

Рынок труда и его влияние на макроэкономические показатели

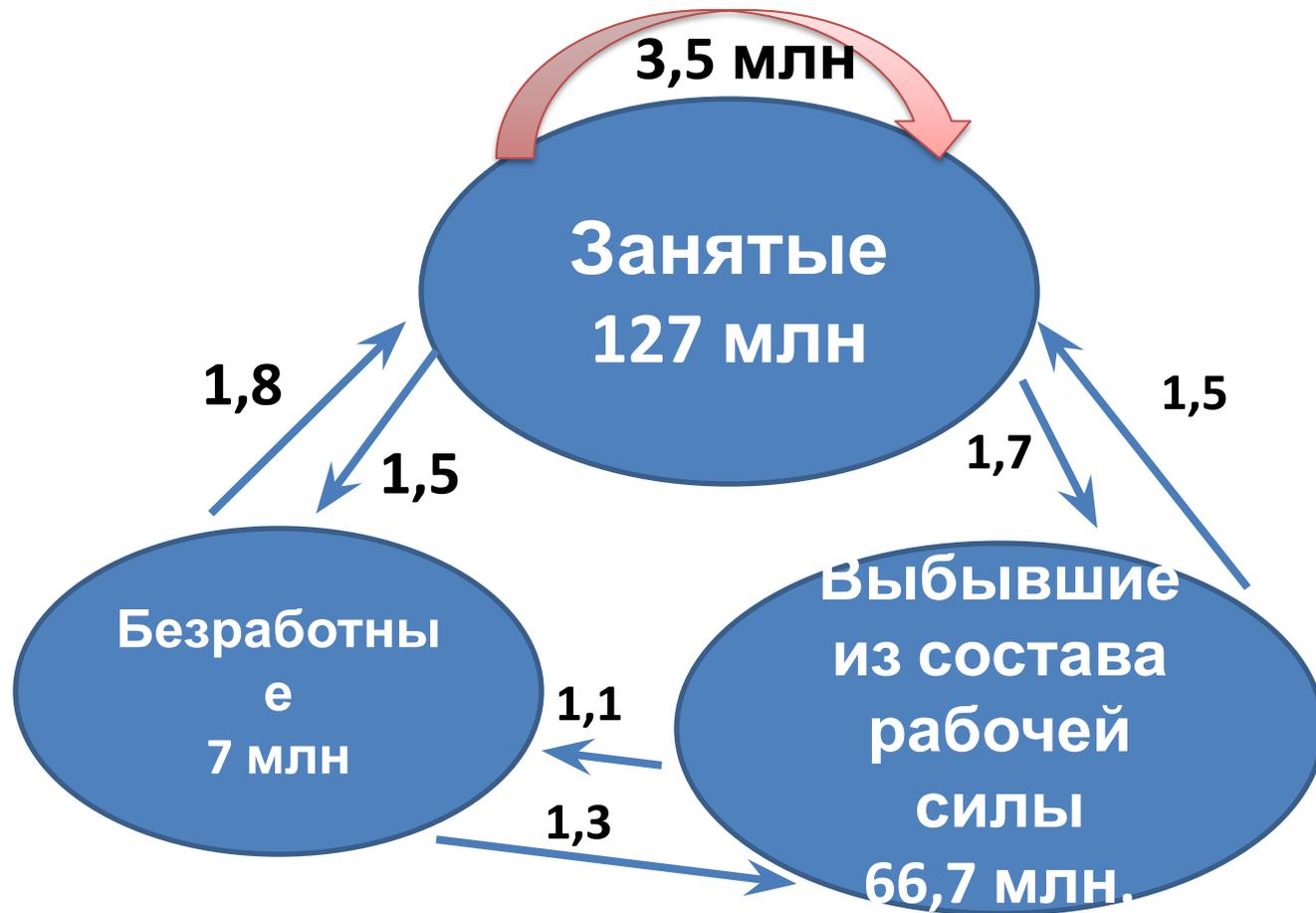
(Зарплата, цены , ВВП)

Вопрос 1. Динамика рынка труда и безработица

- Один и тот же показатель безработицы может соответствовать различным состояниям рынка труда:
 - **активный рынок труда**
 - **застойный рынок труда**

- На практике рынок труда – это постоянные потоки большого кол-ва людей, движущиеся между занятостью, незанятостью и выбытием из состава раб.силы
- Где брать информацию о движении работников и что кроется за показателем безработицы?
- В США – в ежемесячном бюллетене «Текущий обзор населения» («*Current population Survey*»)

Среднемесячные потоки между числом занятых, безработных и выбывших из состава раб.силы в США, 1994-1999 г.



