



Самые оригинальные  
способы мотивации





Пока большинство руководителей ломают голову над тем, как недорого и эффективно мотивировать СВОИХ сотрудников, самые прогрессивные компании уже используют оригинальные и креативные решения.



# Компания Japan General Estate Co.

Хорошие отношения со своими  
подчиненными

=

надбавка к зарплате в размере  
300 тыс. иен в месяц



Производитель продуктов  
питания  
**Nihon Shoken**

Браки сотрудников

=

Бонусом в размере 1 тыс. иен



# Рекрутинговое агентство Recruit Agent

отпуск продолжительностью не  
менее четырех дней

=

ежегодная премия

100 тыс.иен



**Производитель  
ветеринарного оборудования  
Kyoritsu Seiyaku Corp**



# Мотивация персонала 2012: что кроме денег интересует сотрудников



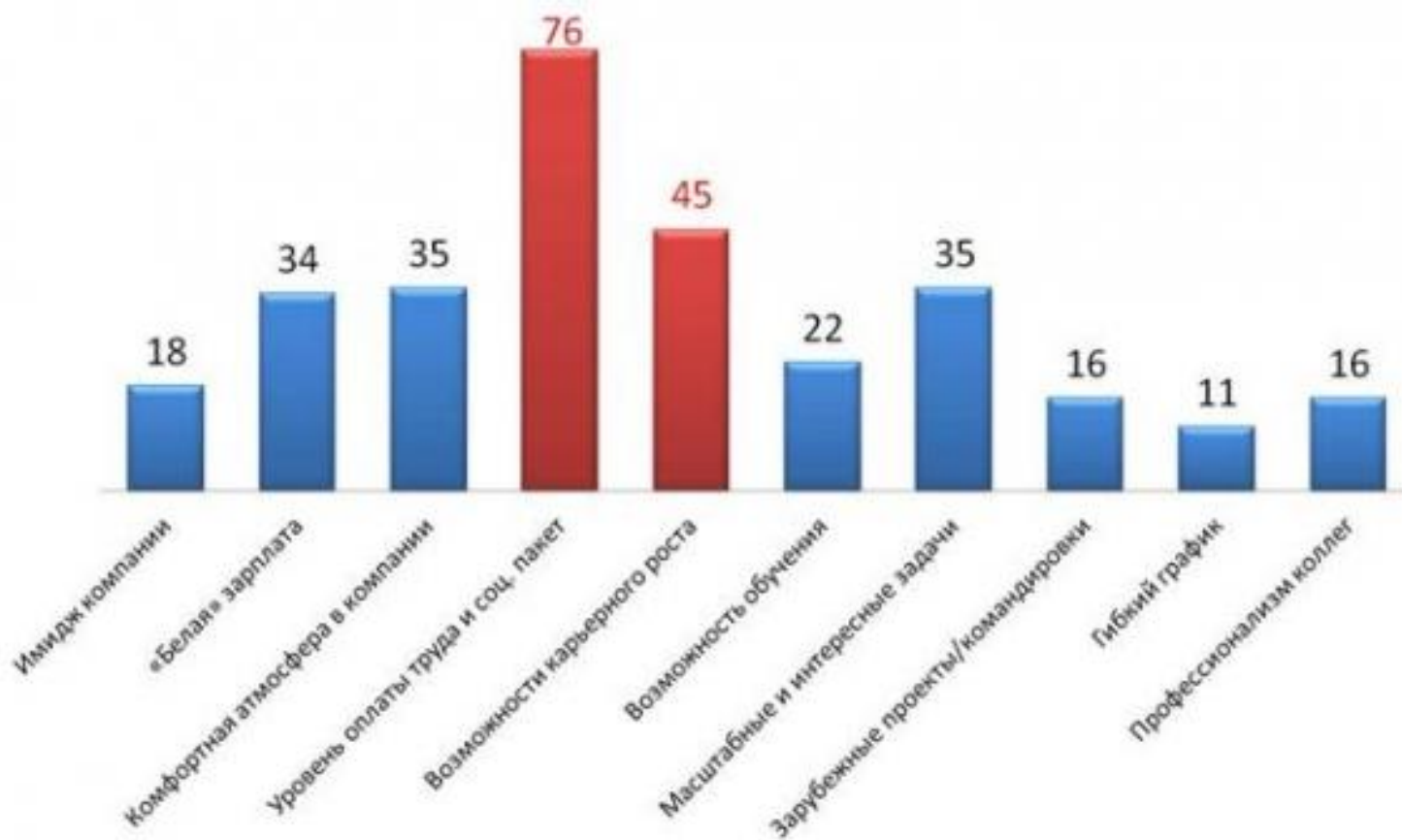
# Результаты исследования:

