### Рынок труда

План: 1) Сущность "рынка труда" 2) Состав рынка труда 3) Функции рынка труда 4) Особенности современного рынка труда

#### Понятие рынка труда.

Рынок труда — это выражение товарно денежных отношений по поводу спроса на труд и его предложения.

В широком смысле рынок труда — система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.

### Особенности рынка труда

Продаются и покупаются только услуги труда, а не сами работники.

Спрос на труд – производный. Когда есть спрос на товар, появляется спрос на его производство.

Отношения продавца и покупателя, как правило, являются долговременными, в отличие от рынка товаров.

Цена услуг труда (зарплата) является наименее гибкой из всех цен в экономике.

# Состав рынка труда Продавцы Работники Товар

## **Продавцы** – безработные и наёмные работники.

Товар-рабочая сила

**Покупатели -** ими являются фирмы и государство

#### Основные категории работников

Белые воротнички ослые воротнички работники умственного труда.

Синие воротнички — раоочие.

Серые воротнички

серые воротнички — вспомогательные и обслуживающие рабочие, прочий мало квалифицированный персонал.

Интересы рабочих представл яют профсоюз ы, которые выступа ют за:

Повышение размера заработной платы

Сокращение продолжительности рабочего дня при сохранении прежнего уровня заработной платы.

Способствуют ограничению доступа иностранной рабочей силы на национальный рынок.

К рынку труда как социальноэкономической системе включают

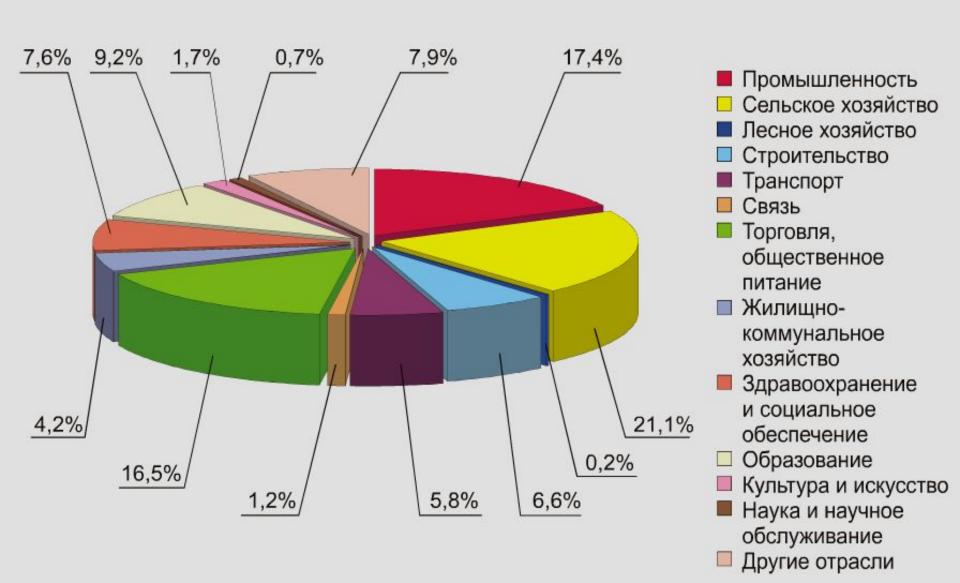
показатели состояния и сбалансиро ванности

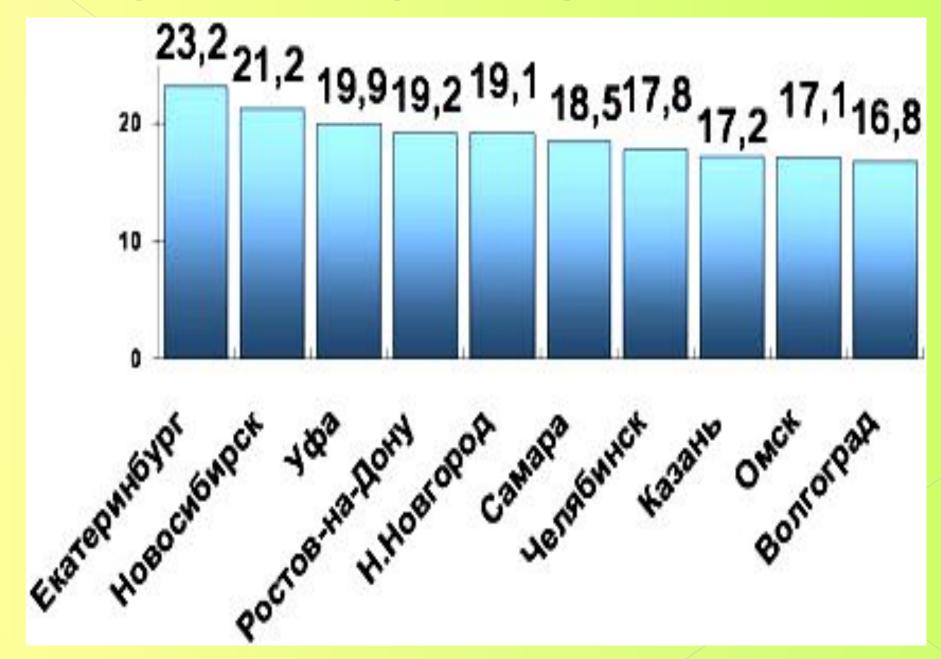
показатели затрат на воспроизводс тво рабочей силы

