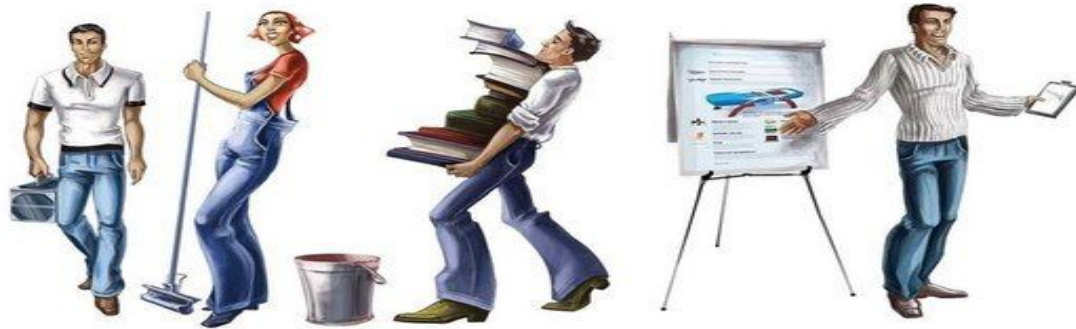


ТЕМА: РЫНОК ТРУДА. БЕЗРАБОТИЦА



СПЕЦИФИКА РЫНКА ТРУДА

Рынок труда - совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги.



ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА

СИСТЕМА	УСЛОВИЯ	ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА	Используется там, где трудно измерить и контролировать качество (количество) труда или где производительность далека от критической	Просто, легко реализуется и легко начисляется, обеспечивает хорошие отношения с работниками	Плохо стимулирует, терпима к плохим производственным результатам
СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА	Используется для специфических видов работ, когда высоко значение денежного вознаграждения	Вознаграждение непосредственно связано с результатами	Источник конфликтов и недовольств, если не гарантирует минимального дохода

ВИДЫ ЗАРАБОТАННОЙ ПЛАТЫ

ОСНОВНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА –

Заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ: оплата по сдельным расценкам, окладам, премии, оплата простоев не по вине рабочих и др.


ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА –

выплаты за не отработанное время, предусмотренные трудовым законодательством. К таким выплатам относятся: оплата очередных отпусков, перерывов в работе кормящих матерей, льготных часов для подростков, выходное пособие при увольнении и т.д.

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Сегодня в развитых странах большое значение придается анализу рабочей силы и рынку труда. В постиндустриальной экономике знание, образование заменило собой традиционную триаду земли, труда и капитала и стало наиболее важной основой современных производительных систем. Основным фактором экономического развития в настоящее время признается человеческий капитал, т. е. сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, использующийся в той или иной сфере общественного воспроизводства.

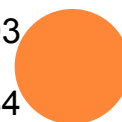


В этом году мировыми лидерами по уровню развития человеческого капитала стала **Финляндия**, которая занимает ведущие позиции по всем основным показателям Индекса. В первую десятку наиболее развитых в этом отношении стран также вошли: **Норвегия, Швейцария, Канада, Япония, Швеция, Дания, Нидерланды, Новая Зеландия и Бельгия.**



Рейтинг стран мира по Индексу развития человеческого капитала 2015 года The Human Capital Index 2015.

Рейтинг	Страна	Индекс	Рейтинг	Страна	Индекс
1	<u>Финляндия</u>	85.78	16	<u>Эстония</u>	79.88
2	<u>Норвегия</u>	83.84	17	<u>Соединённые Штаты Америки</u>	79.64
3	<u>Швейцария</u>	83.58	18	<u>Литва</u>	79.33
4	<u>Канада</u>	82.88	19	<u>Великобритания</u>	79.07
5	<u>Япония</u>	82.74	20	<u>Исландия</u>	78.86
6	<u>Швеция</u>	82.73	21	<u>Люксембург</u>	78.79
7	<u>Дания</u>	82.47	22	<u>Германия</u>	78.55
8	<u>Нидерланды</u>	82.30	23	<u>Латвия</u>	78.39
9	<u>Новая Зеландия</u>	81.84	24	<u>Сингапур</u>	78.15
10	<u>Бельгия</u>	81.12	25	<u>Чехия</u>	77.60
11	<u>Австрия</u>	81.02	26	<u>Россия</u>	77.54
12	<u>Ирландия</u>	80.59	27	<u>Кипр</u>	77.33
13	<u>Австралия</u>	80.22	28	<u>Польша</u>	77.06
14	<u>Франция</u>	80.15	29	<u>Израиль</u>	77.03
15	<u>Словения</u>	79.95	30	<u>Южная Корея</u>	76.84
			31	<u>Украина</u>	76.21



Россия в рейтинге развития человеческого капитала заняла 26 место (из 124 стран на 2015 г). Наиболее сильные стороны России связаны с доступностью образования в любом возрасте. В то же время, занимая высокие позиции по всем показателям, связанным с распространением начального, среднего и высшего образования, Россия отстаёт от многих стран с сопоставимым уровнем экономического развития по всем другим критериям, характеризующим реализацию человеческого потенциала, таким как качество рабочих мест, возможности развития на рабочем месте, доступ к повышению квалификации, качество здравоохранения и продолжительность здоровой жизни населения, социальная мобильность.



