



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЫНОК ТРУДА

**Исаев Зураб Эдиевич –
кандидат социологических наук,
доцент**



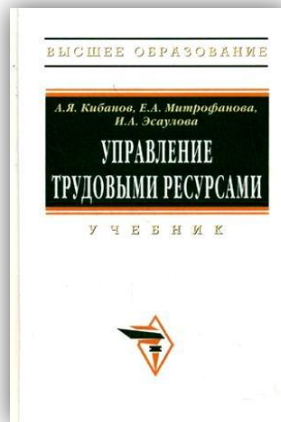
ВОПРОСЫ ЛЕКЦИИ

- 1. Понятие** рынка труда.
- 2. Специфика и объекты** рынка труда.
- 3. Функции, механизмы и особенности** рынка труда.



Кибанов А.Я., Ивановская Л.В., Митрофанова Е.А. и др.

Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: Учебно-практическое пособие / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2012.



Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А.

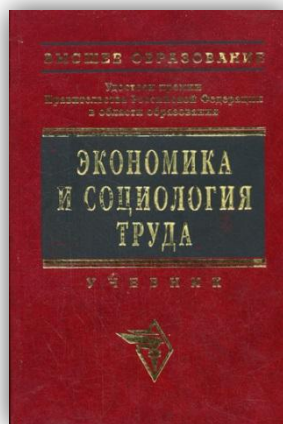
Управление трудовыми ресурсами: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2015.



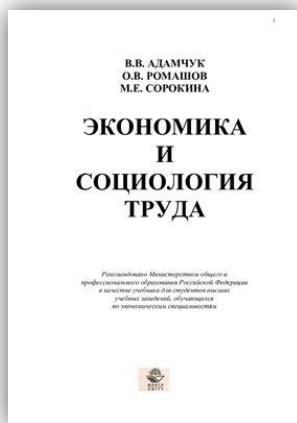
Управление персоналом организации. Практикум: Учебное пособие / Под ред. А.Я. Кибанова – М.: ИНФРА-М, 2014.



Управление персоналом организации: Учебник /
Под ред. А.Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2014.



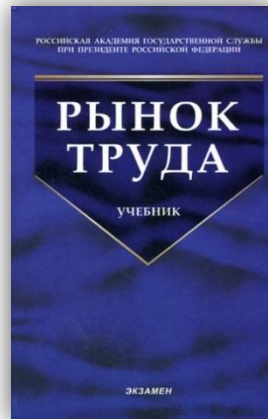
Экономика и социология труда: Учебник / Под ред. А.
Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2010.



Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е.
Экономика и социология труда. – М.: ЮНИТИ, 2008. – 407 с.



Маренков Н.Л., Алимарина Е.А.
Управление трудовыми ресурсами. –
Ростов н/Д: Феникс, 2004. – 448 с.



Рынок труда: Учебник /
Под ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина. –
М.: Экзамен, 2003. – 480 с.

Понятие рынка труда

В самом общем понимании **РЫНОК** – это:

- ✓ **система экономических отношений** между продавцами и покупателями товаров и услуг
- ✓ **экономическое и географическое пространство** – на котором происходит процесс товарного обращения, обмена товаров на деньги и, соответственно, денег на товар
- ✓ **механизм**, сводящий вместе продавцов и покупателей товаров и услуг

ПОНЯТИЕ РЫНКА ТРУДА

**РАЗЛИЧАЮТ
РЫНКИ:**

- ✓ **СЫРЬЯ**
- ✓ **МАТЕРИАЛОВ**
- ✓ **ТОПЛИВА**
- ✓ **ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ**
- ✓ **ЦЕННЫХ БУМАГ**
- ✓ **КРЕДИТОВ И Т.Д.**

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КАЖДОГО ИЗ НИХ
ИМЕЕТ СВОИ **ОСОБЕННОСТИ**,
СВЯЗАННЫЕ СО **СПЕЦИФИКОЙ ТОВАРА**,
ВЫСТУПАЮЩЕГО **ОБЪЕКТОМ КУПЛИ-ПРОДАЖИ**
НА ДАННОМ РЫНКЕ

РЫНОК ТРУДА, КАК И РЫНКИ КАПИТАЛОВ, ТОВАРОВ, ЦЕННЫХ БУМАГ И Т. Д., ЯВЛЯЕТСЯ **СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ**

НА НЕМ РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ **СОВМЕСТНО ВЕДУТ ПЕРЕГОВОРЫ** (КОЛЛЕКТИВНЫЕ ИЛИ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ) **ПО ПОВОДУ:**

- ТРУДОУСТРОЙСТВА**
- УСЛОВИЙ ТРУДА И**
- ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

РЫНОК ТРУДА - КАК ОРГАНИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ, ВЫПОЛНЯЕТ ФУНКЦИИ МЕХАНИЗМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРУДА **ПО:**

- ✓ *СФЕРАМ И ОТРАСЛЯМ ХОЗЯЙСТВА*
- ✓ *ВИДАМ И ФОРМАМ ЗАНЯТОСТИ*
- ✓ *КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
И ПРОИЗВОДСТВА*

В СООТВЕТСТВИИ
со структурой
**общественных потребностей
и форм собственности**

**СОСТОИТ В ТОМ, ЧТО
ОБЪЕКТ КУПЛИ-ПРОДАЖИ НА ДАННОМ РЫНКЕ
НЕ ИМЕЕТ
КОНКРЕТНОЙ, ЗРИМОЙ, ОСЯЗАЕМОЙ
МАТЕРИАЛЬНО-ВЕЩЕСТВЕННОЙ ФОРМЫ**

*В этом заключается
КОРЕННОЕ ОТЛИЧИЕ
рынка труда от всех других рынков*

- ✓ Очень часто понятие **«рынок труда»** употребляется как синоним таким понятиям как **«рынок рабочей силы»**, **«рынок трудовых ресурсов»**
- ✓ На самом ли деле эти термины можно употреблять как синонимы или они несут разную смысловую нагрузку?

