

Тема реферата

Рынок труда:
Политика занятости
и
тенденции развития

Актуальность темы

- В связи с перестройкой, происходящей в нашей стране, происходит перестройка и рынка труда. Изменяется потребность в различных профессиях, появляются новые и падает спрос на ранее значимые профессии.
- Поэтому, такие проблемы, как занятость населения, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и в целом рынок труда, актуальны для рассмотрения.

Цели и задачи

- Цель: изучение российского рынка труда
- Задачи:
 - рассмотреть определение, сущность, типологию и структуру рынка труда
 - рассмотреть современное состояние рынка труда в России
 - рассмотреть тенденции развития рынка труда в России

Введение

- В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают насущные потребности большинства населения страны.
- Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. Существенным следствием процессов, происходящих на рынке труда, становится безработица - в целом негативное, но практически неизбежное явление общественной жизни.
- Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований. Складывающаяся многоукладная экономика и ее структурная перестройка предъявляют новые требования к качеству рабочей силы, ее профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки, обостряет конкуренцию между работниками. Тем самым актуализируются задачи выяснения влияния факторов, которые формируют процессы на рынке труда, оценки закономерностей, тенденций и перспектив его развития.
- Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, которые лишились работы. Поэтому, такие проблемы, как занятость населения, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и, в целом рынок труда, актуальны для экономики страны и актуальны для рассмотрения.

План

- I. Сущность рынка труда, его типология и структура
 - I.1 Определение рынка труда
 - I.2 Типология и структура рынка труда
 - I.3 Рынок труда и заработная плата
- II. Современное состояние рынка труда в России
 - II.1 Специфика трудовых отношений
 - II.2 Политика занятости. Определение, цели и задачи
 - II.3 Перспективные направления политики занятости
 - II.4 Роль и место государственных служб занятости на современном рынке труда в России
- III. Тенденции развития рынка труда в России

I. Сущность рынка труда, его типология и структура

- I.1 Определение рынка труда
 - Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу .
 - Рынок труда, как и другие виды рынков, является составной частью рыночной экономики. На нем предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, по поводу трудоустройства, условий труда и заработной платы.
- I.2 Типология и структура рынка труда
 - Рынок труда имеет сложное строение. Существует внешний (или профессиональный) и внутренний рынки труда.
 - Внешний рынок труда предполагает мобильность рабочей силы между фирмами.
 - Внутренний основан на движении кадров внутри предприятия
 - Существует рынок труда отдельных профессий. Здесь речь идет о колебаниях спроса и предложения отдельных профессий, что связано с научно-техническим прогрессом и структурной перестройкой экономики.
 - Наряду с международным рынком товаров, услуг и капиталов все большую силу приобретает теперь и международный рынок рабочей силы, который не просто является системой национальных рынков, а представляет собой новое качественное развитие рынка рабочей силы в условиях усиливающихся процессов интернационализации производства, роста интеграции между нациями.
- I.3 Рынок труда и заработная плата
 - Заработная плата – денежная форма выражения цены рабочей силы, которая проявляется как вознаграждение работников за труд и его конечные результаты .
 - Различают номинальную и реальную заработную плату. Номинальная зарплата - это сумма денег, полученных работником за определенный промежуток времени (неделя, месяц). Реальная зарплата - это та масса предметов потребления и услуг, которые может приобрести работник за свою номинальную зарплату.
 - Таким образом, можно говорить о том, что компенсации, которые получает работник, включают:
 - Базовая оплата (должностной оклад или сдельно-повременную оплату)
 - Должностной оклад месячная заработная плата, тариф оплаты труда, предусмотренный для лиц, занимающих данную должность
 - Льготы – преимущества, дополнительные права, предоставляемые определенным категориям граждан или отдельным организациям, предприятиям, регионам
 - Повременная заработная плата – зависит от времени
 - Переменная заработная плата – зависит от времени с учетом квалификации работника и условий труда

