

Система экономических интересов, мотивов, стимулов Основные понятия

- **Экономический интерес** — термин, категория, используемая в экономике, финансах для обозначения стимулов деятельности субъектов экономических отношений, определяя их поведение. Стимулами деятельности экономических субъектов выступают рост стоимости или получения дохода в результате осуществления финансовых операций, а также иного участия в хозяйственной деятельности. В процессе экономической деятельности люди взаимодействуют друг с другом, руководствуясь своими интересами. Их интересы представляют сложную систему, затрагивающую, по существу, все отношения в обществе.

Осознанные обществом, социально-экономическими группами и отдельными людьми потребности выступают как интересы. Целенаправленное формирование интересов имеет важное значение в процессах воспитания и обучения, ибо реализация интересов личности, ее потребностей лежит в основе мотивов трудовой ориентации.

Стимул - побуждение к действию, причиной которого является интерес как форма реализации потребностей.

Экономическая и социологическая наука выделяет в системе стимулов, так же как и в системе интересов, материальные и нематериальные, личные, коллективные и общественные интересы и стимулы.

Первоначально интерес как
коммерческий и правовой термин
возник в средние века и означал
возмещение ущерба.

- **Трудовая мотивация** - осознанное побуждение человека к труду путем воздействия на присущие ему мотивы труда. В основе этих — мотивов лежит интерес как форма реализации потребностей. Наука дает определение потребностей как нужды в чем-то объективно необходимом для поддержания жизнедеятельности и развития организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом. Все это сводится к более лаконичному определению: потребности - внутренний побудитель активности.

**Принято выделять три основных вида
трудовой мотивации:**

- **-материальную;**
- **-социальную (моральную);**
- **-организационную (административную).**

Стимулы к труду органично включают последовательное осуществление во всех сферах жизни принципа социальной справедливости, усиления связи доходов работника с трудом (его затратами и результатами). Практически этот принцип реализуется посредством социальных гарантии.

Важнейшие из них:

- -гарантии формирования, поддержания, развития способностей человека, и в первую очередь способностей к труду;
- -гарантии реализации способностей в процессе трудовой деятельности (гарантии занятости, рабочего места и хода производственного процесса, обеспечивающего полноценную реализацию способностей);

- **-учет в распределении результатов и затрат труда, сохранение за трудовым доходом роли основного, определяющего благосостояние работника и его семьи (в широком смысле - рациональное сочетание распределения в соответствии со стоимостью, ценой рабочей силы на рынке труда и распределения по труду);**

- -гарантии в сфере реализации и обмена (гарантии товарного покрытия денежных доходов и доступности благ на рынке товаров и услуг для подавляющего большинства населения не только по ассортименту, но и по ценам и тарифам);
- -гарантии в сфере потребления (возможности достижения более высоких стандартов потребления) на основе роста доходов и повышения реальной заработной платы и реальных доходов.

- 1.Экономическая наука объектом своего изучения сделала отдельные конкретные мотивы трудового поведения человека, такие, как:
 - А.экономическая ответственность
 - В.экономические привилегии
 - С.заработная плата
 - Д.потребность в труде и самоуправлении
 - Е.всё перечисленное выше

- 2.Стимулами деятельности экономических субъектов выступают:
 - А.мотив к «самосохранению»
 - В.рост стоимости или получения дохода в результате осуществления финансовых операций
 - С.благосостояние
 - Д.деньги
 - Е.товар

3. Основные виды трудовой мотивации:

- А. творческая
- В. материальная
- С. социальная
- Д. организационная
- Е. благотворительная

4. Материальная мотивация реализуется через:

- А. систему трудовых отношений
- В. привилегии
- С. систему оплаты труда
- Д. потребность в труде
- Е. благосостояние

5. Принцип социальной справедливости:

- А. улучшение условий труда
- В. усиления связи доходов работника с трудом
- С. всеобщая занятость
- Д. участие в управлении
- Е. условия для развития личности.