В научной литературе часто утверждают, что
объектом купли-продажи
на рынке труда является
ТРУД

труд
как *деятельность, как процесс производства,*
не имеет товарной формы,
самостоятельного товарного бытия, **не является** и
не может быть ТОВАРОМ

**ОБЪЕКТОМ КУПЛИ-ПРОДАЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА
ЯВЛЯЕТСЯ НЕ ТРУД, НЕ ТРУДОВЫЕ УСЛУГИ,
А РАБОЧАЯ СИЛА ЧЕЛОВЕКА, ЕГО СПОСОБНОСТЬ К ТРУДУ.**

**ТРУД – ЭТО ЦЕЛЕСООБРАЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА,
А СПОСОБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА К ТРУДУ,
ОБУСЛОВЛЕННАЯ ЕГО КАЧЕСТВЕННЫМИ
ХАРАКТЕРИСТИКАМИ,
СОСТАВЛЯЕТ ПРИНАДЛЕЖАЩУЮ ЕМУ И НЕОТДЕЛИМУЮ ОТ
НЕГО РАБОЧУЮ СИЛУ,
КОТОРАЯ ПРИ ОПРЕДЕЛЁННЫХ УСЛОВИЯХ СТАНОВИТСЯ ТОВАРОМ
И ЯВЛЯЕТСЯ
ОБЪЕКТОМ КУПЛИ-ПРОДАЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

ТАК КАК ТОВАРОМ ЯВЛЯЕТСЯ РАБОЧАЯ СИЛА, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, И РЫНОК, НА КОТОРОМ РЕАЛИЗУЕТСЯ ДАННЫЙ ТОВАР, ЕСТЬ РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ, А НЕ РЫНОК ТРУДА.

В СТРОГО НАУЧНОМ СМЫСЛЕ **НЕТ «РЫНКА ТРУДА»,**
ЕСТЬ «РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ»

ПОНЯТИЕ «РЫНОК ТРУДА» ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ, ПО СУЩЕСТВУ, **СИНОНИМ** ПОНЯТИЯ «РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ», ПОД КОТОРЫМ ОН ПРОЧНО ВОШЁЛ В ЭКОНОМИЧЕСКУЮ И ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ ЛИТЕРАТУРУ

РЫНОК ТРУДА – ЭТО СПЕЦИФИЧЕСКИЙ ВИД ТОВАРНОГО РЫНКА, СОДЕРЖАНИЕМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ (КУПЛЯ-ПРОДАЖА) ТОВАРА ОСОБОГО РОДА – РАБОЧЕЙ СИЛЫ ИЛИ СПОСОБНОСТИ ЧЕЛОВЕКА К ТРУДУ

КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ РЫНОК ТРУДА ВЫРАЖАЕТ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ВЛАДЕЛЬЦЕМ ДАННОГО ТОВАРА – СОБСТВЕННИКОМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ЕЁ ПРОДАВЦОМ, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, И СОБСТВЕННИКОМ (ВЛАДЕЛЬЦЕМ) ДЕНЕГ, ПОКУПАТЕЛЕМ ТОВАРА – РАБОЧАЯ СИЛА ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЕМ, С ДРУГОЙ

НО В ПРОЦЕССЕ ТРУДА
ИСПОЛЬЗУЮТСЯ **НЕ ВСЕ**
СПОСОБНОСТИ К ТРУДУ, А
ТОЛЬКО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ,
КРИТЕРИЕМ КОТОРЫХ
МОЖЕТ СЛУЖИТЬ
КОНКРЕТНЫЙ ТРУД
(ТРУД ПРОГРАММИСТА,
ТОКАРЯ, САПОЖНИКА И
Т. Д.)

ТАКОЙ РЫНОК
РАБОЧЕЙ СИЛЫ
МОЖНО НАЗВАТЬ
РЫНКОМ
ФУНКЦИОНИРУЮЩЕЙ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ,
ИЛИ РЫНКОМ ТРУДА

ТАКИМ ОБРАЗОМ,
РЕЗЮМИРУЯ
ВЫШЕИЗЛОЖЕННОЕ,
ОСТАНАВЛИВАЕМСЯ
НА СЛЕДУЮЩЕМ
ОПРЕДЕЛЕНИИ
РЫНКА ТРУДА:

РЫНОК ТРУДА

РЫНОК ТРУДА – ЭТО:

- ✓ **социально-экономическая система**, включающая в себя совокупность общественных отношений, связанных с куплей и продажей рабочей силы
- ✓ **экономическое пространство** – сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы рабочей силы
- ✓ **механизм**, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

- НА РЫНКЕ ТРУДА СТАЛКИВАЮТСЯ ИНТЕРЕСЫ ТРУДОСПОСОБНЫХ ЛЮДЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ ПРЕДСТАВЛЯЮТ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЧАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ*
- ОТНОШЕНИЯ, СКЛАДЫВАЮЩИЕСЯ НА РЫНКЕ ТРУДА, ИМЕЮТ ЯРКО ВЫРАЖЕННЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ХАРАКТЕР*
- ОНИ ЗАТРАГИВАЮТ НАСУЩНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ БОЛЬШИНСТВА НАСЕЛЕНИЯ СТРАН*

НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ **РЫНОК ТРУДА** ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ **СИСТЕМУ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОТРАЖАЮЩИХ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ И ДОСТИГНУТЫЙ НА ДАННЫЙ ПЕРИОД БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ МЕЖДУ ПРИСУТСТВУЮЩИМИ НА РЫНКЕ СИЛАМИ:**

- **ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ**
- **ТРУДЯЩИМИСЯ И**
- **ГОСУДАРСТВОМ**

ДРУГИМИ СЛОВАМИ, **РЫНОК ТРУДА** – ЭТО МЕХАНИЗМ ИЛИ ИНСТИТУТ, СВОДЯЩИЙ ВМЕСТЕ ПОКУПАТЕЛЕЙ (РАБОТОДАТЕЛЕЙ) И ПРОДАВЦОВ (РАБОТНИКОВ) ТРУДА

НА РЫНКЕ ТРУДА СУЩЕСТВУЮТ **ТРИ ОСНОВНЫХ АГЕНТА**

◆ **ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ**, ◆ **ПРОФСОЮЗЫ** И ◆
ГОСУДАРСТВО.

ГОСУДАРСТВО - ВЫСТУПАЕТ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И ИНВЕСТОРА, ФИНАНСИРУЯ КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

ОДНАКО **ГЛАВНАЯ ФУНКЦИЯ ГОСУДАРСТВА** ЗАКЛЮЧАЕТСЯ
В ОПРЕДЕЛЕНИИ ПРАВИЛ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНТЕРЕСОВ ПАРТНЕРОВ И ПРОТИВОСТОЯЩИХ СИЛ

В РЕЗУЛЬТАТЕ **ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ** ТА РАВНОДЕЙСТВУЮЩАЯ,
КОТОРАЯ СЛУЖИТ **БАЗОЙ РЕШЕНИЙ** И
ОСНОВОЙ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА,
КУДА ВКЛЮЧАЕТСЯ И **СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**,
И **СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ**
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ

В РЕЗУЛЬТАТЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА:

