

Рынок труда в России (ИТ и Телеком)

Выполнил студент НГПУ

1 курса 2 семестра

Группы ИСТ-12

Аверин Михаил

Предисловие

- Данная статья посвящена обзорам рынка труда в сфере информационных технологий и телекоммуникаций.
Обзор общего рынка труда России

Содержание

- [2013](#)
 - [Россия: на рынке ИТ-директоров переизбыток претендентов](#)
- [2012](#)
 - ["Схлопывание" спроса на инженеров](#)
 - [Рынок труда ИТ-директоров](#)
 - [Размер годовых бонусов](#)
 - [ИТ-директора банков зарабатывают больше коллег](#)
 - [Рынок молодых специалистов](#)
 - [Рынок SAP-консультантов](#)
 - [Рынок программистов 1С](#)
 - [Рынок системных администраторов Windows](#)
 - [Рынок специалистов технической поддержки](#)
 - [Сколько зарабатывают менеджеры по продажам в ИТ-компании?](#)
 - [Рынок бизнес-аналитиков](#)
 - [Россия: ВІ-консультанты оказались в дефиците](#)
 - [Прогноз на год позитивный](#)
 - [Работа за рубежом для ИТ-специалистов из России](#)
 - [Java-программисты стремятся покинуть Россию](#)
 - [Удаленная работа ИТ-специалистов](#)
 - [Список литературы](#)

2013

Россия: на рынке ИТ- директоров переизбыток претендентов

- По состоянию на 2013 год, по данным Superjob.ru, на одну вакансию директора по ИТ приходится 17,2 резюме – это максимальный показатель в сфере информационных технологий на российском рынке труда. Причем среднее соотношение предложения и спроса в отрасли составляет 2,8 резюме на одну вакансию, а для некоторых программистов число вакансий превышает число резюме.
- По мнению экспертов рекрутингового центра, ажиотаж вокруг позиции ИТ-директора объясняется несколькими факторами. С одной стороны, должность является «лакомым кусочком», предлагая максимальную реализацию и максимальный уровень доходов в ИТ сфере.
- С другой стороны, открытых вакансий по данной позиции на рынке труда достаточно мало. Кроме того, отмечают кадровые эксперты, часто размещая резюме на позицию «ИТ-директор» потенциальные кандидаты не обладают необходимыми навыками и не соответствуют требованиям, просто прощупывая таким образом ситуацию на рынке и свою цену на нем. Так что найти директора по ИТ остается одной из сложнейших HR-задач для российского бизнеса.

Уровень заработных плат ИТ- директоров в России, рубли

| Город | Минимум (без опыта работы) | Средний заработок | Максимум (с опытом от 5 лет) |
|-----------------|----------------------------|-------------------|------------------------------|
| Москва | 85 000 | 185 000 | 400 000 |
| Петербург | 65 000 | 150 000 | 320 000 |
| Волгоград | 35 000 | 80 000 | 180 000 |
| Воронеж | 45 000 | 90 000 | 200 000 |
| Екатеринбург | 55 000 | 125 000 | 270 000 |
| Казань | 45 000 | 95 000 | 200 000 |
| Красноярск | 50 000 | 110 000 | 240 000 |
| Нижний Новгород | 40 000 | 90 000 | 180 000 |
| Новосибирск | 50 000 | 105 000 | 220 000 |
| Омск | 45 000 | 105 000 | 200 000 |
| Пермь | 50 000 | 95 000 | 230 000 |
| Ростов-на-Дону | 40 000 | 95 000 | 230 000 |
| Самара | 43 000 | 95 000 | 200 000 |
| Уфа | 45 000 | 95 000 | 200 000 |
| Челябинск | 50 000 | 105 000 | 220 000 |

Superjob.ru, 2013

- Как видно из таблицы выше, уровень заработных плат ИТ-директоров в Москве и Петербурге и регионах сильно различается. Также большую роль играет наличие опыта работы. Так, специалист без опыта, впервые устроившийся на должность ИТ-директора, будет зарабатывать в Москве минимум 85 тыс. рублей, зато по прошествии нескольких лет его оклад может составлять несколько сотен тысяч рублей. Средние значения компенсаций по регионам составляют 90-125 тыс. рублей.
- Наиболее высокий доход ИТ-директорам предлагают компании, планирующие внедрение ERP-систем и проектов «1С». Соискатели должны иметь успешный опыт руководства внедрением соответствующих систем управления ресурсами предприятия и дополнительное образование в сфере бизнес-администрирования. Стаж работы на посту ИТ-директора должен составлять более 5 лет.

2012

- Как рассказала TAdviser Валерия Чернецова, руководитель отдела аналитики рекрутингового портала Superjob.ru, в 2012 году тенденция роста спроса на ИТ-специалистов продолжилась – вакансий в отрасли информационных технологий стало на треть больше. Быстрее всего рос спрос на специалистов технической поддержки.
- **Прирост числа вакансий в России за 2012 год к 2011 году**

| Позиция | Прирост, % |
|----------------------------------|------------|
| Специалист технической поддержки | 117 |
| Программист Oracle | 60 |
| Системный администратор | 19 |
| Программист PHP | 17 |
| ИТ-директор | 10 |
| Программист 1С | 15 |
| Программист Java | -4 |
| Web-дизайнер | 7 |
| Системный аналитик | 7 |

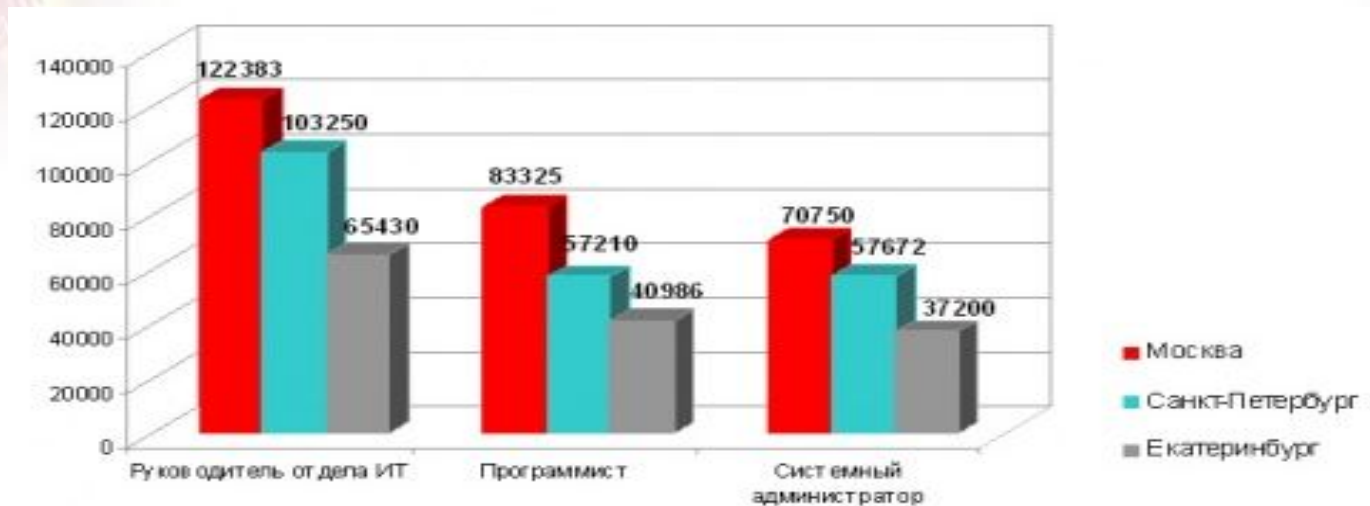
Superjob.ru, 2012

- Годовой прирост зарплатных предложений московских работодателей в сфере информационных технологий составил 17,4%. Больше всего (более чем на 20%) выросли заработные платы программистов Java, специалистов технической поддержки и системных аналитиков.
- **Прирост зарплатных предложений (Москва) в 2012 году к 2011 году**

| Позиция | Прирост, % |
|----------------------------------|------------|
| Программист Java | 22 |
| Специалист технической поддержки | 21 |
| Системный аналитик | 21 |
| Программист Oracle | 18 |
| Программист PHP | 17 |
| Web-дизайнер | 16 |
| ИТ-директор | 15 |
| Программист 1С | 14 |
| Системный администратор | 5 |