- 1) Уровень оплаты труда  
76% участников исследования
- 2) Возможности карьерного роста  
45%
- 3) Комфортная атмосфера в  
компании (35%)
- 4) Масштабные и интересные задачи  
(35%),
- 5) Официальное трудоустройство и  
«белая» зарплата (34%)
- 6) Возможности обучения (22%).



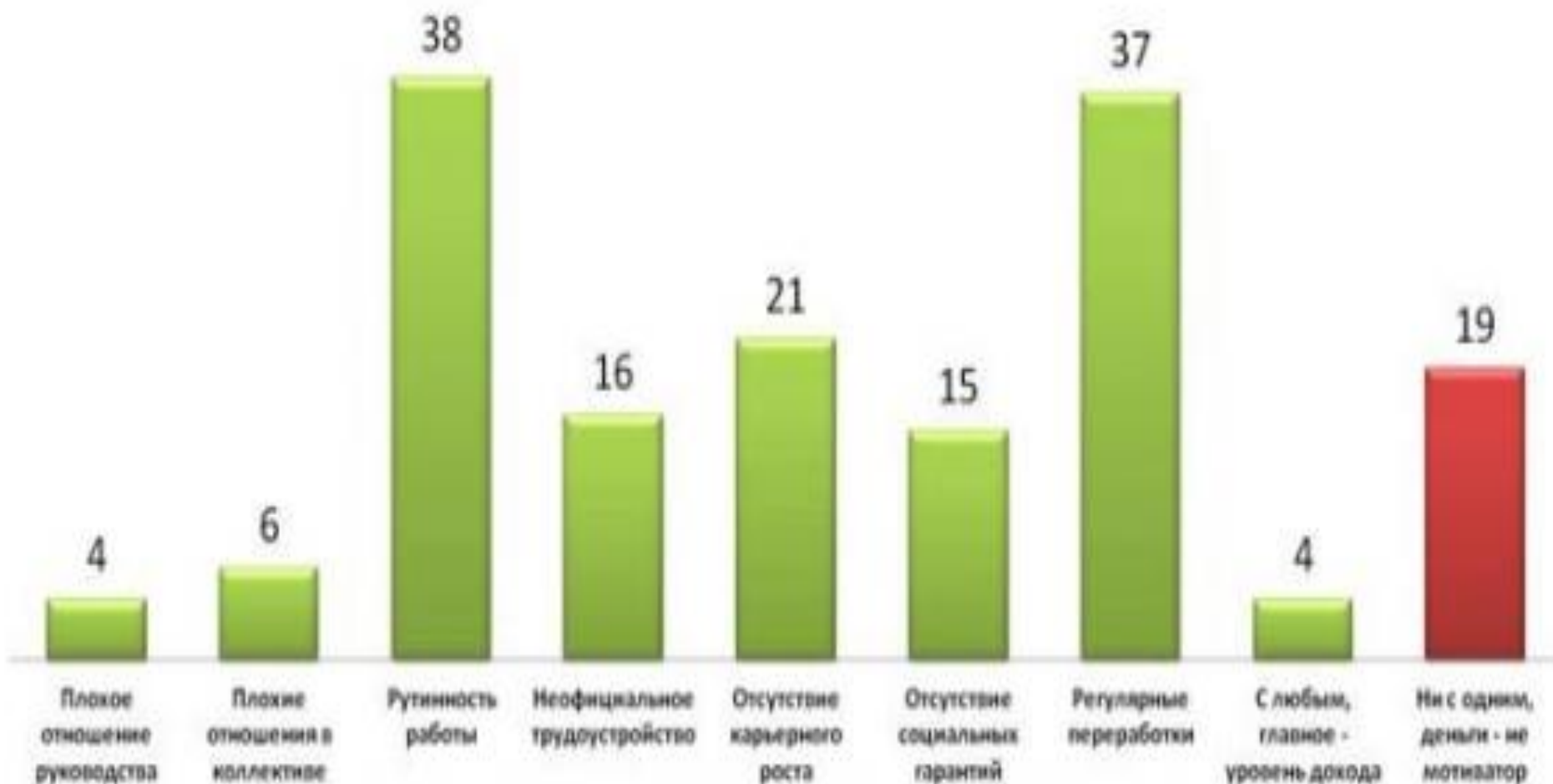


*Рис. 1. Какие факторы мотивируют вас на работу больше всего? (%)*

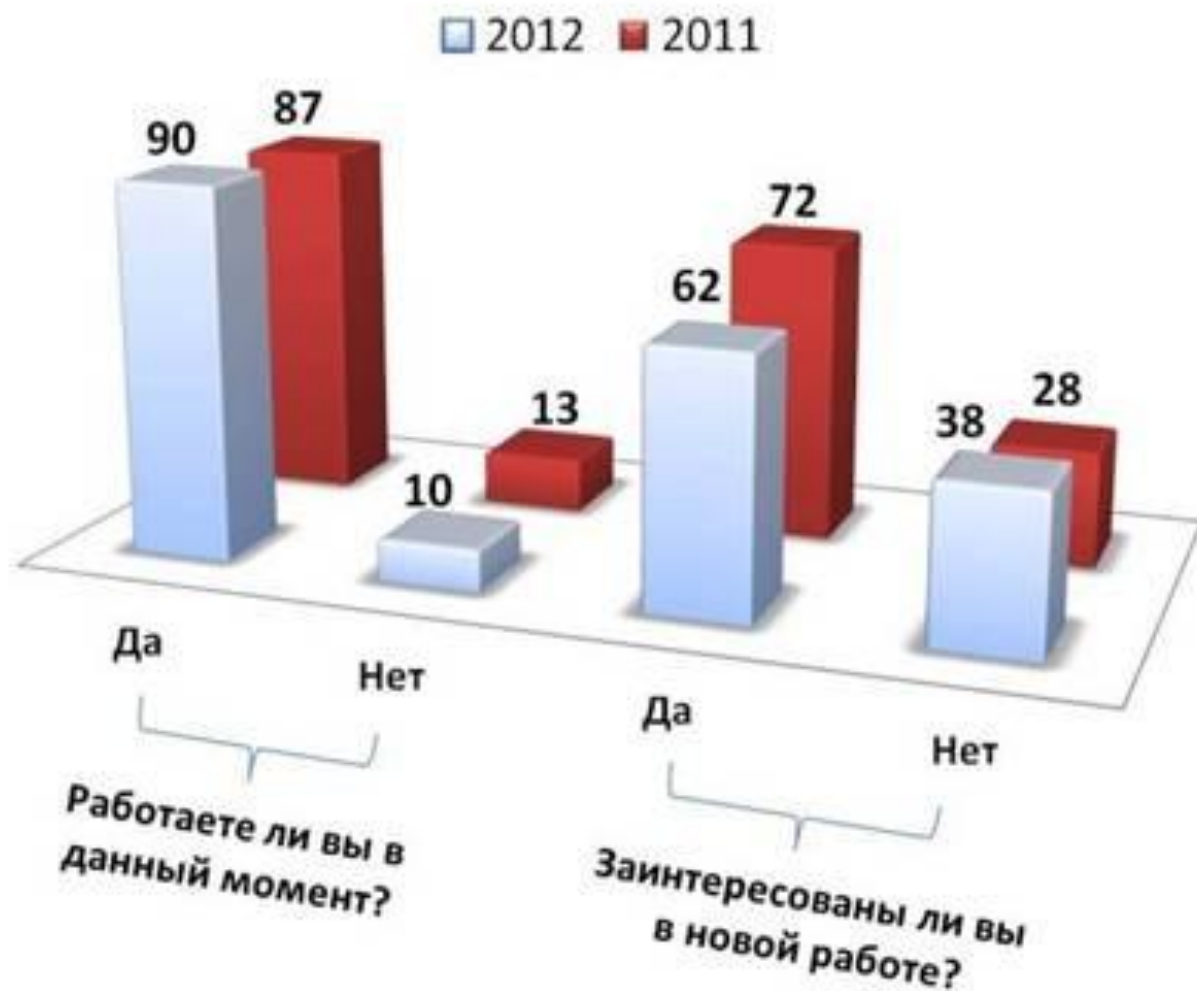




*Рис. 2. Если вас полностью устраивает зарплата, с чем вы готовы мириться в работе?(%)*