- ✓ **ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ, РАБОТОДАТЕЛИ - ОБЕСПЕЧИВАЮТ ПРОИЗВОДСТВО И СФЕРУ УСЛУГ РАБОТНИКАМИ, ИСПОЛНИТЕЛЯМИ РАБОТ**
- ✓ **РАБОТНИКИ - ПРОДАВАЯ СВОЙ ТРУД, ОБЕСПЕЧИВАЮТ СЕБЕ ПОЛУЧЕНИЕ СРЕДСТВ СУЩЕСТВОВАНИЯ И ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ДЕНЕЖНОГО ЭКВИВАЛЕНТА ЗА СВОЙ ТРУД**

- **САМ ТРУД КАК ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА НЕОТДЕЛИМ ОТ ЕГО ВЛАДЕЛЬЦА.** ПРОДАВАЯ СВОИ СПОСОБНОСТИ, НАВЫКИ, УМЕНИЯ ВЛАДЕЛЕЦ ЭТОГО РЕСУРСА НЕ МОЖЕТ НАХОДИТЬСЯ В ОТДАЛЕНИИ ОТ САМОГО РЕСУРСА

- **НАЛИЧИЕ И ДЕЙСТВИЕ НЕДЕНЕЖНЫХ АСПЕКТОВ СДЕЛКИ.**

ЭТО – ♦ УСЛОВИЯ ТРУДА, ♦ ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА, ♦ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ♦ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

- **ОТНОСИТЕЛЬНО ДЛИТЕЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОДАВЦА (НАЕМНОГО РАБОТНИКА) И ПОКУПАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) ПО СРАВНЕНИЮ С ТОВАРНЫМИ РЫНКАМИ.**

ЭТО ОБСТОЯТЕЛЬСТВО ОТКЛАДЫВАЕТ СВОЙ ОТПЕЧАТОК НА ИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И ИГРАЕТ НЕМАЛОВАЖНУЮ РОЛЬ В КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ФИРМЫ.

РАБОТНИК КАК ЛИЧНОСТЬ МОЖЕТ САМ ♦ КОНТРОЛИРОВАТЬ КАЧЕСТВО СВОЕЙ РАБОТЫ,

♦ ТРУДИТЬСЯ С РАЗНОЙ ОТДАЧЕЙ, ♦ ПРОЯВЛЯТЬ РАЗНУЮ СТЕПЕНЬ ЛОЯЛЬНОСТИ К



- НАЛИЧИЕ БОЛЬШОГО ЧИСЛА ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ СТРУКТУР ОСОБОГО РОДА.

СИСТЕМА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, УЧРЕЖДЕНИЯ И СЛУЖБЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

- ОГРОМНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ КОНТРАКТОВ.

КАЖДЫЙ РАБОТНИК В СВОЕМ РОДЕ УНИКАЛЕН СО СВОИМИ НАВЫКАМИ, КВАЛИФИКАЦИЕЙ, А КАЖДОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО В ТОЙ ИЛИ ИНОЙ МЕРЕ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ДРУГОГО И ПРЕДЪЯВЛЯЕТ К ПРЕТЕНДЕНТАМ СВОИ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

- ПОМИМО ДЕЙСТВИЯ ЗАКОНОВ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНОК ТРУДА ОКАЗЫВАЮТ ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, НАКЛАДЫВАЮЩИЕ СВОЙ ОТПЕЧАТОК НА ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕНЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ (ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ)

Охватывает весь спектр

✓ *ЭКОНОМИЧЕСКИХ*

✓ *ЮРИДИЧЕСКИХ*

✓ *СОЦИАЛЬНЫХ И*

✓ *ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ*

факторов,

определяющих

функционирование рынка труда

Осуществляется
через:

- ✓ **СИСТЕМУ ТРУДОУСТРОЙСТВА**, ВКЛЮЧАЯ ШИРОКУЮ СЕТЬ БЮРО ПО ЗАНЯТОСТИ
- ✓ **БАНКИ ДАННЫХ О РАБОЧИХ МЕСТАХ**
- ✓ **ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ ПОМОЩИ** В ПРИОБРЕТЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕЗАНЯТОМУ, НО ЖЕЛАЮЩЕМУ РАБОТАТЬ НАСЕЛЕНИЮ
- ✓ **ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ПРЕДПРИЯТИЙ**, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ПЕРЕПОДГОТОВКУ КАДРОВ В СВЯЗИ С ПЛАНИРУЕМОЙ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ ПРОИЗВОДСТВА, ПРОВЕДЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПОЛИТИКИ СТАБИЛИЗАЦИИ КАДРОВ И Т. П.

1. **СТОРОНЫ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ ИЛИ СУБЪЕКТЫ РЫНКА:**
РАБОТОДАТЕЛИ ИЛИ ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ И ИЩУЩИЕ РАБОТУ ЛЮДИ
2. **ПРАВОВЫЕ АКТЫ,** РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОТНОШЕНИЯ СУБЪЕКТОВ РЫНКА ТРУДА
3. **КОНЪЮНКТУРА РЫНКА** – СООТНОШЕНИЕ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА, ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА КОНКРЕТНЫЕ ВИДЫ ТРУДА И УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
4. **СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ:** *ЦЕНТРЫ, БИРЖИ, БЮРО И ДР.*
5. **ИНФРАСТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА:**
 - ✓ *СЛУЖБЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ*
 - ✓ *ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ*
 - ✓ *ФОНДЫ ЗАНЯТОСТИ*
 - ✓ *РЕКЛАМНЫЕ ФИРМЫ И ДР.*
6. **СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И ГАРАНТИЙ** для высвобождаемых из производства, переводимых на новое место работы, безработных.
7. **АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ:**
 - ✓ *ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ*
 - ✓ *НАДОМНЫЙ ТРУД*
 - ✓ *СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ И ДР.*

НАЛИЧИЕ И
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВСЕХ
ЭЛЕМЕНТОВ РЫНКА
ТРУДА **НЕОБХОДИМО**
ДЛЯ ЕГО
НОРМАЛЬНОГО
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

ПОД КОТОРЫМ
ПОНИМАЕТСЯ
ПОЛОЖЕНИЕ, КОГДА
СОЗДАНЫ
ВСЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ
ФУНКЦИЙ
РЫНКА ТРУДА

К
ФУНКЦИЯМ
РЫНКА ТРУДА
ОТНОСЯТСЯ:

ФУНКЦИИ РЫНКА ТРУДА

ФУНКЦИИ РЫНКА ТРУДА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ
ВНУТРИ КАЖДОЙ ИЗ СТОРОН РЫНОЧНОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ ВСТРЕЧИ ПРОДАВЦОВ И
ПОКУПАТЕЛЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

УСТАНОВЛЕНИЕ РАВНОВЕСНЫХ СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ



РЫНОК ТРУДА
МОЖНО РАССМАТРИВАТЬ
ШИРОКО – КАК
СОВОКУПНЫЙ РЫНОК ТРУДА

ОН ОХВАТЫВАЕТ ВСЁ

СОВОКУПНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ – ВСЁ
**ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ
НАСЕЛЕНИЕ**

