

**Министерство образования и науки РФ
Южно-Уральский государственный университет
Научно-исследовательский университет
Филиал в г. Нижневартовске**

РЫНОК ТРУДА

НИЖНЕВАРТОВСК 2015

РЫНОК ТРУДА

является важнейшим
компонентом в структуре
рыночной экономики.

ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ РЫНКА ТРУДА

1. На рынке труда продается особый товар - рабочая сила, то есть способность человека к труду.

2. Сделка купли-продажи рабочей силы оформляется трудовым договором между работником (владельцем рабочей силы) и работодателем (покупателем).

3. Работник (продавец) неотделим от своей способности к труду и обладает только одной единицей продаваемого товара.

4. Неравенство продавца и покупателя на рынке труда усугубляется тем, что для работника его рабочая сила является в большинстве случаев единственным источником дохода.

5. Продажа рабочей силы носит временный характер.

Номинальная и реальная заработная плата

- Ценой, по которой продается рабочая сила на рынке труда, является заработная плата.
- Экономическая наука различает номинальную и реальную заработную плату.

НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- это сумма денег, выплачиваемая работнику за определенный объем работ или отработанное рабочее время.

РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- ЭТО КОЛИЧЕСТВО ТОВАРОВ И УСЛУГ, КОТОРЫЕ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ ЗА НОМИНАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.

Проще говоря, это покупательная способность номинальной заработной платы. Реальная заработная плата определяется размерами номинальной заработной платы и уровнем цен.

Проблема **определения**
уровня заработной платы
может рассматриваться с двух
точек зрения:

- 1) в масштабах всей экономики;
- 2) на **отдельных**
профессиональных рынках.

Индекс стоимости жизни

- составляется на основе минимальной потребительской корзины, включающей в себя набор товаров и услуг, необходимых человеку для жизни в течение определенного периода времени (месяца). Индекс стоимости жизни за период (год) определяется как отношение стоимости минимальной потребительской в конце периода к стоимости минимальной потребительской корзины в начале периода:

$$\text{Индекс стоимости жизни} = \frac{\text{Стоимость потребительской корзины в конце периода}}{\text{Стоимость потребительской корзины в начале года}}$$

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА

это примерный расчётный набор, ассортимент товаров, характеризующий типичный уровень и структуру месячного (годового) потребления человека или семьи.

Из чего состоит потребительская корзина россиянина



В целом на еду средняя российская семья тратит около 30% своих доходов.



По данным Росстата.

Прожиточный минимум за третий квартал 2015 года еще не установлен, предположительно это произойдет в ноябре 2015-го года.

Величина прожиточного минимума за 2 квартал 2015 года установлена Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа Югра № 248-п от 07 августа 2015 года.

В размере:

В среднем на душу населения **14913** руб.,
для трудового населения **15525** руб.,
для пенсионеров **11759** руб.,
для детей **14234** руб.

Величина прожиточного минимума пенсионера с целью доплаты на **2015** год по **Ханты-Мансийскому** автономному округу **Югра** установлена Законом Ханты-Мансийского автономного округа Югра № 75-оз от 26 сентября 2014 года «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в целях установления социальной доплаты к пенсии на 2015 год»:

Статья 1. Установить величину прожиточного минимума пенсионера в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в целях установления социальной доплаты к пенсии на 2015 год в размере **9566** рублей.

Ежедневные нужды Россиян

Итак, состав потребительской корзины можно поделить на 3 части:

- 1) продукты;
- 2) товары, не связанные с продовольствием;
- 3) различные услуги.

К примеру, в среднем по России, взрослый трудоспособный человек, в соответствии с потребительской корзиной съедает (в граммах):

хлеб (350);

картошка (270);

овоци (350);

фрукты (150);

кисломолочные продукты (750);

сахар (50);

рыбная продукция (50);

мясо (160);

приправы и соль (0,01)

пол яйца.

ИНДЕКС НОМИНАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

$$\begin{array}{l} \text{ИНДЕКС} \\ \text{НОМИНАЛЬНОЙ} \\ \text{ЗАРАБОТНОЙ} \\ \text{ПЛАТЫ} \end{array} = \frac{\text{Номинальная заработная} \\ \text{плата в конце года}}{\text{Номинальная заработная} \\ \text{плата в начале года}}$$

ИНДЕКС РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ИНДЕКС Индекс номинальной
 заработной платы

РЕАЛЬНОЙ = -----

ЗАРАБОТНОЙ Индекс стоимости
 ЖИЗНИ

ПЛАТЫ

- Индекс реальной заработной платы показывает, как изменился уровень реальной заработной платы в экономике за рассматриваемый период: увеличился он или уменьшился и насколько.
- Если индекс реальной заработной платы больше единицы, значит, реальная заработная плата за рассматриваемый период увеличилась.
- Если же он меньше единицы, то реальная заработная плата уменьшилась.