Superjob.ru, 2012

- В компании Adecco Group Russia, которая проводит регулярные исследования рынка труда, TAdviser предоставили данные о состоянии заработных плат специалистов по состоянию на второе полугодие 2012 года. Согласно им, специалисты в регионах (Екатеринбург) получают примерно на 50% меньшие заработные платы, чем их коллеги по профессии в Москве. Разница между Москвой и Петербургом составляет около 20%. Например, ИТ-директора в Москве зарабатывают в среднем 122,3 тыс. рублей, в Петербурге - 103,2 тыс. рублей, а на Урале - 65,4 тыс. рублей.
- **Средние показатели по заработным платам ИТ-специалистов на конец 2012 года**



Adecco, 2012

- По данным Adecco, рост заработных плат ИТ - специалистов за прошедший год соответствуют среднерыночной динамике на рынке труда и составляет 6-8 %. Элина Разина, консультант AVANTA Personnel Adecco Group Russia, рассказала TAdviser, что 2012 год для ИТ- компаний был очень продуктивный - расширялись штаты R&D, отделов тестирования и т.д. Что касается инфраструктуры компаний, то некоторые крупные компании в 2012 году выявили тенденцию к глобализации своих инфраструктурных отделов и переносу их из регионов в центральные офисы с удалённым управлением.
- Наиболее востребованными в 2012 году были разработчики, особенно - опытные JAVA-разработчики. Так же в 2012 году среди разработчиков были востребованы веб разработчики C#, PHP. Второе место по востребованности на рынке труда продолжают занимать специалисты службы поддержки. Третье место по праву занимают тестировщики, отметила специалист.

Adecco, 2012

- По прогнозам исследовательского центра рекрутингового портала Superjob.ru тенденции текущего года сохранятся и в следующем году. Перспектив улучшения ситуации с дефицитом квалифицированных кадров не предвидится, работодатели станут все активнее переманивать сотрудников у конкурентов, предлагая привлекательные мотивационные пакеты. Рост зарплатных предложений также продолжится и составит около 11%.
- В 2013 году аналитики Superjob.ru ожидают рост спроса на ИТ-специалистов на фоне умеренного увеличения численности соискателей, сохранение дефицита программистов и разработчиков. Причем самыми востребованными программистами остаются специалисты, пишущие на «1С» и PHP. Также на рынке ИТ-кадров ожидается опережающий другие рынки рост зарплатных предложений.

"Схлопывание" спроса на инженеров

- В декабре 2012 года специалисты кадрового центра «ЮНИТИ» подвели HR-итоги рынка IT/Telecom. Результаты показали, что одной из наиболее значимых тенденций 2012 года стало «схлопывание» спроса на инженерные специальности.

«Только один из сотовых операторов `большой тройки` сократил в 2012 г. инженерно-технический штат на 6000 человек, – говорит Вера Анисцына, руководитель группы подбора персонала кадрового центра «ЮНИТИ» (направление IT/Telecom). – В связи с прекращением ими бурного технологического и территориального роста инженеры в прежнем количестве стали не нужны».

- По словам экспертов, российские операторы передают функции эксплуатации и развития своих сетей компаниям-вендорам: Ericsson, NSN, Huawei, ZTE и т. д. «Какая-то часть свободных специалистов перейдёт к ним, но большого количества вакансий мы не ожидаем, – комментирует ситуацию Вера Анисцына. – Эти международные компании с многолетней историей и чётко выстроенными бизнес-процессами успешно обходятся уже существующими ресурсами».

"Схлопывание" спроса на инженеров

- Основная масса инженеров из сферы телекоммуникаций будет вынуждена уйти в смежные отрасли, и самая близкая – это ИТ. Как один из вариантов – вакансии в ИТ-инфраструктуре финансовых институтов, крупных промышленных и других территориально-распределенных предприятий. Такой сценарий развития событий вероятен и, по оценкам экспертов, поможет снизить существующий дефицит ИТ-специалистов на 5-10%.
- Наибольший спрос на «айтишников» в 2012 году отмечался в банках – до 70% заявок. «Требования к соискателям пока высоки в части опыта работы именно в банковской отрасли, однако в условиях `рынка кандидата` освобождающиеся инженеры телекома смогут претендовать на достойные вакансии в финансовых институтах», – отмечает Вера Анисцына.

«Более близкой отраслью для высвобождающихся специалистов телекома является промышленность, но оттуда заявок на ИТ-персонал практически нет, – отмечает специалист `ЮНИТИ`. – Если в конце 90-х – начале `нулевых` промышленность была локомотивом спроса на ВП-кадры, то сегодня чувствуется отставание».

"Схлопывание" спроса на инженеров

- Эта тенденция прослеживается и в требованиях к кандидатам. «Часть предприятий работает на `устаревших` программных платформах и оборудовании, и найти профессионала, знающего эти продукты, бывает непросто», – добавляет эксперт.
- По данным КЦ «ЮНИТИ», в среднем по Москве заработная плата инженеров в телекоммуникациях составляет 80 тыс. рублей. При этом многие соискатели готовы работать за вознаграждение на 10% ниже среднерыночного. Заработные платы московских специалистов в ИТ-инфраструктуре колеблются от 80 до 110 тыс. рублей.

Рынок труда ИТ-директоров

- ИТ-директора наряду с консультантами по внедрению бизнес-систем остаются одними из наиболее высоко оплачиваемых специалистов. Средняя заработная плата по отрасли для СЮ, по данным Superjob.ru, предоставленным TAdviser, составляет от 120 до 165 тыс. рублей по состоянию на первом полугодие 2012 года.
- Правда, за соответствующий оклад на ИТ-директоров налагается большое число обязанностей, среди которых организация работы и руководство ИТ-департаментом, разработка стратегии и тактики развития компании в ИТ-сфере, руководство ИТ-проектами, организация техподдержки пользователей, закупок оборудования и ПО, планирование и исполнение бюджета подразделения.

Заработные платы ИТ-директоров в зависимости от региона, отрасли и опыта работы, 2012, рубли

| | | ИТ Телекоммуникации | Промышленность Производство | Строительство Управление недвижимостью | Услуги B2B | Продажи B2B | Продажи B2C |
|------------------|-----|------------------------|--------------------------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Без опыта | Мск | 77 000 – 110 000 | 77 000 – 94 000 | 77 000 – 94 000 | 77 000 – 88 000 | 77 000 – 105 000 | 72 000 – 94 000 |
| | СПб | 62 000 – 88 000 | 62 000 – 75 000 | 62 000 – 75 000 | 62 000 – 70 000 | 62 000 – 84 000 | 57 000 – 75 000 |
| Опыт от года | Мск | 110 000 – 132 000 | 94 000 – 121 000 | 94 000 – 132 000 | 88 000 – 121 000 | 105 000 – 132 000 | 94 000 – 132 000 |
| | СПб | 88 000 – 106 000 | 75 000 – 97 000 | 75 000 – 106 000 | 70 000 – 97 000 | 84 000 – 106 000 | 75 000 – 106 000 |
| Опыт от трех лет | Мск | 132 000 – 198 000 | 121 000 – 176 000 | 132 000 – 187 000 | 121 000 – 165 000 | 132 000 – 176 000 | 132 000 – 176 000 |
| | СПб | 106 000 – 158 000 | 97 000 – 141 000 | 106 000 – 150 000 | 97 000 – 132 000 | 106 000 – 141 000 | 106 000 – 141 000 |
| Опыт от пяти лет | Мск | 198 000 – 330 000 | 176 000 – 275 000 | 187 000 – 275 000 | 165 000 – 275 000 | 176 000 – 275 000 | 176 000 – 275 000 |
| | СПб | 158 000 – 264 000 | 141 000 – 220 000 | 150 000 – 220 000 | 132 000 – 220 000 | 141 000 – 220 000 | 141 000 – 220 000 |
| Средний | Мск | 165 000 | 154 000 | 154 000 | 149 000 | 154 000 | 154 000 |
| | СПб | 132 000 | 121 000 | 121 000 | 119 000 | 127 000 | 127 000 |