СОВОКУПНЫЙ СПРОС –
**ОБЩУЮ ПОТРЕБНОСТЬ
ЭКОНОМИКИ
В РАБОЧЕЙ СИЛЕ**

**В УЗКОМ СМЫСЛЕ
ПРИНЯТО ГОВОРИТЬ О
ТЕКУЩЕМ РЫНКЕ ТРУДА
КАК СОСТАВНОЙ ЧАСТИ СОВОКУПНОГО РЫНКА
ТРУДА,
ОСНОВНЫМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ КОТОРОГО
ЯВЛЯЮТСЯ:**

- ✓ **ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, Т. Е. КОНТИНГЕНТ НЕЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ, ИЩУЩЕГО РАБОТУ**
- ✓ **СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ ИЛИ НЕУКОМПЛЕКТОВАННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ОТРАЖАЮЩИЕ НЕУДОВЛЕТВОРЕННУЮ ЧАСТЬ ОБЩЕЙ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В КАДРАХ**

ТЕКУЩИЙ РЫНОК ТРУДА СОСТОИТ ИЗ ОТДЕЛЬНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ:

- ✓ **ОТКРЫТЫЙ РЫНОК ТРУДА** – ЭТО **ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ**, ИЩУЩЕЕ РАБОТУ И НУЖДАЮЩЕЕСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ, А ТАКЖЕ **ВСЕ ВАКАНТНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА** ВО ВСЕХ СЕКТОРАХ ЭКОНОМИКИ
- ✓ **СКРЫТЫЙ РЫНОК ТРУДА** – ЭТО **ЛИЦА**, КОТОРЫЕ **ФОРМАЛЬНО ЗАНЯТЫ В ЭКОНОМИКЕ**, НО В ТО ЖЕ ВРЕМЯ В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВА ИЛИ ЖЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ЕГО СТРУКТУРЫ МОГУТ БЫТЬ **ВЫСВОБОЖДЕНЫ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**ОБА РЫНКА ИМЕЮТ
ОФИЦИАЛЬНУЮ (ЗАРЕГИСТРИРОВАННУЮ) И НЕОФИЦИАЛЬНУЮ
ЧАСТИ**

РЫНОК ТРУДА КАК СИСТЕМА



КЛАССИФИКАЦИЯ РЫНКОВ ТРУДА

КРИТЕРИИ

ПО ПРОСТРАНСТВЕННОЙ ПРОТЯЖЕННОСТИ И
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ЗАВИСИМОСТИ

ПО ВРЕМЕННЫМ
ПАРАМЕТРАМ

ПО НАЦИОНАЛЬНЫМ
МОДЕЛЯМ

ПО КРИТЕРИЯМ
СЕГМЕНТАЦИИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРИЗНАКАМ

ПО СТЕПЕНИ ЭЛАСТИЧНОСТИ

ПО СТЕПЕНИ РАЗВИТИЯ
РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ

ПО ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ
ПРИЗНАКАМ

ПО КРИТЕРИЮ
КОНКУРЕНЦИИ

СТРУКТУРИЗАЦИЯ РЫНКА ТРУДА ПО РАЗЛИЧНЫМ ПРИЗНАКАМ ПОЗВОЛЯЕТ
ПРОВОДИТЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННУЮ ПОЛИТИКУ НА РЫНКЕ ТРУДА

ИНСТИТУТЫ ТРУДА

ФОРМАЛЬНЫЕ

**ИНСТИТУТЫ ТРУДА –
ПРАВИЛА И СТРУКТУРЫ
(ОРГАНИЗАЦИИ),
ВЛИЯЮЩИЕ НА
ПОСТУПКИ ТРУДЯЩИХСЯ**

НЕФОРМАЛЬНЫЕ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СТРУКТУРЫ

ТРАДИЦИИ И ОБЫЧАИ

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ПРИВЫЧКИ ПОВЕДЕНИЯ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СОЮЗЫ**

СОЦИАЛЬНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ

МЕХАНИЗМЫ ДЕЙСТВИЯ И СПЕЦИФИКА РЫНКА ТРУДА

**ЦЕНА
РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

**СПРОС
НА РАБОЧУЮ СИЛУ**

**СТРУКТУРА
МЕХАНИЗМА
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
РЫНКА ТРУДА**

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

КОНКУРЕНЦИЯ

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИЗУЧЕНИЮ МЕХАНИЗМОВ РЫНКА ТРУДА

ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ ТЕОРИЙ РЫНКОВ ТРУДА

КЛАССИЧЕСКАЯ

Д. Рикардо,
Дж. С. Милль,
А. Маршалл

НЕОКЛАССИЧЕСКАЯ

Дж. Перри,
М. Фелдстайн,
Р. Холл

КЕЙНСИАНСКАЯ

Дж. Кейнс,
Р. Гордон

МОНЕТАРИСТСКАЯ

М. Фридман,
Ф. Кеген, Д. Майзельман,
К. Бруннер, А. Мольцер

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

СПЕЦИФИЧНОСТЬ ТОВАРА

БОЛЕЕ СЛОЖНОЕ, ЧЕМ НА ДРУГИХ РЫНКАХ ПОНЯТИЕ ЦЕНЫ

**БОЛЬШАЯ РОЛЬ
ВНЕКОНКУРЕНТНЫХ ФАКТОРОВ И ИНСТИТУТОВ ТРУДА**

ОСОБЕННОСТЬ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!

СПЕЦИФИЧНОСТЬ ТОВАРА

**ПОКУПКА ТРУДОВОЙ УСЛУГИ,
КОТОРУЮ РАБОТНИК ОКАЗЫВАЕТ НАНИМАТЕЛЮ**

**ВОЗНИКНОВЕНИЕ
НЕ ОТНОШЕНИЙ, НЕ ПОКУПКИ РЕСУРСА В СОБСТВЕННОСТЬ,
А АРЕНДЫ ТРУДА (НАЙМА РАБОТНИКА)
НА ОПРЕДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ И ОПРЕДЕЛЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**С ТЕЧЕНИЕМ ВРЕМЕНИ МОЖЕТ МЕНЯТЬСЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ,
А ТАКЖЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ РАБОТЫ**



ПОНЯТИЕ ЦЕНЫ

ЦЕНОЙ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКА

$$ЗП = ЗП_{\text{осн}} + ЗП_{\text{доп}}$$

ЗП_{осн} – произведение тарифной ставки на количество отработанных часов; **ЗП_{доп}** – доплата за особые условия

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ – ПРЕМИИ ЗА КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ + СОЦИАЛЬНЫЙ (КОМПЕНСАЦИОННЫЙ) ПАКЕТ (ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК, МЕДИЦИНСКАЯ СТРАХОВКА, КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЖИЛЬЕ, ПРОЕЗД, ТЕЛЕФОН И Т.Д.)

