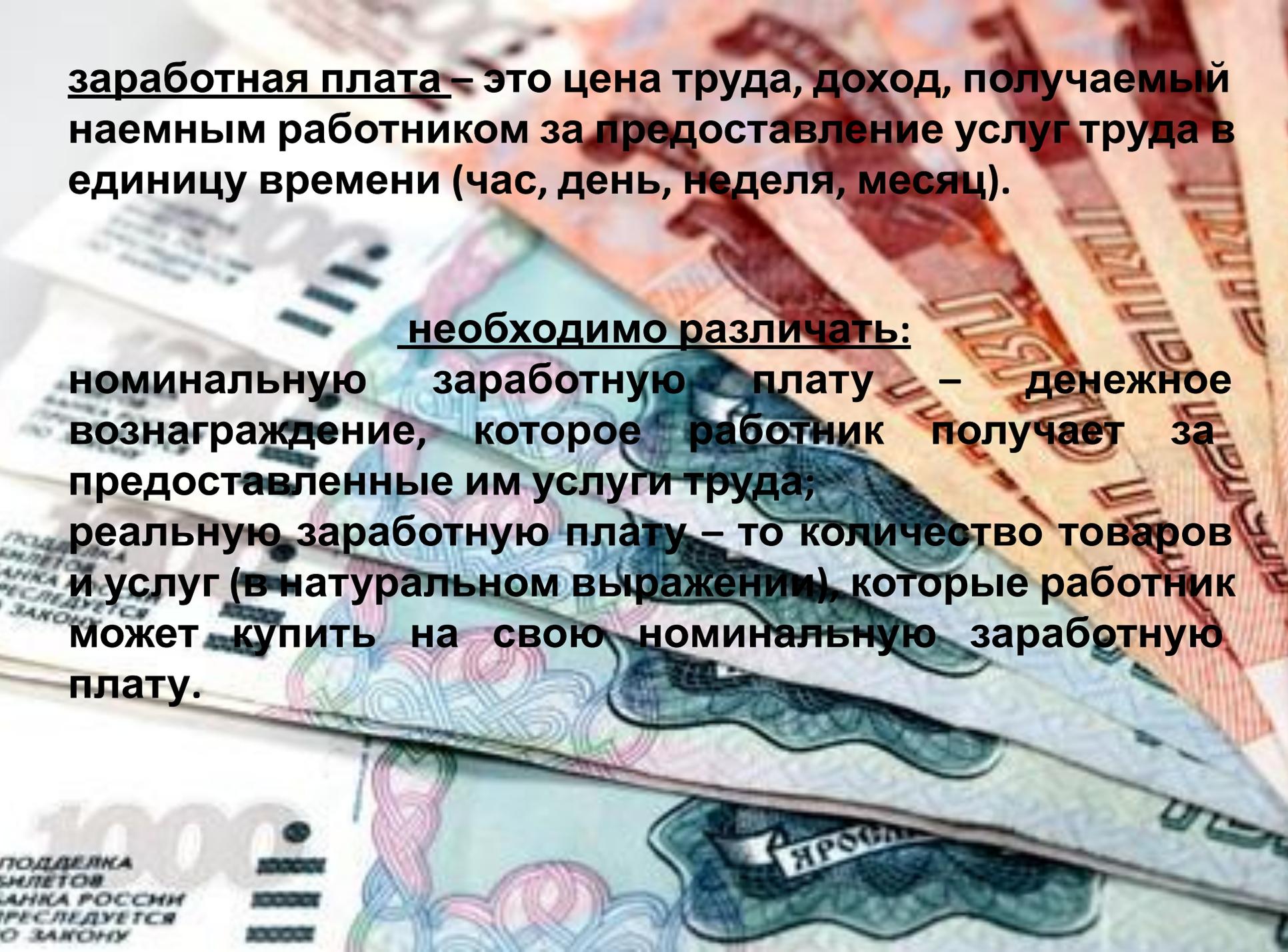




Рынок труда. Заработная плата.