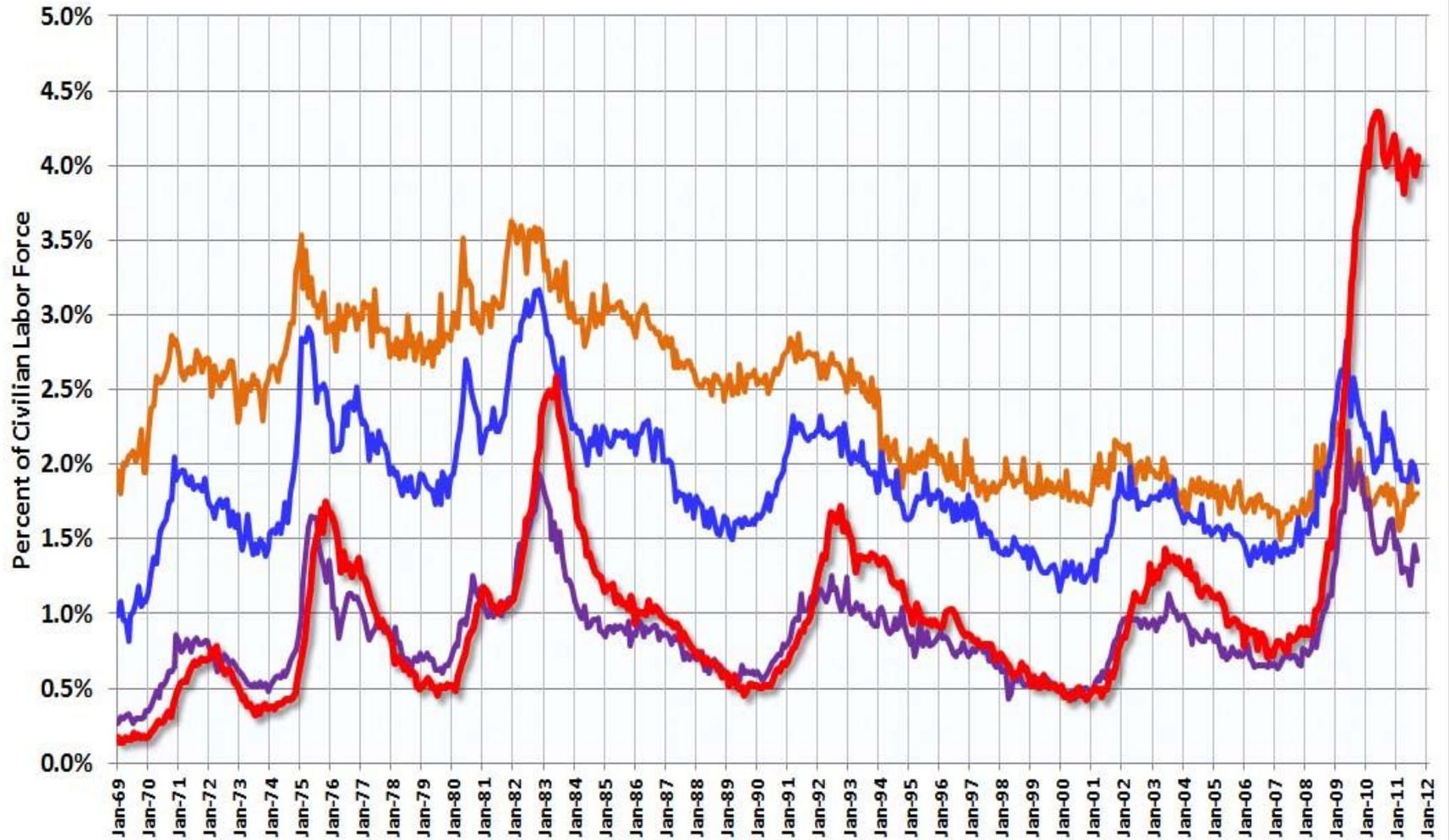
средняя продолжительность безработицы

(в США - 3 месяца)

- *это время, в течение которого люди в среднем остаются безработными. Она обратно пропорциональна числу людей, покидающих число безработных. В нашем примере, см. ниже, это $1/0,44 = 0,2$).*
- **Доля выходящих из числа безработных =**
= кол-во выходящих на пенсию (1,3 млн. в мес.) и на работу (1,8), т.е. 3,1 млн./ 7 млн. (число безработных) = **44%**