ДОХОД РАБОТНИКА КРОМЕ ЗП И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ВКЛЮЧАЕТ ДРУГИЕ ДОХОДЫ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ НА РЫНКЕ ТРУДА: ДОХОДЫ ОТ СОБСТВЕННОСТИ (В Т.Ч. ЦЕННЫХ БУМАГ), ПОМОЩЬ РОДИТЕЛЕЙ И ДР. ЧЛЕНОВ СЕМЬИ, ГРАНТЫ НА ОБУЧЕНИЕ И НИР, СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ И ПЕНСИИ

ПОВЕДЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА НА РЫНКЕ ТРУДА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ВСЕМИ КОМПОНЕНТАМИ ЕГО СУММАРНОГО ДОХОДА



ВНЕКОНКУРЕНТНЫЕ ФАКТОРЫ

ГОСУДАРСТВО РЕГУЛИРУЕТ РАБОТУ РЫНКА ТРУДА С ПОМОЩЬЮ АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЫЧАГОВ

В РЯДЕ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ПРИСУТСТВУЕТ БОЛЬШОЕ **ВЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗОВ**

МОНОПОЛИЯ СПРОСА НА ТРУД В ВИДЕ МОНОПСОНИЧЕСКОЙ* ВЛАСТИ НАНИМАТЕЛЕЙ (ОСОБЕННО СО СТОРОНЫ ГРАДООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ)

КРУПНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ХОЛДИНГИ, КОРПОРАЦИИ) МОГУТ СОЗДАВАТЬ **ВНУТРЕННИЕ РЫНКИ ТРУДА**

ВОЗМОЖНАЯ **ДИСКРИМИНАЦИЯ** РАБОТНИКОВ И ИХ ОТДЕЛЬНЫХ ГРУПП

ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ РОЛЬ ТРУДОВОЙ **МОБИЛЬНОСТИ** РАБОТНИКОВ

***МОНОПСОНИЗМ** – НАЛИЧИЕ ЕДИНСТВЕННОГО ИЛИ ДОМИНИРУЮЩЕГО ПОТРЕБИТЕЛЯ НА РЫНКЕ.



ОСОБЕННОСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ

БИРЖИ ТРУДА

РЕКРУТИНГОВЫЕ
АГЕНТСТВА

ПЕЧАТНЫЕ
ИЗДАНИЯ

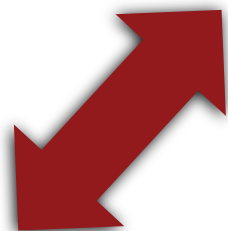
ТВ И РАДИО

ИНТЕРНЕТ
САЙТЫ



СУБЪЕКТЫ РЫНКА ТРУДА

**НАЕМНЫЕ
РАБОТНИКИ И ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЯ -
ПРОФСОЮЗЫ**



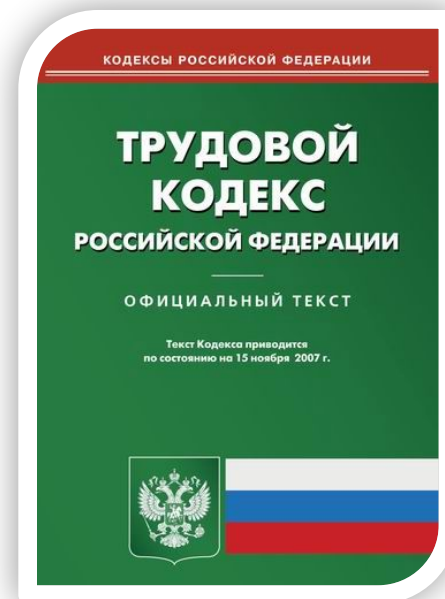
**РАБОТОДАТЕЛИ
(ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ)
И ИХ СОЮЗЫ**



ГОСУДАРСТВО



ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОТНОШЕНИЯ СУБЪЕКТОВ ТРУДА



Эти и другие документы конкретизируются в указах Президента РФ, решениях правительства, в генеральном, региональных и отраслевых соглашениях, в коллективных договорах предприятий



КОНЪЮНКТУРА РЫНКА ТРУДА

КОНЪЮНКТУРА РЫНКА ТРУДА – ЭТО СООТНОШЕНИЕ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

ТИПЫ

ТРУДОДЕФИЦИТНАЯ

**НЕДОСТАТОК
ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ
СИЛЫ**

ТРУДОИЗБЫТОЧНАЯ

**НЕДОСТАТОК СПРОСА НА
РАБОЧУЮ СИЛУ**

РАВНОВЕСНАЯ

**СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ
РАВЕН ПРЕДЛОЖЕНИЮ**



ИНФРАСТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА

**ИНФРАСТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА –
ЭТО СИСТЕМА ИНСТИТУТОВ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПРОБЛЕМАМИ ДВИЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА**

БИРЖИ ТРУДА

КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

**КАДРОВЫЕ СЛУЖБЫ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

**БАНКИ ДАННЫХ О
РАБОЧИХ МЕСТАХ**

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ И ФОНДЫ**

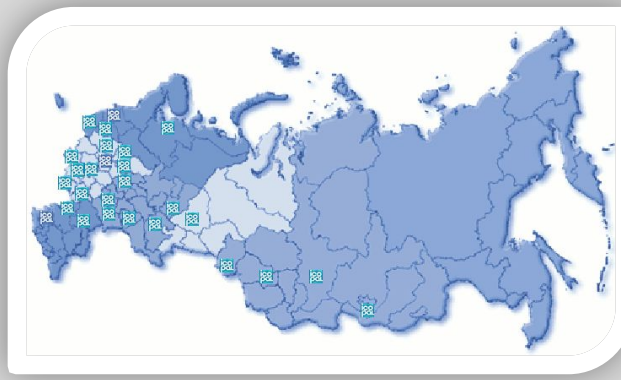


ПРОСТРАНСТВЕННАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ и АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ЗАВИСИМОСТЬ

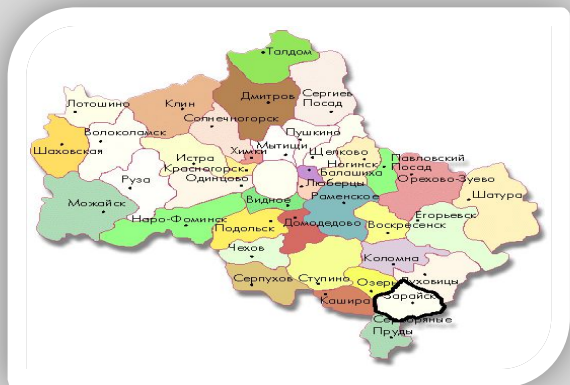
МЕЖДУНАРОДНЫЙ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ