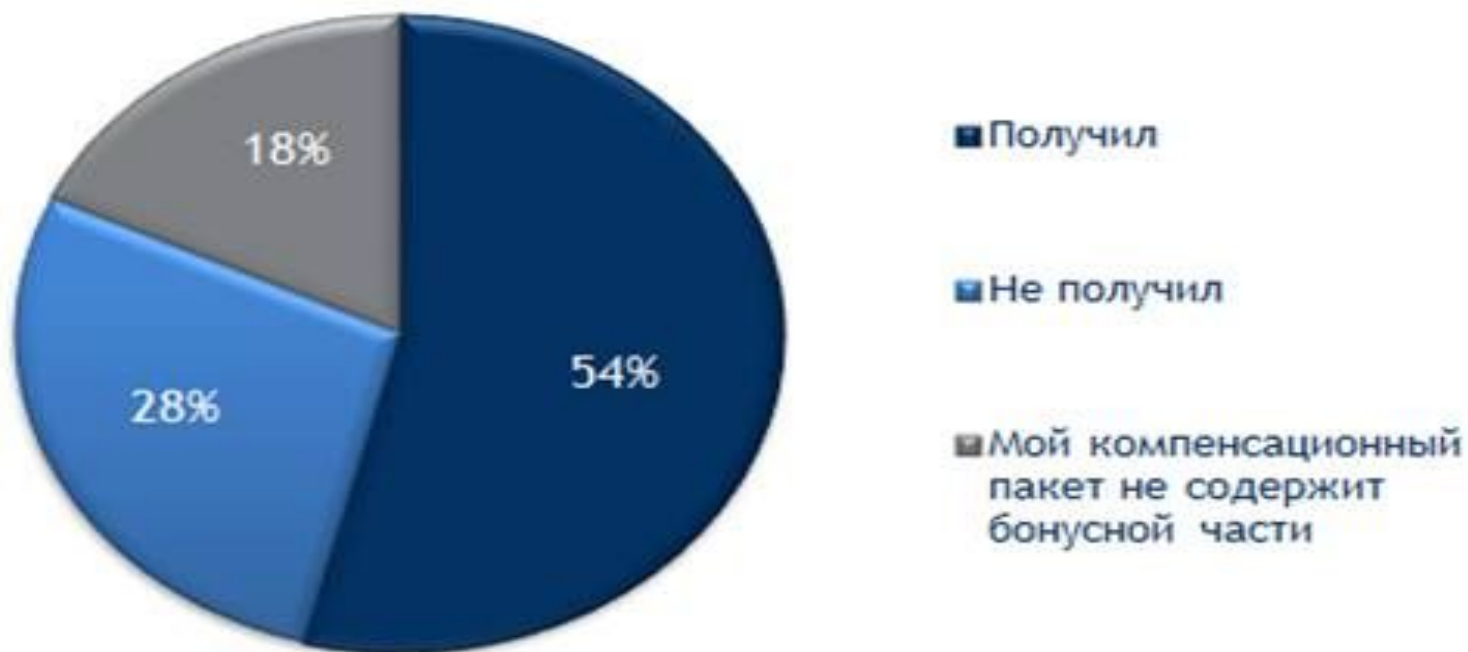
Superjob.ru, 2012

- В зависимости от отрасли компенсации ИТ-директоров разнятся: максимальный средний заработок ИТ-директоров, по данным Superjob.ru, в сфере ИТ и телекоммуникаций (165 тыс. рублей в Москве и 132 тыс. рублей в Петербурге), минимальный – в сфере B2B (149 тыс. рублей в Москве и 119 тыс. рублей в Петербурге). Как видно из таблицы, разница в окладах специалистов с соответствующим опытом в одних и тех же отраслях, но в разных городах – составляет до 30 тыс. рублей.
- Интересно также, что, по данным Superjob.ru, ИТ-директорами чаще работают люди в возрасте от 30 до 39 лет (48%) и от 40 до 50 лет (35%), при этом 99% из них – мужчины и только 1% - женщины. 95% соискателей на должность СЮ имеют высшее образование, 69%- владеют базовым и техническим английским языком.

Размер годовых бонусов

- Почти 2/3 российских менеджеров (61%) довольны бонусом за 2011 год. Об этом говорится в очередном исследовании Antal Russia. Как рассказали TAdviser в агентстве, среди ИТ-директоров в 2011 году 52% получили бонус, около трети (33%) не были награждены бонусом. Еще у 15% российских СІО, принявших участие в опросе, компенсационный пакет не предполагает наличие бонуса
- У большинства опрошенных ИТ-директоров размер бонуса составил от 10 до 20% от годовой заработной платы. 75% остались СІО довольны полученной суммой. Согласно последним вакансиям Antal Russia, диапазон заработной платы на позиции ИТ-директора составляет 250 - 400 тыс. рублей (от 3 млн до 4,8 млн рублей в год), сообщили TAdviser представители Antal Russia. Таким образом, годовой бонус руководителей отделов информационных технологий может составлять в среднем от 300 до 960 тыс. рублей.

Получили ли вы бонус за 2011 год?



По данным Antal Russia (группа компаний FiveTen Group)

Источник: Antal Russia, 2012

- Для сравнения, в 2010 году заработные платы ИТ-директоров были на порядок меньше, но зато и размер бонусов мог достигать до 50% от годовой зарплаты и даже до 100% в отдельных исключительных случаях. По данным Antal Russia, за 2010 год примерный фиксированный оклад СТО составлял от 1,8 млн до 3,4 млн рублей в год (минимум 150 тыс. и максимум 283 тыс. рублей в месяц).

Как изменился размер вашего бонуса по сравнению с прошлым годом?

| | |
|------------------------|-----|
| Значительно увеличился | 7% |
| Увеличился | 31% |
| Остался неизменным | 46% |
| Уменьшился | 13% |
| Значительно уменьшился | 3% |

По данным рекрутинговой компании Antal Russia

Источник: Antal Russia, 2012

- В целом распределение бонусов среди такой категории специалистов как ИТ-директора не сильно отличается от других топ-менеджеров. В 2011 году в России более половины (54%) участников опроса получили бонус по результатам 2011 года. При этом 18% опрошенных указали, что в их компенсационный пакет не входит бонусная схема, а почти треть (28%) респондентов не получили бонус, хотя их система мотивации предполагает его наличие.
- Размер бонусных выплат большинства (47%) опрошенных менеджеров не превышает 20% их годовой зарплаты. Большое количество менеджеров (31%) получило бонус в размере от 20 до 40% годового дохода. Всего 6% респондентов указали, что размер бонусной выплаты превысил сумму их годовой базовой зарплаты.

ИТ-директора банков зарабатывают больше коллег

- По данным Antal Russia, предоставленным TAdviser в октябре 2012 года, хотя банковская отрасль считается передовой в части освоения информационных технологий, спрос на специалистов по ИТ в ней является на данный момент неравномерным.
- Наиболее востребованными являются ИТ-руководители и специалисты по бизнес-аналитике. Что касается заработных плат, то они соответствуют в целом выставленной по отрасли планке. Специалисты по инфраструктуре (администраторы, helpdesk) получают 40-150 тыс. рублей, разработчики – 90-130 тыс. рублей, специалисты по поддержке бизнес-приложений (Diasoft, Athena и других) – от 60 до 200 тыс. рублей. При этом зарплаты бизнес-аналитиков в банках примерно равны 60-140 тыс. рублей, руководителей проектов – 150-250 тыс. рублей.

