прогрессом и увеличением объема применяемого капитала.





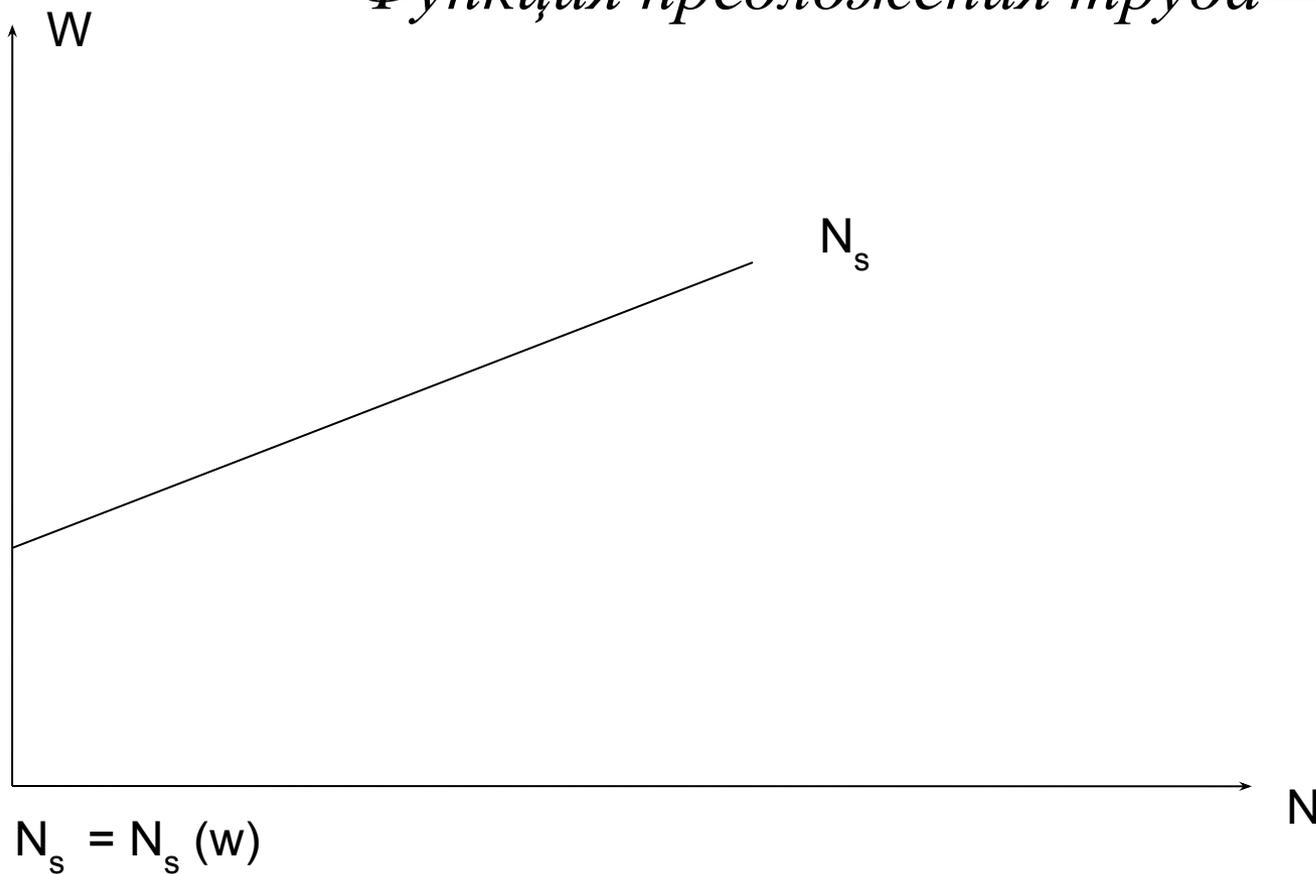
Классическая функция предложения труда

Функция предложения труда в макроэкономике является поведенческой функцией. Она рассматривается как агрегированная функция предложения труда отдельных работников. Труд предлагает только домохозяйство. Классики считают, что рациональное поведение индивидуумов предполагает, что он ориентируется не на номинальную, а на реальную заработную плату. Пока реальная заработная плата увеличивается, растет предложение труда. противоположные знаки.