БЕЗРАБОТИЦА



Общей причиной безработицы можно считать саму рыночную экономику в условиях господства частной собственности. Эти рыночные условия часть наемного труда делают излишней, ненужной в определенных условиях (предприятие разорилось в процессе конкурентной борьбы — работникам предлагается увольнение; предприятие переходит на новую технологию, старую технику заменяют новой — часть работников оказывается ненужной и т. д..)



Продолжительность безработицы характеризуется средним периодом перерыва на работе.

Одним из важных аспектов данной проблемы является вопрос **о видах безработицы.**

С точки зрения характера вытеснения работника из производства различают **добровольную и вынужденную безработицу.** В первом случае работник увольняется по собственному желанию в силу тех или иных причин. Во втором — фирма сама предлагает работнику уволиться, ссылаясь на различные обстоятельства.



С точки зрения порождающих условий и причин различают безработицу:

- **фрикционную** (от лат. frictio — трение), связанную с поисками или ожиданием лучшей работы в лучших условиях, она предполагает перемещение рабочей силы по отраслям, регионам, в связи с возрастом, переменой профессии и т. п. Ее иногда называют также текучей безработицей;





□ **структурная** — результат несовпадения спроса на труд и предложения его в различных фирмах, отраслях, по разным профессиям;

технологическая — результат влияния НТП и НТР, когда отдельные профессии уже не нужны, а новые еще не укомплектованы необходимым количеством работников;



- Циклическая связана с наступлением фазы общего экономического спада в экономическом цикле. Имеет вынужденный характер;



- **сезонная**, включает частично занятых работников, особенно в сельском хозяйстве и кустарных промыслах;