ИТ-директора банков зарабатывают больше коллег

- На позиции ИТ директоров банковские организации рассматривают кандидатов только из аналогичных компаний, так как это очень узкая индустрия. Зарботные платы ИТ-директоров в банковском секторе выше, чем у их коллег в других индустриях, особенно это касается инвестиционного банковского сектора. Компенсации ИТ-директоров составляют от 200 тыс. рублей в небольших корпоративных банках, где численность сотрудников 50-100 человек и штат ИТ специалистов 2 – 5 человек до 650 тыс. рублей в крупных финансовых компаниях ТОП-10 с ИТ командой от нескольких сотен человек и выше.
- Наиболее активны в части подбора ИТ-персонала те финансовые организации, которые имеют серьезные долгосрочные планы по развитию банковских систем. Еще одну активную группу работодателей в отрасли финансов составляют иностранные банки, которые планируют развитие на российском рынке, в основном, в корпоративном секторе, и нуждаются в инициативных и талантливых специалистах для того, чтобы построить ИТ инфраструктуру с «нуля». Наблюдается рост сегмента микрокредитования, и для развития большого количества старт-апов в данной области также требуются ИТ профессионалы, рассказали TAdviser эксперты Antal Russia.

ИТ-директора банков зарабатывают больше коллег

- Интересно также, что помимо знания специфики отрасли от ИТ-специалистов в банках в последнее время многие работодатели требуют еще и дополнительное образование в области финансов. «Нередко для успешного трудоустройства требуется наличие профессиональных сертификатов, например, ФСФР. Особенно это важно для бизнес-аналитиков и руководителей проектов», - отметила Юлия Соляева, ведущий консультант Antal Russia.

РЫНОК МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Служба Career провела исследование и выяснила, что рынок труда в ИТ-отрасли в первом квартале 2012 года увеличился на 43% по сравнению с первым кварталом 2008 года. За первый квартал 2012 года по сравнению с аналогичным периодом годом ранее спрос в сфере ИТ вырос на 2%. Для сравнения, аналогичный показатель по всему рынку труда составил 7%.
- Динамика вакансий для молодых специалистов в ИТ-отрасли схожа с общей динамикой ИТ-рынка. Но при этом за последний год прирост вакансий составил 44%. В настоящее время каждая 11-я вакансия на ИТ-рынке ориентирована на молодого специалиста. При этом в 2008 году этот показатель был лучше. Молодому специалисту подходила каждая 8-9-я вакансия. На снижение спроса на молодых специалистов повлиял кризис 2008 года, последствия которого сильнее всего ощущались в 2009-2010 годах.

РЫНОК МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Сейчас рынок труда для молодых специалистов снова входит в активную фазу роста, что наглядно видно по растущей доле вакансий для этих специалистов. Конкуренция при трудоустройстве в ИТ-отрасли сейчас составляет 2 человека на одно вакантное место, что является невысоким показателем. Среди молодых специалистов она существенно ниже – порядка одного человека на одно место.
- Основной спрос в сфере ИТ приходится на полную занятость – 97% всех вакансий и на полный рабочий день – 92%. На рынке труда для молодых специалистов в ИТ-отрасли более высокая доля вакансий с гибким и сменным графиком и чуть ниже, чем в целом по рынку, доля вакансий, подразумевающих полный рабочий день.

РЫНОК МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Основным направлением на рынке ИТ, которое сейчас востребовано у работодателей, является «Программирование, разработка» - порядка 12% всех вакансий. Также достаточно популярны направления – «Управление проектами», «Инженеры», «Системная интеграция» и «Поддержка, Helpdesk».
- Больше всего вакансий для молодых специалистов размещается на позицию Инженера технической поддержки – 27% от общего количества. На втором месте – контент-менеджер (14%), на третьем – тестировщик (12%).
- Самая высокооплачиваемая позиция для молодых специалистов – Java-программист (60 тыс. руб.), менее оплачиваемая – Инженер технической поддержки (27 тыс. руб.). Для сравнения, в среднем на ИТ-рынке эти специалисты получают 90 тыс. руб. и 34 тыс. руб. соответственно.

РЫНОК SAP-КОНСУЛЬТАНТОВ

- Основная статья: SAP-консультанты
- Консультанты SAP очень востребованы на российском рынке труда: на 1 вакансию консультанта SAP приходится всего 1,4 резюме по состоянию на май 2012 года, по данным Superjob. Если судить по количеству вакансий и резюме на позицию консультанта, рынок труда SAP специалистов в 10 раз превышает рынок труда консультантов Oracle.
- Зарплатные предложения для консультантов SAP выросли в период с середины 2011 до середины 2012 года на 15,8%, что почти в 2 раза больше среднего прироста зарплат в информационных технологиях (8,2%).
- Будет ли продолжаться рост спроса на консультантов SAP? Эксперты Superjob полагают, что да. Однако для SAP-консультантов стоит учитывать и сдерживающие факторы, в частности, серьезную конкуренцию на местном рынке со стороны других разработчиков ERP-систем, чьи решения более доступны небольшим компаниям – Microsoft и 1С.
- Причем уже сейчас наиболее опытным внедренцам 1С предлагают примерно такие же зарплаты, какие в среднем предлагают консультантам SAP (100 – 145 тыс. рублей).

Заработные плата SAP-консультантов в регионах России в зависимости от опыта работы, рубли

| Город | Без опыта работы | Опыт от 1 года | Опыт от 2 лет | Опыт от 3 лет |
|-----------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Москва | 75 000 - 85 000 | 85 000 - 100 000 | 100 000 - 145 000 | 145 000 - 200 000 |
| Петербург | 60 000 - 70 000 | 70 000 - 80 000 | 80 000 - 115 000 | 115 000 - 155 000 |
| Волгоград | 30 000 - 35 000 | 35 000 - 40 000 | 40 000 - 58 000 | 58 000 - 80 000 |
| Екатеринбург | 45 000 - 50 000 | 50 000 - 57 000 | 57 000 - 83 000 | 83 000 - 115 000 |
| Казань | 32 000 - 37 000 | 37 000 - 40 000 | 40 000 - 60 000 | 60 000 - 85 000 |
| Нижний Новгород | 33 000 - 38 000 | 38 000 - 42 000 | 42 000 - 62 000 | 62 000 - 85 000 |
| Новосибирск | 40 000 - 45 000 | 45 000 - 50 000 | 50 000 - 75 000 | 75 000 - 100 000 |
| Омск | 37 000 - 40 000 | 40 000 - 48 000 | 48 000 - 65 000 | 65 000 - 90 000 |
| Ростов-на-Дону | 34 000 - 38 000 | 38 000 - 43 000 | 43 000 - 65 000 | 65 000 - 85 000 |
| Самара | 35 000 - 40 000 | 40 000 - 45 000 | 45 000 - 65 000 | 65 000 - 90 000 |
| Уфа | 32 000 - 36 000 | 36 000 - 40 000 | 40 000 - 60 000 | 60 000 - 80 000 |
| Челябинск | 40 000 - 47 000 | 47 000 - 50 000 | 50 000 - 74 000 | 74 000 - 100 000 |

Источник: Superjob, май 2012

- Тем не менее, на рынке наблюдается значительный дефицит специалистов по SAP, отвечающим требованиям работодателей, что будет стимулировать рост зарплатных предложений для них, полагают аналитики. Впрочем, рынок SAP-консультантов регулирует себя в соответствии со спросом: согласно статистике, в 2011 году на портале Superjob.ru было размещено на 40% больше резюме консультантов SAP, чем в 2010 году.