Отсюда, функция предложения есть возрастающая функция от реальной заработной платы.

Функция предложения труда





Таким образом, спрос и предложение на труд определяются одной и той же переменной – реальной ставкой заработной платы (w), но характер зависимости спроса и предложения разнонаправлен.



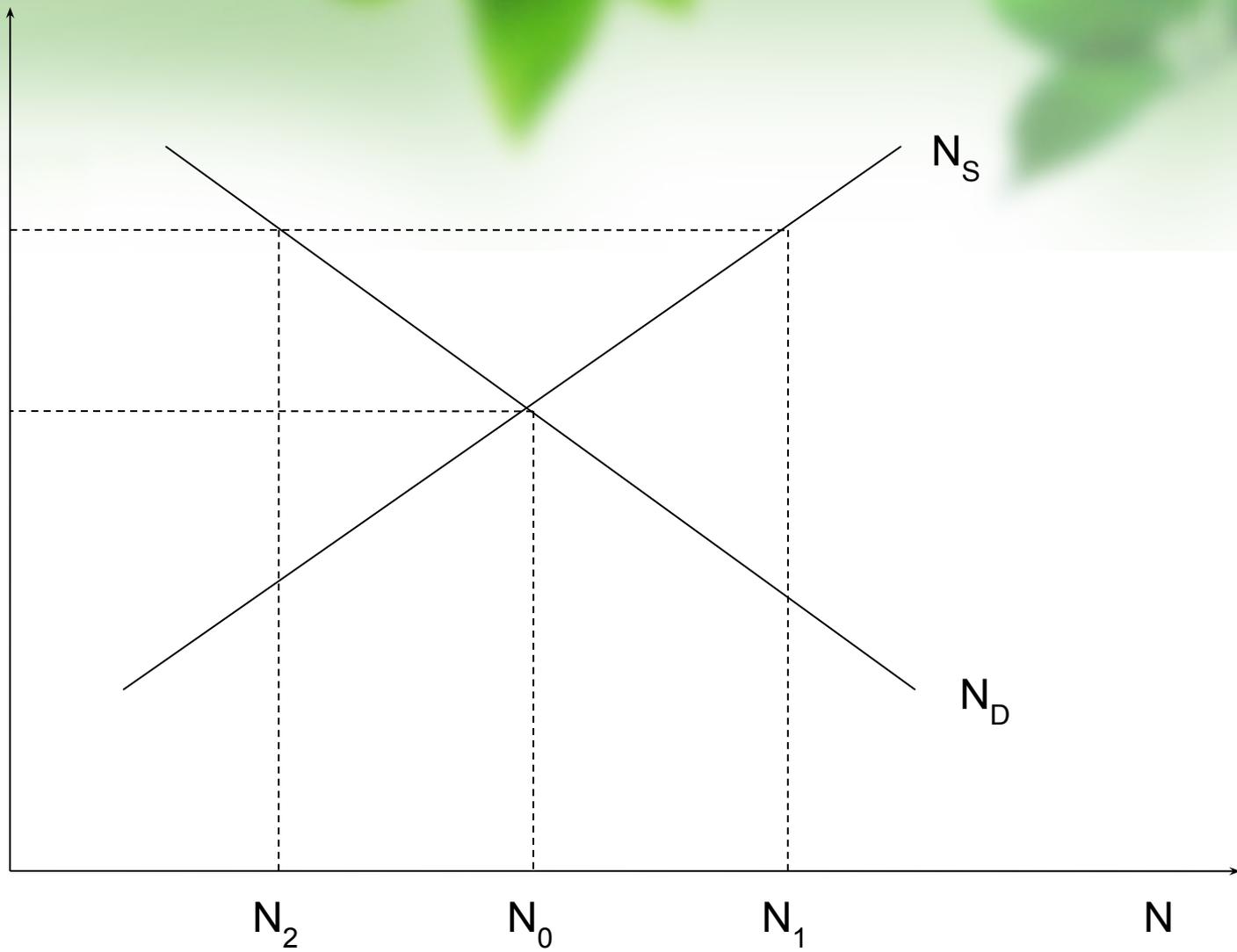


Равновесие на рынке труда в классической концепции

Равновесие достигается тогда, когда количество запрашиваемого труда равно количеству предлагаемого труда ($N_d = N_s$).

