

Рынок труда России

НОСЕНКО АННА МБИ 150-1

Понятие рынка труда

Рынок труда- сфера формирования спроса и предложения на энергию рабочей силы.

Через него осуществляется продажа рабочей силы на конкретный срок и подбор персонала на неопределённый срок.

В широком смысле рынок труда — система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.


Рынок труда России

Современный рынок труда в России неоднороден.

Российский рынок труда можно подразделить на "открытый" и "скрытый".

Открытый рынок труда - все трудоспособное население, ищущее работу и нуждающееся в профориентации, подготовке и переподготовке, все вакантные рабочие места и должности, а также ученические места в государственном и негосударственном секторах.

Скрытый рынок труда образуют работники, сохраняющие статус занятых, но имеющие в ближайшей перспективе достаточно высокую долю вероятности потерять работу - на условиях договора или контракта.




Рынок труда это не только отношения между наемными работниками как субъектами предложения труда и предпринимателями как субъектами спроса, возникающие по поводу купли-продажи этого труда. Так как рынок труда испытывает колоссальное влияние со стороны различных субъектов трудовых отношений: это и профсоюзы, отстаивающие интересы наемных работников, и государство, поддерживающее интересы как работников, так и работодателей посредством специализированных организаций и законодательного регулирования трудовых отношений, и предпринимательские объединения, создающиеся в противовес профсоюзам.



Сегодняшний рынок труда в России можно охарактеризовать, как таковой, который находится в переходном периоде.

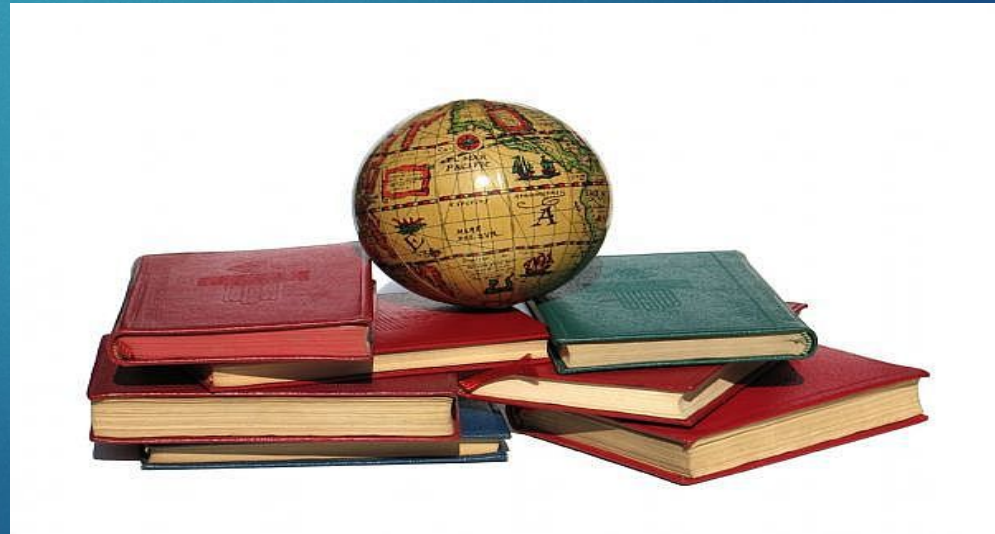
Важно знать, как проявляются на нем отдельные составляющие - спрос и предложение. Рассматривая первую сторону, следует отметить одну особенность: спрос на рабочую силу (это в равной степени относится и к ее предложению) переходит из состояния "стабильности", характерной для 80-х годов нашей экономики, в стадию "неопределенности", происходит относительное сокращение спроса на рабочую силу.

Что касается второй стороны рынка труда- предложения рабочей силы. Произошел рост числа официально зарегистрированных безработных.



В формировании трудовых ресурсов наметился ряд негативных тенденций: существенное сокращение естественного прироста населения, обусловленного снижением рождаемости и ростом смертности; неблагоприятная динамика половозрастной структуры населения; увеличение демографической и экономической нагрузки на трудоспособную часть населения; нерациональные миграционные потоки и размещение населения по территории России; низкий уровень социального развития и уровня жизни населения.

Тем не менее за последние годы заметно улучшились качественные характеристики трудовых ресурсов: значительно возрос образовательный потенциал трудоспособного населения; выросла доля более высоких ступеней образования в образовательной структуре.



Сегодняшний рынок труда в России характеризуется чрезмерной перенасыщенностью офисных работников.

Поэтому в тех сферах, в которых они раньше трудились (экономика, финансы, банковская сфера, юриспруденция, маркетинг, аудит), наблюдается своеобразный «естественный отбор», цель которого – оставить на рынке труда только самых профессиональных и опытных сотрудников.

Поэтому сегодняшнее положение на рынке труда выпускников «престижных специальностей» крайне шаткое.



Главной целью в системе приоритетов государственной политики на рынке труда является сокращение безработицы до минимума (ориентировочно — до 2–3%).

В какой-то мере на достижение этой цели работают автоматические механизмы социально-экономического развития (рост ВВП, увеличение инвестиций, сохранение благоприятной внешнеторговой конъюнктуры) и демографические механизмы (ожидаемое сокращение численности населения в трудоспособном возрасте).






Становлению рынка труда в России препятствует ряд причин.

Во-первых, рынок труда не сбалансирован: с одной стороны, существует достаточно большое число вакантных рабочих мест, с другой – значительное число безработных, чья профессиональная или квалификационная подготовка не соответствует требованиям работодателей.

Во-вторых, по-прежнему существуют административные и правовые ограничения на миграцию рабочей силы (институт прописки).



В-третьих, отсутствует реальный рынок доступного жилья, что также сдерживает территориальное перераспределение трудовых ресурсов.

В-четвертых, экономика все еще остается высокомонополизированной, что позволяет работодателям диктовать условия занятости (в частности, уровень заработной платы), а работники вынуждены их принимать.