Рынок программистов 1С

- Программисты 1С с минимальным опытом работы в России могут рассчитывать на денежное вознаграждение в размере не менее 40-50 тыс. в месяц, а по мере накопления опыта их заработные платы достигают в среднем 83 тыс. в месяц.
- Интересно, что, по данным Superjob.ru, предоставленным специально TAdviser, в зависимости от отрасли деятельности компании-работодателя оплата труда программистов 1С меняется не всегда значительно. Например, как видно из таблицы выше, программист 1С с опытом более трех лет, работая в Москве, получает в отрасли ИТ и телекома, на производстве до 154 тыс. рублей, в строительстве и недвижимости – до 110 тыс. рублей, в сфере продаж – до 165 тыс. рублей.

Superjob.ru, 2012

- Достаточна велика разница между заработными платами программистов 1С в Москве и Петербурге – в среднем петербургские программисты получают 66 тыс. рублей, что на 17 тыс. московских коллег, а по верхним границам зарплатных диапазонов в некоторых категориях разница может достигать и 30-40 тыс. рублей между Петербургом и Москвой.
- Однако в целом тенденция такова, и это видно из зарплатных «вилкок», что специалист с достаточным багажом знаний и опытом может рассчитывать на достойную компенсацию в любом городе и отрасли. Поясним, что в таблице зарплатный диапазон с опытом работы от двух лет предусматривает в том числе знание других языков программирования, опыт участия в конкретных проектах внедрения, разработок на базе «1С» 7.7 / 8.0 / 8.1 от двух лет, а зарплатный диапазон с опытом от трех лет предполагает наличие руководящей работы в бэкграунде.
- Интересно также, что в среднем среди соискателей на позицию «программист» 1С большинство (83%) это мужчины в возрасте до 39 лет (75%), с высшим образованием (85%) и техническим английским (81%).

РЫНОК СИСТЕМНЫХ администраторов Windows

- Средний оклад системного администратора Windows в Петербурге составляет 38-44 тыс. рублей, а Москве – 47-55 тыс. рублей, по данным TAdviser, предоставленным порталом Superjob.ru. Разрыв между окладами специалистов этого профиля в Петербурге и Москве традиционно составляет несколько тысяч рублей в пользу последних.
- Что касается отраслей бизнеса, то работодатели из разных сфер деятельности предлагают администраторам Windows сопоставимые оклады, как видно из таблицы выше. Так что градация заработных плат происходит в основном по мере увеличения опыта сотрудников, а не от отрасли к отрасли. Например, специалисту такого профиля без опыта работы в Москве готовы платить до 39 тыс. рублей в сфере ИТ, телекома, продаж, промышленности и до 35-36 тыс. рублей в сферах строительства, недвижимости и услуг.

Зарплатные предложения для системных администраторов Windows по отраслям,

| | | ИТ Телеком | Промышленность Производство | Строительство Недвижимость | Услуги B2B | Продажи B2B | Продажи B2C |
|---------------|-----|------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Без опыта | Мск | 33 000 – 39 000 | 33 000 – 39 000 | 33 000 – 36 000 | 33 000 – 35 000 | 33 000 – 39 000 | 33 000 – 39 000 |
| | СПб | 25 000 – 30 000 | 25 000 – 30 000 | 25 000 – 29 000 | 25 000 – 28 000 | 25 000 – 30 000 | 25 000 – 30 000 |
| Опыт от года | Мск | 38 000 – 44 000 | 38 000 – 44 000 | 36 000 – 42 000 | 35 000 – 42 000 | 38 000 – 44 000 | 38 000 – 44 000 |
| | СПб | 30 000 – 33 000 | 30 000 – 33 000 | 29 000 – 33 000 | 28 000 – 33 000 | 30 000 – 33 000 | 30 000 – 33 000 |
| Опыт от 2 лет | Мск | 44 000 – 77 000 | 44 000 – 72 000 | 42 000 – 88 000 | 42 000 – 88 000 | 44 000 – 72 000 | 44 000 – 84 000 |
| | СПб | 33 000 – 61 000 | 33 000 – 55 000 | 33 000 – 52 000 | 33 000 – 52 000 | 33 000 – 55 000 | 33 000 – 50 000 |
| Опыт от 3 лет | Мск | 77 000 – 110 000 | 72 000 – 99 000 | 66 000 – 110 000 | 66 000 – 110 000 | 72 000 – 99 000 | 64 000 – 99 000 |
| | СПб | 61 000 – 86 000 | 55 000 – 77 000 | 52 000 – 88 000 | 52 000 – 88 000 | 55 000 – 77 000 | 50 000 – 77 000 |
| Средний | Мск | 55 000 | 55 000 | 50 000 | 47 000 | 55 000 | 50 000 |
| | СПб | 44 000 | 44 000 | 38 000 | 37 000 | 44 000 | 38 000 |

Superjob.ru, 2012

- Зато, проработав на указанной должности минимум 2 года, такой специалист, трудоустраиваясь в Москве, вправе рассчитывать на увеличение заработка в 1,5-2 раза. В частности, в сфере ИТ и телекома ему предложит оклад до 77 тыс. рублей, в промышленности и продажах B2B – до 72 тыс. рублей, в строительстве и услугах – до 66 тыс. рублей. Стоит также отметить, что зарплатные «вилки» для специалистов с одинаковым опытом работы в одних и тех же городах и отраслях деятельности очень существенны: разброс заработных плат составляет порой 20-30 тыс. рублей. Это означает, что во многом оклад определяется и платежеспособностью компании, и личностью самого кандидата на вакантную позицию.

Superjob.ru, 2012

- Интересно, что даже для специалистов с опытом работы от 2х лет допускается при этом наличие неполного высшего образования, правда, работодатели при этом требуют достаточно обширный багаж знаний, начиная от методов мониторинга и диагностики серверных систем, принципов построения и функционирования современных вычислительных систем и компьютерных сетей, методов защиты информации до работы MS Active Directory, MS Exchange, MS ISA Server, ОС Windows NT / 2000 / XP / 2003 Server. Также необходим опыт построения локальной сети. От специалистов с опытом работы более 3х лет ожидают также опыт работы с продуктами UNIX / Linux, наличие квалификационных сертификатов.
- По данным Superjob.ru, на позицию «системный администратор Windows» чаще всего претендуют мужчины (98%) в возрасте до 29 лет (63%), владеющие техническим английским (86%) и имеющие высшее образование (64%).

Рынок специалистов технической поддержки

- Работа специалистов службы технической поддержки является одной из самых низко оплачиваемых в ИТ отрасли. Наряду с администраторами Windows, их заработок составляет немногим более 30 тыс. рублей – от 35 до 37 тыс. в Москве и от 26 до 30 тыс. в Петербурге, по данным Superjob.ru, предоставленных порталу TAdviser.
- Зато это позиция привлекательная тем, что является отличной стартовой площадкой для карьерного роста молодых специалистов, а также студентов, ведь даже без опыта работы и с неоконченным высшим образованием можно претендовать на заработок от 20 тыс. рублей и выше- достаточно быть уверенным пользователем ПК и хорошо знать его составные части, периферию и оргтехнику.