Unemployed by Duration, as percent of civilian labor force

< 5 Weeks 5 to 14 Weeks 15 to 26 Weeks 27+ Weeks



<http://www.calculatedriskblog.com/>

Изменения показателей безработицы

- В весьма долгосрочном периоде - **развороты тренда:**
 - а) повышательный с 1950-х до середины 1980-х с 4,5% до 7,3%;
 - б) понижательный до 2000-х, в среднем до 5,2%.
- В более коротком периоде – **колебания вокруг тренда**, связанные с циклическими колебаниями ВВП

Employment Population Ratio, Participation and Unemployment Rates

Recession Employment-Population Ratio Participation Rate Unemployment Rate



Циклические колебания нормы безработицы влияют на положение отдельных работников:

- на благосостояние в целом
- на заработные платы
- Фирмы, сталкиваясь со снижением спроса, могут : а) **меньше нанимать** или **прекращать наем новых сотрудников**, либо б) **увольнять**
- Следует разделять **уменьшение кол-ва вакансий** (это еще не рост безработицы) и **рост заявок** (это уже рост безработицы) → психологическое давление → расходы ↓

Для анализа рынка труда используются парные переменные:

- 1. Первая пара:

А) норма безработицы и Б) доля нашедших работу из числа безработных (по месяцам).

Б) = число людей, переходящих из безработных в занятые (ежемесячно), *разделить на общее кол-во безработных* на начало месяца.

- **А) и Б)- сильная связь, в обратной зависимости**

- 2. вторая пара: **А) Норма безработицы и Б) ежемесячный уровень увольнений**

(Б = отток занятых в безработные и из состава раб. силы *разделить на число занятых на начало месяца*).

- **А и Б слабее связаны, прямая зависимость**
- **ВЫВОД:** при ↑ безработицы положение работников ухудшается по двум причинам:
 - 1) **рост вероятности потери работы;**
 - 2) **уменьшение вероятности найти работу.**

Вопрос 2. Установление заработной платы

Способы установления з/платы:

- **1) Коллективные переговоры** (между профсоюзами и фирмой-работодателем).

- **2) Индивидуальные переговоры**

Почему фирмы платят больше **резервной з/пл.**?

- **Переговорная сила работника**
- **заинтересованность самих фирм в более высокой зарплате**

Переговорная сила работника

Зависит от:

- 1) опыта, образования, квалификации и т.д.
- **2) если работник уйдет: а) насколько фирме сложно найти ему замену;**
- **б) насколько ему сложно найти новую работу.**
- **3) ситуации на рынке труда** (при низкой безработице труднее найти работнику замену, а ему легче найти новую работу)

заинтересованность фирм в более высокой зарплате

объясняется теориями эффективной заработной платы

- **А)** если потрачено время на обучение работника, знание специфики дел на фирме
- **Б)** работник д.б. доволен заработной платой (это уменьшает текучесть кадров, повышает мотивацию и производительность)
- **В)** природа рабочего места (напр., в сфере высоких технологий – на первом месте нравственность, ответственность, фирмы платят выше, чем на фирмах с рутинной работой).
- **Г)** ситуация на рынке труда (когда $u \downarrow$ - легче найти новую работу и фирмы, чтобы удержать работников, должны $\uparrow z/\text{пл.}$)

При больших межстрановых различиях
есть **одинаковые принципы действия рыночных сил:**

- А) обычно з/пл. превышает **резервную** (при которой все равно, работать или быть безработным)
- Б) **ситуация на рынке** труда: чем ниже безработица, тем выше з/плата.

З/плата определяется по формуле:

$$W = P^e F(u_{-}, z_{+}), \text{ где}$$

- W – совокупная номинальная з/плата;
- Z – общая переменная, отражающая все остальные факторы

→ два важнейшие фактора: P^e и u

$P^e \uparrow \Rightarrow W \uparrow$ и $u \uparrow \Rightarrow W \uparrow$ (по теории эффективной з. платы влияет на переговорную силу)

Влияние других факторов на з/плату : $z \uparrow \Rightarrow W \uparrow$ (уровень занятости = const)

- - **страхование от безработицы** (чем больше размер пособия по безработице, тем выше з.пл., т.к. люди меньше боятся потерять работу);
- - **рост минимальной з.пл.** (ведет к росту средней з.пл.);
- - **усиление защиты прав занятых** (не боятся потерять раб.место - \uparrow переговорной силы)

Вопрос 3. Ценообразование на товарном рынке

От чего зависят цены на готовую продукцию?