Факторы, влияющие на производительность труда и уровень заработной платы

1) Капиталовооруженность труда —затраты физического капитала на единицу используемой рабочей силы.

Увеличения физического объема средств производства используемых работником, а также повышение их технологического уровня, положительно сказывается на производительности труда и, следовательно, на уровне реальной заработной платы.

2) Природные ресурсы. Наличие качественных и природных ресурсов также положительно сказывается на производительности труда и способствует повышению реальной заработной платы.

3) Технология. Совершенствование технологии также позволяет повысить уровень производительности труда и способствует повышению реальной заработной платы. При более совершенной технологии труд приносит более высокую отдачу и, следовательно, повышение оплаты труда не затронет прибыли капиталиста.

4) Качество рабочей силы. Состояние здоровья, уровень образования и квалификация работников, также, существенным образом влияют на производительность труда и реальную заработную плату.

ЗАНЯТОСТЬ

-это показатель, характеризующий обеспеченность населения, необходимыми рабочими местами.

Повышение уровня занятости и ограничение безработицы является первоочередной задачей инфраструктуры рынка труда.

Инфраструктура рынка труда

- государственные и негосударственные учреждения, содействующие занятости населения:
государственная служба занятости, кадровые службы предприятий и организаций, всевозможные центры по подготовке и переподготовке кадров.

Главной задачей инфраструктуры рынка труда является обеспечение эффективного использования трудовых ресурсов общества.

Функции инфраструктуры рынка труда

- подготовка работника и предпринимателя к заключению трудового договора;
- всестороннее обеспечение взаимодействия и социальной защиты людей, выходящих на рынок труда.

Трудовые ресурсы

- **К экономически активному населению** относятся те трудоспособные граждане, которые предлагают свою рабочую силу для производства товаров и услуг.
- **К экономически неактивному населению** относят тех кто, по тем или иным причинам, не стремится найти работу и, следовательно, не входит в состав рабочей силы:

Экономически неактивное население (не входящих в состав рабочей силы)

- Учащиеся и студенты дневных учебных заведений;
- Пенсионеры (по старости или по другим основаниям);
- Лица, ведущие домашнее хозяйство (в том числе осуществляющие уход за детьми, больными и т.п.)
- Лица отчаявшиеся найти работу.
- Лица, которым нет необходимости работать (независимо от источника дохода).

Уровень экономической активности населения

$$Y_a = (N - Э_n) / N$$

- где Y_a – уровень экономической активности населения,
- N – общая численность населения,
- $Э_n$ – численность экономически неактивного населения

Экономически активное население (рабочая сила)

- **-ЭТО ЗАНЯТЫЕ И БЕЗРАБОТНЫЕ**

Занятыми считаются лица в возрасте от 16 лет и старше, которые работают по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени или трудятся без оплаты на семейных предприятиях.

- **Безработными** считаются лица, которые не имеют постоянной работы (доходного занятия), занимаются поиском работы (обращаются в службы занятости и другие структуры, содействующие трудоустройству), находятся на переобучении по направлению службы занятости.

Пример

Студент очной формы, ведущий поиски работы, относится к категории ...

- **не входящих в рабочую силу**
- Занятых
- Безработных
- нетрудоспособного населения.

Формы безработицы

Фрикционная безработица -
безработица, связанная со свободным
перемещение трудовых ресурсов.

Фрикционная безработица зачастую вызвана территориальной миграцией и поисками более привлекательных рабочих мест. Работник по своему желанию меняет место жительства и место работы в поисках лучших условий и оплаты труда.

Структурная безработица

безработица, вызванная структурными изменениями в экономике.

В процессе экономического развития доля одних отраслей и производств увеличивается, доля других - сокращается.

Это приводит к тому, что спрос на работников одних профессий падает, а на работников других профессий растет.

Циклическая безработица

- - безработица, связанная с циклическими колебаниями деловой активности.

В рыночной экономике экономический процесс подвержен циклическим колебаниям. В период экономического подъема увеличивается объем производства и растет спрос на дополнительную рабочую силу. Но, затем, наступает период спада, в течении которого объем производства падает и спрос на дополнительную рабочую силу снижается. В этот период из производства высвобождается значительное количество рабочей силы. Большинство работников, получивших работу в период экономического подъема, теряют свои рабочие места. Возникает циклическая безработица.

Скрытая безработица

- - безработица, включающая в себя все формы неполного трудоустройства (люди временно занятые не по основной специальности, фиктивно занятые, работающие неполный рабочий день, находящиеся в неоплачиваемых отпусках).

Скрытая безработица возникает как результат стремления безработных найти временную работу, позволяющую просуществовать до того момента, пока они не найдут постоянную или как результат стремления сохранить непрерывный производственный стаж, обеспечить льготы к пенсии.