Выполнила: Лукьянова
Юлия
522 группа

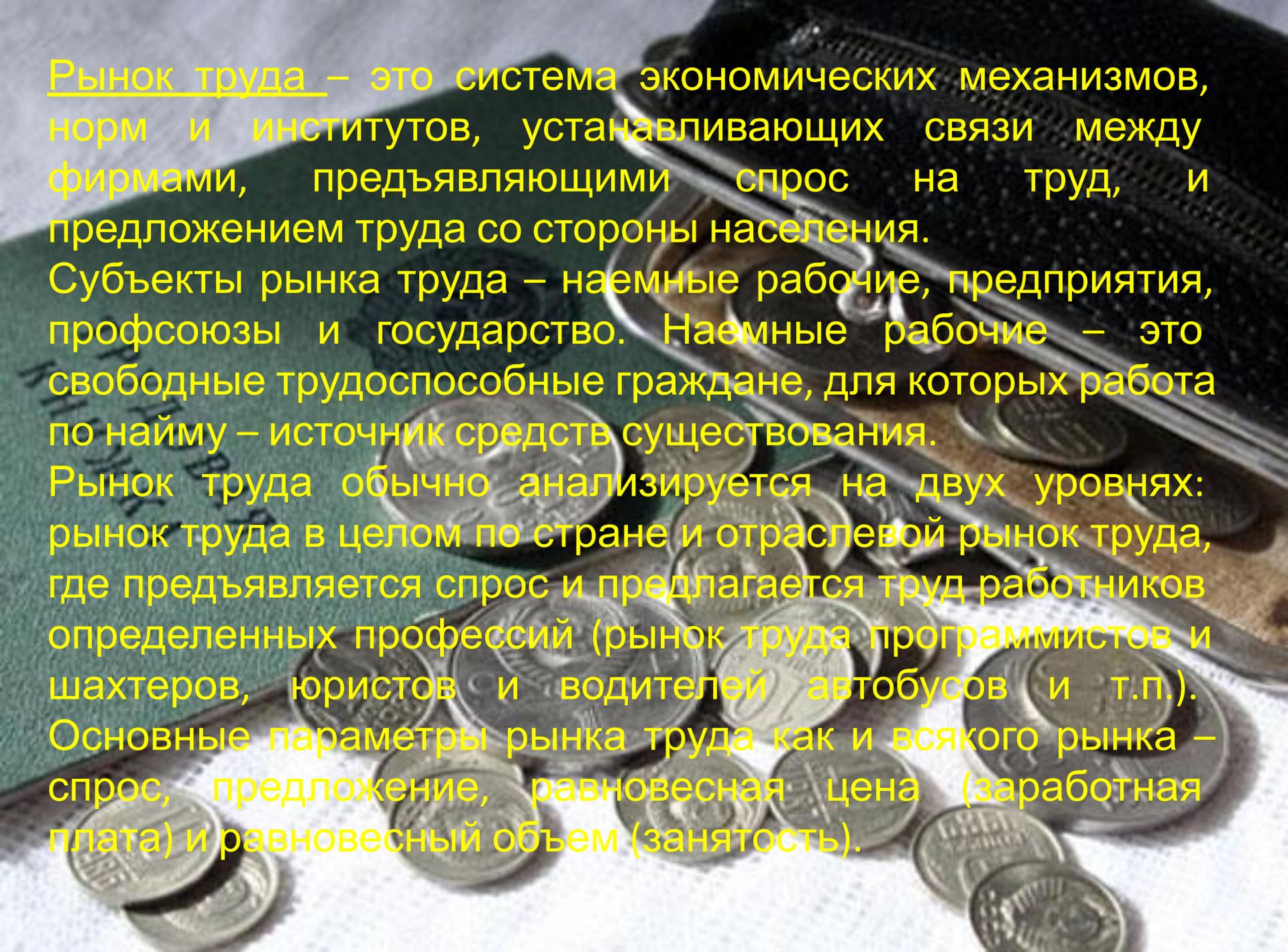


заработная плата – это цена труда, доход, получаемый наемным работником за предоставление услуг труда в единицу времени (час, день, неделя, месяц).

необходимо различать:

номинальную заработную плату – денежное вознаграждение, которое работник получает за предоставленные им услуги труда;

реальную заработную плату – то количество товаров и услуг (в натуральном выражении), которые работник может купить на свою номинальную заработную плату.



Рынок труда – это система экономических механизмов, норм и институтов, устанавливающих связи между фирмами, предъявляющими спрос на труд, и предложением труда со стороны населения.

Субъекты рынка труда – наемные рабочие, предприятия, профсоюзы и государство. Наемные рабочие – это свободные трудоспособные граждане, для которых работа по найму – источник средств существования.

Рынок труда обычно анализируется на двух уровнях: рынок труда в целом по стране и отраслевой рынок труда, где предъявляется спрос и предлагается труд работников определенных профессий (рынок труда программистов и шахтеров, юристов и водителей автобусов и т.п.).