Согласно классической теории равновесие на рынке труда совпадает с полной занятостью, это означает, что каждый желающий продать определенное количество труда по сложившейся в данный момент ставке заработной платы может осуществить свое решение.





1. При ставке w_0 $N_s = N_d$;
2. Если $w_0 \uparrow$, $w_0 \Rightarrow w_1$; то предложение труда \uparrow , $N_0 \Rightarrow N_1$.
3. Безработицы нет, так как трудоспособное население ($N_0 - N_1$) не желает работать при ставке w_0 .
4. Если равновесие на рынке труда будет устойчивым, то при ставке w_1 работу начнут искать работники ($N_1 - N_0$).
5. Если спрос на труд сократится до N_2 , возникнет безработица ($N_1 - N_2$). Конкуренция за рабочие места заставит согласиться на более низкую заработную плату, и ставка заработной платы будет снижаться до уровня w_0 .





Гибкость заработной платы определяется тремя причинами:

- ✓ гибкостью реальной заработной платы и уровнем цен;
- ✓ конкуренцией между работниками за рабочие места;
- ✓ конкуренцией предпринимателей за работников.





Функционирование рынка труда в краткосрочном периоде (кейнсианская концепция занятости)

Кейнсианская функция спроса на труд

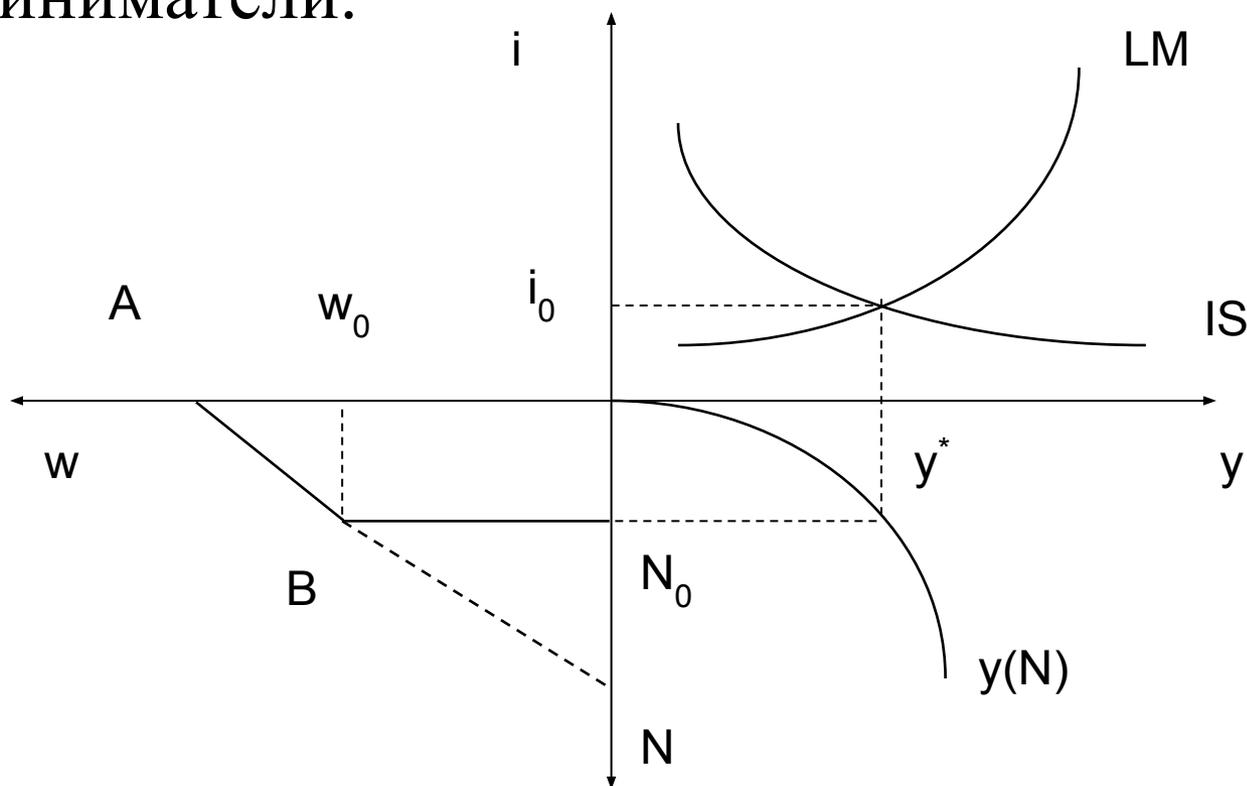
Согласно данной теории спрос на труд определяется только величиной эффективного спроса на благо.