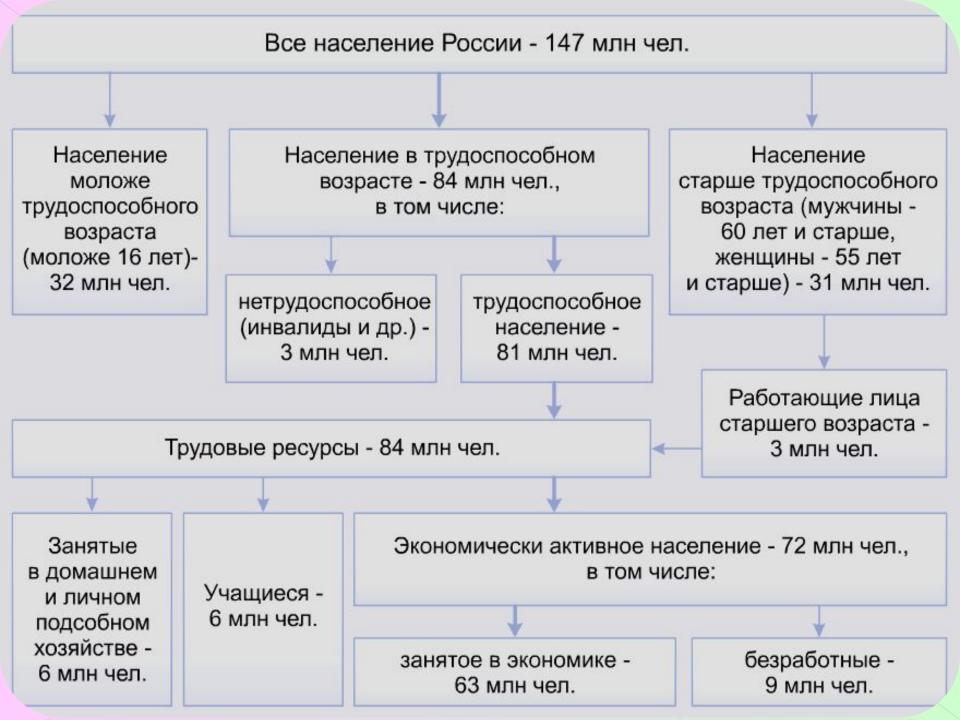
показател и эффектив ности

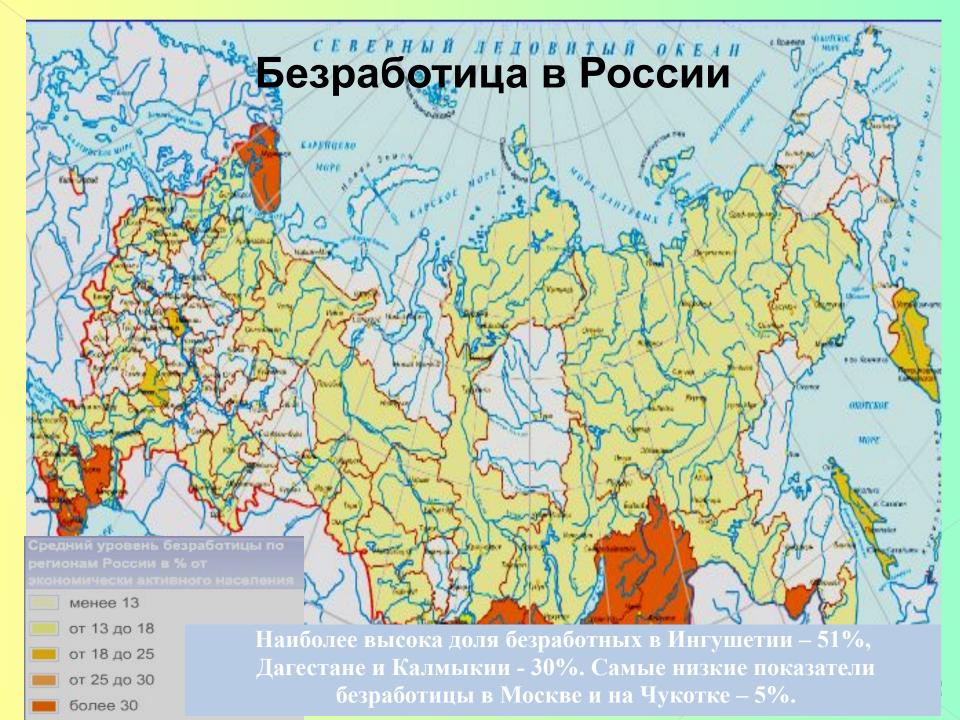
показатели инфраструктуры рынка труда

#### СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ









#### Функции рынка труда

Экономич еская

Социальная

Размеща ющая

Селективная

Стимулирующ ая

# Особенности современного рынка труда

Снижение удельного веса синих воротничков.

Рост квалификации рабочих

Стирание различий между преимущественно физическим и умственным трудом.

### *ПРОБЛЕМНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ*

Демогра фия

Занятость

Молод ежь





#### **МОЛОДЕЖЬ**

- Ослабление мотивации к трудовой деятельности
- Низкая ориентация на работу в производственной сфере, науке, образовании, здравоохранении
- Высокая доля занятых в «теневом» сегменте экономики (до 40% вне правового поля)
- Невысокая готовность к активным действиям на рынке труда (отсутствие знаний о востребованных профессиях, о трудовом законодательстве, рациональных способах поиска работы и трудоустройства)

#### Пример

67% - на занятиях в школах не соприкасаются с такими понятиями, как урок труда

Более 50% выпускников 9-х классов и 35% выпускников 11 классов к завершению обучения не определились с выбором профессии Наиболее часто выбираемые профессии

9 класс — программист

юрист

автомеханик

бухгалтер

11 класс — экономист

юрист

менеджер

программист

Из профессий производственной сферы называются только «автомеханик» и «повар»