ВНУТРИФИРМЕННЫЙ



ВРЕМЕННЫЕ ПАРАМЕТРЫ

**ТЕКУЩИЙ (РЕАЛЬНЫЙ)
РЫНОК**

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ
РЫНОК**



**ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ
РЫНОК**

**ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ
РЫНОК**



ЭЛАСТИЧНОСТЬ РЫНКА ТРУДА

ГИБКИЙ

ГИБКИЙ РЫНОК ТРУДА, БЫСТРО ПРИСПОСАБЛИВАЮЩИЙСЯ К ИЗМЕНЯЮЩИМСЯ УСЛОВИЯМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ, КАК КОЛИЧЕСТВЕННО (ЗА СЧЕТ КОЛИЧЕСТВА ЗАНЯТЫХ, УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ),
ТАК И ФУНКЦИОНАЛЬНО (ЗА СЧЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГИБКИХ РЕЖИМОВ ЗАНЯТОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА).

ЖЕСТКИЙ

ЖЕСТКИЙ РЫНОК ТРУДА, ОСНОВАН НА СТРОГОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И СТАНДАРТНЫХ ФОРМАХ ЗАНЯТОСТИ



НАЦИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ



ЯПОНСКАЯ



АМЕРИКАНСКАЯ



ШВЕДСКАЯ





ЯПОНСКАЯ МОДЕЛЬ

Для **японской модели** характерна система трудовых отношений, основанная на принципе **«пожизненного найма»**, при котором гарантируется занятость постоянного работника на предприятии до достижения им пенсионного возраста, повышение размеров заработной платы, премиальных и социальных выплат в прямой зависимости от числа проработанных лет, плановое последовательное повышение квалификации и служебно-профессиональный рост.

Японская модель рынка труда способствует формированию рациональной занятости при наиболее полном учете потребностей производства, интересов работодателей и наемных работников.





АМЕРИКАНСКАЯ МОДЕЛЬ

Характеризуется **децентрализацией законодательства** о занятости и помощи безработным, которое принимается каждым штатом отдельно.

На предприятиях действует **жесткое отношение** к работникам, которые при изменении конъюнктуры рынка могут быть уволены, причем работники **не информируются об увольнении заблаговременно**.

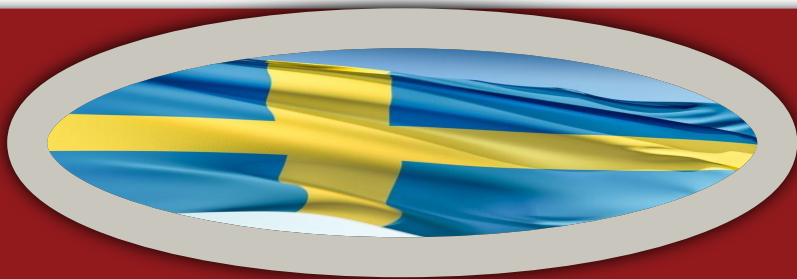
Коллективными договорами охвачена только **четверть работников**.

Недостаточно внимания уделяется внутрифирменной подготовке персонала, за исключением подготовки по специфическим для фирмы работам.

Подобная политика фирм ведет

к высокой географической и профессиональной мобильности работников.





ШВЕДСКАЯ МОДЕЛЬ

Характеризуется **активной политикой государства в области занятости**, делающей упор на меры по предупреждению безработицы, а не на содействие уже потерявшим работу, в результате чего уровень безработицы в стране минимальный.

Политика занятости включает в себя **четыре основные элемента**:

- 1) **ограничительную фискальную политику**, которая направлена на поддержку менее прибыльных предприятий и сдерживание прибыли высокодоходных компаний для снижения инфляционной конкуренции между ними в повышение заработной платы.
- 2) **политику «солидарности» в заработной плате**, которая преследует цель достижения равной оплаты за равный труд независимо от финансового положения предпринимателя или отраслевой принадлежности фирмы.
- 3) **стимулирование создания новых рабочих мест**, а также центров по подготовке и переобучению кадров.
- 4) **селективную (выборочную) поддержку в секторах экономики**, имеющие низкие экономические показатели, но при этом обеспечивающих решение важных социальных задач.



СТЕПЕНЬ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

ФРАГМЕНТАРНЫЙ - предполагает **ограниченное действие** фактора опроса и предложения рабочей силы на основе нормативного регулирования труда (*трудовое законодательство, регулирующие вопросы найма и увольнения работника, условия труда, его оплату и т.п.*).

ОРГАНИЗОВАННЫЙ - предполагает:

- а) развитую инфраструктуру**, включающая комплекс организаций и учреждений, обеспечивающих функционирование рынка труда.
- б) тесное взаимодействие** политики занятости с другими направлениями социально-экономической и

РЕГУЛИРУЕМЫЙ – создает **правовые основы** поведения субъектов, выступающих на рынке труда, и **предполагает** наряду с законодательным регулированием социально-трудовых отношений развитую систему коллективных договоров как источника нормативного регулирования.

ТЕНЕВОЙ – **нерегулируемые формы занятости**, проявляющиеся в уклонении от уплаты налогов и статистического учета, **несоблюдение** трудового законодательства и условий коллективных договоров.



СЕГМЕНТАЦИЯ РЫНКА ТРУДА

СЕГМЕНТАЦИЯ РЫНКА ТРУДА –

это разделение его на устойчивые замкнутые сегменты (*субрынки*), лимитирующие движение работников своими границами

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ СЕГМЕНТАЦИИ РЫНКА ТРУДА ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ТАКИЕ ФАКТОРЫ, КАК:

- ✓ **географическое положение** (регион, город, район и т.д.)
- ✓ **экономические показатели** (распределение покупателей рабочей силы по формам собственности, их финансовому положению. распределение продавцов рабочей силы по уровню материальной обеспеченности и степени нуждаемости в средствах существования и др.)
- ✓ **демографические** (половозрастной и семейный состав населения)
- ✓ **социально-экономические** (уровень образования, профессионально-квалификационный состав, стаж работы национальность и др.)
- ✓ **психографические** (личностные качества работников)
- ✓ **поведенческие** (мотивация занятости и др.) характеристики



ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРИЗНАКИ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРИЗНАКИ



ФУТБОЛИСТ



ШАХТЁР



ХУДОЖНИК



САДОВНИК



ПЕВЕЦ



СЛЕСАРЬ



КОСМОНАВТ



КЛОУН



ДВОРНИК



КОНКУРЕНЦИЯ

**ЧИСТО
КОНКУРЕНТНЫЙ**

**ПРИ УЧАСТИИ
ПРОФСОЮЗОВ**



**МОНОПСОНИ-
ЧЕСКИЙ**

**МОДЕЛЬ
ДВУХСТОРОННЕЙ
МОНОПОЛИИ**



ЧИСТАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

ЧИСТАЯ КОНКУРЕНЦИЯ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ
СЛЕДУЮЩИМИ ЧЕРТАМИ:

- ✓ **БОЛЬШОЕ ЧИСЛО ОРГАНИЗАЦИЙ КОНКУРИРУЮТ ДРУГ С ДРУГОМ ПРИ НАЙМЕ РАБОТНИКОВ КОНКРЕТНОГО ВИДА ТРУДА**
- ✓ **МНОГОЧИСЛЕННЫЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ, ИМЕЮЩИЕ ОДИНАКОВУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ, НЕЗАВИСИМО ДРУГ ОТ ДРУГА, ПРЕДЛАГАЮТ ДАННЫЙ ВИД ТРУДА**
- ✓ **НИ ОРГАНИЗАЦИИ, НИ РАБОТНИКИ НЕ КОНКУРИРУЮТ И НЕ ДИКТУЮТ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**



МОНОПСОНИЯ

МОДЕЛЬ МОНОПСОНИИ (Т. Е. МОНОПОЛИИ ОДНОГО ПОКУПАТЕЛЯ)
ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ЧЕРТАМИ:

- 1) КОЛИЧЕСТВО ЗАНЯТЫХ В ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОСТАВЛЯЕТ ОСНОВНУЮ ЧАСТЬ ЗАНЯТЫХ КАКИМ-ТО КОНКРЕТНЫМ ВИДОМ ТРУДА**
- 2) ДАННЫЙ ВИД ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ ОТНОСИТЕЛЬНО НЕ МОБИЛЬНЫМ В СИЛУ ГЕОГРАФИЧЕСКИХ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ФАКТОРОВ, КОГДА РАБОТНИКИ НЕ МОГУТ НАЙТИ ДРУГОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО БЕЗ СМЕНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИИ**
- 3) ОРГАНИЗАЦИЯ ДИКТУЕТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ, Т. Е. СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАХОДИТСЯ В ПРЯМОЙ ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОЛИЧЕСТВА НАНИМАЕМЫХ РАБОТНИКОВ**

МОНОПСОНИСТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА СКЛАДЫВАЮТСЯ, КАК ПРАВИЛО, В МАЛЫХ ГОРОДАХ И ОТДАЛЕННЫХ РАЙОНАХ ПРИ НАЛИЧИИ ТАМ ОДНОГО КРУПНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ ИСТОЧНИКОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

ЕСЛИ МОНОПСОНИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА ДЕРЖИТ НЕБОЛЬШОЕ ЧИСЛО ПРЕДПРИЯТИЙ, ТО В ЭТОМ СЛУЧАЕ ИМЕЕТ МЕСТО **ОЛИГОПСОНИЯ.**



КОНКУРЕНЦИЯ ПРИ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ

ГЛАВНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КОТОРОЙ ОНИ МОГУТ ДОБИВАТЬСЯ РАЗНЫМИ ПУТЯМИ:

- ✓ **ЧЕРЕЗ УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА НА ПРОИЗВОДИМЫЕ ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ С ПОМОЩЬЮ РЕКЛАМЫ «ТОВАРОВ С ПРОФСОЮЗНОЙ ЭТИКЕТКОЙ»**
- ✓ **ПОСРЕДСТВОМ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛОББИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КОНТРАКТОВ НА РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ РАБОТ**
- ✓ **ПУТЕМ ПРИМЕНЕНИЯ ПРАКТИКИ СОХРАНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НЕЗАВИСИМО ОТ ПОТРЕБНОСТЕЙ В НЕЙ**
- ✓ **ВЛИЯЕМ НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНЫХ РАБОЧЕ-АДМИНИСТРАТИВНЫХ КОМИТЕТАХ И ДР.**



ДВУСТОРОННЯЯ МОНОПОЛИЯ

МОДЕЛЬ ДВУСТОРОННЕЙ МОНОПОЛИИ ХАРАКТЕРНА ДЛЯ УСЛОВИЙ МОНОПСОНИСТИЧЕСКОГО РЫНКА ТРУДА, НА КОТОРОМ ДЕЙСТВУЮТ СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

ТАКИМ ОБРАЗОМ, НА РЫНКЕ ТРУДА ДЕЙСТВУЮТ **МОНОПОЛИСТИЧЕСКИЙ ПРОДАВЕЦ ТРУДА** В ЛИЦЕ ПРОФСОЮЗА, **КОНТРОЛИРУЮЩИЙ** ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА И ВЛИЯЮЩИЙ НА СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, И **МОНОПОЛИСТИЧЕСКИЙ НАНИМАТЕЛЬ**, КОТОРЫЙ ТОЖЕ **МОЖЕТ ВОЗДЕЙСТВОВАТЬ** НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ПУТЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ.



КЛАССИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ

- ✓ **ОБЩЕЕ ПЕРЕПРОИЗВОДСТВО НЕВОЗМОЖНО, ПОСКОЛЬКУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПОРОЖДАЕТ СВОЙ СОБСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС**
- ✓ **ВКЛЮЧАТСЯ ТАКИЕ РЫЧАГИ РЕГУЛИРОВАНИЯ, КАК ЦЕНА И ЗАРПЛАТА**
- ✓ **КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ИСКЛЮЧАЕТ ВЫНУЖДЕННУЮ БЕЗРАБОТИЦУ**
- ✓ **ПОМОЩЬ ГОСУДАРСТВА В ФУНКЦИОНИРОВАНИИ ЭКОНОМИКИ ЯВЛЯЕТСЯ ИЗЛИШНЕЙ И ВРЕДНОЙ**



НЕОКЛАССИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ

- ✓ **С ПОМОЩЬЮ ЦЕНЫ ТРУДА РЕГУЛИРУЕТСЯ СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ И ЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**
- ✓ **ЦЕНА НА РАБОЧУЮ СИЛУ РЕАГИРУЕТ НА ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ**
- ✓ **БЕЗРАБОТИЦА НЕВОЗМОЖНА, ЕСЛИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУЩЕСТВУЕТ РАВНОВЕСИЕ**
- ✓ **БЕЗРАБОТИЦА НОСИТ ДОБРОВОЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР**
- ✓ **ПРИЧИНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ ЯВЛЯЕТСЯ ОТКАЗ РАБОЧИХ ТРУДИТЬСЯ ЗА МЕНЬШУЮ ЗАРПЛАТУ**