1. Из модели IS-LM определяется величина эффективного спроса на благо y^* .

2. По графику производственной функции определяется количество труда, необходимого для производства y^* .



3. Функция предельной производительности труда используется для определения цены спроса на труд (W_0/P), то есть максимальной ставки реальной заработной платы, которую готовы заплатить предприниматели.



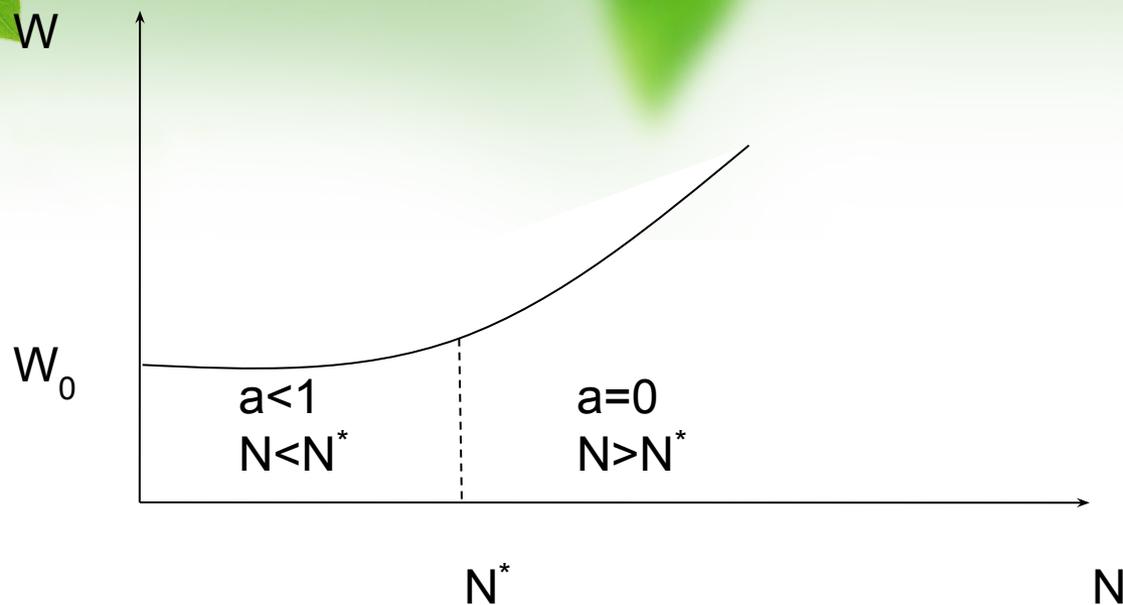


Кейнсианской функции спроса на труд является ломаная линия N_0VA , по мере роста ставки реальной заработной платы от W_0/P до A спрос на труд будет сокращаться с N_0 до 0 , но при ставке ниже W_0/P спрос на труд будет сохраняться на уровне N_0 .

Изменить спрос на труд и величину предлагаемой фирмами ставки реальной заработной платы можно только в результате сдвига линии IS-LM.



Кейнсианская функция предложения труда



До достижения полной занятости N^* предложения труда N_s отражает функциональную зависимость от номинальной заработной платы (W).