Зарплатные предложения для специалистов техподдержки по отраслям, рубли

| | | ИТ Телеком | Промышленность Производство | Строительство Недвижимостью | Услуги B2B | Продажи B2B | Продажи B2C |
|------------------|-----|-----------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Без опыта | Мск | 22 000 – 25 000 | 22 000 – 24 000 | 24 000 – 25 000 | 22 000 – 24 000 | 25 000 – 28 000 | 24 000 – 27 000 |
| | СПб | 18 000 – 20 000 | 18 000 – 19 000 | 19 000 – 20 000 | 18 000 – 19 000 | 20 000 – 21 000 | 19 000 – 20 000 |
| Опыт от 0,5 года | Мск | 25 000 – 28 000 | 24 000 – 28 000 | 25 000 – 28 000 | 24 000 – 28 000 | 28 000 – 30 000 | 27 000 – 29 000 |
| | СПб | 20 000 – 22 000 | 19 000 – 22 000 | 20 000 – 22 000 | 21 000 – 24 000 | 21 000 – 22 000 | 20 000 – 22 000 |
| Опыт от 1 года | Мск | 28 000 – 44 000 | 28 000 – 44 000 | 28 000 – 42 000 | 28 000 – 42 000 | 30 000 – 46 000 | 29 000 – 42 000 |
| | СПб | 22 000 – 35 000 | 22 000 – 35 000 | 22 000 – 33 000 | 22 000 – 33 000 | 22 000 – 36 000 | 22 000 – 33 000 |
| Опыт от 2 лет | Мск | 44 000 – 66 000 | 44 000 – 55 000 | 42 000 – 55 000 | 42 000 – 55 000 | 46 000 – 66 000 | 42 000 – 55 000 |
| | СПб | 35 000 – 52 000 | 35 000 – 44 000 | 33 000 – 44 000 | 33 000 – 44 000 | 36 000 – 52 000 | 33 000 – 44 000 |
| Средний | Мск | 37 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 | 37 000 | 36 000 |
| | СПб | 30 000 | 26 000 | 26 000 | 26 000 | 28 000 | 28 000 |

Superjob.ru, 2012

- Уже спустя пол года работы специалисты техподдержки могут рассчитывать на повышение оклада в размере нескольких тысяч рублей, спустя год работы, а также при получении высшего образования, работники сферы техподдержки получают в Москве от 28 до 46 тыс. рублей, в Петербурге – от 22 до 36 тыс. рублей в зависимости от отрасли деятельности, уровня персональной компетенции и платежеспособности компании-работодателя. Специалисты технической поддержки, которые имеют опыт работы в этой сфере не менее двух лет, могут рассчитывать на заработок до 66 тыс. в Москве и до 52 тыс. в Петербурге.
- Интересно, что больше всего такие сотрудники получают в сфере информационных технологий, телекоме и в компаниях, занимающихся продажами на B2B рынке. Типичный портрет соискателя на позицию «специалист технической поддержки» выглядит следующим образом: это мужчина (91%) в возрасте до 29 лет (67%), имеющий высшее (56%) или неполное высшее (23%) образование, владеющий техническим английским (84%).

Сколько зарабатывают менеджеры по продажам в ИТ-компании?

- Исследовательский центр портала Superjob.ru провел исследование и выяснил, сколько составляют заработные платы менеджеров по продажам и менеджеров по работе с клиентами в российских ИТ компаниях.
- Прежде всего эксперты-рекрутеры призывают не путать эти специальности: работа менеджера по продажам на 80% состоит из поиска и привлечения клиентов. Менеджер по работе с клиентами, напротив, работает с людьми, уже заинтересованными в услугах или продуктах компании, даже если они пока не являются реальными клиентами.
- Доход менеджера по продажам в среднем на 25% выше, чем доход менеджера по работе с клиентами. И если вы выполняете функции менеджера по продажам, то и зарплату должны получать соответствующую, даже если работодатель предпочитает называть вашу должность «менеджер по работе с клиентами», предупреждают специалисты по кадрам.

Сколько зарабатывают менеджеры по продажам в ИТ-компаниях?

- Среднее зарплатное предложение для менеджера по работе с клиентами в Москве составляет 52 тыс. рублей, в Петербурге - 40 тыс. рублей (здесь и далее приведен средний уровень дохода с учетом бонусов от продаж). Средний размер оклада в Москве составляет 25 тыс. рублей.
- Для многих позиция менеджера по работе с клиентами является первой ступенью карьеры, так как на такую работу реально устроиться вообще без опыта. В Москве менеджерам по работе с клиентами в ИТ без опыта работы предлагают заработок от 25 до 33 тыс. рублей в месяц, в Петербурге – от 17 до 25 тыс. рублей. Проработав не менее года, можно рассчитывать на оклад до 35 тыс. рублей в Москве и до 28 тыс. рублей в Петербурге.
- Менеджерам по работе с клиентами, желающим и дальше «расти» в данной сфере деятельности, не удастся избежать «сращения» своих должностных обязанностей с функциями менеджера по продажам. Вакансии требуют от специалистов со стажем работы более 2 лет наличия хороших переговорных навыков и успешного опыта привлечения новых клиентов. Зарплатные предложения для таких соискателей в столице возрастают до 65 тыс. рублей, в Петербурге – до 50 тыс. рублей. Максимальный заработок менеджеров по продажам в Москве на сегодняшний день составляет 130 тыс. рублей, в Петербурге – 110 тыс. рублей.

Рынок бизнес-аналитиков

- Специалисты по бизнес-анализу в отечественных компаниях уже оглядываются на западных коллег, некоторые из которых зарабатывают до \$90 тыс в год. Однако темпы роста зарплатных предложений российских бизнес-аналитиков оставляют желать лучшего – всего 7% в год против 11,5% у других ИТ-специалистов. В чем причина данной ситуации, разобрался исследовательский центр рекрутингового портала Superjob.ru.
- Растущий спрос компаний на инструменты и технологии бизнес-анализа наложил отпечаток и на рынок труда. Так, число вакансий для бизнес-аналитиков за первое полугодие 2012 года увеличилось на 40%. Для сравнения, в среднем в сфере ИТ число вакансий выросло на 25%. То есть темпы роста спроса на бизнес-аналитиков обгоняют среднеотраслевой показатель на 60%.
- Несмотря на это, зарплатные предложения для специалистов по бизнес-анализу за прошедший год выросли всего на 7%, в то время как в среднем по сфере ИТ рост стартовых зарплат составил 11,5%. Такое положение вещей объясняется тем, что во время кризиса в 2008-2009 года зарплаты бизнес-аналитиков пострадали, пожалуй, меньше остальных специалистов сферы ИТ, и их рост в последующие 3 года был куда менее заметным на фоне стартовых зарплат других специалистов, которым надо было сначала выйти на докризисный уровень.

Заработные платы бизнес-аналитиков с опытом работы от трех лет в регионах

| Город | Уровень дохода, руб. (с опытом работы от 3 лет) | Требования и пожелания к профессиональным навыкам |
|-----------------|---|---|
| Москва | 70 000 - 110 000 | <ul style="list-style-type: none">- Знание одной или нескольких предметных областей- Знание основ бюджетирования и бизнес-планирования- Опыт оптимизации бизнес-процессов- Опыт разработки регламентирующей документации |
| Санкт-Петербург | 55 000 - 85 000 | |
| Волгоград | 28 000 - 45 000 | |
| Екатеринбург | 40 000 - 65 000 | |
| Казань | 30 000 - 46 000 | |
| Нижний Новгород | 30 000 - 47 000 | |
| Новосибирск | 35 000 - 55 000 | |
| Ростов-на-Дону | 33 000 - 50 000 | |
| Омск | 32 000 - 48 000 | |
| Самара | 34 000 - 50 000 | |
| Уфа | 30 000 - 45 000 | |
| Челябинск | 36 000 - 57 000 | |

Superjob.ru, июль 2012

- Однако рост спроса на бизнес-аналитиков и весьма ограниченное предложение (соотношение предложения и спроса составляет 2,8 резюме на 1 вакансию) заставит работодателей в ближайшее время поднять стартовые оклады, считают эксперты Superjob.ru.
- Другой причиной того, почему пока зарплатные предложения для специалистов по бизнес-анализу не спешат увеличиваться, заключается в том, что очень сложно найти аналитика, глубоко разбирающегося в бизнес-процессах в конкретной отрасли, тем более – на конкретном предприятии. Предполагается, что каким бы опытом ни обладал специалист, ему придется потратить достаточно много времени, чтобы разобраться в специфике работы в конкретной компании. Вполне естественно, что работодатели предпочитают поднимать зарплату уже по результатам работы, когда становится понятно, насколько эффективен специалист для их организации.