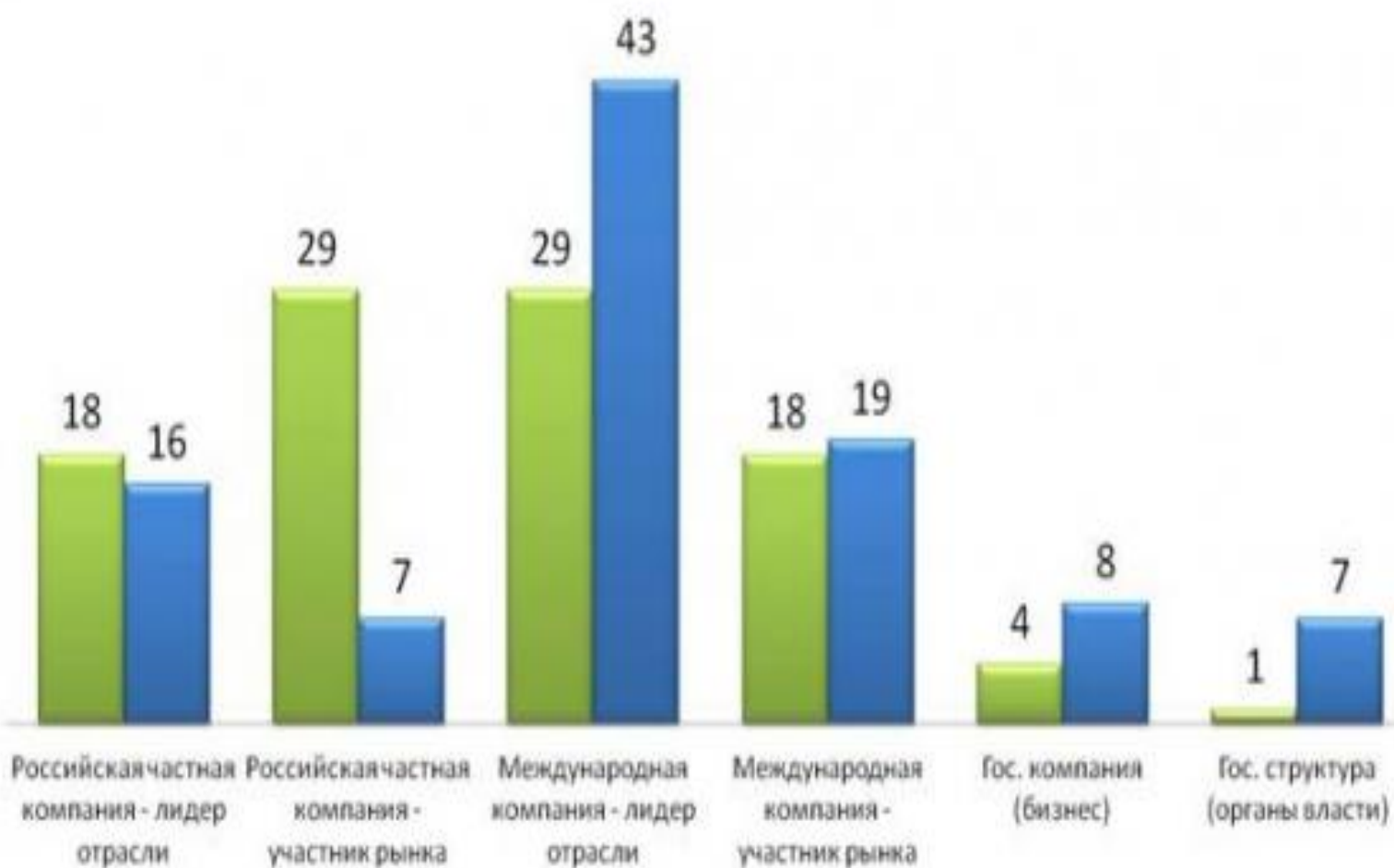


# Статус работодателя как мотивационный фактор





■ В какой компании вы работаете сейчас? ■ В какой хотели бы работать?



# Мотивирующие цитаты для достижения успеха