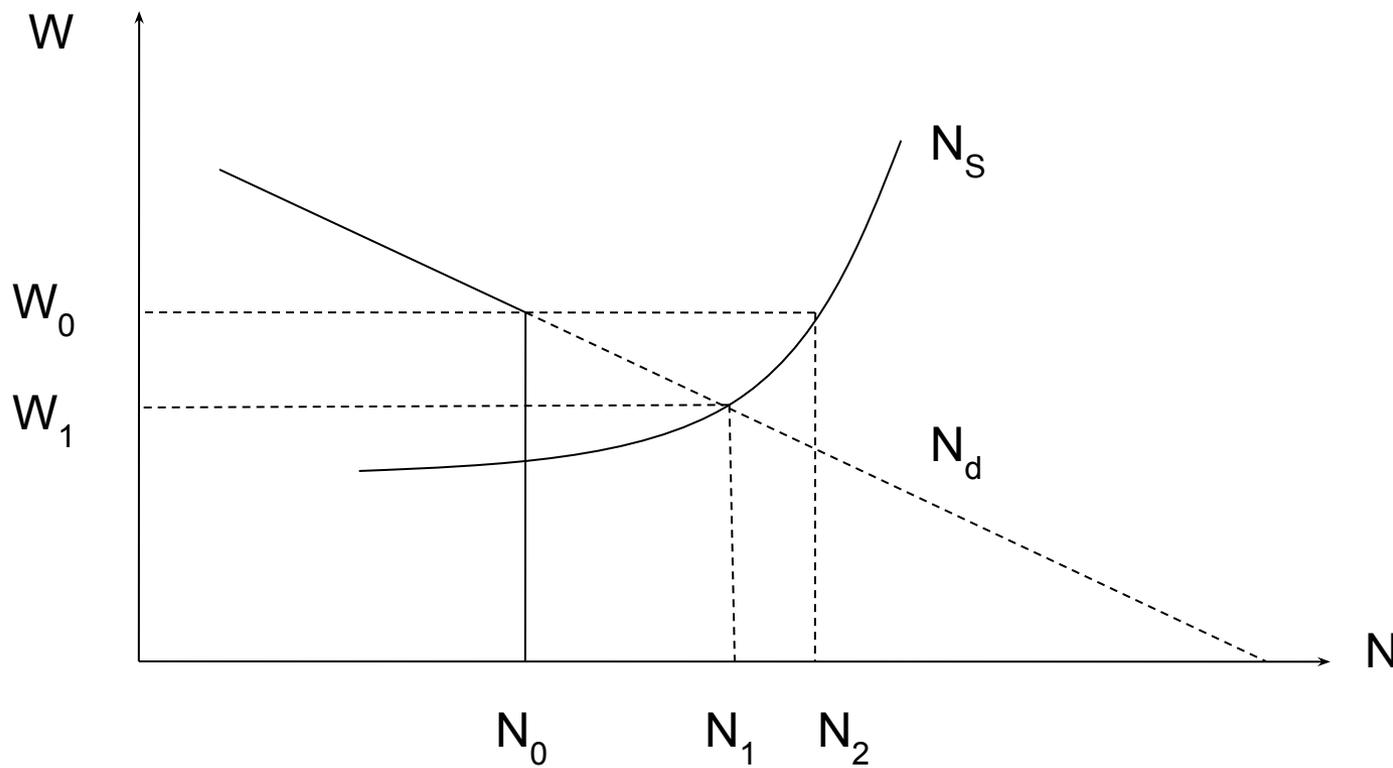


После достижения полной занятости предложение труда – функция реальной заработной платы (W/P).



Равновесие на рынке труда

Если в классической концепции равновесие на рынке труда достигается при полной занятости, то в кейнсианской – рынок труда стабилизируется и при безработице.





Спрос на труд в размере N_0 определяется в соответствии с величиной эффективного спроса.

✓ При номинальной ставке W_0 предложение труда равно N_2 .

✓ На рынке труда образуется избыток в размере $N_2 - N_0$.

✓ Несмотря на то, что в данных условиях работники согласны на ставку W_0 , снижение ставки ниже W_0 не увеличит спрос на труд.

✓ С позиции классиков цена на труд завышена на величину $W_0 - W_1$.

✓ Даже при сокращении ставки заработной платы до W_1 сохранится безработица ($N_1 - N_0$), которая не устраняется в ходе стихийных взаимоотношений спроса и предложения на рынке труда.





**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