Заработные платы бизнес-аналитиков с опытом работы от пяти лет в регионах

| Город | Уровень дохода, руб. (с опытом работы от 5 лет) | Требования и пожелания к профессиональным навыкам |
|-----------------|--|--|
| Москва | 110 000 - 200 000 | |
| Санкт-Петербург | 85 000 - 150 000 | - Знание принципов экономического анализа эффективности проектов - Отличное знание бизнес-процессов в определенном сегменте бизнеса |
| Волгоград | 45 000 - 80 000 | |
| Екатеринбург | 65 000 - 110 000 | Возможное пожелание: знание английского языка на разговорном или свободном уровне |
| Казань | 46 000 - 85 000 | |
| Нижний Новгород | 47 000 - 85 000 | |
| Новосибирск | 55 000 - 100 000 | |
| Ростов-на-Дону | 50 000 - 90 000 | |
| Омск | 48 000 - 85 000 | |
| Самара | 50 000 - 90 000 | |
| Уфа | 45 000 - 80 000 | |
| Челябинск | 57 000 - 100 000 | |

Superjob.ru, июль 2012

- Зарплата бизнес-аналитиков за рубежом бывает достаточно высока: так, согласно данным Business Insider, годовой оклад бизнес-аналитика Apple составляет более \$87,7 тыс.
- Среднее зарплатное предложение для бизнес-аналитиков в Москве составляет 75 тыс. рублей, в Петербурге - 60 тыс. рублей, в Волгограде, Казани и Уфе - 32 тыс. рублей, в Екатеринбурге - 45 тыс. рублей, в Нижнем Новгороде - 33 тыс. рублей, в Ростове-на-Дону – 35 тыс. рублей, в Новосибирске и Челябинске - 40 тыс. рублей, в Омске - 34 тыс. рублей, в Самаре - 37 тыс. рублей.
- Стартовый оклад, который работодатели предлагают кандидатам, впервые претендующим на должность бизнес-аналитика, в Москве составляет от 40 до 55 тыс. рублей, в Петербурге – от 30 до 43 тыс. рублей, в Ростове-на-Дону и Самаре – от 18 до 25 тыс. рублей.

Superjob.ru, июль 2012

- На более солидную прибавку могут претендовать бизнес-аналитики с трудовым стажем не менее 3 лет. Доход таких специалистов в Москве достигает 110 тыс. рублей, в северной столице – 85 тыс. рублей, в Ростове-на-Дону и Самаре – 50 тыс. рублей.
- Вход в следующий зарплатный диапазон открыт бизнес-аналитикам с опытом работы от 5 лет. Максимальный заработок, на который могут рассчитывать бизнес-аналитики, в Москве составляет 200 тыс. рублей, в Петербурге – 150 тыс. рублей, в Ростове-на-Дону и Самаре – 90 тыс. рублей.

Россия: ВІ-консультанты оказались в дефиците

- В топ-10 дефицитных профессий 2012 года по версии кадрового агентства Antal Russia вошла специальность ВІ-консультантов, что свидетельствует о бурном росте рынка ВІ-решений.
- Напомним, что, по данным TAdviser, рынок ВІ-систем России и стран СНГ (лицензии и услуги) в 2011 году преодолел отметку в 34,5 млрд рублей, что на 35% больше, чем годом ранее (25,5 млрд рублей). В 2012 году участники рынка ожидают закрепления позитивных тенденций 2011 года, дальнейшей диверсификации рынка и роста числа проектов.
- Что касается ВІ-консультантов, то, как утверждают рекрутеры, крупные компании ищут кандидатов с опытом внедрения ВІ решений, преимущественно тех, кто уже участвовал в нескольких проектах внедрения полного цикла. «Количество проектов в сфере ВІ постоянно увеличивается, и поэтому нехватка специалистов с требуемым опытом ощущается все сильнее», - заявила Юлия Соляева, ведущий консультант Antal Russia. Уровень дохода ВІ-консультантов составляет 150 - 300 тыс. рублей в месяц до уплаты налогов.

Россия: ВІ-консультанты оказались в дефиците

- В числе прочих дефицитных специальностей в 2012 году попали следующие: операционный директор по рознице в аутлет-центр, менеджер по работе с ключевыми клиентами, директор единого центра обслуживания, менеджер по электронной коммерции, директор по развитию бизнеса в банковском секторе, менеджер по маркетингу в В2В компанию, категорийный менеджер, менеджер по контролю и обеспечению качества (фармацевтика), ведущий менеджер инвестиционно-корпоративного блока.
- По данным Antal Russia, 32% высококвалифицированных специалистов находят новое место работы в течение одного месяца, еще около 30% тратят на поиски от 1 до 3 месяцев. «Исходя из этих данных, можно утверждать, что рынок по-прежнему испытывает дефицит профессионалов, и многие компании готовы вступать в борьбу за квалифицированные кадры», - заявил Михаэль Гермерсхаузен, управляющий директор рекрутинговой компании Antal Russia.

Прогноз на год ПОЗИТИВНЫЙ

- По мнению рекрутинговых компаний и системных интеграторов, опрошенных TAdviser, в 2012 году российские ИТ-специалисты не останутся без работы. Европейский кризис на местный рынок не оказывает серьезного влияния. Правда, некоторые профессии окажутся более востребованы, чем другие.
- Михаэль Гермерсхаузен, управляющий директор Antal Russia, говорит, что несмотря на кризис на фондовых рынках, в его компании пока не заметили значительного снижения количества вакансий. Напротив, ожидается увеличение спроса на сильных менеджеров по продажам и людей, способных оптимизировать затраты. Будут расти темпы найма персонала в регионах.
- Эксперт Antal Russia Максим Царский добавил, что уходящий год на рынке труда в сфере ИТ был очень активным. Особенно активными отраслями с точки зрения найма специалистов ИТ-профиля являются розничная торговля, электронная коммерция, фармацевтическая отрасль и банковский сектор. В этих отраслях высок спрос на разработчиков, проектных менеджеров, ИТ-менеджеров и директоров.

- По его словам, в банках также востребованы аналитики различных уровней. Спрос на консультантов по внедрению различных ERP-систем по-прежнему находится на стабильно высоком уровне. «Интенсивное развитие отрасли e-commerce, которое мы наблюдали в этом году, продолжится и в 2012. Поскольку перспективы роста этой отрасли пока неограниченны, мы ожидаем дальнейшего роста спроса на персонал со стороны интернет-проектов», - рассказал Максим Царский.
- В целом в Antal Russia считают, что перспективы на 2012 год достаточно позитивны. «Некая настороженность ощущается только в компаниях, чьи головные офисы находятся в Европе, однако и они планируют дальнейший рост», - считают рекрутеры.
- Правда, это не означает и взрывного роста кадрового рынка. Валерия Чернецова, руководитель отдела аналитики Superjob.ru, характеризует ситуацию на первую половину 2012 года как «стабильную». Кроме того, не ожидается серьезного роста заработных плат. «Дальше все будет зависеть от того, насколько спокойно пройдут у нас президентские выборы», - считает она.

- Юрий Вировец, президент HeadHunter, также испытывает оптимизм в отношении 2012 года. В разговоре с TAdviser он напомнил, что ИТ-рынок переживал кризис очень тяжело, спрос на специалистов в конце 2008 - начале 2009 года упал более чем в 2 раза, и преодолеть этот кризис ИТ-рынку удалось только к ноябрю 2010 года. Сегодня на hh.ru количество вакансий в сфере ИТ составляет 56 тыс. по всей России, а на одну вакансию претендуют в среднем 2 резюме.
- По словам Юрия Вировца, в 2011 года спада спроса на ИТ-специалистов не было даже в традиционные летние месяцы. «В первой половине следующего года в сфере ИТ не должно быть спада востребованности специалистов. В то же время, растет количество резюме, что означает медленно растущую конкуренцию. И тем не менее, уровню конкуренции в ИТ среди специалистов (1,86 на текущий момент) еще очень далеко даже до среднерыночного значения - 4,12, сфера до сих пор остается соискательской», - резюмировал он.
- Наиболее востребованные специальности на данный момент, по данным Antal Russia, это Java программист, SAP консультант и ИТ-директор. Валерия Чернецова добавила, что все большей популярностью пользуется работа в сфере государственной службы. Традиционно во всех отраслях не хватает инженеров и программистов. Так, в рейтинге запросов на персонал по данным Superjob.ru за декабрь 2011 года программисты заняли 12-е место из 20.