II. Современное состояние рынка труда в России

- II.1 Специфика трудовых отношений
 - Схема трудовых отношений должна строиться на принципах социального партнерства, представление о котором тесно связано с такими понятиями как производственная, экономическая и социальная демократия.
- II.2 Политика занятости. Определение, цели и задачи
 - Политика занятости – научно обоснованная система мер, реализуемая органами государственной власти в отношении рынка труда. Политика занятости имеет многоуровневый характер: общегосударственная политика занятости, политика занятости в субъектах федерации, региональная политика занятости, политика занятости на отдельных территориях и населенных пунктах, осуществляемая местными органами власти.
 - Функциональная роль политики занятости - обеспечение рациональной включенности трудоспособного населения в сферу занятости. Задачей политики является сокращение уровня и продолжительности безработицы, оказание социальной помощи безработным.
- II.3 Перспективные направления политики занятости
 - Основой расширения занятости и совершенствования ее структуры, а также ликвидации диспропорций на рынке труда является развитие системы рабочих мест. Она призвана определить перспективные направления развития системы рабочих мест в отраслевом и территориальном разрезе с учетом возможности обеспечения эффективной занятости.
- II.4 Роль и место государственных служб занятости на современном рынке труда в России
 - В настоящее время задачи посредничества в подыскании места работы решают государственные центры (службы) занятости и негосударственные формирования.

III. Тенденции развития рынка труда в России

- Российский рынок труда переживает серьезные перемены, связанные с ростом дефицита кадров, реструктуризацией экономики и усилением конкуренции на рынке.
 - увеличение спроса на финансистов
 - падение спроса на маркетологов
 - увеличения мобильности и миграции трудовых ресурсов
 - формирование национального рынка рабочей силы

Заключение

- В заключении как вывод хочу сказать, что рынок труда это не только отношения между наемными работниками как субъектами предложения труда и предпринимателями как субъектами спроса, возникающие по поводу купли-продажи этого труда. Так как рынок труда испытывает колоссальное влияние со стороны различных субъектов трудовых отношений: это и профсоюзы, отстаивающие интересы наемных работников, и государство, поддерживающее интересы как работников, так и работодателей посредством специализированных организаций и законодательного регулирования трудовых отношений, и предпринимательские объединения, создающиеся в противовес профсоюзам.
- Также нельзя замыкаться на каком-либо отдельном сегменте рынка труда, считая ситуацию на нем общей для рынка труда в целом. Ведь политика государства на рынке труда в целом только тогда может быть результативной, когда она осуществляется дифференцированно для каждого из его сегментов. Целенаправленное государственное преобразование в области подготовки и переподготовки кадров, в совокупности с другими мерами на остальных сегментах может быть по-настоящему эффективной. Чтобы начать эффективно решать проблемы на рынке труда, нужно сначала реформировать все сферы экономической, политической и социальной жизни общества.
- В политике занятости подавляющего большинства стран сегодня превалируют меры, направленные не на прямое субсидирование создания новых рабочих мест (что является дорогостоящим и недостаточно эффективным), а на развитие потенциала работников и их адаптацию к реальным потребностям экономики. В отношении безработных это означает содействие формированию и сохранению у них мотиваций и навыков, необходимых для занятия рабочих мест, когда они появятся. Представляется, что такой подход, направленный на предотвращение деградации рабочей силы, отвечает условиям России и соответствует возможностям службы занятости.

Список используемой литературы

■ Сайты

- 1) http://www.ancor.ru/labour_market/article/articleid/36/ - Тенденции развития рынка труда в России
- 2) <http://www.ecsocman.edu.ru/rudn/msg/182619.html> – Специфика регуляции трудовых отношений в современной России
- 3) http://abc.informbureau.com/html/iieeoeea_caissoinoe.html – Политика занятости
- 4) <http://www.marketing.spb.ru/read/m6/10.htm> – Международный рынок труда и тенденции его развития
- 5) http://www.geosite.com.ru/pageid-286-1.html#_Тoc41075263 – Типология и структура рынка труда

■ Словари экономических терминов:

- 6) <http://upr.org.ru/DictA.htm>
- 7) <http://www.glossary.ru/>
- 8) <http://www.rhr.ru/index/thesaurus/p/3564,0.html>
- 9) http://www.senat-cs.ru/for_clients/terms/ik/

■ Книги, журналы:

- 10) Павленков В.А. Рынок труда. М., ЮНИТИ-ДАНА 2000г
- 11) Журнал «Вопросы экономики», №2 1997г.; №3 2000г.; №2 2001г.
- 12) Ершов С.А. Мировые тенденции на рынке труда и проблемы его формирования в России // Общество и экономика. 2001. №7-8.