Застойная безработица

- – безработица, включающая в себя все формы длительной не занятости. В любой экономике существует категория людей, которые длительное время не находят или даже не желают искать себе работу.

Это категория людей, отличающихся крайней нерегулярностью занятий и живущих на случайные заработки. Они постепенно выбывают из состава экономически активного населения. В нормально работающей экономике застойная безработица имеет незначительный объем. Ее создают в основном люди не желающие искать работу. Если застойная безработица возрастает и в нее попадает все большая часть экономически активного населения, значит, рынок труда неудовлетворительно выполняет свои функции.

Уровень безработицы

$$U_r = [U/(E+U)] * 100\%;$$

где U_r - процент безработных,

U - общая численность безработных,

E - число занятых.

Естественный уровень безработицы

- - объективно сложившийся и относительно стабильный уровень безработицы, не зависящий от циклических колебаний и темпов экономического роста.
- Он зависит от уровня увольнений и уровня трудоустройства.

- **Уровень увольнения** (s) – это средний показатель доли занятых, которые ежемесячно теряют работу.
- **Уровень трудоустройства** (f) – средний показатель доли безработных, которые ежемесячно находят работу. Если рынок труда находится в стабильном состоянии и число безработных не увеличивается и не уменьшается, то число уволенных в течение месяца должно быть равно числу принятых на работу: $fU = sE$;

Обозначив общую численность экономически активного населения как L (это сумма занятых и безработных, следовательно, $L = U + E$) преобразуем это выражение в $fU = s(L - U)$.

Разделив обе стороны этого выражения на L , получим $fU/L = s(1 - U/L)$. Отсюда легко можно выразить естественный уровень безработицы:

$$U/L = s/(s + f).$$

Особенности естественного уровня безработицы:

1. Естественный уровень безработицы является устойчивой величиной.
2. Если в какой-то момент времени число безработных в экономике превысит величину, определяемую естественным уровнем, ежемесячное число принятых на работу превысит число ежемесячно увольняемых и безработица вновь вернется к естественному уровню.

Особенности естественного уровня безработицы:

3. Пока средние значения уровней увольнения и трудоустройства остаются стабильными, отклонения безработицы от естественного уровня с течением времени погашаются.

4. Если же число безработных окажется в какой-то момент времени ниже величины, определяемой естественным уровнем безработицы, число увольняемых превысит число принимаемых на работу и безработица возрастет до своего естественного уровня.

Государственная политика в области занятости

- заключается в мерах по снижению естественного уровня безработицы. Этого можно добиться либо увеличив показатель уровня трудоустройства, либо сократив показатель уровня увольнения.
- Все меры государственной политики, направленные на борьбу с безработицей, подразделяются на две группы:

Мероприятия пассивного характера:

снижение пенсионного возраста,
разделение существующих рабочих мест
между большим количеством
работников, законодательное
ограничение продолжительности
рабочего времени.

Все эти меры в основном направлены на
повышение показателя трудоустройства.

Меры активной политики в сфере занятости:

1. сохранение спроса на труд на уровне, при котором работу могут получить все желающие;
2. гарантия занятости или защита от произвольного увольнения, обеспеченная при помощи определенных штрафных санкций против работодателей;

Меры активной политики в сфере занятости:

3. гарантия сохранения рабочих мест в отраслях производства, переживающих структурную перестройку, защита от чрезмерно быстрого технического прогресса, а также переподготовка и переучивание работников за государственный счет;

4.. гарантия воспроизводства рабочей силы, обеспечивается тем, что правительство берет на себя покрытие большей части издержек на профессиональное обучение и переподготовку кадров, здравоохранение и прочие нужды, а также устанавливает минимальные нормы оплаты труда, позволяющие работнику поддерживать свое благосостояние на уровне достаточном для воспроизводства его рабочей силы.

**РЕШЕНИЕ
ТЕСТОВЫХ
МАТЕРИАЛОВ**

Одной из особенностей рынка труда является его зарегулируемость, которая проявляется:

- в законодательном установлении минимальной заработной платы
- в купле-продаже рабочей силы
- в установлении темпов роста заработной платы на основе трехстороннего соглашения
- в свободном найме работника
- в повременной оплате

Стоимость рабочей силы определяется:

- эффективностью трудовой деятельности
- стоимостью произведенной продукции работником
- стоимостью используемых работником средств производства
- стоимостью средств существования, необходимых для воспроизводства рабочей силы
- амортизацией используемого работником основного капитала

Факторы, обуславливающие понижение стоимости рабочей силы:

- рост общественной производительности труда
- вовлечение в процесс производства женского и детского труда
- благоприятные природно-климатические условия
- рост интенсивности труда
- дефицит рабочей силы на рынке труда