Основные параметры рынка труда как и всякого рынка – спрос, предложение, равновесная цена (заработная плата) и равновесный объем (занятость).

Постоянная

Предложение труда – это активный спрос работников на рабочие места, оно представляет собой то количество рабочего времени, которое работники готовы предложить предпринимателям при каждом конкретном уровне заработной платы.

Предложение труда в целом по стране зависит от:

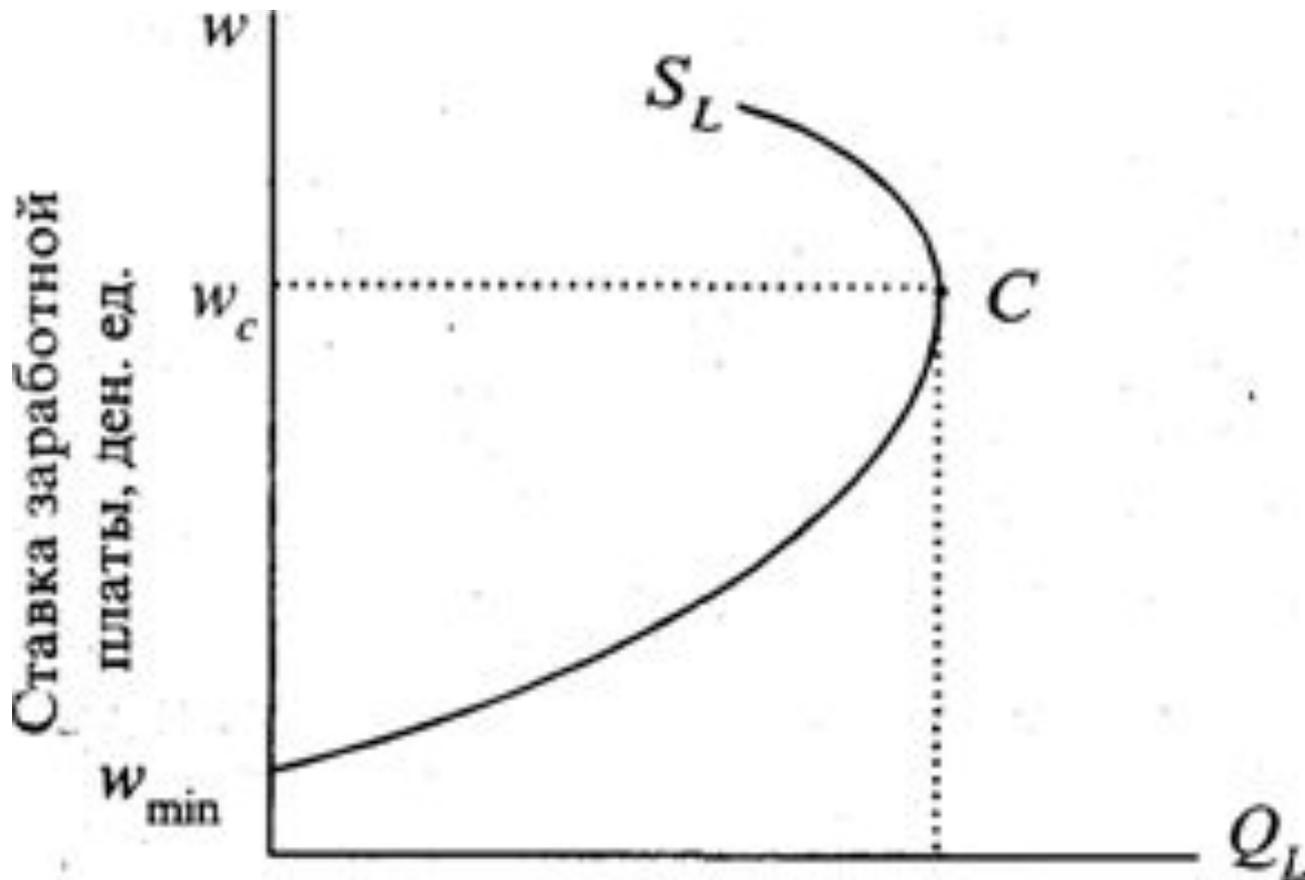
- общей численности населения;
- доли трудоспособного населения в общей численности;
- продолжительности годового рабочего времени;
- качества, квалификации труда;
- уровня заработной платы.