ForexAW.com



ForexAW.com



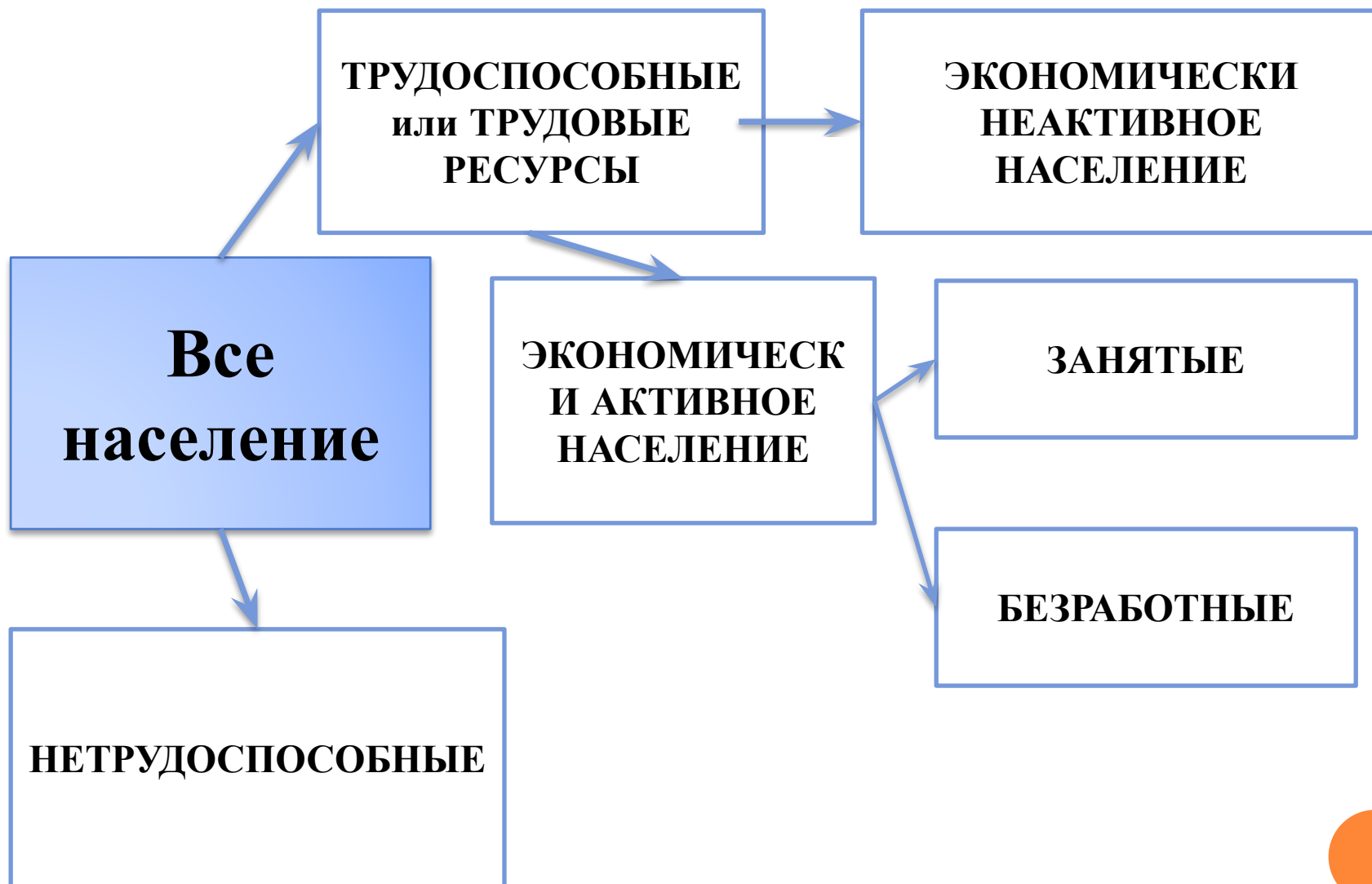
ForexAW.com

Естественный уровень безработицы — это такая ситуация на рынке труда, при которой спрос на труд и предложение его совпадают. К естественной безработице относятся **фрикционная**, **структурная** и **технологическая**, т. е. нечто неизбежное, объективно обусловленное. Все другие виды безработицы, и, прежде всего, циклическую ее форму, можно рассматривать как прямое недоиспользование трудовых ресурсов со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Естественный уровень безработицы по различным странам неодинаков и варьирует в пределах 4—6% от общей численности рабочей силы.



СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ РФ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ
(БЕЗ КОРРЕКТИРОВКИ СЕЗОННЫХ КОЛЕБАНИЙ)

	2015г.		Февраль 2014г.	Февраль 2015г. (+,-) к	
	февраль	январь		февралю 2014г. ¹⁾	январю 2015г.
Тыс. человек					
Экономически активное население в возрасте 15-72 лет (рабочая сила)	75820	75919	75228	-560	-99
занятые	71410	71752	70999	-621	-342
безработные	4410	4167	4229	61	243
В процентах					
Уровень экономической активности (экономически активное население к численности населения в возрасте 15-72 лет)					
	68,4	68,5	68,7	-0,2	-0,1
Уровень занятости (занятые к численности населения в возрасте 15-72 лет)					
	64,5	64,8	64,8	-0,2	-0,3
Уровень безработицы (безработные к численности экономически активного населения)					
	5,8	5,5	5,6	0,1	0,3

¹⁾ В целях обеспечения статистической сопоставимости данных показатели по Российской Федерации рассчитаны без учета сведений по Республике Крым и г. Севастополю.

Возрастной состав безработных. Средний возраст безработных в феврале 2015г. составил 36,2 года. Молодежь до 25 лет среди безработных составляет 22,9%, в том числе в возрасте 15-19 лет - 4,5%, 20-24 лет - 18,5%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (36,9%) и 20-24 лет (13,9%).



Задание. Ниже перечислены работники, не имеющие работы. Используя данное на лекции определение основных типов безработицы, укажите, какой тип безработицы – фрикционную, структурную, технологическую или циклическую – представляет каждый из перечисленных работников. Затем определите соответствующие меры государственной политики или программы, которые помогут данному безработному



Работники	Тип безработицы	Меры государственной политики
Недавний выпускник вуза, ищущий свою первую работу		
Бывший работник сталелитейной промышленности, работающий на заводе который был закрыт вследствие того, что устарело оборудование.		
Работник, который ушел с работы, чтобы переехать в другой город к своей семье.		
Плотник, уволенный из-за того, что вследствие повышений ставок банковского процента в жилищном строительстве произошел спад.		
Работник автомобильной промышленности, уволенный вследствие падения продаж автомобилей.		
Домохозяйка, которая решила пойти работать и начала поиски рабочего места.		
Оператор телефонной станции, рабочее место которого было сокращено, когда телефонная компания установила новое оборудование, основанное на компьютерном переключении связи.		
Работник нефтяной промышленности, уволенный в связи с падением спроса на нефть.		