- В HeadHunter отмечают, что очень сильно растет индустрия разработки под мобильные платформы (IOS, Android), но при этом актуальность j2me все еще очень высокая, и это сохранится в ближайшие пару лет. До сих пор очень актуальна web разработка, и это также долгосрочная тенденция. По статистике поисковых запросов работодателей на HeadHunter, топ востребованных программистов выглядит следующим образом: C++, Java, PHP, Delphi, Perl.
- Тем временем участники ИТ-рынка признают нехватку специалистов. Елена Сардовская, директор по персоналу компании «Микротест», заявила TAdviser, что в области ИТ-кадров «никакого застоя не было». «Грамотных специалистов расхватывают, как горячие пирожки, да еще и подерутся из-за них», - отметила она.
- Людмила Антонова, HR-директор «КОРУС Консалтинг», прокомментировала TAdviser, что в ИТ-отрасли всегда есть определенный дефицит специалистов высокого уровня, а на текущие годы влияние оказывают и последствия «демографической ямы» 90-х годов. «Так что передышка не ожидается. Наоборот, мы активно развиваем программы студенческих стажировок, чтобы еще в вузе отбирать лучших и приглашать на работу в компанию», - заявила она.

Прогноз на год ПОЗИТИВНЫЙ

- Наталья Лиходиевская, директор по персоналу Softline, рассказала TAdviser, что и в ее компании не заметили застоя на кадровом рынке в 2011 году, наоборот, наблюдалась нехватка ИТ-специалистов. «Количество выпускаемых вузами кадров отстает от потребностей современного ИТ-рынка примерно на 30-40%. Данная тенденция, скорее всего, сохранится и в следующем, 2012 году», - считает Наталья.

Работа за рубежом для ИТ-специалистов из России

- 61% менеджеров, работающих в России, готовы покинуть страну ради того, чтобы занять интересующую их позицию. При этом еще 27% рассматривают такую возможность, но пока не могут определиться. Отрицательно к релокации относятся всего 12% респондентов. Такие результаты были получены в результате опроса, проведенного рекрутинговой компанией Antal Russia.
- Как рассказали TAdviser в Antal Russia, ответы ИТ-специалистов распределились примерно таким же образом: 63% опрошенных высказались за переезд, 28% заявили, что, возможно, уехали бы при получении интересного предложения, а против оказалось только 9% работников сферы ИТ.
- По словам Евгении Ланичкиной, эксперта Antal Russia, основной причиной, побуждающей менеджеров покинуть страну ради новой работы за границей, является возможность приобретения нового опыта, который не всегда можно получить в родной стране. «Зачастую этот карьерный шаг становится весьма успешным, открывая перед профессионалом новые перспективы. Стоит отметить, что многие компании сейчас больше заинтересованы не в экспатах, а в так называемых репатах – российских менеджерах, которые поработали какое-то время за рубежом и вернулись в Россию», - прокомментировал он.

- Впрочем, число ИТ-вакансий, предусматривающих переезд в другую страну, как выяснил TAdviser, пока не столь велико. В частности, по статистике HeadHunter, это 0,7% или 276 вакансий от 39,4 тыс. в Москве в 2012 году размещенных на hh.ru в сфере ИТ.
- Валерия Чернецова, руководитель отдела аналитики Superjob, рассказала TAdviser, что на портале Superjob.ru размещено около 160 вакансий для ИТ-специалистов, предполагающих выезд на работу за рубеж. 90% этих вакансий предлагают работу в странах СНГ и Прибалтике.
- Вакансии в открытом доступе размещают не все работодатели: международные компании могут проводить закрытый конкурс среди своих сотрудников в российском представительстве с целью передислокации наиболее перспективных из них в зарубежный офис, рассказала она.
- На российском рынке труда, по данным Superjob, также наблюдается приток иностранных специалистов, причем 16% от всех резюме зарубежных соискателей относятся именно к сфере ИТ. «Это говорит о том, что рынок труда в данной области у нас далек от насыщения и большого оттока наших специалистов за границу не предвидится», - считает Валерия.

Java-программисты стремятся покинуть Россию

- 31% программистов Java рассматривают предложения о работе за пределами родного города: в другом регионе России или в другой стране. На фоне очевидного дефицита этих специалистов – на 1 вакансию приходится 0,3 резюме – такие цифры выглядят пугающе, сообщают аналитики кадрового портала Superjob.ru, хотя глобального оттока кадров пока не происходит.
- Согласно рейтингу популярности языков программирования Tiobe Programming Community Index, по состоянию на июль 2012 года Java является вторым по популярности языком программирования в мире (был лидером до апреля 2012 года).
- Средняя стартовая зарплата программиста Java в Москве составляет 90 тыс. рублей в месяц. Как уже было сказано выше, многие разработчики считают эту зарплату недостаточно привлекательной и стремятся найти работу за пределами родной страны.
- Так, 22% Java программистов готовы уехать из Москвы, если им предложат хорошую работу. Для сравнения: в среднем в ИТ отрасли этот показатель составляет 14%. Средняя зарплата разработчика Java, например, в США находится на уровне максимальной планки российских программистов и составляет, по данным портала www.glassdoor.com, \$5,400 тыс. в месяц.

Java-программисты стремятся покинуть Россию

- Если говорить не только о московских Java-программистах, но и об их коллегах из других регионов страны, то в среднем 31% разработчиков Java готовы покинуть родные места в поисках лучшей работы. По уровню мобильности их обгоняют только программисты Oracle: 45% из них рассматривают предложения работодателей из других стран/регионов. На третьем месте расположились разработчики .NET: 30% из них отметило возможность работать не только в родном регионе.
- Среднее зарплатное предложение для Java-программистов в Петербурге - 73 тыс. рублей, в Волгограде - 37 тыс. рублей, в Екатеринбурге - 55 тыс. рублей, в Казани - 40 тыс. рублей, в Нижнем Новгороде - 40 тыс. рублей, в Новосибирске и Челябинске - 48 тыс. рублей, в Ростове-на-Дону и Самаре - 43 тыс. рублей, в Омске - 42 тыс. рублей, в Уфе - 38 тыс. рублей. Так что нередко программисты Java мигрируют между отдельными регионами России в поисках более высокой оплаты труда.

Удаленная работа ИТ-специалистов

- Труд удаленных сотрудников использует почти треть (32%) российских компаний, к такому выводу пришли исследователи Superjob.ru в ноябре 2012 года. При этом 22% из них оформляют таких работников в штат компании по трудовому договору, еще у 10% есть удаленные сотрудники, работающие на аутсорсинге.
- Чаще всего удаленные сотрудники выполняют работу в области ИТ (24%), продаж (18%), финансов и бухгалтерии (11%), а также рекрутинга (10%) и дизайна (9%). Например, удаленную работу часто выбирают ИТ-специалисты в области разработок, программирования, системного администрирования.
- Реже удаленные работники задействованы в маркетинге, юриспруденции и проектировании (по 4%), а также в редактировании, верстке, переводах, рекламе, закупках и телефонном консультировании (по 2%). В другие сферы удаленных работников привлекают 22% работодателей.

Удаленная работа ИТ-специалистов

- Однако, 63% российских работодателей пока не пользуются услугами удаленных работников. Главный аргумент противников такой организации труда – невозможность постоянного контроля над удаленными сотрудниками, а значит, вероятность того, что они будут работать вполсилы.
- Кроме того, большинство работодателей (72%) признает, что удаленные сотрудники имеют меньше шансов на продвижение по службе, чем их офисные коллеги. Главная причина – недостаток коммуникации удаленного работника с другими членами команды, а нередко еще и узкий участок работы.

Список литературы:

- [Сайт TADVISER Рынок труда в России \(ИТ и Телеком\)](#)