КЕЙНСИАНСКАЯ МОДЕЛЬ

- ✓ **В ЭКОНОМИКЕ НЕ СУЩЕСТВУЕТ НИКАКОГО МЕХАНИЗМА, ГАРАНТИРУЮЩЕГО ПОЛНУЮ ЗАНЯТОСТЬ**
- ✓ **ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ СКОРЕЕ СЛУЧАЙНА, ЧЕМ ЗАКОНОМЕРНА**
- ✓ **ЦЕНА РАБОЧЕЙ СИЛЫ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ РЕГУЛЯТОРОМ РЫНКА ТРУДА**
- ✓ **БЕЗРАБОТИЦА НОСИТ ВЫНУЖДЕННЫЙ ХАРАКТЕР**
- ✓ **РОЛЬ РЕГУЛЯТОРА ВЫПОЛНЯЕТ ГОСУДАРСТВО**
- ✓ **СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ РЕГУЛИРУЕТСЯ ОБЪЕМОМ ПРОИЗВОДСТВА**

МОНЕТАРИСТСКАЯ МОДЕЛЬ

- ✓ **РЫНОЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО В СИЛУ ВНУТРЕННИХ ТЕНДЕНЦИЙ СТРЕМИТСЯ К СТАБИЛЬНОСТИ, САМОНАЛАЖИВАНИЮ**
- ✓ **ЕСЛИ ИМЕЮТСЯ ДИСПРОПОРЦИИ, НАРУШЕНИЯ РЫНОЧНОГО ХОЗЯЙСТВА, ТО ОНИ ВОЗНИКАЮТ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, В РЕЗУЛЬТАТЕ ВНЕШНЕГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА**
- ✓ **ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО ВЕДЕТ К НАРУШЕНИЮ НОРМАЛЬНОГО ХОДА ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ**
- ✓ **ЧИСЛО ГОСУДАРСТВЕННЫХ РЕГУЛЯТОРОВ НЕОБХОДИМО СОКРАТИТЬ ДО МИНИМУМА, ИСКЛЮЧАЯ НАЛОГОВОЕ И БЮДЖЕТНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ**
- ✓ **УСТАНОВЛЕННОЕ ГОСУДАРСТВОМ МИНИМАЛЬНОГО УРОВНЯ ЗАРПЛАТЫ, СИЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ОТСУТСТВИЕ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ ВАКАНСИЙ И РЕЗЕРВНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ УСИЛИВАЮТ РЫНОЧНОЕ НЕРАВНОВЕСИЕ И ЯВЛЯЮТСЯ НЕГАТИВНЫМИ ФАКТОРАМИ РЫНКА ТРУДА**
- ✓ **ДЛЯ УРАВНОВЕШИВАНИЯ РТ ЦЕЛЕСООБРАЗНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТАКИЕ РЫЧАГИ, КАК УЧЕТНАЯ СТАВКА ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА, РАЗМЕРЫ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ РЕЗЕРВОВ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ НА СЧЕТАХ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА**

ЦЕНА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

**ЦЕНА РАБОЧЕЙ СИЛЫ – ЭТО ЦЕНА ЖИЗНЕННЫХ СРЕДСТВ,
КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ НОРМАЛЬНОГО
ВОСПРОИЗВОДСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

ЦЕНА РАБОЧЕЙ СИЛЫ НЕ АВТОМАТИЧЕСКИ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ
НАЕМНЫМ РАБОТНИКАМ, А **ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДМЕТОМ ДОГОВОРА
(ТОРГА)** МЕЖДУ НИМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ. В РЕЗУЛЬТАТЕ,
КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ВЫСТУПАЕТ СО СВОЕЙ ЦЕНОЙ.

НАЕМНЫЙ РАБОТНИК (ПРОДАВЕЦ) СТАРАЕТСЯ ПОДОРОЖЕ ПРОДАТЬ,
А РАБОТОДАТЕЛЬ (ПОКУПАТЕЛЬ) СТРЕМИТСЯ ПОДЕШЕВЛЕ КУПИТЬ.

**В ИТОГЕ ДОГОВОРНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НА УРОВНЕ НИЖЕ ЦЕНЫ ПРОДАВЦА, НО
ВЫШЕ ЦЕНЫ ПОКУПАТЕЛЯ**



СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ

СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ ОТРАЖАЕТ ПОТРЕБНОСТЬ ЭКОНОМИКИ В ОПРЕДЕЛЕННОМ КОЛИЧЕСТВЕ РАБОТНИКОВ НА КАЖДЫЙ ДАННЫЙ МОМЕНТ ВРЕМЕНИ

ОБЩИЙ СПРОС КОЛИЧЕСТВЕННО ДОЛЖЕН БЫТЬ РАВЕН ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ ПЛЮС ИМЕЮЩИЕСЯ ВАКАНСИИ

НА ИЗМЕНЕНИЕ СПРОСА НА РЫНКЕ ТРУДА **ВЛИЯЮТ** РАЗЛИЧНЫЕ ФАКТОРЫ:

- ✓ *ЦЕНА НА РАБОЧУЮ СИЛУ (ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА)*
- ✓ *СПРОС НА ПРОДУКТ*
- ✓ *ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА*
- ✓ *ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕХНОЛОГИИ*



ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ – ЭТО ПОТРЕБНОСТЬ РАЗЛИЧНЫХ ГРУПП ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ В ПОЛУЧЕНИИ РАБОТЫ ПО НАЙМУ И НА ЭТОЙ ОСНОВЕ – ИСТОЧНИКА СРЕДСТВ СУЩЕСТВОВАНИЯ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ОБУСЛОВЛИВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ФАКТОРАМИ:

- ✓ *ЧИСЛЕННОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО ТРУДОСПОСОБНОГО*
- ✓ *СРЕДНИМ КОЛИЧЕСТВОМ РАБОЧИХ ЧАСОВ ЗА ОПРЕДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ (НЕДЕЛЯ, МЕСЯЦ, ГОД)*
- ✓ *КОЛИЧЕСТВЕННЫМ СОСТАВОМ НАСЕЛЕНИЯ, ЕГО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЕМ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТРУКТУРОЙ*



КОНКУРЕНЦИЯ

КОНКУРЕНЦИЯ – ЭТО СОПЕРНИЧЕСТВО, БОРЬБА ЗА ДОСТИЖЕНИЕ НАИВЫСШИХ ВЫГОД, ПРЕИМУЩЕСТВ
КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ЕСТЬ СОПЕРНИЧЕСТВО МЕЖДУ НЕЗАВИСИМЫМИ ПОКУПАТЕЛЯМИ И МЕЖДУ ПРОДАВЦАМИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

ВИДЫ КОНКУРЕНЦИИ

ЗА ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

ЗА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

ЗА ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И Т. Д.