На рынке труда, в качестве цены, выступает:

- почасовая оплата труда
- процент
- заработная плата
- рента
- дивиденд

Номинальная заработная плата - это:

- начисленная заработная плата
- заработная плата за вычетом налогов и других платежей
- заработная плата плюс денежные поступления из других источников
- стоимость средств существования работника

Реальная заработная плата - это:

- количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату
- заработная плата, оставшаяся после вычета налогов и других платежей
- сумма расходов семьи в течение месяца
- заработная плата плюс трансферты
- сумма доходов семьи

Факторы, обуславливающие повышение стоимости рабочей силы:

- рост квалификации наемных работников
- возвышение потребностей населения
- рост интенсивности труда
- снижение уровня интенсивности труда
- снижение уровня общественной производительности труда
- избыток рабочей силы на рынке труда

На уровень реальной зарплаты влияет:

- динамика номинальной зарплаты
- отдача капитала
- динамика цен на потребительские блага
- величина расходов семьи
- отдача труда

Параметры, отражающие монопсонию на рынке труда:

- спрос на рабочую силу предъявляется только одним предприятием
- предложение рабочей силы характеризуется конкуренцией
- уровень заработной платы ниже, чем на конкурентном рынке труда
- спрос на рынке труда характеризуется конкуренцией
- предложение труда ограничено

Спрос на труд зависит от:

- динамики заработной платы
- величины предельного продукта, создаваемого трудом
- соотношения стоимости труда и техники
- спроса на деньги
- процентной ставки
- уровня доходов трудящихся

При наличии эффекта замещения на рынке труда:

- предложение труда увеличивается
- ценность рабочего времени ниже ценности свободного времени
- альтернативой свободного времени выступает получение дополнительного заработка
- потребности работника относительно насыщены
- стоимость техники относительно низкая

Эффект замещения на рынке труда графически представлен:

- нисходящей кривой спроса на труд
- восходящей частью кривой предложения труда
- частью кривой предложения труда с отрицательным наклоном
- равновесным состоянием рынка труда
- разрывом между кривыми спроса и предложения труда

При эффекте дохода:

- предложение труда может сокращаться, несмотря на рост ставок заработной платы
- альтернативой дополнительного заработка выступает свободное время
- достигается высокая степень насыщения потребностей работника
- ценность свободного времени ниже дополнительно получаемого дохода;
- ценность рабочего времени выше ценности свободного времени
- относительно низкая степень насыщения потребностей работника

При превышении предельного продукта труда в денежном выражении над ставкой заработной платы предприятие:

- повышает спрос на дополнительное количество рабочей силы
- сокращает количество занятых работников
- сохраняет неизменное количество работников
- стремится к выравниванию предельного дохода труда и ставки зарплаты
- снижает спрос на рабочую силу

Причины безработицы и воззрения представителей экономических школ:

- высокий уровень заработной платы ↔ **классики**
- недостаточность совокупного спроса ↔ **марксисты**
- накопление капитала и рост его органического строения ↔ **неолибералисты**
- высокие ставки оплаты труда ↔ **кейнсианцы**

Безработными считаются:

- все неработающее население
- желающие работать, но не имеющие возможности получить соответствующую своей профессиональной подготовке работу
- неработающие и получающие пособие по безработице
- утратившие способность к труду
- учащиеся, студенты, аспиранты

Английский экономист А.В.

Филлипс вывел:

- обратную зависимость между динамикой уровня номинальной заработной платы и безработицей
- прямую зависимость между динамикой номинальной заработной платы и безработицей
- обратную зависимость между безработицей и степенью изменения реальной заработной платы
- прямую зависимость между безработицей и степенью изменения реальной заработной платы
- функциональную зависимость между

В настоящее время кривая Филлипса отражает в краткосрочном периоде:

- обратную зависимость между темпами инфляции и нормой безработицы
- изменение уровня заработной платы и прибыли
- функциональную зависимость между уровнем цен и безработицы
- уровень безработицы и занятости
- уровень инфляции и массой денег

Стагфляция имеет место при:

- повышении уровня цен и снижении уровня безработицы
- повышении уровня цен и повышении безработицы
- повышении уровня цен в условиях спада
- сочетании стагнации экономической активности и инфляции
- сбалансированном росте цен
- несбалансированном росте цен

Замещение фактора труда фактором капитала определяется:

- отношением предельных производительностей указанных факторов
- отношением цен указанных факторов
- отношением средних производительностей этих факторов
- предельной нормой замещения труда капиталом
- нормой амортизации основного капитала

Формой проявления естественной безработицы является:

- фрикционная
- добровольная
- институциональная
- скрытая
- застойная
- циклическая

Формой проявления вынужденной безработицы является:

- технологическая
- структурная
- фрикционная
- циклическая
- институциональная
- добровольная