Постоянная работа
598-56-,
598-30-
будни с 9.00 до 12.00

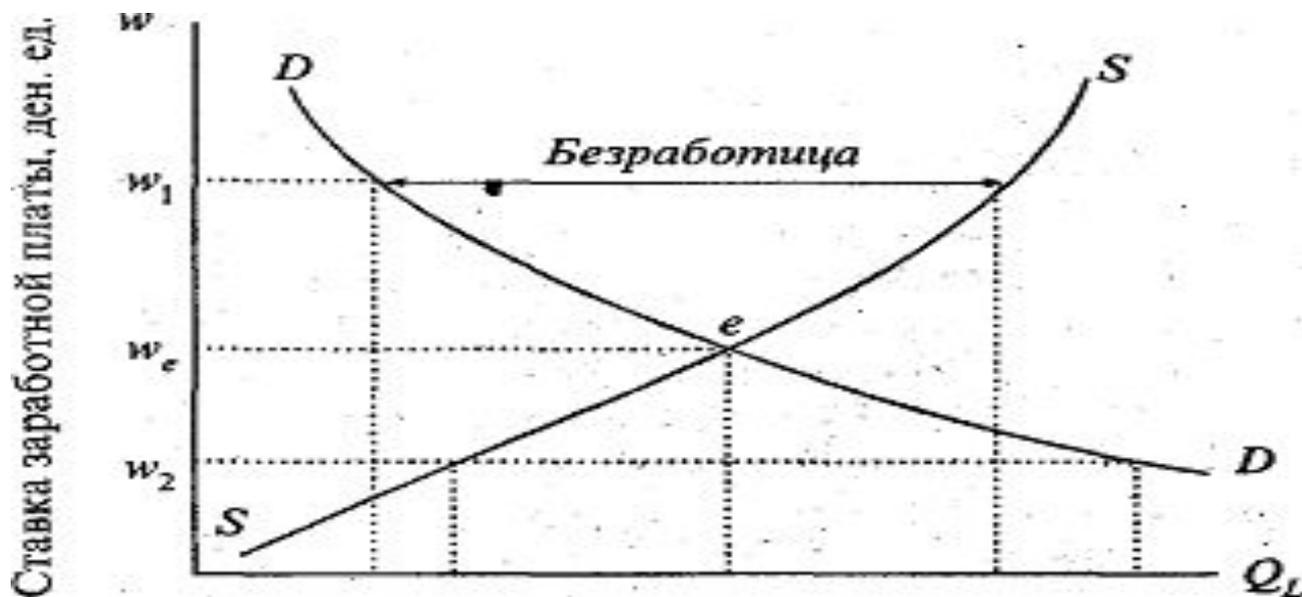
Постоянная работа
598-56-,
598-30-
будни с 9.00 до 12.00

Постоянная работа
598-56-,
598-30-
б) sobralio.net

кривая индивидуального предложения туда



Совершенно конкурентный рынок труда характеризуется полным, абсолютным равенством условий купли-продажи рабочей силы: одинаковыми квалификацией, качеством труда, наличием полной информации о свободных рабочих местах и уровне заработной платы, мобильностью рабочей силы, невозможностью воздействовать на заработную плату ни со стороны покупателя, ни со стороны продавца.



S – кривая предложения труда; D – спроса на труд; w_e – равновесная ставка заработной платы; Q_e – число нанимаемых рабочих

Отклонение фактической заработной платы от равновесной, неравенство спроса и предложения происходят под влиянием ряда внеконкурентных факторов.

1. Государство, которое, регулируя рынок труда в целях обеспечения социальной справедливости, законодательно устанавливая продолжительность рабочего дня, отпуска, минимальную заработную плату, индексацию доходов, пособия по безработице и т.п., способствует нарушению рыночного равновесия.

2. Если в каком-либо небольшом городе или районе имеется одно крупное предприятие, на котором работает большая часть населения этого города или района, то такое предприятие, являясь монополистом, имеет возможность влиять на уровень заработной платы. Монополист будет устанавливать заработную плату на уровне, ниже равновесного, создавая тем самым возможность получения большей прибыли.

3. На рынке труда профсоюзы выступают в качестве монополистов, имеющих возможность воздействовать на цену труда – заработную плату. Профсоюзы, добиваясь повышения заработной платы выше ее равновесного уровня, содействуют длительному и устойчивому нарушению рыночного равновесия. Методы, используемые профсоюзами, зависят от характера профсоюза.