- - от издержек производителей
- - издержки зависят от производственной функции (производительности ресурсов) и
- - от цены ресурсов.

Простейшая однофакторная производственная функция:

- $Y = AN$, где A – производительность труда, N – занятость
- Если $A = 1$, то $Y = N$
- тогда издержки пр-ва дополнительной единицы ВВП = издержкам найма дополнительного работника при з.пл. = W , т.е. $MC = W$.

- Тогда при **совершенной конкуренции**

$$P = MC = W$$

- При **несовершенн. конкуренции** фирмы назначают цены выше, чем **МС**:

$$P = (1 + \mu) W,$$

где μ - надбавка к издержкам в цене продукта (цена превышает издержки в **1+ μ** раз).

Два подхода к установлению заработной платы:

1-й подход- «в ходе переговоров»:

$W = P F(u, z_+)$ → реальная з.пл.: $W/P = F(u, z_+)$
→ зависит только от уровня безработицы и z
(остальных факторов)

↑ безработица → переговорная сила работников ↓ и з.плата ↓.

Эту обратную зависимость между w и u называют «отношением установления заработной платы»: w/u .

2-й подход – «в ходе ценообразования»:

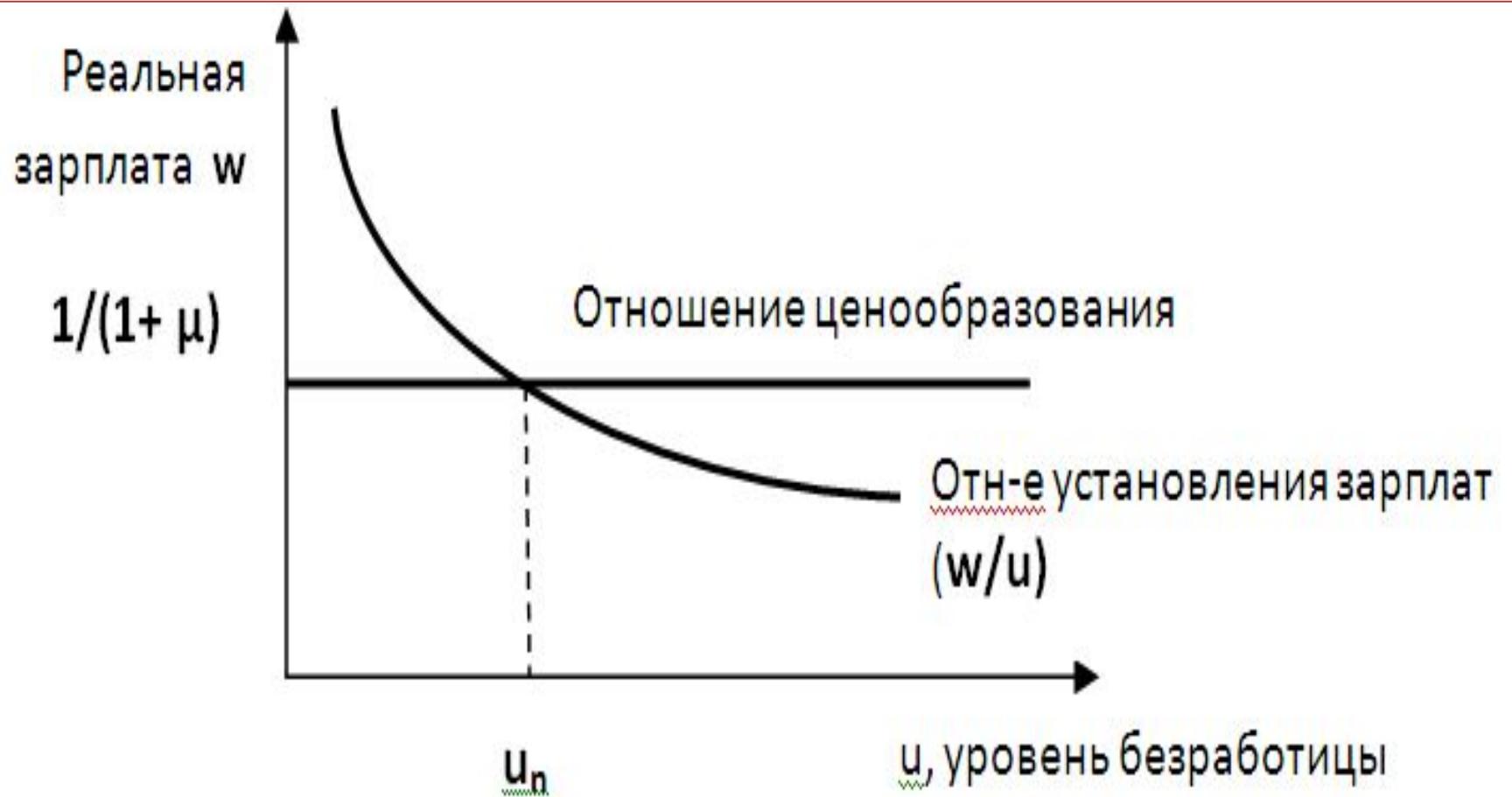
$$P = (1 + \mu) W \rightarrow$$

$$P/W = (1 + \mu) \rightarrow$$

→ **реальная заработная плата:**

$W/P = 1/(1 + \mu)$ - ЭТО «**отношение ценообразования**»

→ **реальная з.пл.** не зависит ни от уровня цен, ни от уровня занятости, а только от ценообразующего поведения фирм (какую фирмы могут позволить надбавку к издержкам).



- u_n – равновесный, или **естественный уровень безработицы**, при котором реальная зарплата, устанавливаемая в ходе ценообразования $W/P = 1/(1 + \mu)$, равна реальной з.плате, устанавливаемой в ходе переговоров $W/P = F(u, z_+)$.
- Т.о., **естественный уровень безработицы** u_n характеризуется равенством:

$$F(u_-, z_+) = 1/(1 + \mu).$$

Естественный уровень безработицы меняется по следующим причинам:

1) Рост пособий по безработице (как \uparrow фактора z) \rightarrow

кривая w/u сдвигается вправо (если реальная з.пл. не изменяется) и u_n увеличивается

