

# РЫНОК ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦА

# Безработица

– социально-экономическое явление, при котором часть взрослого трудоспособного населения не имеет работы и активно ее ищет

## Характеристики безработного:

- 1) не имеет работы
- 2) ищет работу
- 3) готов приступить к работе



# Уровень безработицы

- Базовое уравнение:

$$u = \frac{U}{E + U} * 100\% = \frac{U}{L} * 100\%$$

u – уровень безработицы,

U – численность безработных,

E – численность занятых,

L – общая численность экономически активного населения

# Некоторые другие показатели

- Уровень экономической активности населения:  $\frac{L}{P} = \frac{E+U}{P}$

P – численность населения страны

- Уровень занятости:  $e = \frac{E}{L} = \frac{E}{E+U}$

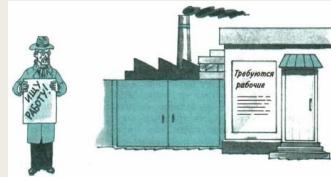
e – уровень занятости

- Уровень участия:  $LFPR = \frac{L}{P_{\text{working age}}}$

P<sub>working age</sub> – численность трудоспособного населения



# Типы безработицы



- фрикционная – связана с поиском работы и ожиданием выхода на работу

$$u_{\text{friction}} = \frac{U_{\text{friction}}}{L}$$

- структурная – связана со структурными сдвигами в экономике (сокращение производства) и с научно-техническим прогрессом

$$u_{\text{structural}} = \frac{U_{\text{structural}}}{L}$$

- циклическая – связана с экономическими циклами и колебаниями экономической активности в стране

$$u_{\text{cycle}} = \frac{U_{\text{cycle}}}{L}$$

- сезонная – в некоторых сферах, связанных с сезонами: сельское хозяйство, туризм
- скрытая – ('потенциальная'): излишняя численность работников на предприятии, частичная занятость

## Уровень безработицы $U$ : подсчет по-другому

$$U = U_{\text{friction}} + U_{\text{structural}} + U_{\text{cycle}}$$

*Безработица*



$$u^* = u_{\text{friction}} + u_{\text{structural}} = \frac{U_{\text{friction}} + U_{\text{structural}}}{L}$$

где  $u^*$  - естественный уровень безработицы

# Экономические последствия безработицы

Положительные: (при малом уровне безработицы)

- формирование резерва рабочей силы
- конкуренция на рынке труда, стимулирующая развитие работника
- стимулирование роста производительности и интенсивности труда

Отрицательные:

- сокращение производства
- обесценивание образования
- утрата квалификации
- затраты государства на помощь нетрудоустроенным
- снижение уровня жизни и налоговых поступлений



# Спрос на труд

- **Спрос на рабочую силу** определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.
- Спрос на рабочую силу находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы, которая определяется как отношение номинальной зарплаты к уровню цен. На конкурентном рынке труда кривая спроса на труд имеет отрицательный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы спрос на труд падает.

# Предложение труда

- **Предложение труда** определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных рабочим за год, качеством труда и квалификацией рабочих.
- Предложение труда зависит от величины заработной платы. Кривая предложения труда имеет положительный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы предложение труда увеличивается.

# Факторы, влияющие на спрос и предложение труда

Основным показателем рынка труда является оплата труда, которая определяется исходя из совокупной стоимости благ, необходимых для обеспечения нормальной жизнедеятельности человека.

## Прочие факторы, влияющие на рынок труда:

- уровень жизни населения;
- характер интенсивности общественного труда;
- производительность общественного труда;
- уровень социально-экономического развития национальной экономики;
- уровень научно-технического развития национальной экономики;
- географическое, природное и климатическое размещение трудовых ресурсов.

Изменение уровня и размера оплаты труда находится в прямом взаимодействии с изменением спроса и предложения на рынке труда. Другим важным фактором, который оказывает определяющее воздействие на функционирование рынка труда, является спрос — потребность работодателя в сотрудниках, отличающихся определенной квалификационной и профессиональной характеристикой.

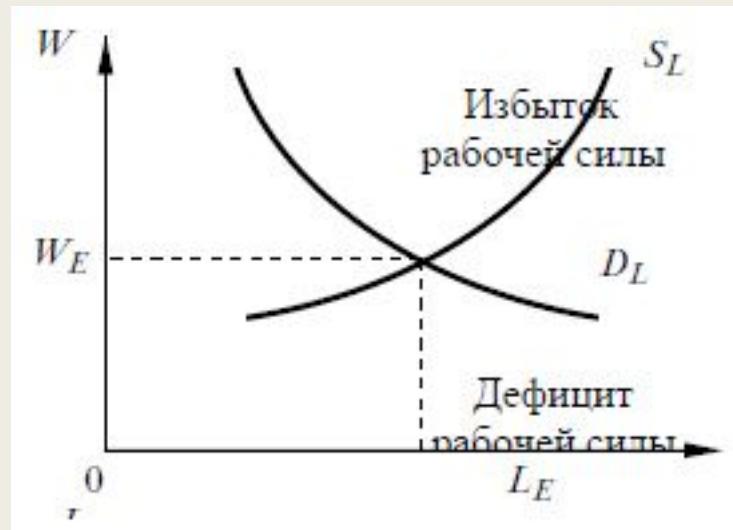
# Предельный продукт труда

На рынке совершенной конкуренции количество нанимаемых предпринимателем работников определяется двумя показателями - **размером заработной платы и предельным продуктом труда в денежном выражении.**

Привлечение дополнительной единицы труда прекратится, когда эти показатели сравняются, т.е.  $MRPL=W$

Функциональная зависимость между величиной заработной платы и объемом спроса на труд выражается в виде кривой спроса на труд

# Равновесие на рынке труда



# Реальная и номинальная заработка плата

Номинальная — это сумма, начисленная работнику в качестве платы за труд.

Реальная заработка плата характеризует покупательную способность номинальной заработной платы, т.е. количество товаров и услуг, которые реально можно приобрести за номинальную заработную плату с учетом изменения потребительских цен

# Задачи

1. Функция спроса на труд имеет вид  $L^d = 80 - w$ , где  $L^d$  — величина спроса на труд, а  $w$  — ставка заработной платы. Предложение труда задано функцией  $L^s = 20 + 3w$ , где  $L^s$  — величина предложения труда. При какой минимальной ставке заработной платы ( $w$ ) на рынке труда будет иметь место избыток рабочей силы, равный 20?

# Задачи

4. Функция спроса на труд имеет вид  $L^d = 90 - 2w$ , где  $L^d$  — величина спроса на труд, а  $w$  — ставка заработной платы. Предложение труда задано функцией  $L^s = 10 + 2w$ , где  $L^s$  — величина предложения труда. Правительство установило подоходный налог в размере 20% от ставки заработной платы, получаемой работником. Чему будет равна занятость ( $L_2$ ) после введения данного налога?

# Задачи

11. Технология производства фирмы такова, что  $AP_L = \frac{2}{\sqrt{L}}$ .

Ставка заработной платы постоянна и равна 16. Определите оптимальный объем выпуска фирмы ( $Q$ ) при условии, что она работает на совершенно конкурентном рынке и рыночная цена товара сложилась на уровне 40.