- **Вывод:** при данном u рост пособий \uparrow переговорную силу раб-ков $\rightarrow \uparrow$ **номин.з.пл. W .**
- **Если фирмы хотят $W/P = \text{const}$, нужен более высокий уровень u .**

2) Ослабление антимонопольного законодательства

- облегчает возможность фирм вступить в сговор, усиливает их **власть над ценой** \rightarrow **надбавка**

Вопрос 4. Безработица, занятость и ВВП

- **Естественному уровню безработицы соответствует естественный уровень занятости.** Как его подсчитать?

$$u \equiv U/L = (L-N)/L = 1 - N/L, \text{ где}$$

L – раб.сила, N – занятые, U – кол-во безработных

выразим кол-во занятых: $N = L(1-u)$

- **естественный уровень занятости : $N_n = L(1 - u_n)$**
(например, если численность раб.силы = 100 млн.чел.,
а $u_n = 5\%$, то
кол-во занятых при полной занятости $N_n = 95$ млн.чел.)

Естественному уровню безработицы соответствует естественный уровень ВВП

- Исходя из упрощенной производственной функции $Y=N$, получаем естественный уровень ВВП:
- $Y_n = N_n = L(1 - u_n)$
- Исходя из равенства $F(u, z_+) = 1/(1 + \mu)$ и взаимосвязи между u , N и ВВП, естественный уровень ВВП удовлетворяет равенству $F(1 - Y_n/L, z_+) = 1/(1 + \mu)$

(т.к. $u \equiv U/L = (L - N)/L = 1 - N/L$, а $Y_n = N_n$)

при естественном уровне ВВП:

$u_{\text{факт}} = u_n$; $w_{\text{пер}} = w_{\text{цен}}$, что достижимо только при
равновесии на рынке труда

ИТОГИ ТЕМЫ:

- 1. Зарплаты** отрицательно зависят от u и положительно – от P^e
(т.к. устанавливаются в номинальных величинах на срок. За это время з.пл. не меняется, даже если P факт. отличаются от P^e).
- 2.** Цена продукции фирм зависит от зарплат и от надбавки к з.пл. в цене. Чем выше надбавка, тем ниже $w_{\text{цен}}$
- 3.** Равновесие на рынке труда требует, чтобы $w_{\text{пер}} = w_{\text{цен}}$.
- 4.** Если принять, что $P = P^e$, равновесие на рынке труда определяет размер u_n .
- 5.** $u_{\text{факт}}$ может отличаться от u_n , если P факт $\neq P^e$.